

PRECE
Previdência

Segurança e Tranquilidade para o Seu Futuro

Relatório Sócioambiental 2016



1

Mensagem da Diretoria

A Responsabilidade Social nas empresas significa uma visão empreendedora preocupada com o meio social em que a empresa está inserida, sem desviar do foco da geração de bons resultados, mas colocando-o não como um fim, mas como um meio para se atingir um desenvolvimento sustentável e com mais qualidade de vida para todos.

O Balanço Socioambiental da PRECE tem o objetivo de demonstrar as práticas realizadas durante o Exercício de 2016 e que demonstram o cuidado da Entidade em exercer plenamente suas atividades.

As decisões administrativas, financeiras e sociais, geram impactos diretos para os participantes e colaboradores, atingindo indiretamente também toda a sociedade.

A PRECE oferece previdência complementar com base e suporte em capacitação contínua, comprometimento e pensamento estratégico para realizar investimentos que geram o melhor retorno possível, garantindo o pagamento de benefícios futuros, a segurança e a tranquilidade dos seus participantes assistidos e de suas famílias.

Buscamos integrar, cada vez mais, a comunicação entre o público interno e nossos participantes e assistidos, empenhando-nos em difundir os valores da PRECE e contribuindo, através de projetos específicos, à formar indivíduos comprometidos com sua realidade e o exercício de sua cidadania.

São esses os valores e compromissos da PRECE para um mundo ambientalmente sustentável e uma sociedade mais justa.

Este documento evidencia as práticas e aponta melhorias necessárias para avançarmos, cada vez mais, neste processo que tem na previdência e na educação financeira e previdenciária uma forma efetiva para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária para todos.

E ratifica os esforços no que se refere a consolidar o compromisso com a cidadania, a responsabilidade social e o empenho em manter vivos a Missão, a Visão e os Valores da PRECE.

Desejamos a todos uma excelente leitura.

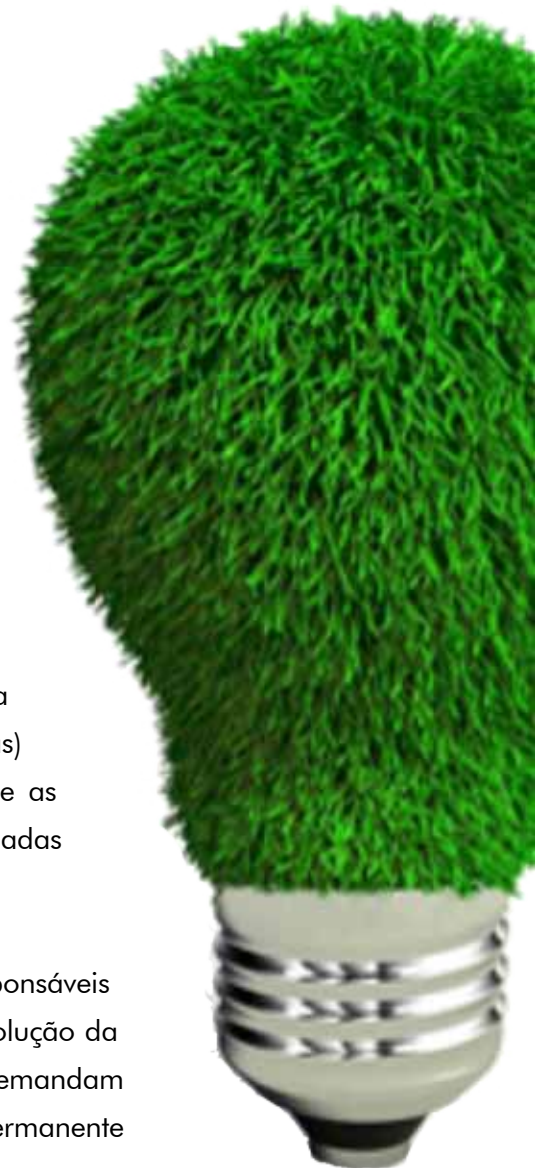


2 Perfil

A PRECE Previdência é uma entidade fechada de previdência privada, constituída sob a forma de uma Sociedade Civil, instituída pela Companhia Estadual de Águas e Esgotos – CEDAE, em 18 de janeiro de 1983, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira.

Tem por objetivo administrar planos de benefícios para complementar as prestações a que tem direito na qualidade de segurado, os empregados da CEDAE, da PRECE e da CAC. O contingente de participantes totaliza 11.004 pessoas (participantes ativos e assistidos (aposentados e pensionistas) e a entidade ocupa a 61ª posição em Patrimônio (dados de 2016) entre as organizações filiadas a ABRAPP – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência.

A busca pela aplicação de princípios e práticas éticas e socialmente responsáveis norteiam a gestão da Prece e também sua relação com a sociedade. A evolução da entidade e da sociedade introduz novas oportunidades e desafios que demandam a melhoria contínua dos conceitos e processos de gestão e a revisão permanente daqueles princípios e práticas.



Missão

Oferecer soluções criativas na Administração de Planos de Previdência Privada.

Visão

Ser reconhecida como referência nacional dentre as Entidades Fechadas de Previdência Privada Multipatrocinada.

Princípios

**Satisfação do Cliente
Credibilidade
Transparência e Participação
Sustentabilidade Empresarial
Busca da Excelência
Responsabilidade Socioambiental**

3 Administração

Conselho Deliberativo

Membros Efetivos Nomeados

Presidente: Eduardo Freire da Silva Vargas
Altecyr Sodré Villaça
Aloysio Gomes Feital Filho

