



**RELATÓRIO
SOCIOAMBIENTAL
2018**

PRECE
Previdência

SUMÁRIO

Mensagem da Diretoria	03
Perfil, Missão, Visão e Valores	04
Diretoria	05
A PRECE em 2018	06
Quantidade de Participantes por Situação	09
Quantitativo de Atendimentos	10
Inclusão de Novos Assistidos PRECE 2018	11
Contingentes PRECE	12
Benefícios Pagos	13
Participantes e Empréstimos	14
Programa de Educação Financeira	15
Conversando sobre o Futuro e Ações Administrativas	16
Congresso da ABRAPP	17
Certificações e Recertificações	18
Ações em 2018	19
Informações Contábeis e Sociais	20



MENSAGEM DA DIRETORIA

A PRECE é uma entidade fechada de previdência complementar, ou mais comumente conhecida como fundo de pensão dos funcionários da CEDAE, CEDAE SAÚDE e da própria PRECE que, há 36 anos, busca somar esforços para garantir um complemento financeiro aos seus participantes, aposentados e pensionistas de modo a consolidar um pós-emprego mais tranquilo e confortável. Como entidade fechada de previdência complementar, a PRECE preocupa-se, diariamente, em manter os rendimentos de seus investimentos no melhor nível possível, garantindo ainda a transparência e a eficiência na gestão dos recursos.

Entendemos que as responsabilidades sociais e ambientais estão intrinsecamente associadas à essência das atividades desempenhadas pela PRECE, dado que para atingir o objetivo de proporcionar uma aposentaria de qualidade, devemos, repita-se, não só resguardar os interesses financeiros dos nossos participantes e assistidos, mas, da mesma forma, assegurar que eles possam viver de forma digna, na proporcional e exata medida de sua contribuição.

Com base nesta convicção e na certeza de que as ações da PRECE impactam diretamente em todos aqueles que se encontram em seu eixo de responsabilidade, bem assim, numa natural via de consequência na própria sociedade como um todo, incluímos em nosso planejamento estratégico medidas que visam promover, no âmbito da PRECE, um incremento, uma performance positiva tanto financeiramente quanto social e ambientalmente.

Medidas como a reorganização da área de riscos, a melhoria contínua de sua imagem, através de uma melhor comunicação com seus participantes, a contratação de empresa para realizar a migração dos participantes dos planos Prece I e II para um novo Plano e a necessária mudança da empresa para uma sede própria são exemplos do que a nova gestão da PRECE está realizando para materializar este discurso.

Guiados por esse espírito, optamos por participar da 17ª edição do relatório socioambiental do Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro, não apenas para promover nossos valores, mas para abrir uma porta a todos que queiram contribuir para o desenvolvimento deste Fundo de Pensão, através do diálogo, objetivando a implementação das melhores práticas. A todos, uma excelente leitura.

A Diretoria

PERFIL

A PRECE Previdência é uma entidade fechada de previdência privada, constituída sob a forma de uma Sociedade Civil, instituída pela Companhia Estadual de Águas e Esgotos – CEDAE, em 18 de janeiro de 1983, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira.

Tem por objetivo oferecer soluções criativas na administração de planos de previdência complementar privada para geração de renda adicional aos participantes após jornada laborativa, atualmente dos colaboradores da CEDAE, CEDAE SAÚDE e PRECE. O total de participantes é de 10.076 pessoas (entre participantes ativos, aposentados e pensionistas) e a entidade ocupa a 78ª posição de patrimônio (em dezembro de 2018) entre as entidades filiadas a ABRAPP – Associação Brasileira de Entidades Fechadas de Previdência Privada.

A busca pela aplicação de princípios e práticas éticas e socialmente responsáveis norteiam a gestão da PRECE e também sua relação com a sociedade. A evolução da entidade e da sociedade introduz novas oportunidades e desafios que demandam a melhoria contínua dos processos de gestão e a revisão constante das nossas ações.

• MISSÃO

Oferecer planos de previdência modernos, com excelência no atendimento, eficiência e transparência na gestão.

• VISÃO

Ser reconhecida como referência nacional dentre as Entidades Fechadas de Previdência Privada Multipatrocinada.

