



**RELATÓRIO
SOCIOAMBIENTAL**

2015

PRECE



Previdência

1 Mensagem da Diretoria

A Responsabilidade Social nas empresas significa uma visão empreendedora preocupada com o meio social em que a empresa está inserida, sem desviar do foco da geração de bons resultados, mas colocando-o não como um fim em si mesmo, mas como um meio para se atingir um desenvolvimento sustentável e com mais qualidade de vida.

O Balanço Socioambiental da PRECE tem o objetivo de demonstrar essas práticas realizadas durante o Exercício de 2015 e que demonstram o cuidado, a preocupação e o empenho em exercer plenamente suas atividades, com o mínimo impacto socioambiental.

As decisões administrativas, financeiras e sociais, geram impactos diretos para os participantes e colaboradores, atingindo indiretamente também toda a sociedade.

A PRECE oferece previdência complementar com base e suporte em capacitação contínua, comprometimento e pensamento estratégico para realizar investimentos que geram o melhor retorno possível, garantindo o pagamento de benefícios futuros, a segurança e a tranquilidade dos participantes e de suas famílias.

Respeitamos e valorizamos a diversidade e, ao lado de nossos colaboradores, lutamos contra qualquer tipo de discriminação no ambiente interno de trabalho.

Buscamos integrar, cada vez mais, a comunicação entre o público interno e nossos participantes e assistidos, empenhando-nos em difundir os valores da PRECE e contribuindo, através de projetos específicos, à formar indivíduos comprometidos com sua realidade e o exercício de sua cidadania.

São esses os valores e compromissos da PRECE para um mundo ambientalmente sustentável e uma sociedade mais justa.

O Balanço Social da PRECE evidencia as práticas e aponta melhorias necessárias para avançarmos, cada vez mais, neste processo que tem na previdência e na educação financeira e previdenciária uma forma efetiva para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária para todos.

E ratifica os esforços no que se refere a consolidar o compromisso com a cidadania, a responsabilidade social e o empenho em manter vivos a Missão, a Visão e os Valores da PRECE.

Desejamos a todos uma excelente leitura.





2 Perfil

A PRECE - Previdência Complementar é uma entidade fechada de previdência privada, constituída sob a forma de uma Sociedade Civil, instituída pela Companhia Estadual de Águas e Esgotos – CEDAE, em 18 de janeiro de 1983, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira. Tem por objetivo administrar planos de benefícios para complementar as prestações a que tem direito na qualidade de segurado, os empregados da CEDAE, da PRECE e da CAC.

O contingente de participantes totaliza 11.036 pessoas (participantes ativos, assistidos e pensionistas) e a entidade ocupa a 62ª posição em Patrimônio (dados de janeiro de 2015) entre as organizações filiadas a ABRAPP – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência.

A busca pela aplicação de princípios e práticas éticas e socialmente responsáveis norteiam a gestão da Prece e também sua relação com a sociedade. A evolução da entidade e da sociedade introduz novas oportunidades e desafios que demandam a melhoria contínua dos conceitos e processos de gestão e a revisão permanente daqueles princípios e práticas.

Missão

Oferecer soluções criativas na Administração de Planos de Previdência Privada.

Visão

Ser reconhecida como referência nacional dentre as Entidades Fechadas de Previdência Privada Multipatrocinada.

Princípios

**Satisfação do Cliente
Credibilidade
Transparência e Participação
Sustentabilidade Empresarial
Busca da Excelência
Responsabilidade Socioambiental**

3 Administração

Conselho Deliberativo

Membros Efetivos Nomeados

Presidente: Eduardo Freire da Silva Vargas
Altecyr Sodré Villaça
Paulo Henri Lopes dos Santos

Membros Efetivos Eleitos

Roquiran Miranda Lima
Maria de Fatima Santos Guerbatin
José Augusto Alves de Souza