Membros Efetivos Eleitos

Valdemir Luiz de Carvalho
Marcelo Peres Gomes
José Wallace Simão

Membros Suplentes Nomeados

Marcelo Dibe Rodrigues
Valmir Nideck
Sergio Henrique Rodrigues da Silva

Membros Suplentes Eleitos

Jeronimo Leite Mendanha

Conselho Fiscal

Membros Efetivos Eleitos

Presidente: José Costa Neto
Jussara Seia Ferreira

Membros Efetivos Nomeados

Orlando Eduardo Bezerra
Daisy Cristina de Alvarenga Menezes

Membros Suplentes Eleitos

Leila Silva dos Santos
Sandoval Gomes de Sena Neto

Membros Suplentes Nomeados

José Lima Neto

Diretoria Executiva



Sidney do Valle Costa
Diretor Presidente



Arildo de Oliveira Pinto
Diretor Administrativo e Financeiro



Milton Luis de Araújo Leobons
Diretor de Investimentos



José Eduardo Albano do Amarante
Diretor de Seguridade

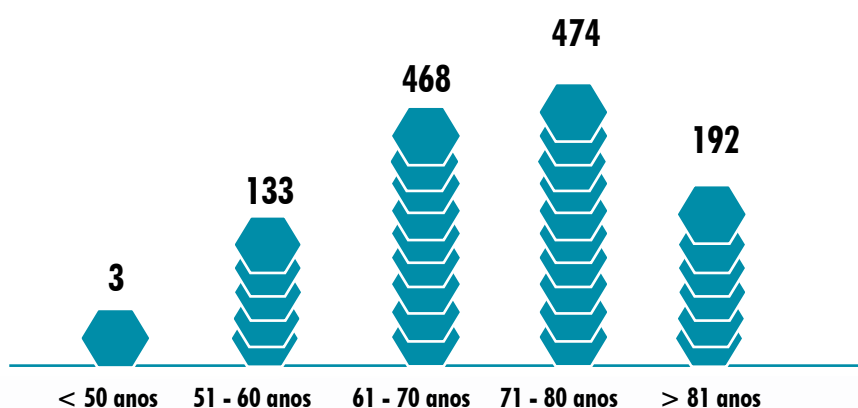
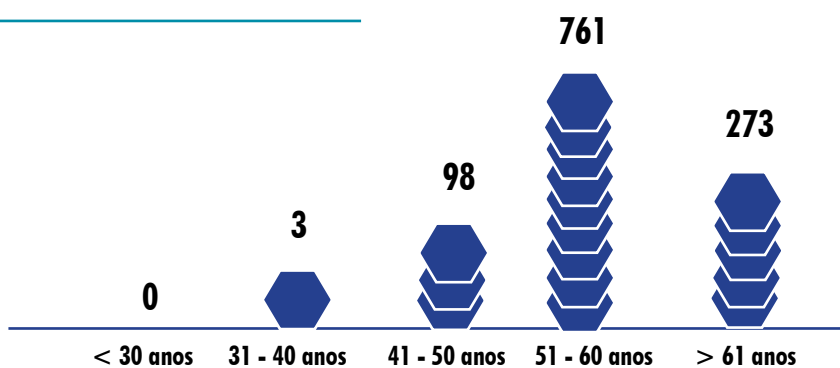
4 A PRECE em 2016

4.1. PLANO PRECE I

Perfis etários

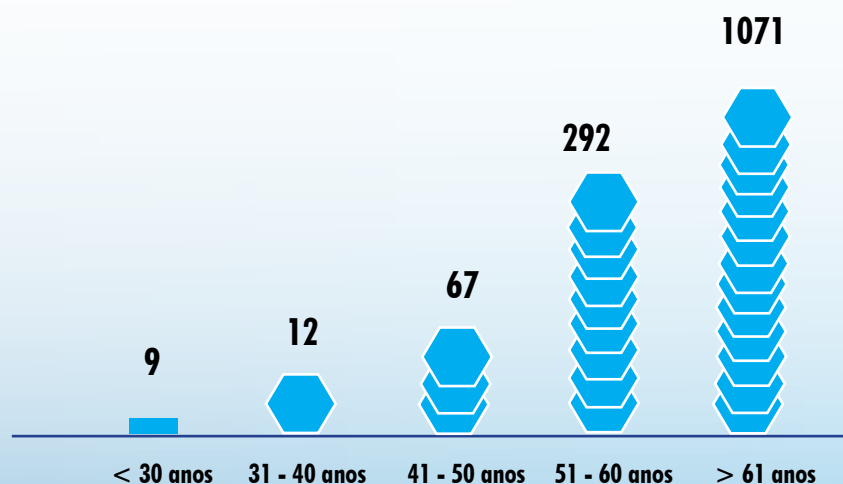
Posição em 31/12/2016

ATIVOS	1.135
< 30 anos	0
31 - 40 anos	3
41 - 50 anos	98
51 - 60 anos	761
> 61 anos	273



APOSENTADOS	1.270
< 50 anos	3
51 - 60 anos	133
61 - 70 anos	468
71 - 80 anos	474
> 81 anos	192

PENSIONISTAS	1.451
< 30 anos	9
31 - 40 anos	12
41 - 50 anos	67
51 - 60 anos	292
> 61 anos	1071

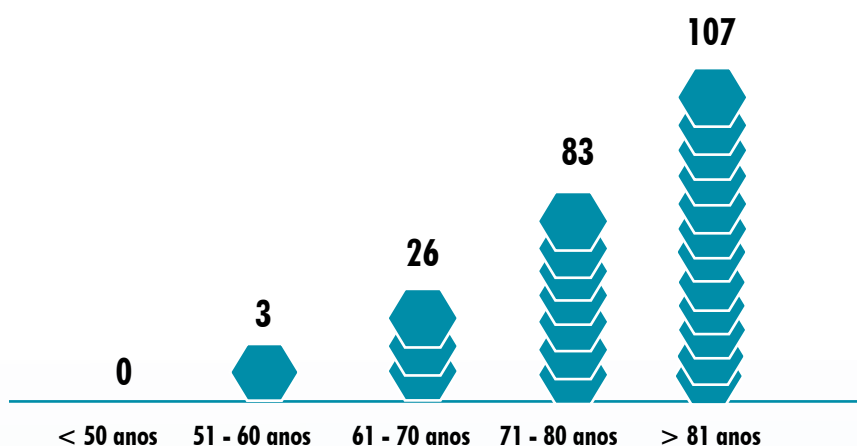
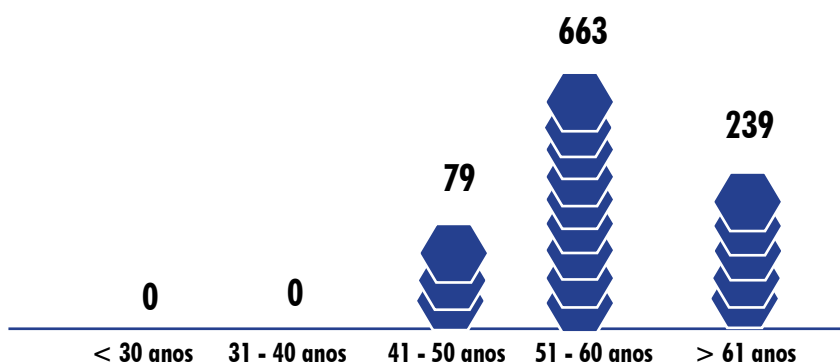