• PRINCÍPIOS

Credibilidade
Busca da Excelência
Satisfação do Cliente
Transparência e Participação
Sustentabilidade Empresarial
Responsabilidade Socioambiental
Diligência



DIRETORIA EXECUTIVA



Luís Eduardo Freitas de Faria
Diretor-Presidente



Antônio Carneiro Alves
Diretor de Investimentos



Sandoval Gomes de Sena Neto
Diretor de Seguridade



Arildo de Oliveira Pinto
Diretor Administrativo e Financeiro

CONSELHOS

CONSELHO DELIBERATIVO

Efetivos Nomeados:

Altecyr Sodré Villaça (Presidente)
Andrea Conceição Ferreira Martins
Aloysio Gomes Feital Filho

Suplentes Nomeados:

José Ribamar Gomes da Sena Jr
Marcio Monteiro de Azevedo

Efetivos Eleitos:

José Wallace Simão
Valdemir Luiz de Carvalho
Flávio Guedes de Medeiros

Suplentes Eleitos:

Jerônimo Leite Mendanha
Roberto Souza Rodrigues
Josenil Renovato

CONSELHO FISCAL

Efetivos Eleitos:

Jussara Seia Ferreira (Presidente)
Fábio França Nunes

Suplentes Eleitos:

Leandro de Lima

Efetivos Nomeados:

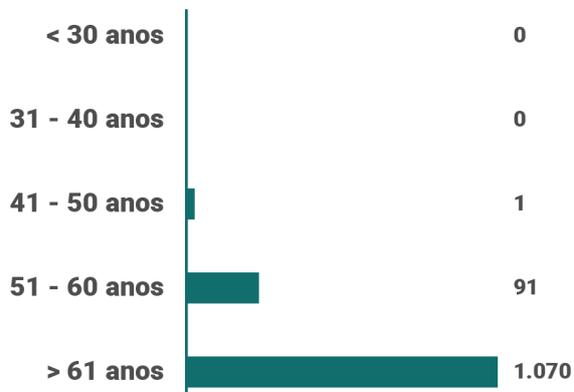
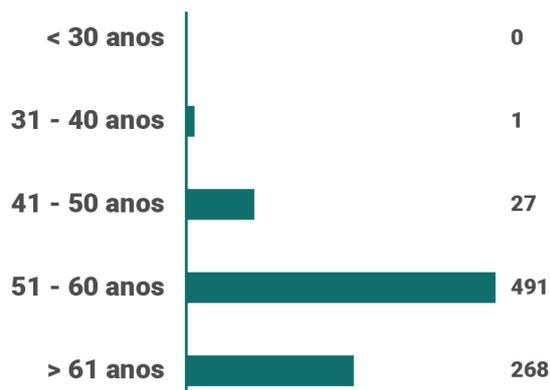
Elder Muniz da Silva
Paulo César Saldanha da
Gama Ripper Nogueira

A PRECE em 2018

PLANO PRECE I E II

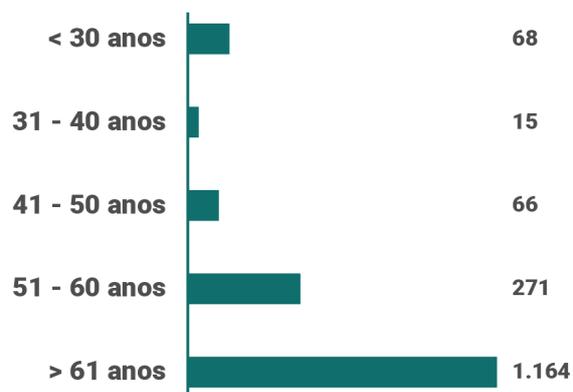
Perfis etários
Posição em 31/12/2018

Ativos	787
< 30 anos	0
31 - 40 anos	1
41 - 50 anos	27
51 - 60 anos	491
> 61 anos	268



Aposentados	1.162
< 30 anos	0
31 - 40 anos	0
41 - 50 anos	1
51 - 60 anos	91
> 61 anos	1.070

