

# Relatório Socioambiental **PRECE**

PREVIDÊNCIA COM  
RESPONSABILIDADE  
SOCIOAMBIENTAL



# 2014

PRECE Previdência

# 1 - Introdução

Ao elaborar o Balanço Socioambiental, a PRECE tem o objetivo de organizar neste documento práticas que demonstrem a preocupação e o empenho em exercer suas atividades minimizando impactos socioambientais. Nossas decisões, sejam administrativas, financeiras ou sociais, geram impactos diretos para os nossos participantes e colaboradores, atingindo indiretamente também à sociedade.

O desafio de todas as organizações no mundo é que suas atividades gerem impactos socioambientais positivos e que compensem os efeitos negativos. Em nossa atuação, oferecemos previdência complementar e realizamos investimentos para obter o melhor retorno possível e garantir o pagamento de benefícios futuros, sempre visando um investimento responsável e, conseqüentemente, a segurança e tranquilidade de nossos participantes e de suas famílias. Valorizamos a diversidade e reconhecemos nossos colaboradores, lutando contra qualquer tipo de discriminação no ambiente interno de trabalho. Esses são nossos compromissos com um mundo sustentável e uma sociedade mais justa.

O Balanço Social da PRECE evidencia nossas práticas e nos aponta melhorias necessárias para avançarmos cada vez mais neste processo. Este documento apresenta a Prece no contexto geral da Previdência Complementar, seus números financeiros, administrativos e de seguridade.

Você está convidado a conhecer as atividades sociais desenvolvidas pela nossa instituição visando à qualidade de vida e à interação dos participantes. Assim como as ações voltadas para o bem-estar de seus colaboradores. Então, tenha uma boa leitura!



## 2 - Perfil

A PRECE - Previdência Complementar é uma entidade fechada de previdência privada, constituída sob a forma de uma Sociedade Civil, instituída pela Companhia Estadual de Águas e Esgotos – CEDAE, em 18 de janeiro de 1983, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira. Tem por objetivo administrar planos de benefícios para complementar as prestações a que tem direito na qualidade de segurado, os empregados da CEDAE, da PRECE e da CAC.

O contingente de participantes totaliza 11.158 pessoas (participantes ativos, assistidos e pensionistas) e a entidade ocupa a 62ª posição (dados de julho de 2012) entre as organizações filiadas a ABRAPP – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência.

A busca pela aplicação de princípios e práticas éticas e socialmente responsáveis norteiam a gestão da Prece e também sua relação com a sociedade. A evolução da entidade e da sociedade introduz novas oportunidades e desafios que demandam a melhoria contínua dos conceitos e processos de gestão e a revisão permanente daqueles princípios e práticas.

### Missão

Oferecer soluções criativas na Administração de Planos de Previdência Privada.

### Visão

Ser reconhecida como referência nacional dentre as Entidades Fechadas de Previdência Privada Multipatrocinada.

### Princípios

- Satisfação do Cliente
- Credibilidade
- Transparência e Participação
- Sustentabilidade Empresarial
- Busca da Excelência
- Responsabilidade Socioambiental

# 3 - Administração

## Conselho Deliberativo

### Membros Efetivos Nomeados

**Presidente:** José Eduardo Albano do Amarante  
Paulo Cezar Saldanha da Gama Ripper Nogueira  
Daisy Cristina de Alvarenga Menezes

### Membros Efetivos Eleitos

Roquiran Miranda Lima  
Sidney do Valle Costa  
Maria de Fatima Santos Guerbatin

### Membros Suplentes Nomeados

Renato Lima do Espírito Santo  
Sidney Werneck dos Santos  
Sergio Henrique Rodrigues da Silva

### Membros Suplentes Eleitos

José Augusto Alves de Souza  
Edílson Corrêa Filho  
Manoel Francisco da Silva Junior  
(Falecido em 14/04/2013)