4.2. PLANO PRECE II

Perfis etários

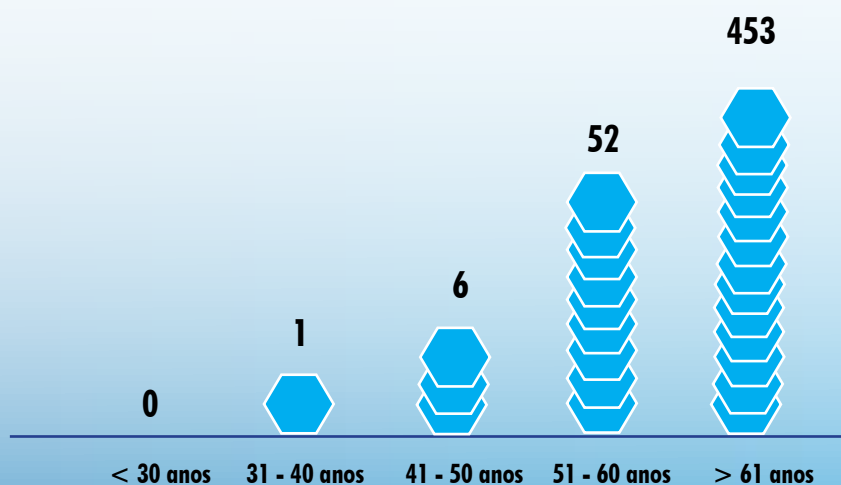
Posição em 31/12/2016

ATIVOS		981
< 30 anos		0
31 - 40 anos		0
41 - 50 anos		79
51 - 60 anos		663
> 61 anos		239



APOSENTADOS		219
< 50 anos		0
51 - 60 anos		3
61 - 70 anos		26
71 - 80 anos		83
> 81 anos		107

PENSIONISTAS		512
< 30 anos		0
31 - 40 anos		1
41 - 50 anos		6
51 - 60 anos		52
> 61 anos		453

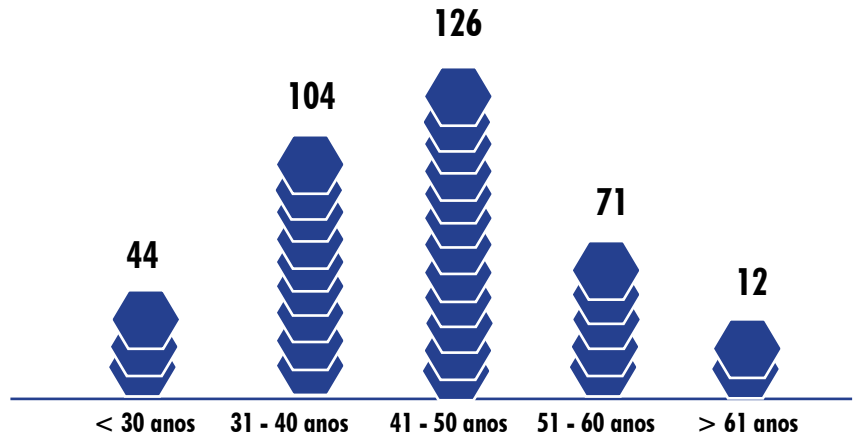


4.3. PLANO PRECE III

Perfis etários

Posição em 31/12/2016

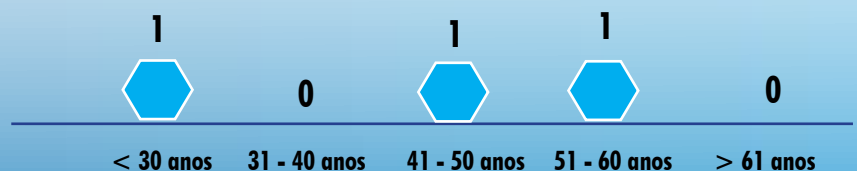
ATIVOS	357
< 30 anos	44
31 - 40 anos	104
41 - 50 anos	126
51 - 60 anos	71
> 61 anos	12



APOSENTADOS	2
< 50 anos	0
51 - 60 anos	2
61 - 70 anos	0
71 - 80 anos	0
> 81 anos	0



PENSIONISTAS	3
< 30 anos	1
31 - 40 anos	0
41 - 50 anos	1
51 - 60 anos	1
> 61 anos	0

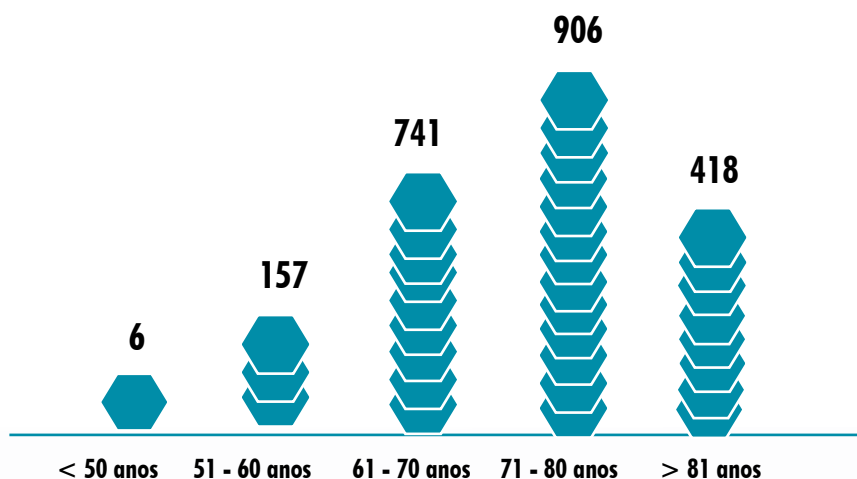
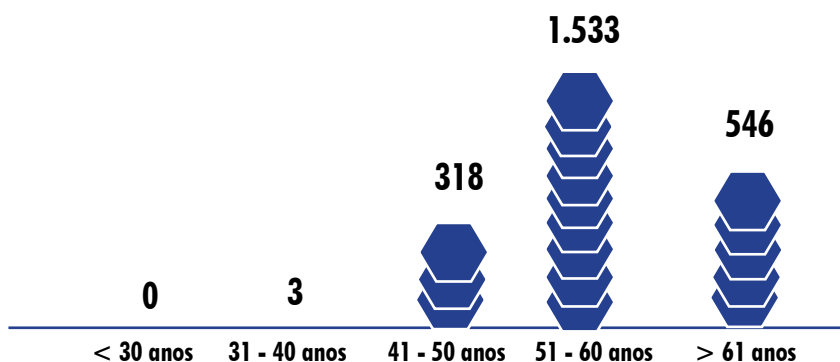