Pensionistas	1.584
< 30 anos	68
31 - 40 anos	15
41 - 50 anos	66
51 - 60 anos	271
> 61 anos	1.164

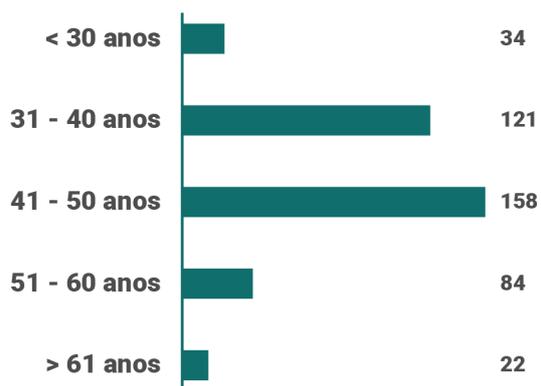


A PRECE em 2018

PLANO PRECE III

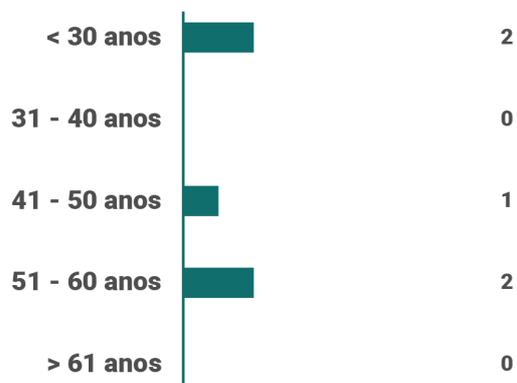
Perfis etários
Posição em 31/12/2018

Ativos	419
< 30 anos	34
31 - 40 anos	121
41 - 50 anos	158
51 - 60 anos	84
> 61 anos	22



Aposentados	3
< 30 anos	0
31 - 40 anos	0
41 - 50 anos	0
51 - 60 anos	3
> 61 anos	0

Pensionistas	5
< 30 anos	2
31 - 40 anos	0
41 - 50 anos	1
51 - 60 anos	2
> 61 anos	0

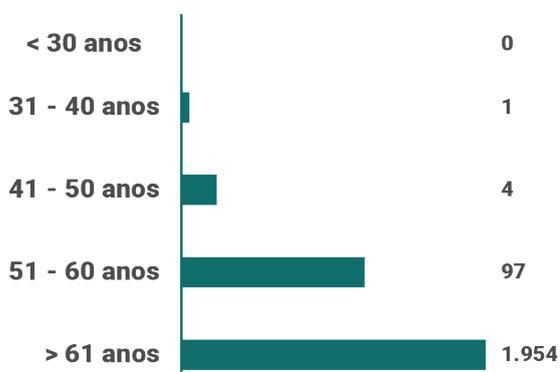
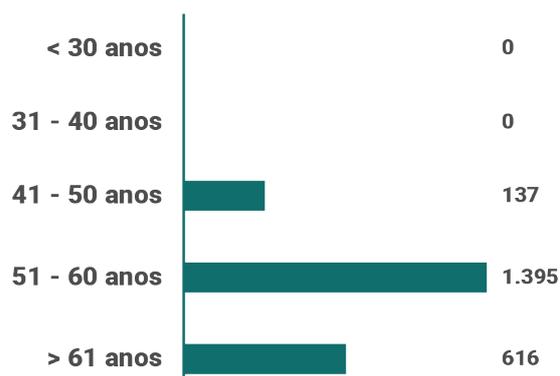


A PRECE em 2018

PLANO PRECE CV

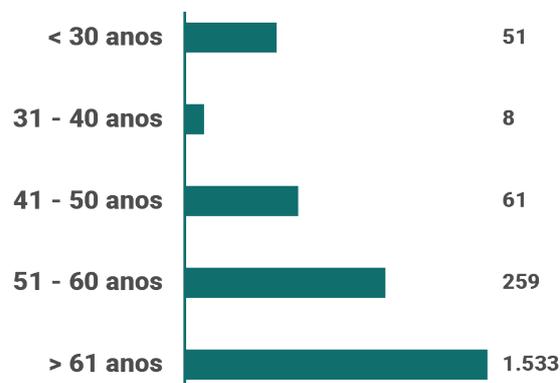
Perfis etários
Posição em 31/12/2018

Ativos	2.148
< 30 anos	0
31 - 40 anos	0
41 - 50 anos	137
51 - 60 anos	1.395
> 61 anos	616