Membros Suplentes Nomeados

Marcelo Dibe Rodrigues
Valmir Nideck
Sergio Henrique Rodrigues da Silva

Membros Suplentes Eleitos

Edilson Corrêa Filho

Conselho Fiscal

Membros Efetivos Eleitos

Presidente: Ana Maria de Freitas
José Costa Neto

Membros Efetivos Nomeados

Orlando Eduardo Bezerra
Daisy Cristina de Alvarenga Menezes

Membros Suplentes Eleitos

Oswaldina Cordeiro da Costa Mattos
Leila Silva dos Santos

Membros Suplentes Nomeados

Aloysio Gomes Feital Filho
José Lima Neto

Diretoria Executiva



Sidney do Valle Costa
Diretor Presidente



Paulino Cabral da Silva
Diretor Administrativo e Financeiro



Milton Luis de Araújo Leobons
Diretor de Investimentos

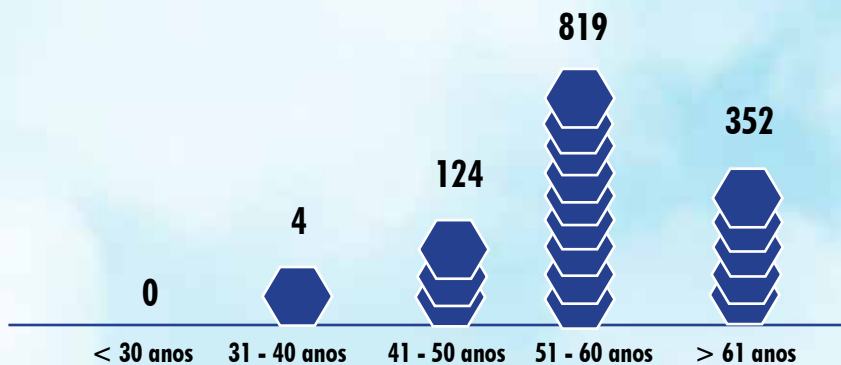


José Eduino Albano do Amarante
Diretor de Seguridade

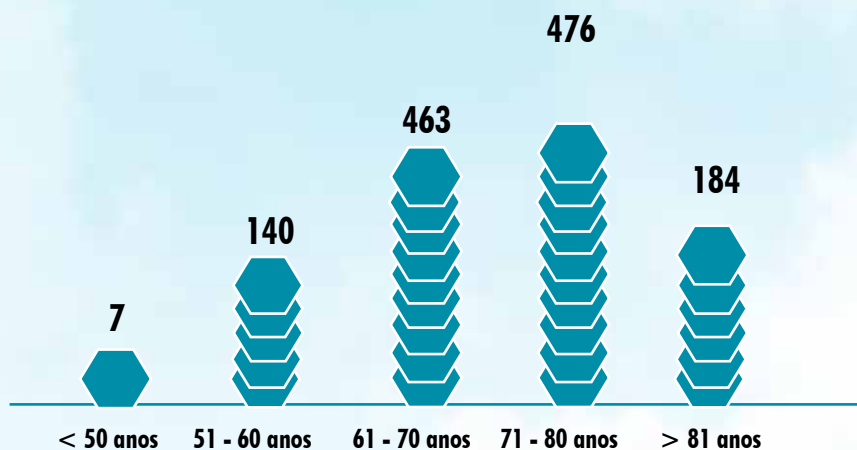
4 A PRECE em 2015

PRECE I - Perfis Etários

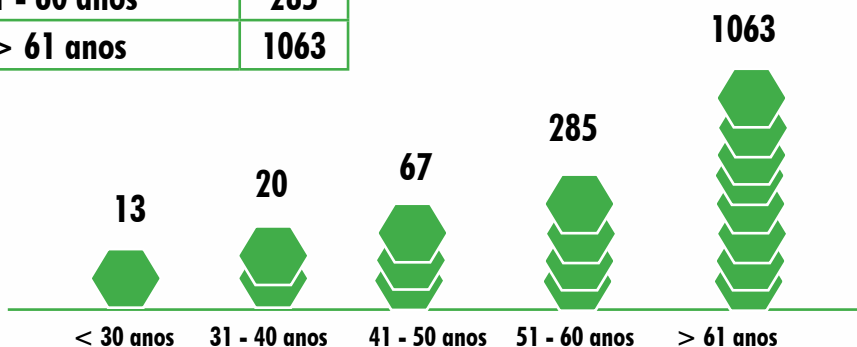
ATIVOS		1.299
< 30 anos		0
31 - 40 anos		4
41 - 50 anos		124
51 - 60 anos		819
> 61 anos		352



APOSENTADO		1.270
< 50 anos		7
51 - 60 anos		140
61 - 70 anos		463
71 - 80 anos		476
> 80 anos		184

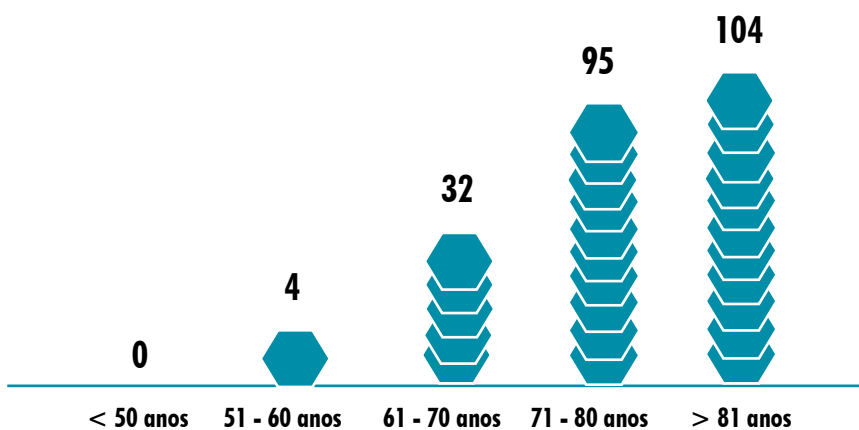
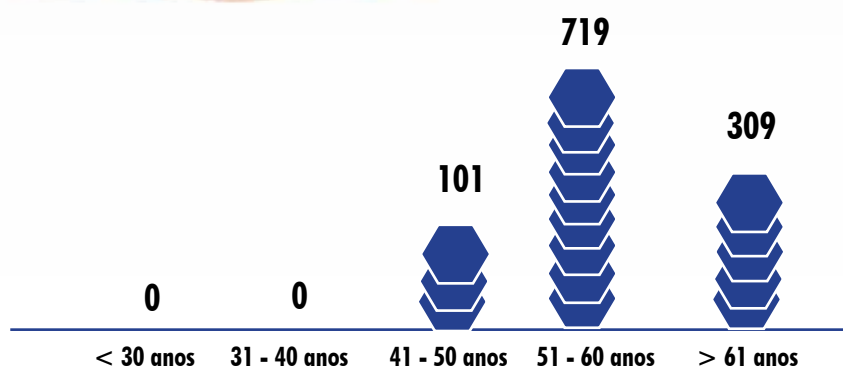