4.4. PLANO PRECE CV

Perfis etários

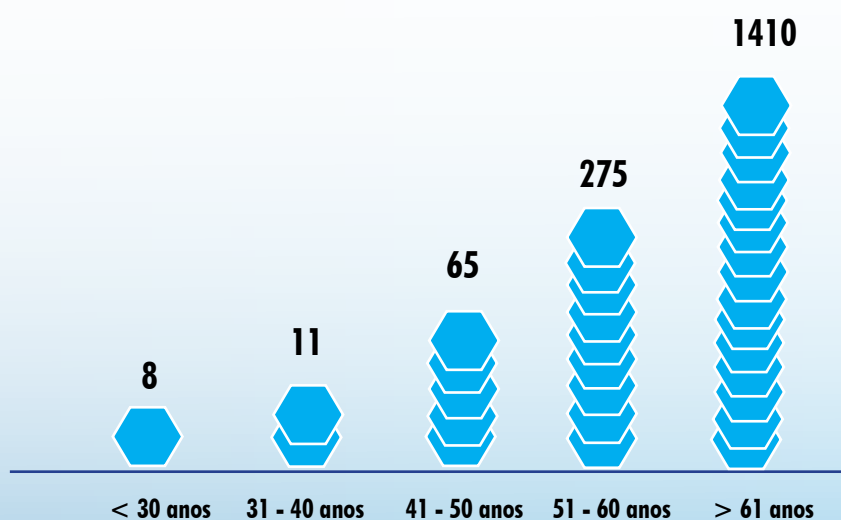
Posição em 31/12/2016

ATIVOS	2.400
< 30 anos	0
31 - 40 anos	3
41 - 50 anos	318
51 - 60 anos	1533
> 61 anos	546



APOSENTADOS	2.228
< 50 anos	6
51 - 60 anos	157
61 - 70 anos	741
71 - 80 anos	906
> 81 anos	418

PENSIONISTAS	1.769
< 30 anos	8
31 - 40 anos	11
41 - 50 anos	65
51 - 60 anos	275
> 61 anos	1410



4.5. QUANTIDADE DE PARTICIPANTE POR SITUAÇÃO

PENSIONISTAS	Planos			
	PRECE I	PRECE II(1)	PRECE III	PRECE CV
Ativo	1135	981	357	2400
Aposentado	1270	219	2	2228
Pensionista	1451	512	3	1769
Total	3856	1712	362	6397

Fonte: Arquivo Avaliação Atuarial

(1) Plano suplementar e exclusivo aos participantes inscritos no Prece I

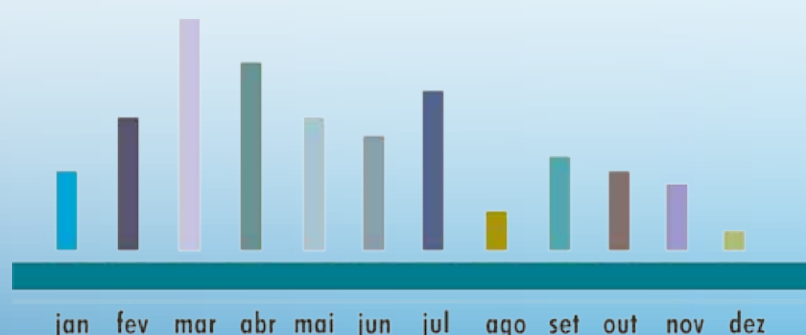
No contingente de Desligados dos planos de benefícios, consideramos nessa classificação aqueles que desistiram de plano, os inadimplentes de contribuição (com observância das regras regulamentares de cada plano) e os optantes pelos institutos do resgate ou portabilidade.

Planos	Planos		
	2016	2015	Subtotal
Prece I e II	83	46	129
Prece CV	238	85	323
Prece III	9	1	10
Total	330	132	462

O relevante aumento de desligados em 2016 se deve em razão do Plano de Demissão Voluntária (PDV) da patrocinadora CEDAE que teve início em outubro de 2015 e término em janeiro de 2016, no qual os empregados considerados estratégicos terão o desligamento realizado no decorrer dos 18 meses seguintes, que é o prazo máximo previsto no PDV.

4.6. NÚMERO DE ATENDIMENTOS

janeiro	437
fevereiro	547
março	1374
abril	696
maio	504
junho	493
julho	609
agosto	299
setembro	409
outubro	356
novembro	332
dezembro	194

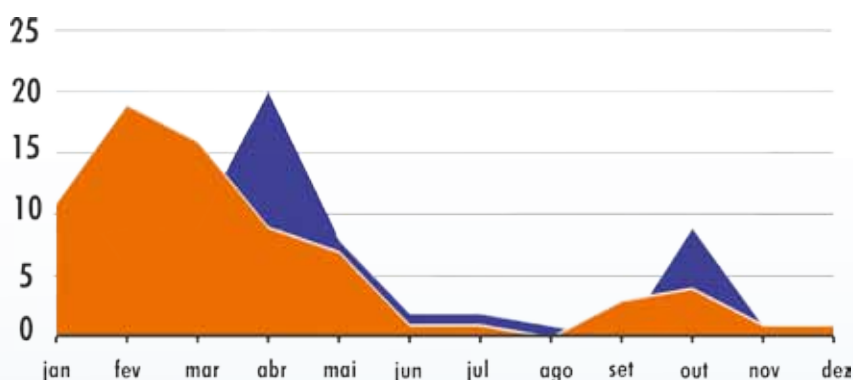


4.7. INCLUSÃO DE NOVOS ASSISTIDOS

MÊS	Prece I e II	Prece CV	Prece III
jan	8	11	0
fev	9	19	0
mar	9	16	0
abr	20	9	0
mai	8	7	0
jun	2	1	0
jul	2	1	0
ago	1	0	0
set	0	3	0
out	9	4	0
nov	1	1	0
dez	1	1	0
TOTAL	70	73	0



4.8. CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS



4.9. CONTINGENTE DE PARTICIPANTES ATIVOS

MÊS	PLANOS DE BENEFÍCIOS			TOTAL
	PRECE I E II ¹	PRECE CV ¹	PRECE III ²	
DEZEMBRO	1135	2400	357	3892

¹ - Planos fechados à novas adesões

² - Plano aberto à novas adesões

4.10. CONTINGENTE DE APOSENTADOS

MÊS	PLANOS DE BENEFÍCIOS			TOTAL
	PRECE I E II	PRECE CV	PRECE III	
DEZEMBRO	1270	2228	2	3500

4.11. CONTINGENTE DE PENSIONISTAS

MÊS	PLANOS DE BENEFÍCIOS			TOTAL
	PRECE I E II	PRECE CV	PRECE III	
DEZEMBRO	1451	1769	3	3223

4.12. BENEFÍCIOS PAGOS

BENEFÍCIOS PAGOS	VALOR BRUTO (R\$)
Prece I e II	76.129.702,26
Prece CV	145.892.277,97
Prece III	7.116,14
Total	222.034.148,25