Aposentados	2.056
< 30 anos	0
31-40 anos	1
41-50 anos	4
51-60 anos	97
>60 anos	1.954

Pensionistas	1.912
< 30 anos	51
31 - 40 anos	8
41 - 50 anos	61
51 - 60 anos	259
> 61 anos	1.533



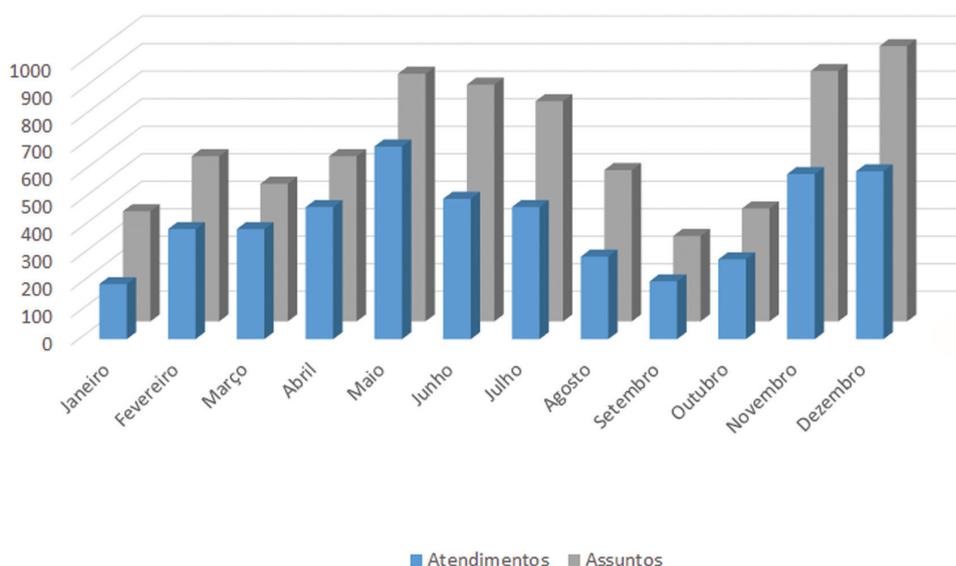


QUANTITATIVO DE PARTICIPANTES

2018	Planos de Benefícios da PRECE Previdência			
Status	PRECE I e II	PRECE CV	PRECE III	TOTAL
Ativos	787	2.148	419	3.354
Aposentados	1.162	2.056	3	3.221
Pensionistas	1.584	1.912	5	3.501
TOTAL	3.533	6.116	427	10.076