## Conselho Fiscal

### Membros Efetivos Eleitos

**Presidente:** Ana Maria de Freitas  
José Costa Neto

### Membros Efetivos Nomeados

Orlando Eduardo Bezerra  
Eduardo Freire da Silva Vargas

### Membros Suplentes Eleitos

Leila Silva dos Santos  
Oswaldina Cordeiro da Costa Mattos

### Membros Suplentes Nomeados

Altecyr Sodré Villaça  
Aloysio Gomes Feital Filho

## Diretoria Executiva



**Nelson Martins Portugal**  
Diretor Presidente



**Paulino Cabral da Silva**  
Diretor Administrativo e Financeiro



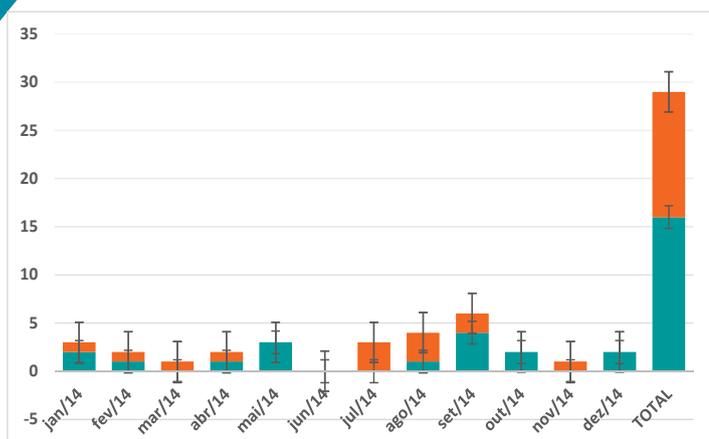
**Milton Luis de Araújo Leobons**  
Diretor de Investimentos



**Joper Padrão do Espírito Santo**  
Diretor de Segurança

# 4 - Indicadores Sociais

## 5.1 - Inclusão de Assistidos em 2014 - Aposentadoria



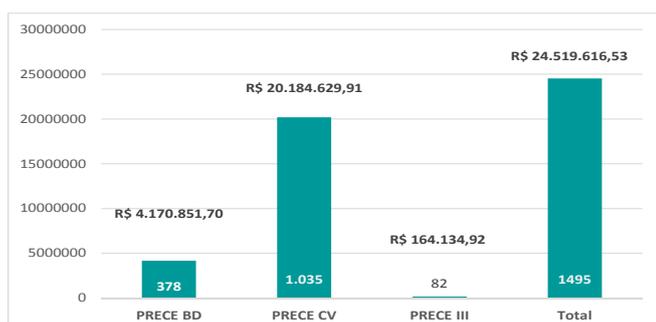
MÊS	PRECE CV	PRECE BD	PRECE III
jan	2	1	0
fev	1	1	0
mar	0	1	0
abr	1	1	0
mai	3	0	0
jun	0	0	0
jul	0	3	0
ago	1	3	0
set	4	2	0
out	2	0	0
nov	0	1	0
dez	2	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>0</b>

## 4.2 - Benefícios Disponíveis

A PRECE oferece aos seus participantes ativos, aposentados e pensionistas dos Planos PRECE I, PRECE II e PRECE CV empréstimos com prazo de amortização em até 48 parcelas pela forma Pré-Fixada; Pós-Fixado Novo em até 60 meses e Pós-fixado em até 90 meses, este último concedido para regularização de dívidas com a Entidade.

Aos participantes do Plano PRECE III (CD), o número de parcelas foi aumentada de 6 para 10, o que contribuiu para a redução do valor das prestações mensais.

## 5.3 - Empréstimo em Amortização

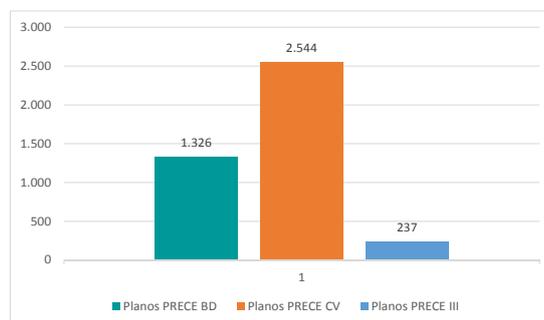


PLANOS	QUANTIDADE	VALOR EM R\$
PRECE BD	378	4.170.851,70
PRECE CV	1035	20.184.629,91
PRECE III	82	164.134,92
<b>TOTAL</b>	<b>1495</b>	<b>24.519.616,53</b>

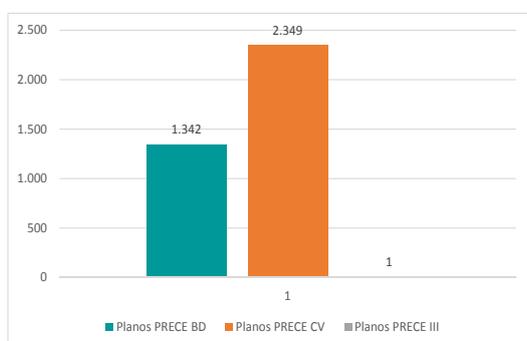
# 4 - Indicadores Sociais (continuação)