PENSÃO		1.448
< 30 anos		13
31 - 40 anos		20
41 - 50 anos		67
51 - 60 anos		285
> 61 anos		1063



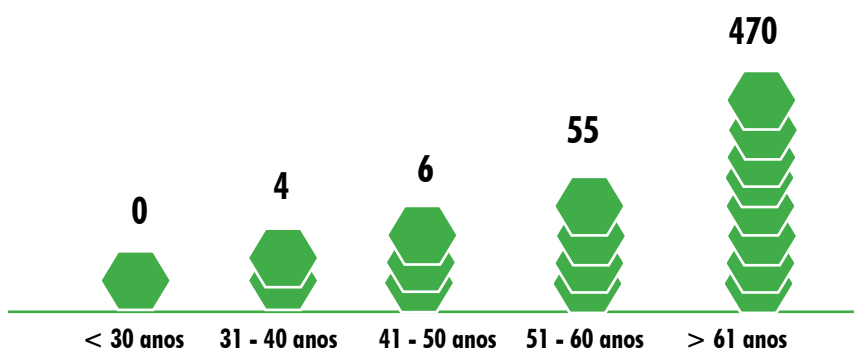
PRECE II - Perfis Etários

ATIVOS	1.299
< 30 anos	0
31 - 40 anos	0
41 - 50 anos	101
51 - 60 anos	719
> 61 anos	309



APOSENTADO	235
< 50 anos	0
51 - 60 anos	4
61 - 70 anos	32
71 - 80 anos	95
> 80 anos	104

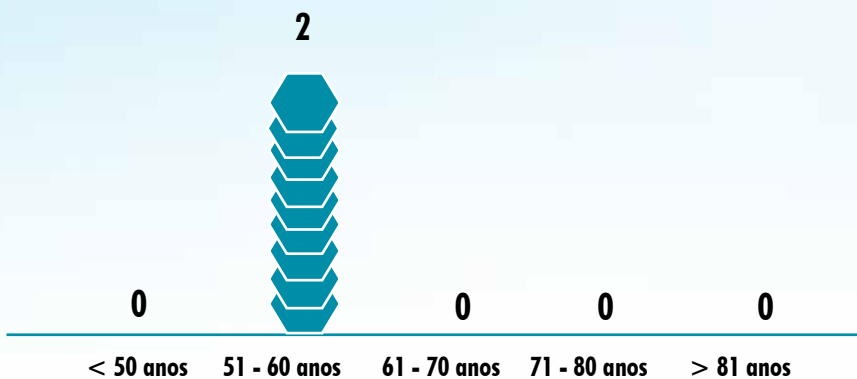
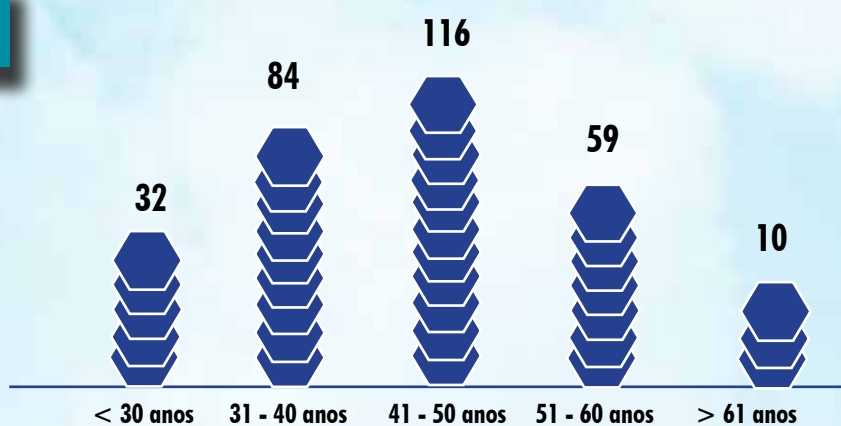
PENSÃO	535
< 30 anos	0
31 - 40 anos	4
41 - 50 anos	6
51 - 60 anos	55
> 61 anos	470