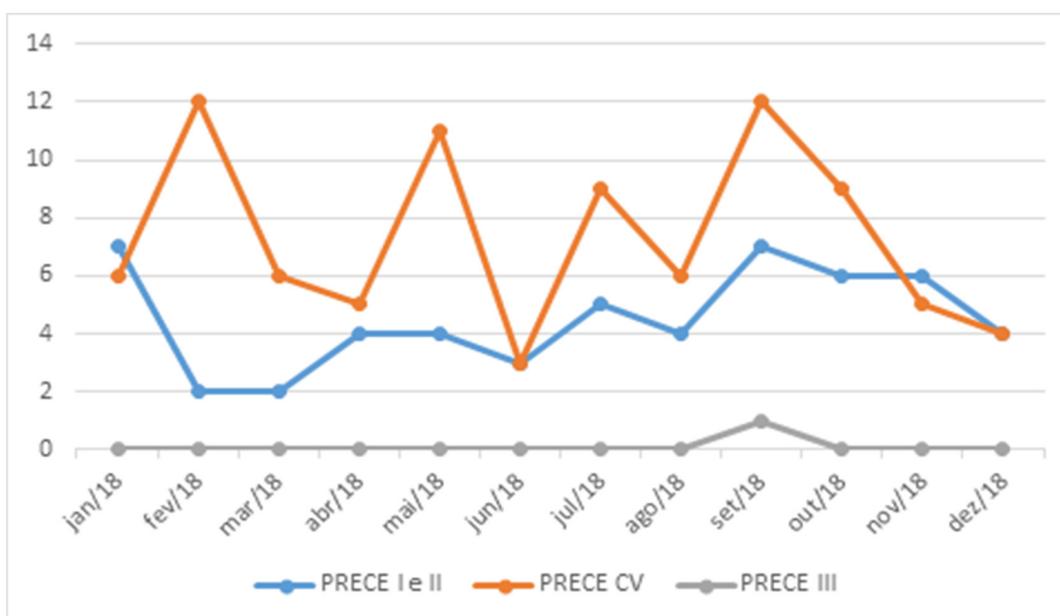
QUANTITATIVO DE ATENDIMENTOS PRECE 2018

Mês	Atendimentos	Assuntos
Janeiro	661	981
Fevereiro	632	920
Março	685	997
Abril	912	1.601
Maió	478	859
Junho	764	1.771
Julho	383	724
Agosto	417	803
Setembro	243	393
Outubro	247	520
Novembro	212	478
Dezembro	72	122
TOTAL	5.706	10.169



INCLUSÃO DE NOVOS ASSISTIDOS PRECE 2018

MÊS	PRECE I E II	PRECE III	PRECE CV
Janeiro	7	0	6
Fevereiro	2	0	12
Março	2	0	6
Abril	4	0	5
Maió	4	0	11
Junho	3	0	3
Julho	5	0	9
Agosto	4	0	6
Setembro	7	1	12
Outubro	6	0	9
Novembro	6	0	5
Dezembro	4	0	4
TOTAL	54	1	88



CONTINGENTE DE PARTICIPANTES

2018		PLANOS DE BENEFÍCIOS DA PRECE PREVIDÊNCIA		
STATUS	PRECE I e II	PRECE CV	PRECE III	TOTAL
Ativos	787	2.148	419	3.354

CONTINGENTE DE APOSENTADOS

2018		PLANOS DE BENEFÍCIOS DA PRECE PREVIDÊNCIA		
STATUS	PRECE I e II	PRECE CV	PRECE III	TOTAL
Aposentados	1.162	2.056	3	3.221

CONTINGENTE DE PENSIONISTAS

2018		PLANOS DE BENEFÍCIOS DA PRECE PREVIDÊNCIA		
STATUS	PRECE I e II	PRECE CV	PRECE III	TOTAL
Pensionistas	1.584	1.912	5	3.501





BENEFÍCIOS PAGOS

PRECE - 2018	
Planos PRECE	Valor Bruto (R\$)
PRECE I e II	R\$ 78.894.290,53
PRECE CV	R\$ 140.167.383,39
PRECE III	R\$ 9.037,54
TOTAL	R\$ 219.070.711,46





PARTICIPANTES DESLIGADOS EM 2018

2018	Desligamentos		
Planos	Desistência	Inadimplência	Resgate
PRECE I e II	239	1	15
PRECE CV	4	0	37
PRECE III	5	0	6
TOTAL	248	1	58

CONCESSÃO DE EMPRÉSTIMOS PRECE 2018

PLANOS PRECE	Valor Financeiro (R\$)	Quantidade de contratos
PRECE I e II	R\$ 13.741.990,90	518
PRECE CV	R\$ 44.154.547,76	999
PRECE III	R\$ 2.269.933,82	183
TOTAL	R\$ 60.166.472,48	1.700

As concessões de empréstimos consignados para os participantes dos planos PRECE I e II ficaram suspensas entre os meses de outubro de 2016 até fevereiro de 2018, por motivos demonstrados nos estudos de liquidez dos planos citados.



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

A SPC (Secretaria da Previdência Complementar), órgão vinculado ao Ministério da Previdência Social (MPS), instituiu em 28/04/2008 a Recomendação CGPC Nº 1, que incentiva as Entidades Fechadas de Previdência Complementar a elaborar programas e ações de educação financeira e previdenciária para os participantes dos seus planos de benefícios.