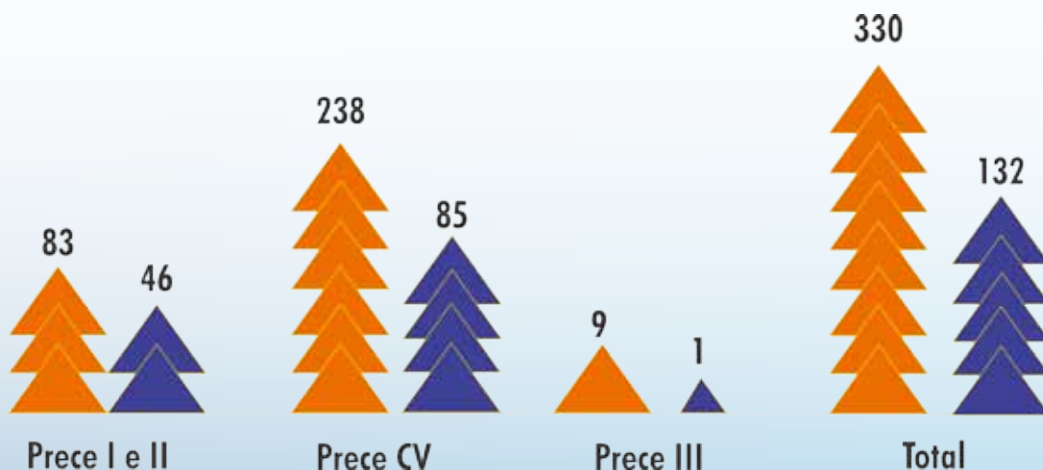




4.13. COLABORADORES DESLIGADOS EM 2015/2016

No contingente de desligados dos planos de benefícios, consideramos nessa classificação àqueles que desistiram do Plano, os inadimplentes de contribuição (com observância das regras regulamentares de cada plano) e os optantes pelos institutos do resgate ou portabilidade.

Planos	Desligados dos Planos de Benefícios		
	2016	2015	Subtotal
Prece I e II	83	46	129
Prece CV	238	85	323
Prece III	9	1	10
TOTAL	330	132	462



O relevante aumento de desligados em 2016 se deve em razão do Plano de Demissão Voluntária (PDV) da Patrocinadora CEDAE que teve início em outubro de 2015 e término em janeiro de 2016, no qual os empregados considerados estratégicos terão o desligamento realizado no decorrer dos 18 meses seguintes, que é o prazo máximo previsto do PDV.

4.14. MODALIDADE DE EMPRÉSTIMOS

As modalidades de empréstimos oferecidos aos participantes dos planos administrados pela Prece com número de colaboradores da CEDAE contemplados e o volume de recursos emprestados foram:

Modalidade de Empréstimo	Planos Prece I e II		Plano Prece CV		Plano Prece III	
	QTD	Saldo Devedor (R\$)	QTD	Saldo Devedor (R\$)	QTD	Saldo Devedor (R\$)
Préfixado	240	3.766.230,24	480	9.785.268,67	109	673.391,91
Pósfixado(*)	355	10.573.265,27	680	33.310.005,29		
TOTAIS	595	14.339.495,51	1160	43.095.273,96	109	673.391,91

* modalidade de empréstimo permitida somente aos Planos Prece I, II e CV

TOTAL		
Modalidade de Empréstimo	QTD	Saldo Devedor (R\$)
Préfixado	829	14.224.890,82
Pósfixado(*)	1035	43.883.270,56
TOTAIS	1864	58.108.161,38



5

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA “CONVERSANDO SOBRE O FUTURO”

Órgão vinculado ao Ministério da Previdência Social (MPS), instituiu em 28/04/2008 a Recomendação CGPC Nº 1, que incentiva as Entidades Fechadas de Previdência Complementar a elaborar programas e ações de educação financeira e previdenciária para os participantes dos seus planos de benefícios.

Os objetivos principais são informar e orientar quanto as questões que abrangem estes dois segmentos e disseminar a importância e a necessidade de se pensar, hoje, no futuro, administrando, controlando e poupando recursos financeiros de maneira consciente e sustentável e compreendendo, fundamentalmente, a relevância de possuir um plano de previdência complementar, com vistas a usufruir de uma aposentadoria tranquila, segura e com qualidade.

Não há dúvidas que as Entidades de Previdência Complementar precisam e devem ocupar o significativo papel no processo de educar financeiramente seus participantes, estimulando-os à poupança de longo prazo, disseminando informações sobre previdência privada e orientando-os a compreender que a contribuição previdenciária feita no presente é um excelente investimento com retorno certo no futuro.

A PRECE Previdência, com vistas as boas práticas de governança corporativa e buscando como matriz de procedimento alcançar padrões de excelência nos serviços oferecidos aos seus participantes apresenta, a seguir, o seu Programa de Educação Financeira e Previdenciária denominado estrategicamente de “CONVERSANDO SOBRE O FUTURO”. Ao difundir informações e promover ações relacionadas aos temas financeiros e previdenciários, acreditamos estar dando mais um passo importante no cumprimento dos objetivos fundamentais da Entidade que são garantir a segurança e a tranquilidade no futuro de seus participantes.

Acreditamos que as Entidades de Previdência Complementar precisam e devem ocupar o significativo papel no processo de educar financeiramente seus participantes, estimulando-os à poupança de longo prazo, disseminando informações sobre previdência privada e orientando-os a compreender que a contribuição previdenciária feita no presente é um excelente investimento com retorno certo no futuro.



LANÇAMENTO

O lançamento do Programa “CONVERSANDO SOBRE O FUTURO” ocorreu em abril/2016 no Edifício Sede da CEDAE e contou com a palestra do Secretário Adjunto de Política de Previdência Complementar do Ministério do Trabalho e Previdência Social, José Edson da Cunha Jr., cujo tema foi “Fundos de Pensão e a Importância da Educação Financeira e Previdenciária para a Sociedade Brasileira”, e contou com 92 participantes.

LANÇAMENTO DO PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA DA PRECE "CONVERSANDO SOBRE O FUTURO"

Em consonância às boas práticas de governança corporativa e almejando alcançar continuamente padrões de excelência nos serviços que oferece aos seus Participantes, a PRECE apresenta o seu Programa de Educação Financeira e Previdenciária denominado, estrategicamente, de “CONVERSANDO SOBRE O FUTURO”.