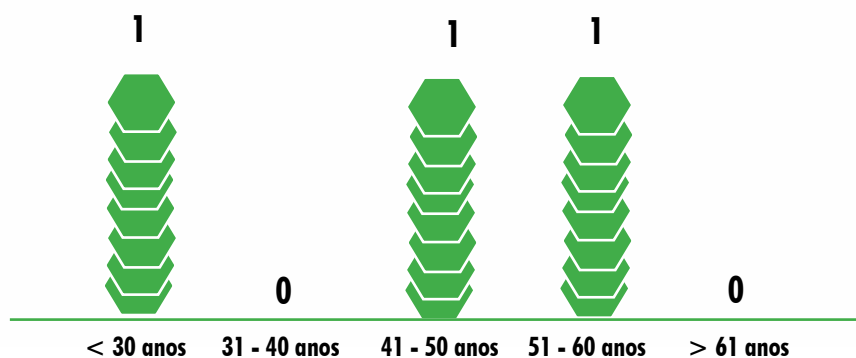
PRECE III (CD) - Perfis Etários

ATIVOS		301
< 30 anos		32
31 - 40 anos		84
41 - 50 anos		116
51 - 60 anos		59
> 61 anos		10



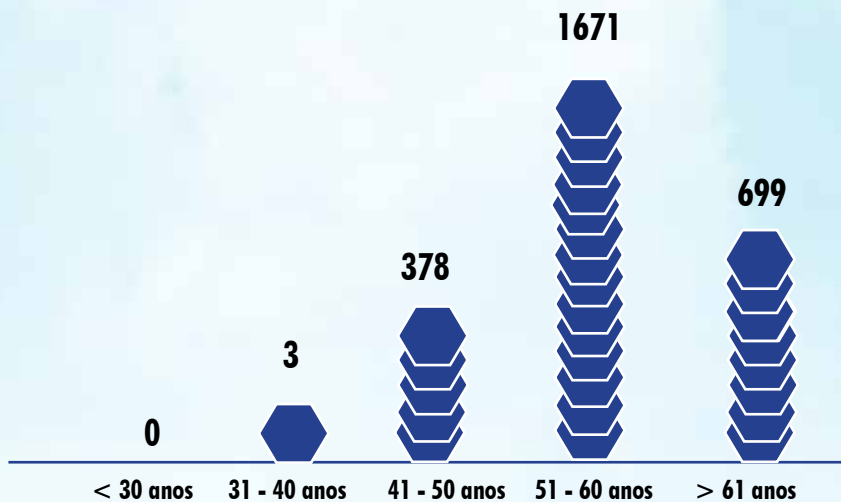
APOSENTADO		2
< 50 anos		0
51 - 60 anos		2
61 - 70 anos		0
71 - 80 anos		0
> 80 anos		0

PENSÃO		3
< 30 anos		1
31 - 40 anos		0
41 - 50 anos		1
51 - 60 anos		1
> 61 anos		0