Os objetivos principais são informar e orientar quanto às questões que abrangem estes dois temas e disseminar a importância e a necessidade de se pensar, hoje, no futuro, administrando, controlando e poupando recursos financeiros de maneira consciente e sustentável e compreendendo, fundamentalmente, a relevância de possuir um plano de previdência complementar, com vistas a usufruir de uma aposentadoria tranquila, segura e com qualidade.

Não há dúvidas que as Entidades de Previdência Complementar precisam e devem ocupar o significativo papel no processo de educar financeiramente seus participantes, estimulando-os à poupança de longo prazo, disseminando informações sobre previdência privada e orientando-os a compreender que a contribuição previdenciária feita no presente é um excelente investimento.

A PRECE Previdência, com vistas as boas práticas de governança corporativa e buscando como matriz de procedimento alcançar padrões de excelência nos serviços oferece aos seus participantes o Programa de Educação Financeira e Previdenciária denominado estrategicamente de “CONVERSANDO SOBRE O FUTURO”. Ao difundir informações e promover ações relacionadas aos temas financeiros e previdenciários, acreditamos estar dando mais um passo importante no cumprimento dos objetivos fundamentais da Entidade que são garantir a segurança e a tranquilidade no futuro do participante.

PORTAL DO PROGRAMA CONVERSANDO SOBRE O FUTURO

A PRECE possui um Hotsite específico do Programa de Educação com diversas informações, simulações e orientações sobre os temas de finanças.

Além disso, através do Programa de Educação Financeira e Previdenciária da PRECE “CONVERSANDO SOBRE O FUTURO”, os participantes têm acesso a envio mensal de material eletrônico, newsletter (e-mail marketing), com conteúdo diversificado e informativo sobre os assuntos relacionados aos temas financeiros e previdenciários.

AÇÕES RELEVANTES DA ASSESSORIA ADMINISTRATIVA

IBDD - A Assessoria Administrativa da PRECE, por meio do convênio com o Instituto Brasileiro dos Direitos da Pessoa com Deficiência – IBDD, manteve no ano de 2018 em seu quadro de funcionários um portador de necessidade especial contratado em 10/04/2017.

APAR - Foi mantida em seu quadro, durante o ano de 2018, através de convênio, a contratação de dois menores aprendizes.

CIEE - também foi mantida em seu quadro, através de convênio com o Centro de Integração Empresa Escola - CIEE a contratação de 11 estagiários de nível superior, distribuídos nas áreas de economia, atuária, direito e administração.

VACINAÇÃO - foi oferecida, gratuitamente, vacina contra a gripe a todo o quadro de colaboradores da Entidade.





CONGRESSO DA ABRAPP

Entre os dias 10 e 12/10/2018, em Florianópolis - SC, a ABRAPP realizou a 39ª Edição do Congresso sobre Previdência Complementar Fechada, que é considerado o principal e maior evento do mundo sobre questões e tendências referentes à previdência complementar fechada.

“Disruptura e o mundo do novo século” foi o tema do Congresso.

Os profissionais da PRECE estiveram presentes no Evento e participaram de plenárias e painéis que abordaram diversos assuntos do segmento, inclusive, sobre a importância da previdência motivada pelas discussões de reformas no sistema previdenciário nacional, integrando debates e trocas de experiências práticas relacionados ao dia a dia das entidades.

Os gestores da PRECE ratificam que o desenvolvimento profissional, a discussão sobre temas e assuntos relacionados ao segmento de previdência complementar e a busca constante de novas qualificações, são condições primordiais para garantir uma gestão pautada nas melhores práticas de governança corporativa, construindo no presente, um futuro com tranquilidade e segurança para os participantes dos seus planos de previdência.

COMISSÕES TÉCNICAS REGIONAIS DA ABRAPP

A PRECE participou de Comissões Técnicas Regionais da ABRAPP nos setores de: Investimentos, Assuntos Jurídicos, Governança, Atuária, Recursos Humanos, Relacionamento com o Participante e Comunicação e Marketing.

As Comissões Técnicas têm por objetivo oferecer subsídios para a realização de estudos, treinamento, desenvolvimento dos profissionais, promovendo um ambiente de debates sobre o sistema de previdência complementar.