## 4.4 - Contingente de Participantes Ativos nos Planos de Benefícios

POSIÇÃO	PLANOS		
	PRECE BD	PRECE CV	PRECE III
dez/2014	1326	2544	237



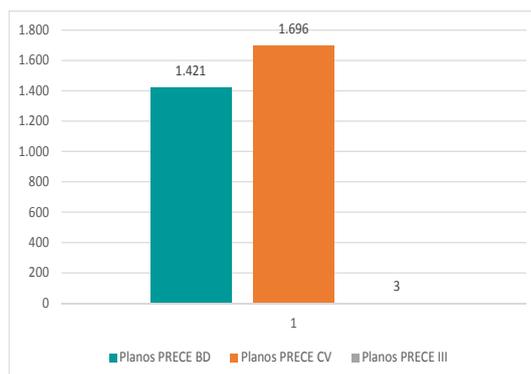
## 4.5 - Contingente de Participantes Aposentados nos Planos de Benefícios



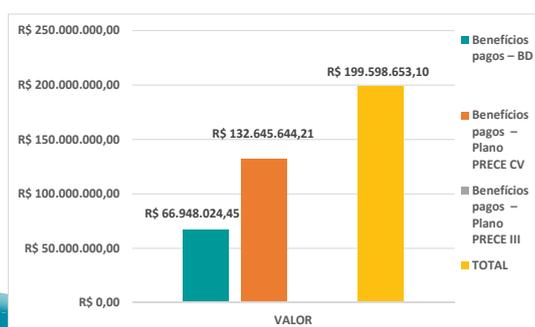
POSIÇÃO	PLANOS		
	PRECE BD	PRECE CV	PRECE III
dez/2014	1342	2349	1

## 4.6 - Contingente de Participantes Pensionistas nos Planos de Benefícios

POSIÇÃO	PLANOS		
	PRECE BD	PRECE CV	PRECE III
dez/2014	1421	1696	3



## 4.7 - Benefícios Pagos



PLANO DE BENEFÍCIOS	VALOR (R\$)
<b>Plano BD</b>	<b>66.948.024,45</b>
<b>Plano CV</b>	<b>132.645.644,21</b>
<b>Plano PRECE III</b>	<b>4.984,44</b>
<b>TOTAL</b>	<b>199.598.653,10</b>

## 5 - Ações Ambientais

Uso permanente de papel reciclado em toda a papelaria da Entidade.

No ano de 2014 foram utilizadas 1.182 resmas.

Utilização de dispositivos de economia de energia com acendimento por foto célula em vários ambientes da Entidade. Os sensores são utilizados nos banheiros do 1º, 2º, 3º e 4º andares, do prédio da nova sede em Benfica, perfazendo um total de 15 sensores.



## 6 - Ações Sociais

### 6.1 - Dia do Aposentado

A Aposentada, **Ana Maria Rocha** foi a participante homenageada da PRECE para o de 2014.

A comemoração do evento promovido pela ABRAPP E SINDAPP foi realizada no dia 23/01/2014 em evento realizado no Teatro do Sheraton São Paulo WTC Hotel.



### 6.2 - McDia Feliz



A PRECE participou da divulgação do McDia Feliz do dia 31 de agosto de 2014, a maior campanha em prol de crianças e adolescentes com câncer do Brasil.

Os tickets foram oferecidos aos seus participantes e colaboradores.

# 7 - Desenvolvimento Humano

## Ações Socioculturais

### 7.1 - Missa em Ação de Graças - Aniversário de 31 anos

Dirigentes, funcionários e participantes compareceram a Celebração Ecumênica realizada em comemoração pelos 31 anos de existência da Entidade.



## Ações Socioculturais

### 7.2 - Recursos Humanos

Foi mantida em seu quadro, através do convênio com o IBDD – Instituto Brasileiro dos Direitos da Pessoa com Deficiência – a contratação de 02 portadores de necessidades especiais.

Foi mantida em seu quadro, durante o ano de 2014, através de convênio com a APAR – Associação Patrulha Jovem do Rio de Janeiro, a contratação de 03 menores aprendizes.