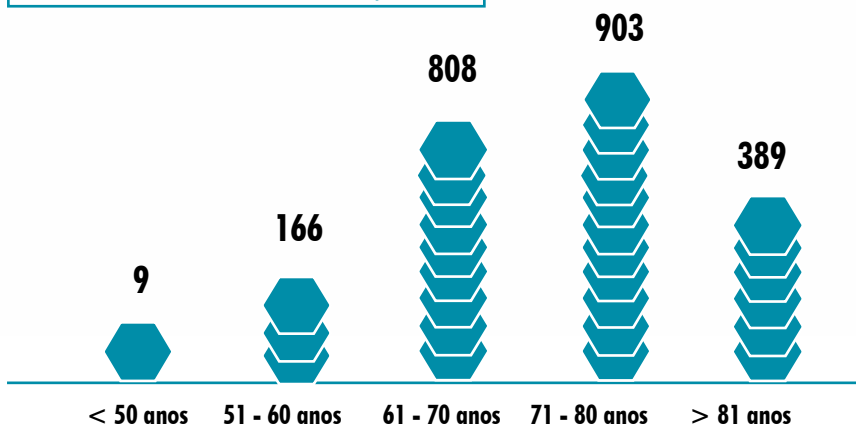


PRECE CV - Perfis Etários

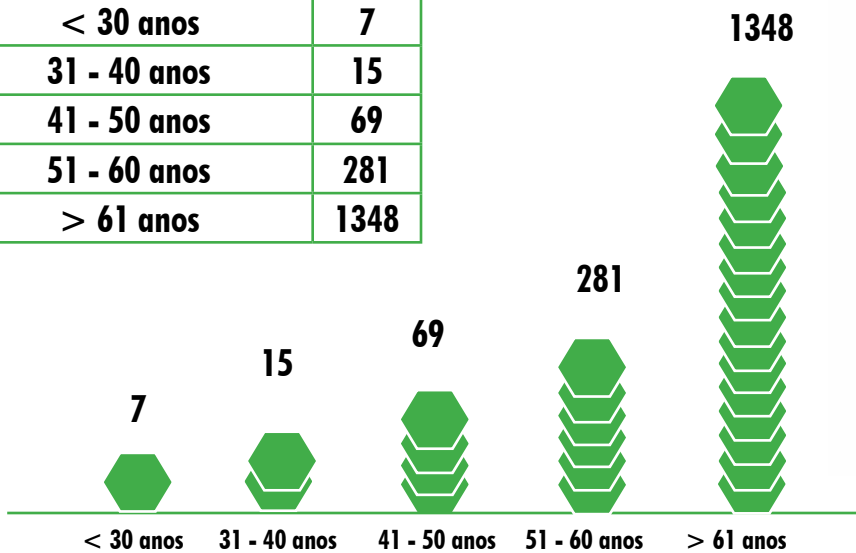
ATIVOS		2.751
< 30 anos		0
31 - 40 anos		3
41 - 50 anos		378
51 - 60 anos		1671
> 61 anos		699



APOSENTADO		2.275
< 50 anos		9
51 - 60 anos		166
61 - 70 anos		808
71 - 80 anos		903
> 80 anos		389



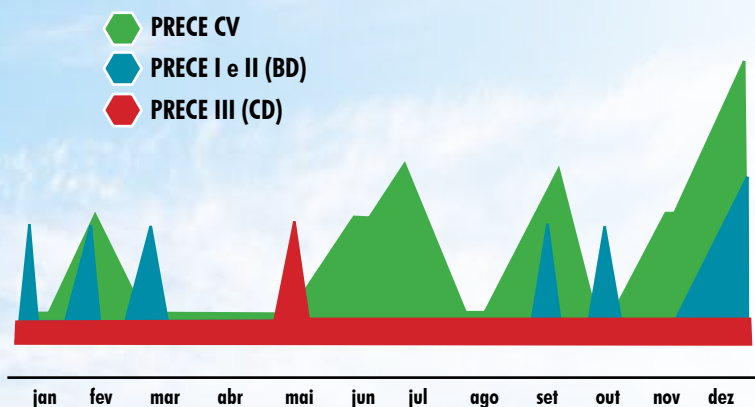
PENSÃO		1.720
< 30 anos		7
31 - 40 anos		15
41 - 50 anos		69
51 - 60 anos		281
> 61 anos		1348



5 Indicadores Sociais

5.1- Inclusão de Assistidos em 2015 - Aposentadoria

MÊS	PRECE CV	PRECE I e II (BD)	PRECE III (CD)
jan	0	1	0
fev	1	1	0
mar	0	1	0
abr	0	0	0
mai	0	0	1
jun	1	0	0
jul	2	0	0
ago	0	0	0
set	2	1	0
out	0	1	0
nov	1	0	0
dez	4	2	0
TOTAL	11	7	1



5.2- Benefícios disponíveis aos ativos, aposentados e pensionistas

PRECE I, PRECE II E PRECE CV

Empréstimos na modalidade pré-fixada - com prazo de até 48 meses e com o limite de R\$ 70.000,00 (setenta mil reais).

Financiamento na modalidade pós-fixada - com prazo de até 96 meses e com limite de R\$ 100.000,00 (cem mil reais).

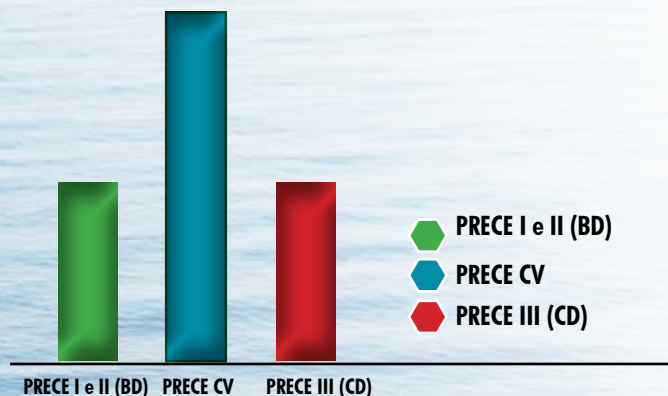
PRECE III (CD)

Empréstimo na modalidade pré-fixada - com prazo de até 24 meses e com o limite de R\$ 20.000,00 (vinte mil reais).

5.3- Empréstimo em Amortização

Posição do quantitativo de contratos vigentes e os seus respectivos ativos líquidos do portfólio relativo ao segmento de operações com os participantes.