Participaram das referidas Comissões: a Assessoria de Riscos e Controle; a Assessoria Jurídica, a Assessoria de Tecnologia, a Gerência de Investimentos; a Gerência de Planos Atuariais; a Gerência de Relações com o Participante e Controle de Benefícios e a Assessoria Administrativa.

CERTIFICAÇÕES E RECERTIFICAÇÕES

Durante o ano de 2018, 06 profissionais, entre dirigentes, conselheiros, gestores e profissionais da área de investimentos receberam certificação e/ou recertificação do Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social – ICSS ou da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais – ANBIMA. Todos os certificados obtidos estão de acordo com a atualização anual de entidades certificadoras e certificados permitidos pela PREVIC.

A Certificação e Recertificação são importantes pois aferem as competências dos profissionais das Entidades fechadas de previdência complementar. Este segmento tem passado por um crescimento rápido e dinâmico, e os participantes e assistidos, juntamente com as patrocinadoras têm buscado informações cada vez mais completas e precisas. Diante deste cenário, a qualificação técnica dos profissionais que lidam diretamente com este mercado e que atendem a todas essas demandas é cada dia mais relevante.

- A PRECE investiu e capacitou 58 colaboradores que participaram de cursos, congressos e seminários de qualificação profissional.
- Projeto Estudar – a PRECE ofereceu a 09 colaboradores, bolsa auxílio para cursos de graduação e pós graduação, proporcionando assim, a oportunidade de especialização na área em que atuam.



AÇÕES EM 2018

- **Lançamento dos Empréstimos Online**

Com o objetivo de desenvolver o segmento de operações com participantes, a PRECE Previdência Complementar, lançou uma nova ferramenta para concessão de empréstimos via plataforma online. A inovação apresentada aos participantes da PRECE visa agregar comodidade e agilidade no processo da concessão dos empréstimos. Atualmente, 100% do processo pode ser realizado remotamente pelos participantes, não importando onde estejam, basta ter acesso a internet.

A Entidade disponibilizou em sua página na internet (<http://www.prece.com.br>) um tutorial com todo o passo-a-passo para auxiliar seus participantes no uso da nova ferramenta. Os atendimentos presenciais, entretanto, ainda permanecem disponíveis para os que desejarem fazer uso do mesmo e/ou precisarem de algum suporte com a nova ferramenta online.

- **Adesão ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos**

No final do ano de 2017 a ABRAPP, em parceria com o SINDAPP e ICSS, apresentaram ao segmento o Código de Autorregulação em Governança de Investimentos. Esse código é o primeiro de uma série que veio, com o propósito de colaborar com o aperfeiçoamento das práticas de governança dos investimentos, mitigar a percepção de riscos existentes e contribuir para o desenvolvimento sustentável da Previdência Complementar Fechada do país, beneficiando todos os agentes que dela participam.

Em linha com esse movimento de reforço da governança nos Investimentos, a PRECE, que já vinha alinhando seus processos internos da tomada decisão dos Investimentos às melhores práticas de mercado, aderiu ao código de Autorregulação em Governança de Investimentos.

- **Certificado Empresa Cidadã CRC-RJ**

Pela sua postura responsável e comprometida, a PRECE recebeu pela 6ª vez consecutiva o Certificado de Empresa Cidadã do Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro (CRC-RJ), como reconhecimento pela forma clara e transparente da política de informação contábil e compromisso com a responsabilidade socioambiental.

INFORMAÇÕES CONTÁBEIS E SOCIAIS.