Foi mantida em seu quadro, através de convênio com o Centro de Integração Empresa Escola - CIEE a contratação de 06 estagiários, sendo 02 de Economia, 01 de Atuária, 02 de Contabilidade e 01 de Direito.

A PRECE ofereceu a todo o seu quadro de empregados, vacina contra gripe totalmente gratuita

# 8 - Desenvolvimento Humano

## Capacitação de Gestores

### 8.1 - CONGRESSO ABRAPP

O 35º Congresso da Associação Brasileira de Fundos de Pensão contou mais uma vez com a participação de colaboradores da PRECE entre Diretores e Gerentes.

Promovido pela ABRAPP, o congresso teve como tema “PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR; GERAÇÃO DE VALORES SOCIAIS E ECONÔMICOS”

### 8.2 - COMISSÕES TÉCNICAS REGIONAIS DA ABRAPP

A PRECE participa de Comissões Técnicas Regionais da ABRAPP: Investimentos, Assuntos Jurídicos, Governança, Atuária, Recursos Humanos, Relacionamento com o Participante e Sustentabilidade.

As Comissões Técnicas têm por objetivo oferecer subsídios para a realização de estudos, treinamento, desenvolvimento dos profissionais do sistema, visando o apoio técnico das ações da Diretoria na área de Previdência Complementar.

Participaram da referidas Comissões: O Diretor de Seguridade Joper Padrão do Espírito Santo; o Assessor de Riscos e Controle Carlos Alexandre Pereira Dias; a Assessora Jurídica Luciana Ferreira Nunziante; o Gerente de Investimentos Antonio Carneiro Alves; a Gerente de Planos Atuariais Vera Helena Piccoli; a Gerente de Concessão de Benefícios e Relacionamento com Participantes Daniele Aparecida Fontes de Oliveira; o Assessor de Tecnologia Fabio Leonardo de Oliveira Costa e o Gerente Administrativo Thiago Machado de Menezes.

### 8.3 - CERTIFICAÇÕES

#### CONSELHO DELIBERATIVO

**Maria de Fátima Santos Guerbatim - Membro Efetivo Eleito** - Certificação no ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social.

# 9 - Desenvolvimento Humano

## DIRETORIA DE SEGURIDADE

**Joper Padrão do Espírito Santo** – **Diretor de Seguridade** - Recertificação no ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social.

**Vera Helena Piccoli** - **Gerente de Planos Atuariais** - Recertificação no ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social.

## DIRETORIA ADMINISTRATIVA

**Paulino Cabral da Silva** - **Diretor Administrativo** - Certificação no ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social.

**Thiago Machado de Menezes** – **Gerente Administrativo** - Certificação no ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social e Certificação pela ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais.

## DIRETORIA DE INVESTIMENTOS

**Antonio Carneiro Alves** - **Gerente de Investimentos** - Recertificação no ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social.

**Pedro Flanzboym** – Certificação pela ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais.

**Diego Carneiro Batista** - Certificação pela ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais.

**Vitor Hugo Porto** - Certificação pela ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais.

**Arthur Vicente de Paula** - Certificação pela ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais.

## Projeto EDUCAR

A PRECE investiu 100% na capacitação de 05 empregados que cursaram o MBA em Gestão e Governança de Fundos de Pensão e Medicina Suplementar realizado na UNIVERCEDAE através de convenio com a FGV – Fundação Getúlio Vargas.

A PRECE investiu em 26 funcionários que participaram de 43 cursos de qualificação profissional - 03 diretores e 10 Conselheiros participaram de cursos, congressos e seminários.

Projeto EDUCAR – A PRECE ofereceu a 05 empregados, uma bolsa auxílio mensal de até R\$ 373,62 para cursos de graduação e pós-graduação, proporcionando assim, a oportunidade de especialização na área em que atuam.

# 10 - Responsabilidade Social

## 10.1 - Empresa Cidadã

Em 2014 a PRECE conquistou o Certificado Empresa Cidadã do Conselho Regional de Contabilidade (CRC – RJ).

O certificado tem por objetivo ressaltar e incentivar a publicação de relatórios sociais, ambientais e econômicos e valorizar as ações sócios ambientais realizadas por empresas brasileiras de todos os portes.

O Gerente de Contabilidade da PRECE Luiz Carlos Rosa Goulart, responsável pelo Balanço Social 2014 da Entidade, também recebeu o certificado, que é concedido pelo Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro (CRC-RJ).