PLANOS	QUANTIDADE	VALOR EM R\$
PRECE I e II - BD	1.462	15.465.646,50
PRECE CV	2.441	44.822.703,99
PRECE III - CD	73	295,674,10
TOTAL	3.976	60.584.024,59





5.4 - Contingente de Participantes Ativos nos Planos de Benefícios

POSIÇÃO/2015	PLANOS			
	PRECE I e II (BD)	PRECE CV	PRECE III (CD)	TOTAL
dez	1.305	2.737*	295	4.336

* Apenas um participante no montante informado é autopatrocinado.

5.5 - Contingente de Participantes Aposentados nos Planos de Benefícios

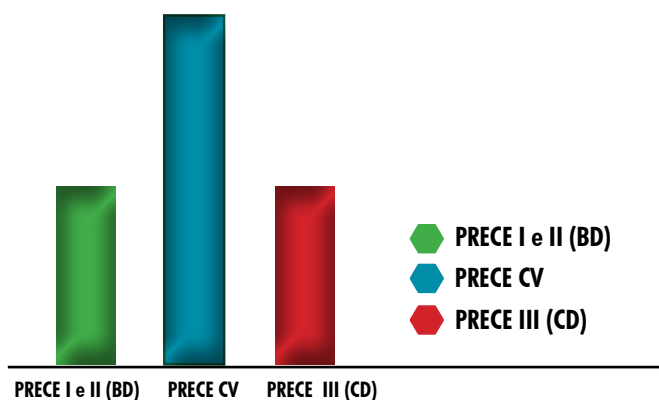
POSIÇÃO/2015	PLANOS			
	PRECE I e II (BD)	PRECE CV	PRECE III (CD)	TOTAL
dez	1.264	2.278	2	3.541

5.6 - Contingente de Participantes Pensionistas nos Planos de Benefícios

POSIÇÃO/2015	PLANOS			
	PRECE I e II (BD)	PRECE CV	PRECE III (CD)	TOTAL
dez	1.442	1.714	3	3.159

5.7 - Benefícios Pagos

PLANO DE BENEFÍCIOS	VALOR (R\$)
Plano PRECE I e II (BD)	69.129.837,54
Plano CV	136.865.539,63
Plano PRECE III (CD)	6.193,63
TOTAL	206.001.570,80



6 Ações Ambientais

Uso de papel reciclado e de florestas sustentáveis na papelaria da PRECE. No ano de 2015 foram utilizadas 1.050 resmas.

Utilização de dispositivos de economia de energia com acendimento por foto célula em vários ambientes da Entidade. Os sensores são utilizados nos banheiros do 1º, 2º, 3º e 4º andares e no rol das escadas de todos os andares do prédio sede, perfazendo um total de 18 sensores.

7 Ações Sociais

7.1 - Dia do Aposentado

A Aposentada Telma Portugal Serrão foi a participante homenageada da PRECE para ano de 2015. A comemoração do evento promovido pela ABRAPP e SINDAPP foi realizada no dia 26/01/2015 em evento realizado no Teatro do Sheraton São Paulo WTC Hotel.

7.2 - McDia Feliz



A PRECE participou da divulgação do McDia Feliz do dia 31 de agosto de 2015, a maior campanha em prol de crianças e adolescentes com câncer do Brasil.

Os tickets foram oferecidos aos seus participantes e colaboradores.



7.3 - Outubro Rosa

A PRECE participou do Movimento OUTUBRO ROSA 2015.

Esta ação tem como objetivo orientar e estimular a participação da população no controle do câncer de mama.

A data é celebrada anualmente com o objetivo de compartilhar informações sobre o assunto e promover a conscientização sobre a importância da detecção precoce da doença.

7.4 - Novembro Azul

A PRECE participou do Movimento NOVEMBRO AZUL 2015.

Esta ação tem como objetivo orientar e estimular a participação da população no controle do câncer de próstata.

A data é celebrada anualmente com o objetivo de compartilhar informações sobre o assunto e promover a conscientização sobre a importância da detecção precoce da doença.



8

Desenvolvimento Humano Ações Socioculturais

8.1 - Missa em Ação de Graças - Aniversário de 32 anos

Dirigentes, funcionários e participantes compareceram a Celebração Ecumênica realizada em comemoração pelos 32 anos de existência da Entidade.



8.2 - Recursos Humanos

Foi mantida em seu quadro, através do convênio com o IBDD – Instituto Brasileiro dos Direitos da Pessoa com Deficiência – a contratação de 02 portadores de necessidades especiais.

Foi mantida em seu quadro, durante o ano de 2015, através de convênio com a APAR – Associação Patrulha Jovem do Rio de Janeiro, a contratação de 03 menores aprendizes.

Foi mantida em seu quadro, através de convênio com o Centro de Integração Empresa Escola - CIEE a contratação de 06 estagiários, sendo 02 de Economia, 01 de Atuária, 02 de Contabilidade e 01 de Direito.

A PRECE ofereceu a todo o seu quadro de empregados, vacina contra gripe totalmente gratuita aplicada em sua Sede.