A partir de hoje, data do seu lançamento, estamos difundindo informações e promovendo ações no sentido de orientar nossos públicos interessados quanto as questões relacionadas aos temas financeiros e previdenciários, qualificando a importância de se pensar hoje, no amanhã, administrando, controlando e poupando recursos financeiros de maneira consciente, segura e sustentável.

Neste contexto, entendemos que a PRECE exerce papel fundamental, tendo em vista que a contribuição previdenciária feita no presente é um investimento inigualável a ser percebido no período pós-laboral.

Temos certeza de estar dando mais um importante passo no cumprimento dos objetivos fins da Entidade e das Patrocinadoras, quais sejam, de garantir a segurança e a tranquilidade no futuro de seus Participantes e Colaboradores.

PROGRAMAÇÃO

14:00h - Abertura da Cerimônia	15:20h - PAINEL: “Fundos de Pensão e a Importância da Educação Financeira e Previdenciária para a Sociedade Brasileira”
14:20h - Palavra dos Representantes das Patrocinadoras CEDAE, CAC e PRECE	Palestrante: JOSÉ EDSON DA CUNHA JUNIOR - Secretário Adjunto de Políticas de Previdência Complementar do MTPS
14:50h - Apresentação do Programa de Educação Financeira e Previdenciária da PRECE	17:30h - Café de confraternização
Palestrante: Daniele Oliveira - Gerente de Relacionamento e Benefícios	18:00h - Encerramento

Dia 28/04/2016 - Das 14:00h às 18:00h - Auditório Raphael de Almeida Magalhães - Av. Presidente Vargas, 2655 - Térreo - Centro - RJ - Prédio Sede da CEDAE

PROJETOS

Inicialmente, serão realizados 4 (quatro) Projetos os quais coordenarão diversas ações buscando alcançar o objetivo final do Programa, que é fomentar a cultura financeira e previdenciária ao público da PRECE.

Os Projetos que contemplam o Programa Conversando Sobre o Futuro são:

1 - SABER MAIS PRECE

OBJETIVO: Este projeto visa à capacitação profissional de toda a equipe de colaboradores da PRECE, principalmente a do Setor de Atendimento, conscientizando todos da importância de cada área de atuação e suas respectivas atividades que, por consequência, resultarão em um serviço de excelência para a Entidade. Além disso, este Projeto objetiva proporcionar, através de parcerias com instituições educacionais reconhecidas, cursos específicos de capacitação profissional para o público alvo.

PÚBLICO ALVO: Conselheiros, Dirigentes, Colaboradores da PRECE e Participantes Ativos e Aposentados.

ACÇÕES EM 2016

Palestra: "Branding: o Processo de gerenciar e proteger o mais importante ativo das empresas: sua Marca".

Data: 22/07/2016

Quantidade de Participantes: 52

Dinâmica entre áreas (mensal):

Sugestões de assunto para inclusão no contracheque dos aposentados e pensionistas

Quantidade de participantes: 70

Palestra: Aprimoramento da Governança nas EFPC

Data: 08/09/2016

Quantidade de Participantes: 30



CONVERSANDO sobre o FUTURO
Programa de Educação Financeira e Previdenciária da PRECE

CONVITE

PROJETO "SABER MAIS PRECE" APRESENTA

PALESTRA:
BRANDING: o processo de gerenciar e proteger o mais importante ativo das empresas: sua Marca

PALESTRANTE: HILTON ISRAEL
Professor de Graduação e Pós Graduação nas áreas de Marketing e Comunicação, Diretor de Planejamento de Operações, Indicações para empresas como ESE-Elascomtelcel, Selenite, The Boeing Company, CSR - Cia Selenite Nacional, EBR Consultores Internacionais, Legos Mundial, Consultores, Clássico World, LEBRONNEX Burger and Aquilium, Baldo de Wilson do Rio de Janeiro, White Martins, Linpac, Sirona, Instituto IBO, Fundação Getúlio Vargas, Shell do Brasil, BANCORA, Roca do Brasil, Casa Johnson, IBO-Instituto Brasileiro de Gestão, Ponto Frio, VISA/STV Associação Brasileira, ABRASCA (Associação Brasileira das Empresas de Capital Aberto), Richardson (Estrutura Automação Profissional), entre outras.

DIA: 22/07/2016 - sexta-feira
das 15:30h às 17:00h
Auditório da PRECE

PRECE
Previdência
Segurança e tranquilidade para o seu futuro

2 - PENSANDO NO FUTURO

OBJETIVOS: Fomentar a cultura previdenciária junto aos públicos alvo; e oferecer aos empregados das patrocinadoras, não participantes, a oportunidade de aderir a um plano de benefícios, visando não apenas o aumento do número de adesões ao Plano PRECE III, mas também e, principalmente, a segurança e a tranquilidade para o futuro daqueles que ainda não possuem as garantias da previdência privada.

PÚBLICOS ALVO: Colaboradores participantes, não participantes, Patrocinadoras, Entidade de Classes, Sindicatos e Formadores de Opinião.



3 - CUIDANDO DO BOLSO COMO ADMINISTRAR OS RENDIMENTOS?

OBJETIVO: Visa disponibilizar ao grupo, conhecimento, estratégias e ações que os auxiliem na administração de seus rendimentos; conscientizá-los afim de que possam saber administrar, hoje, os seus recursos financeiros preparando para uma aposentadoria tranquila e segura. O projeto objetiva explicar aspectos financeiros para evitar o superendividamento. Além, também, de aproximar o participante da Entidade, construindo uma relação de confiabilidade.

PÚBLICO ALVO: Empregados das patrocinadoras, Participantes Ativos, Aposentados e beneficiários e seus respectivos familiares.

AÇÕES EM 2016

Palestra: “Orçamento familiar e questões financeiras”

Data: Maio/2016

Público-alvo: Empregados da PRECE

Quantidade de participantes: Em torno de 50



Palestra: Módulo I - Princípios Básicos da Educação Financeira.

Período: julho, agosto e setembro/2016

Público-alvo: Empregados da CEDAE, PRECE e CAC

Material de apoio: pasta plástica personalizada, livreto para acompanhamento da apresentação, bloco, lápis, pesquisa e sorteio de pen drive (pencard).

DATA	LOCAL	QTD PARTICIPANTES
01/08/2016	SEDE DA PRECE	41
03/08/2016	EDIFÍCIO SEDE CEDAE	45
24/08/2016	CAC	26
08/09/2016	CEDAE TERESÓPOLIS	17
21/09/2016	UNIVERCEDAE	20
08/12/2016	CEDAE LARANJAL	50
	TOTAL	199



Palestra: Módulo II – Planejamento, crédito e matemática financeira.