PLANILHA DE AVALIAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL ANUAL PARA CERTIFICAÇÃO DE EMPRESAS DE MÉDIO E GRANDE PORTE

Organização	PRECE - PREVIDÊNCIA COMPLETAR	
CNPJ:	30.030.696/0001-60	
Nome Fantasia	NÃO POSSUI	
Nome do CONTADOR	RODRIGO FRANCSICO DO PRADO SILVA	
CRC do Contador	CRC-RJ 221.255/O	
E-mail do CONTADOR	GCONT@PRECE.COM.BR	
Telefone para contato	(21)3282-8240	
	31/12/2018	31/12/2017
Receita Líquida:	21.785.564,98	23.381.564,50

1. INFORMAÇÕES CONTÁBEIS E SOCIAIS

1.1 Valores de Investimento

Item	Posição 31/12/2018	Posição 31/12/2017
	R\$	R\$
Pesquisa e Desenvolvimento	0,00	0,00
Planta e Instalações	0,00	0,00
Tecnologia	0,00	0,00
Intangível	443.226,01	449.753,12
Imobilizado	285.143,34	352.798,77

1.2 Auditoria

	SIM / NÃO
Existe Parecer nas Informações socioambientais ?	NÃO
Existe Revisão ou Carta nas informações socioambientais ?	NÃO

1.3 Notas Explicativas

	SIM / NÃO
Divulgação dos Investimentos realizados na área social?	NÃO
Divulgação dos Investimentos realizados na área ambiental?	NÃO

1.4 Transparência

Evidenciação dos passivos nas demonstrações contábeis:	SIM / NÃO
Ambientais	NÃO
Fiscais	SIM
Trabalhistas	SIM

Publicação nos relatórios contábeis:	SIM / NÃO
Publicação do Balço Social anexo Demonstrações Financeiras	SIM
Exposição detalhada da situação econômico-financeira no Relatório da Diretoria divulgado com as demais peças contábeis	NÃO
Indicação dos principais riscos do negócio passível de ocorrência no exercício social seguinte	NÃO
Adoção de Boas Práticas de Governança Corporativa	NÃO

2. INFORMAÇÕES SOCIAIS

2.1 Valores Investimentos em Recursos Humanos

	Posição 31/12/2018	Posição 31/12/2017
Item	R\$	R\$
Alimentação	514.322,88	552.224,48
Encargos Sociais	3.133.824,38	3.081.742,92
Previdência Privada	392.028,73	385.513,55
Saúde	781.824,79	768.831,54
Segurança e Medicina no trabalho	0,00	0,00

Programa Educacional	26.711,28	26.267,36
Atividades culturais desenvolvidas na própria empresa	0,00	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	317.293,17	312.020,03
Creches ou auxílio-creche	78.744,10	77.464,94
Participação dos empregados nos lucros ou resultados (*)	0,00	0,00
Diferença entre a maior e a menor remuneração da empresa	195.507,72	
Transporte	79.942,46	78.613,89
Outros	45.184,45	45.184,45

3. INFORMAÇÕES SOBRE O CORPO FUNCIONAL

Item	Posição 31/12/2018	Posição 31/12/2017
	Qte	Qte
Nº de empregados(as) ao final do período	61	71
Nº de admissões durante o período	7	-
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	4	-
Nº de estagiários(as)	11	15
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	21	36
Nº de mulheres	22	32
% de Mulheres em cargo de chefia	13,70%	-
Nº de Negros(*)	2	4

% de Negros em cargo de chefia	50,00%	25,00%
Nº de portadores(as) de necessidades especiais	1	1
Nº de acidentes de trabalho	-	-
Nº de empregados(as) com remuneração superior a dois salários mínimos	60	70
Nº de empregados(as) com idade inferior a 18 anos	-	-
Nº de empregados(as) com mais de 10 anos de efetivos serviços na organização	22	-



4. INFORMAÇÕES RELEVANTES DE EXERCÍCIO DE CIDADANIA

	SIM/NÃO
Código de Ética	SIM
Política Social de Combate ao Trabalho Escravo e/ou Infantil	NÃO
Divulgação do Valor Adicionado Total a Distribuir e da Distribuição do Valor Adicionado	SIM



PRECE



Previdência

SEGURANÇA E TRANQUILIDADE PARA O SEU FUTURO

PRECE - Previdência
Rua Prefeito Olímpio de Melo, 1.676 - Benfica
Rio de Janeiro - RJ - CEP: 20930-005
Tel: (21) 3282-8160 / 3282-8260

 (21) 99163-8180 (Atendimento aos Participantes)

 prece@prece.com.br

 www.prece.com.br

Projeto Gráfico
Grupo Blend

Editoração
Bruno Barbosa