Desenvolvimento Humano

Capacitação de Gestores e Colaboradores

9.1 - CONGRESSO DA ABRAPP

O 36º Congresso da Associação Brasileira de Fundos de Pensão contou mais uma vez com a participação de colaboradores da PRECE entre Diretores, Conselheiros Assessores e Gerentes. Promovido pela ABRAPP, o congresso teve como tema “MATURIDADE, DESAFIOS E OPORTUNIDADES”.

9.2 - COMISSÕES TÉCNICAS REGIONAIS DA ABRAPP

Investimentos, Assuntos Jurídicos, Governança, Atuária, Recursos Humanos, Relacionamento com o Participante e Seguridade. As Comissões Técnicas têm por objetivo oferecer subsídios para a realização de estudos, treinamento, desenvolvimento dos profissionais do sistema, visando o apoio técnico das ações da Diretoria na área de Previdência Complementar.

Participaram das referidas Comissões: O Assessor de Riscos e Controle Carlos Alexandre Pereira Dias; a Assessora Jurídica Luciana Ferreira Nunziante; o Gerente de Investimentos Antonio Carneiro Alves; a Gerente de Planos Atuariais Vera Helena Piccoli; a Gerente de Relações com o Participante e Controle de Benefícios Daniele Aparecida Fontes de Oliveira; A Analista de Processamento Monique Lima, o Assessor de Tecnologia Fabio Leonardo de Oliveira Costa e o Gerente Administrativo Thiago Machado de Menezes.

9.3 - Encontro Nacional de Comunicação e Relacionamento

A PRECE participou do 6º Encontro Nacional de Comunicação e Relacionamento dos Fundos de Pensão - Comunicação e Relacionamento, encontro voltado para as melhorias na relação com o participante, trazendo a nossa realidade as novas ferramentas que serão utilizadas para o aprofundamento constante desta relação na PRECE.

9.4 - CERTIFICAÇÕES

Sidney do Valle Costa – Certificação no ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social.

José Eduardo Albano do Amarante – Re-certificação no ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social.

Aridinei Poubell Gonçalves – Re-certificação no ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais.





Carlos Alexandre Pereira Dias – Re-certificação no ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social.

Luiz Carlos Rosa Goulart – Re-certificação no ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social.

Silvia Helena Oliveira Perdigão – Re-certificação no ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social.

Luciana Ferreira Nunziate – Re-certificação no ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social.

Gustavo Lima Guedes Resende – Certificação pela ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais.

Mariana Medeiros Roussoulières - Certificação pela ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais.

Débora Monteiro Leal - Certificação pela ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais.

9.5 - PROJETO EDUCAR

A PRECE investiu 100% na capacitação de 11 empregados que cursaram a Pós-Graduação em Gestão de Previdência Complementar realizado no IDEAS – Instituto de Desenvolvimento e Estudos Aplicados à Seguridade.

A PRECE investiu em 24 funcionários que participaram de 39 cursos de qualificação profissional - 3 Diretores e 10 Conselheiros participaram de cursos, congressos e seminários.

A PRECE ofereceu a 07 empregados, uma bolsa auxílio mensal de até R\$ 404,77 para cursos de graduação e pós-graduação, proporcionando assim, a oportunidade de especialização na área em que atuam.

10 Responsabilidade Social

10.1 - EMPRESA CIDADÃ

Em 2014 a PRECE conquistou o Certificado Empresa Cidadã do Conselho Regional de Contabilidade (CRC – RJ).

O Certificado tem por objetivo ressaltar e incentivar a publicação de relatórios sociais, ambientais e econômicos e valorizar as ações sócio ambientais realizadas por empresas brasileiras de todos os portes.



Programa de Educação Financeira e Previdenciária “CONVERSANDO SOBRE O FUTURO”



O Conselho de Gestão da Previdência Complementar - (CGPC), órgão vinculado ao Ministério da Previdência Social (MPS), instituiu em 28/04/2008 a Recomendação CGPC N° 1, que incentiva as Entidades Fechadas de Previdência Complementar a elaborar programas e ações de educação financeira e previdenciária para os participantes dos seus planos de benefícios. Desta forma, com o propósito de orientar, informar e formar seus participantes quanto as questões que abrangem estes dois segmentos, foi criado o Programa PRECE de Educação Financeira e Previdenciária “CONVERSANDO SOBRE O FUTURO” que pretende disseminar informações relevantes quanto aos assuntos em referência, mostrando a necessidade de se pensar, hoje, no futuro, administrando, controlando e poupando recursos financeiros de maneira consciente e sustentável.

O programa de educação da PRECE permite capacitar de forma continuada seus profissionais, impactando

positivamente todos os seus participantes, fomentando e disseminando uma cultura previdenciária e financeira, além, é claro, de fornecer conhecimento estruturado e ações que auxiliem, tanto na compreensão dos assuntos relacionados ao plano de benefícios do participante, como também na administração de seus recursos financeiros, preparando cada um para uma aposentadoria segura, tranquila e de qualidade.