O relatório apresentado pela PRECE ressaltou o compromisso da Entidade com a prática da responsabilidade sócio ambiental, contribuindo para uma melhor qualidade de vida dos seus participantes e parceiros.

# 11 - Informações Contábeis e Sociais

## 11.1 - Planilha de Avaliação do Balanço Social Anual para Certificação de Empresas de Micro e Pequeno Porte

Organização: **PRECE - PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**

CNPJ: 30.030.696/0001-60

Nome de Fantasia: não possui

Nome do Profissional de Contabilidade: **LUIZ CARLOS ROSA GOULART**

CRC do Profissional de Contabilidade: RJ-062248/O

E-mail do Profissional de Contabilidade: luiz.carlos@prece.com.br

Telefone p/ Contato: (21)3282-8240

	31/12/14	31/12/2013
Receita Líquida	20.052.900,43	18.743.557,26

## 11.2 - Transparência

A organização elabora Demonstrações Contábeis para divulgação externa? (Prestação de contas à sociedade)	SIM
A organização faz Balanço Social ou Relatório Social para divulgação externa?	SIM

# 11 - Informações Contábeis e Sociais (continuação)

## 11.3 - Indicadores de Investimentos

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2014	POSIÇÃO 31/12/2013
Tecnologia e/ou Pesquisa e Desenvolvimento	217.993,12	220.284,28

## 11.4 - Valores Investidos em Recursos Humanos (Funcionários)

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2014	POSIÇÃO 31/12/2013
Alimentação	599.693,43	524.623,40
Encargos Sociais	1.814.306,88	1.642.630,66
Previdência Privada	135.987,32	119.271,51
Saúde	499.283,84	443.268,92
Educação/Alfabetização	14.582,21	8.170,37
Cultura/Esporte/Lazer	0	0
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	360.270,01	96.779,96
Creches ou Auxílio Creche	63.311,08	65.113,33
Transporte	52.024,84	62.416,35
Outros	32.816,91	30.600,01

## 11.5 - Valores Investidos em Atividades Sociais Externas

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2014	POSIÇÃO 31/12/2013
Educação/Alfabetização	0	0
Cultura/Esporte/Lazer	0	0
Combate à Fome e Segurança Alimentar ou Similar	0	0
Filantropia (doações e investimentos sociais permanentes, voluntariado)	0	0
Outros	24.758,27	17.099,90

## 11.6 - Divulgação Ambiental

Investimentos relativos à operação	SIM
Outros programas ambientais	SIM

## 12 - Informações sobre o Corpo Funcional

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2014	POSIÇÃO 31/12/2013
Nº de empregados(as) ao final do período	69	64
Nº de estagiários(as)	9	10
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	33	28
Nº de empregados (as) com idade inferior a 18 anos	0	0
Nº de mulheres	28	29
Nº de negros (as)	3	3
Nº de pessoas não alfabetizadas	0	0
Nº de portadores(as) de necessidades especiais	0	0
Nº de funcionários com remuneração superior a dois salários mínimos	69	64
Nº de acidentes de trabalho	0	1

## 13 - Informações Relevantes de Exercício da Cidadania

Existe algum plano de incentivo/carreira?	NÃO
A organização adota uma política de participação nos lucros ou bônus?	NÃO
A organização estimula a Educação Fundamental, o Ensino Médio e o Superior dos funcionários?	SIM
A organização estimula a participação de empregados em programas?	SIM
A opinião dos funcionários para a solução de problemas é ouvida?	SIM

### 13.1 - Reclamações e processos (tabela)

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2014	POSIÇÃO 31/12/2013
Nº (ou valor) de Reclamações e Críticas de consumidores	330	362
Nº (ou valor) de Processos Trabalhistas	6	11
Nº (ou valor) de Processos Ambientais	0	0



**PRECE - Previdência Complementar**  
**Rua Prefeito Olímpio de Melo, 1676 - Benfica**  
**Rio de Janeiro - RJ - CEP: 20930-005**  
**Tel: [21] 3282-8200 / Fax: 3282-8164**  
**prece@prece.com.br / www.prece.com.br**  
**WhatsApp: [21] 99163-8180**

---

Projeto Gráfico: Sandrah Jordão  
Analista de Comunicação/Designer  
Gerência de Relações com o Participante  
e Controle de Benefícios