Período: julho, agosto e setembro/2016

Público-alvo: Empregados da CEDAE, PRECE e CAC

Material de apoio: pasta plástica personalizada, livreto para acompanhamento da apresentação, bloco, lápis, pesquisa e sorteio de pen drive (pencard).

DATA	LOCAL	QTD PARTICIPANTES
08/11/2016	SEDE DA PRECE	42
10/11/2016	EDIFÍCIO SEDE CEDAE	33
17/11/2016	CAC	14
22/11/2016	CEDAE TERESÓPOLIS	10
24/11/2016	UNIVERCEDAE	09
	TOTAL	108

4 - MUDANDO O FUTURO PARA MELHOR

OBJETIVO: Visa a conscientização da importância de possuir um Plano de Benefícios e de fazer contribuições adicionais e/ou aumentar o percentual daquelas que já estão sendo feitas, com vistas a melhorar o benefício futuro; e estimular a poupança de longo prazo.

PÚBLICO ALVO: Participantes Ativos.



PORTAL DO PROGRAMA “CONVERSANDO SOBRE O FUTURO”

Também foi criado e produzido um Hotsite específico do Programa de Educação com diversas informações, simulações e orientações sobre os temas em questão, que desde o seu lançamento, obteve 10.430 acessos.

Além das ações anteriormente informadas, também faz parte do Programa de Educação Financeira e Previdenciária da Prece “CONVERSANDO SOBRE O FUTURO” o envio mensal de material eletrônico, newsletter (e-mail marketing) a todos os participantes, com conteúdo diversificado e informativo sobre os assuntos relacionados aos temas financeiros e previdenciários.



Captura de tela do portal do programa. No topo, há o logo da PRECE e o texto "CONVERSANDO SOBRE O FUTURO Programa de Educação Financeira e Previdenciária da PRECE". À direita, há uma barra de busca com o texto "Digite sua pesquisa...", um ícone de menu e um botão "ENTRAR". Abaixo, há uma seção de artigos com duas imagens: uma de dois homens jogando xadrez com o título "Finanças 28 coisas que você pode fazer em vez de gastar dinheiro" e outra de mãos mexendo no controle de uma micro-ondas com o título "Família Fogão ou micro-ondas? Veja a melhor alternativa para economizar na cozinha". Abaixo disso, há uma seção "Acesso Rápido" com ícones para "SIMULADORES", "TESTES", "DOWNLOADS" e "GLOSSÁRIO". Na base, há três imagens de destaque: uma com uma bebida em uma mesa, uma com uma mulher em uma casa desenhada no fundo, e uma com pessoas relaxando em uma piscina.

Ao difundir informações e promover ações relacionadas aos temas financeiros e previdenciários, acreditamos estar dando mais um passo importante no cumprimento dos objetivos fundamentais da Entidade que é garantir a segurança e a tranquilidade no futuro de seus participantes.

6 Ações Ambientais

Uso de papel de florestas sustentáveis na papelaria da PRECE.

Utilização de dispositivos de economia de energia com acendimento por foto célula em vários ambientes da Entidade. Os sensores são utilizados nos banheiros do 1º, 2º, 3º e 4º andares e no rol das escadas de todos os andares do prédio sede, perfazendo um total de 18 sensores.



7 Ações Sociais

7.1 - CAMPANHA OUTUBRO ROSA

A PRECE imbuída em ajudar na prevenção do câncer de mama, participou da campanha internacional para sensibilização da população para o problema em questão. Este movimento teve a sua origem nos Estados Unidos, depois do Congresso ter determinado o mês de outubro como o mês da prevenção desta doença.



DIVULGAÇÃO	CONTINGENTE IMPACTADO
E-mail Marketing	em torno de 1224 pessoas
Site	em torno de 1664 pessoas

7.2 - CAMPANHA NOVEMBRO AZUL

A PRECE participou do movimento internacional criado para a conscientização a respeito do câncer da próstata. Esta iniciativa tem como objetivo a sensibilização dos homens para a importância do diagnóstico precoce do câncer da próstata.



ANUALMENTE, NO BRASIL, CERCA DE 62 MIL HOMENS TÊM CÂNCER DA PRÓSTATA... NÃO FAÇA PARTE DESSA ESTATÍSTICA!

PROCURE UM UROLOGISTA. FAÇA O EXAME PREVENTIVO.

UMA CAMPANHA COM A PARTICIPAÇÃO DA PRECE EM UM ESFORÇO MUNDIAL PARA PREVENÇÃO DO CÂNCER DE PRÓSTATA.

NOVEMBRO AZUL
PRECE
Prevenção

DIVULGAÇÃO	CONTINGENTE IMPACTADO
E-mail Marketing	em torno de 1224 pessoas
Site	em torno de 1556 pessoas

8 Desenvolvimento Humano

Ações Socioculturais

8.1 - Missa em Ação de Graças - Aniversário de 33 anos

Dirigentes, funcionários e participantes compareceram a Celebração Ecumênica realizada em comemoração pelos 33 anos de existência da Entidade.



8.2 - Recursos Humanos

Foi mantida em seu quadro, através do convênio com o IBDD – Instituto Brasileiro dos Direitos da Pessoa com Deficiência – a contratação de 01 portador de necessidade especial. Foi mantida em seu quadro, durante o ano de 2015, através de convênio com a APAR – Associação Patrulha Jovem do Rio de Janeiro, a contratação de 02 menores aprendizes.

Foi mantida em seu quadro, através de convênio com o Centro de Integração Empresa Escola – CIEE, a contratação de 07 estagiários, sendo 02 de Economia, 01 de Atuária, 02 de Contabilidade, 01 de Direito e 1 de Administração.

A PRECE ofereceu a todo o seu quadro de empregados, vacina contra gripe totalmente gratuita aplicada em sua Sede.

9 Desenvolvimento Humano Capacitação de Gestores e Colaboradores

9.1 - CONGRESSO DA ABRAPP

O 37º Congresso da Associação Brasileira de Fundos de Pensão contou mais uma vez com a participação de colaboradores da PRECE entre Diretores, Conselheiros e Gerentes. Promovido pela ABRAPP, o congresso teve como tema “PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR: UM NOVO PROJETO PARA O PAÍS”

9.2 - COMISSÕES TÉCNICAS REGIONAIS DA ABRAPP

Investimentos, Assuntos Jurídicos, Governança, Atuária, Recursos Humanos e Relacionamento com o Participante. As Comissões Técnicas têm por objetivo oferecer subsídios para a realização de estudos, treinamento, desenvolvimento dos profissionais do sistema, visando o apoio técnico das ações da Diretoria na área de Previdência Complementar.