O programa “CONVERSANDO SOBRE O FUTURO” é composto por projetos que contemplam ações diversificadas e educativas a respeito dos temas em referência. O primeiro a ser implantado é o “SABER MAIS PRECE”, projeto voltado, especificamente, para o treinamento interno de seus profissionais, com vistas à interação e dinâmica entre as áreas de atuação, além da atualização e capacitação contínuas de seus gestores e funcionários.

A visão da atual gestão da PRECE indica que as boas práticas de governança corporativa são imperativas e determinam o atingimento dos padrões de excelência nos serviços que a Entidade oferece aos seus participantes que buscam, acima de tudo, uma gestão com foco em resultados, qualificação profissional, resgate da credibilidade da Entidade e, fundamentalmente, ser referência no mercado das Entidades de Previdência Complementar.

12 Informações Contábeis e Sociais

12.1 - Planilha de Avaliação do Balanço Social Anual para Certificação de Empresas de Micro e Pequeno Porte

Organização: PRECE - PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
CNPJ: 30.030.696/0001-60
Nome de Fantasia: não possui
Nome do Profissional de Contabilidade: LUIZ CARLOS ROSA GOULART
CRC do Profissional de Contabilidade: RJ-062248/O
E-mail do Profissional de Contabilidade: luiz.carlos@prece.com.br
Telefone p/ Contato: (21)3282-8240

Receita Líquida	31/12/15	31/12/2014
	20.894.492,07	20.052.900,43

12.2- Transparência

A organização elabora Demonstrações Contábeis para divulgação externa? (Prestação de contas à sociedade)	SIM
A organização faz Balanço Social ou Relatório Social para divulgação externa?	SIM

12.3 - Indicadores de Investimentos

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2015	POSIÇÃO 31/12/2014
Tecnologia e/ou Pesquisa e Desenvolvimento	279.317,75	217.993,12

12.4 - Valores Investidos em Recursos Humanos (Funcionários)

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2015	POSIÇÃO 31/12/2014
Alimentação	447.086,49	599.693,43
Encargos Sociais	2.283.329,68	1.814.306,88
Previdência Privada	139.174,83	135.987,32
Saúde	558.523,46	499.283,84
Educação/Alfabetização	22.452,80	14.582,21
Cultura/Esporte/Lazer	0	0
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	225.417,01	360.270,01
Creches ou Auxílio Creche	94.247,64	63.311,08
Transporte	67.087,57	52.024,84
Outros	36.304,30	32.816,91

12.5 - Valores Invertidos em Atividades Sociais Externas

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2014	POSIÇÃO 31/12/2013
Educação/Alfabetização	0	0
Cultura/Esporte/Lazer	0	0
Combate à Fome e Segurança Alimentar ou Similar	0	0
Filantropia (doações e investimentos sociais permanentes, voluntariado)	0	0
Outros	28.826,29	24.758,27

12.6 - Divulgação Ambiental

Investimentos relativos à operação	SIM
Outros programas ambientais	SIM

13 Informações sobre o Corpo Funcional

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2015	POSIÇÃO 31/12/2014
Nº de empregados(as) ao final do período	70	69
Nº de estagiários(as)	9	9
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	32	33
Nº de empregados (as) com idade inferior a 18 anos	0	0
Nº de mulheres	31	28
Nº de negros (as)	3	3
Nº de pessoas não alfabetizadas	0	0
Nº de portadores(as) de necessidades especiais	0	0
Nº de funcionários com remuneração superior a dois salários mínimos	70	69
Nº de acidentes de trabalho	0	0

14 Informações Relevantes de Exercício da Cidadania

Existe algum plano de incentivo/carreira?	NÃO
A organização adota uma política de participação nos lucros ou bônus?	NÃO
A organização estimula a Educação Fundamental, o Ensino Médio e o Superior dos funcionários?	SIM
A organização estimula a participação de empregados em programas?	SIM
A opinião dos funcionários para a solução de problemas é ouvida?	SIM

14.1 - Reclamações e processos (tabela)

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2015	POSIÇÃO 31/12/2014
Nº (ou valor) de Reclamações e Críticas de consumidores*	366	330
Nº (ou valor) de Processos Trabalhistas	6	6
Nº (ou valor) de Processos Ambientais	0	0

* Processos judiciais de cunho previdenciário



PRECE - Previdência

Rua Prefeito Olímpio de Melo, 1676 - Benfica

Rio de Janeiro - RJ - CEP: 20930-005

Tel: [21] 3282-8160/ Fax: 3282-8224

prece@prece.com.br / www.prece.com.br

WhatsApp: [21] 99163-8180 (Setor de Benefícios)

[21] 97323-4796 (Setor de Empréstimos)

Projeto Gráfico, Edição, Editoração e Textos:
Sandrah Jordão - Analista de Comunicação/Designer
Gerência de Relações com o Participante
e Controle de Benefícios