Participaram das referidas Comissões: O Assessor de Riscos e Controle Carlos Alexandre Pereira Dias; a Assessora Jurídica Luciana Ferreira Nunziante; o Gerente de Investimentos Antonio Carneiro Alves; a Gerente de Planos Atuariais Vera Helena Piccoli; a Gerente de Relações com o Participante e Controle de Benefícios Daniele Aparecida Fontes de Oliveira; A Analista de Processamento Monique Lima, o Assessor de Tecnologia Fabio Leonardo de Oliveira Costa e o Gerente Administrativo Thiago Machado de Menezes.

9.3 - CERTIFICAÇÕES

Foram certificados no ano de 2016 os seguintes profissionais:

- **Milton Luis de Araujo Leobons** – Re-certificação pelo ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social
- **José da Costa Neto** – Certificação pelo ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social
- **Daisy Cristina de Alvarenga Menezes** - Re-certificação pelo ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social
- **Altecyr Sodré Villaça** - Certificação pelo ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social
- **Glauber Serra Oki** - Re-certificação no ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais;
- **Gilson Felix da Silva** - Re-certificação pelo ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social
- **Rafael Pellegrino Arão dos Santos** - Certificação pela ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais.
- **Aloysio Gomes Feital Filho** - Certificação pelo ICSS - Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social.





9.4 - PROJETO EDUCAR

A PRECE investiu 100% na capacitação de 11 empregados que cursaram a Pós-Graduação em Gestão de Previdência Complementar realizado no IDEAS – Instituto de Desenvolvimento e Estudos Aplicados à Seguridade;

A PRECE investiu em 27 funcionários que participaram de 16 cursos de qualificação profissional - 4 Diretores e 10 Conselheiros participaram de cursos, congressos e seminários.

A PRECE ofereceu a 06 empregados, uma bolsa auxílio mensal de até R\$ 404,77 para cursos de graduação e pós-graduação, proporcionando assim, a oportunidade de especialização na área em que atuam.

10 Responsabilidade Social

10.1 - EMPRESA CIDADÃ

No decorrer de 2016, a PRECE conquistou o Certificado Empresa Cidadã do Conselho Regional de Contabilidade (CRC – RJ) relativo ao ano de 2015.

O certificado tem por objetivo ressaltar e incentivar a publicação de relatórios sociais, ambientais e econômicos e valorizar as ações sócio ambientais realizadas por empresas brasileiras de todos os portes.



11

Informações Contábeis e Sociais

11.1 - Planilha de Avaliação do Balanço Social Anual para Certificação de Empresas de Micro e Pequeno Porte

Organização: PRECE PREVIDÊNCIA

CNPJ: 30.030.696/0001-60

Nome de Fantasia: não possui

Nome do Profissional de Contabilidade: LUIZ CARLOS ROSA GOULART

CRC do Profissional de Contabilidade: RJ-062248/O

E-mail do Profissional de Contabilidade: luiz.carlos@prece.com.br

Telefone p/ Contato: (21)3282-8240

Receita Líquida	31/12/16	31/12/2015
	21.864.208,29	20.894.492,07

11.2- Transparência

A organização elabora Demonstrações Contábeis para divulgação externa? (Prestação de contas à sociedade)	SIM
A organização faz Balanço Social ou Relatório Social para divulgação externa?	SIM

11.3 - Indicadores de Investimentos

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2016	POSIÇÃO 31/12/2015
Tecnologia e/ou Pesquisa e Desenvolvimento	218.137,06	279.317,75

11.4 - Valores Investidos em Recursos Humanos (Funcionários)

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2016	POSIÇÃO 31/12/2015
Alimentação	510.128,26	447.086,49
Encargos Sociais	2.664.773,92	2.283.329,68
Previdência Privada	334.968,46	139.174,83
Saúde	702.419,14	558.523,46
Educação/Alfabetização	22.623,12	22.452,80
Cultura/Esporte/Lazer	0	0
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	508.207,04	225.417,01
Creches ou Auxílio Creche	110.789,33	94.247,64
Transporte	76.214,08	67.087,57
Outros	42.024,98	36.304,30

11.5 - Valores Investidos em Atividades Sociais Externas

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2016	POSIÇÃO 31/12/2015
Educação/Alfabetização	0	0
Cultura/Esporte/Lazer	0	0
Combate à Fome e Segurança Alimentar ou Similar	0	0
Filantropia (doações e investimentos sociais permanentes, voluntariado)	0	0
Outros	42.650,25	28.826,29

11.6 - Divulgação Ambiental

Investimentos relativos à operação	SIM
Outros programas ambientais	SIM

12 Informações sobre o Corpo Funcional

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2016	POSIÇÃO 31/12/2015
Nº de empregados(as) ao final do período	72	70
Nº de estagiários(as)	10	9
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	33	32
Nº de empregados (as) com idade inferior a 18 anos	0	0
Nº de mulheres	31	31
Nº de negros (as)	3	3
Nº de pessoas não alfabetizadas	0	0
Nº de portadores(as) de necessidades especiais	0	0
Nº de funcionários com remuneração superior a dois salários mínimos	72	70
Nº de acidentes de trabalho	0	0



13

Informações Relevantes de Exercício da Cidadania

Existe algum plano de incentivo/carreira?	NÃO
A organização adota uma política de participação nos lucros ou bônus?	NÃO
A organização estimula a Educação Fundamental, o Ensino Médio e o Superior dos funcionários?	SIM
A organização estimula a participação de empregados em programas?	SIM
A opinião dos funcionários para a solução de problemas é ouvida?	SIM

13.1 - Reclamações e processos (tabela)

ITEM	POSIÇÃO 31/12/2016	POSIÇÃO 31/12/2015
Nº (ou valor) de Reclamações e Críticas de consumidores*	401	366
Nº (ou valor) de Processos Trabalhistas	6	6
Nº (ou valor) de Processos Ambientais	0	0





PRECE
Previdência

Segurança e Tranquilidade para o Seu Futuro

PRECE - Previdência

Rua Prefeito Olímpio de Melo, 1676 - Benfica

Rio de Janeiro - RJ - CEP: 20930-005

Tel: [21] 3282-8160/ Fax: 3282-8224

prece@prece.com.br / www.prece.com.br

WhatsApp: [21] 99163-8180 (Setor de Benefícios)

[21] 97323-4796 (Setor de Empréstimos)

Projeto Gráfico, Edição, Editoração e Textos:

Sandrah Jordão - Analista de Comunicação/Designer

Gerência de Relações com o Participante

e Controle de Benefícios