



RELATÓRIO
SOCIOAMBIENTAL

2019



- 3 • MENSAGEM DA DIRETORIA
- 4 • PERFIL
- 5 • MISSÃO, VISÃO E PRINCÍPIOS
- 6 • DIRETORIA EXECUTIVA E CONSELHOS
- 7 • A PRECE EM 2019
- 11 • QUANTITATIVO DE PARTICIPANTE
- 12 • RELATÓRIO DE ATENDIMENTOS
- 13 • INCLUSÃO DE NOVOS ASSISTIDOS
- 14 • CONTINGENTE
- 15 • BENEFÍCIOS PAGOS
- 16 • PARTICIPANTES DESLIGADOS EM 2019
- 17 • CONCESSÃO DE EMPRÉSTIMOS PRECE 2019
- 18 • PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA
- 19 • PORTAL DO PROGRAMA CONVERSANDO SOBRE O FUTURO
- 20 • DESENVOLVIMENTO HUMANO
- 21 • CONGRESSO DA ABRAPP
- 22 • COMISSÕES TÉCNICAS REGIONAIS DA ABRAPP
- 23 • CERTIFICAÇÕES E RECERTIFICAÇÕES
- 23 • PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO
- 24 • AÇÕES EM 2019
- 25 • INFORMAÇÕES CONTÁBEIS E SOCIAIS

MENSAGEM DA DIRETORIA



Somos a PRECE Previdência Complementar, entidade fechada de previdência privada multipatrocinada, mais conhecida como fundo de pensão. Atuamos nesse segmento há 37 anos, com o objetivo de garantir um complemento financeiro aos nossos participantes e assistidos.

Atualmente, temos quatro Planos de Benefícios sob gestão, que atendem aos colaboradores ativos, aposentados e pensionistas das nossas três patrocinadoras: a Companhia Estadual de Águas e Esgoto do Rio de Janeiro – CEDAE, a CEDAE SAÚDE e a própria PRECE.

A nova gestão tem buscado a constante otimização dos recursos financeiros, apresentando soluções tecnológicas que visam melhoria dos processos internos, ganhos em produtividade das equipes técnicas, tempestividade na geração das informações e maior sinergia e transparência no relacionamento com nossos participantes e assistidos.

Entendemos que as responsabilidades ambientais e sociais estão diretamente ligadas à essência da atividade desempenhada pela PRECE. Isso porque nossa responsabilidade de assegurar uma gestão eficiente para os recursos que administramos passa, não somente pela busca dos retornos financeiros, mas pela observância dos princípios ASG, proporcionando maior qualidade de vida à sociedade.

Assim, reafirmamos também nosso compromisso com o aprimoramento contínuo da governança corporativa, embasada pela transparência, pela ética e pela simplicidade. Com base nestes pilares e na certeza de que as ações da PRECE impactam diretamente a todos que se encontram em seu eixo de responsabilidade, temos incluído em nossa agenda interna medidas que tragam uma performance positiva tanto financeira quanto social e ambiental. Por exemplo: investimento em tecnologia que agregue melhorias aos nossos canais de comunicação; projeto de migração dos participantes dos planos Prece I e II para um novo plano; revisão do nosso site e da intranet, entre outros. Isso é parte do que a nova gestão da PRECE está realizando para materializar este discurso.

O relatório a seguir apresentará resultados, inovações, composição das instâncias de governança e conquistas obtidas até o presente momento, com o auxílio da brilhante atuação do nosso corpo técnico. Nesta edição do relatório socioambiental, desejamos não apenas promover nossos valores, mas abrir as portas dos nossos canais de comunicação, disponíveis no site da nossa entidade.

Desejamos uma excelente leitura a todos!

A Diretoria

PERFIL

A PRECE Previdência é uma entidade fechada de previdência privada, constituída sob a forma de uma Sociedade Civil, instituída pela Companhia Estadual de Águas e Esgotos – CEDAE, em 18 de janeiro de 1983, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira. Tem por objetivo oferecer soluções criativas na administração de planos de previdência complementar privada para geração de renda adicional aos participantes após jornada laborativa, atualmente dos colaboradores da CEDAE, CEDAE SAÚDE e PRECE.

O total de participantes é de 9.285 pessoas (entre participantes ativos, aposentados e pensionistas), distribuídos entre os 4 (quatro) Planos de Benefícios geridos pela Fundação. A PRECE ocupa a 73ª posição de patrimônio (em dezembro de 2019) entre as filiadas à Abrapp – Associação Brasileira de Entidades Fechadas de Previdência Privada.

A busca pela aplicação de princípios e práticas éticas e socialmente responsáveis norteiam a gestão da PRECE e também sua relação com a sociedade. A evolução da entidade e da sociedade introduz novas oportunidades e desafios que demandam a melhoria contínua dos processos de gestão e a revisão constante das nossas ações.





MISSÃO

OFERECER SOLUÇÕES CRIATIVAS
NA ADMINISTRAÇÃO DE PLANOS
DE PREVIDÊNCIA PRIVADA.

VISÃO ESTRATÉGICA

SER RECONHECIDA COMO REFERÊNCIA
NACIONAL DENTRE AS ENTIDADES
FECHADAS DE PREVIDÊNCIA PRIVADA
MULTI-PATROCINADAS.

PRINCÍPIOS

SATISFAÇÃO DO CLIENTE
CREDIBILIDADE
TRANSPARÊNCIA E PARTICIPAÇÃO
BUSCA DA EXCELÊNCIA
RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL
SUSTENTABILIDADE EMPRESARIAL



DIRETORIA EXECUTIVA

Eduardo Freire da Silva Vargas
Diretor Presidente



Príssila Cristina Camacho Martins
Diretora de Seguridade



Antonio Carneiro Alves
Diretor de Investimentos



Arildo de Oliveira Pinto
Diretor Administrativo e Financeiro

CONSELHO DELIBERATIVO

Efetivos Nomeados:

Andrea Conceição Ferreira Martins (Presidente)
Aloysio Gomes Feital Filho

Suplentes Nomeados:

Marcio Monteiro de Azevedo

Efetivos Eleitos:

José Wallace Simão
Valdemir Luiz de Carvalho
Flávio Guedes de Medeiros

Suplentes Eleitos:

Roberto Souza Rodrigues

CONSELHO FISCAL

Efetivos Eleitos:

Jussara Seia Ferreira (Presidente)
Fábio França Nunes

Suplentes Eleitos:

Leandro de Lima

Efetivos Nomeados:

Elder Muniz da Silva
Paulo César Saldanha da Gama Ripper Nogueira

A PRECE EM 2019



A PRECE EM 2019

PLANOS PRECE I E II – PERFIL ETÁRIO

ATIVOS	346
< 30	0
31 - 40	0
41 - 50	8
51 - 60	185
> 61	153

APOSENTADOS	1.097
< 30	0
31 - 40	0
41 - 50	1
51 - 60	71
> 61	1.025

PENSIONISTAS	1.544
< 30	55
31 - 40	9
41 - 50	62
51 - 60	246
> 61	1.172



A PRECE EM 2019

PLANOS PRECE III – PERFIL ETÁRIO

ATIVOS	426
< 30	33
31 - 40	117
41 - 50	151
51 - 60	98
> 61	27

APOSENTADOS	5
< 30	0
31 - 40	0
41 - 50	0
51 - 60	4
> 61	1

PENSIONISTAS	5
< 30	2
31 - 40	0
41 - 50	0
51 - 60	3
> 61	0



A PRECE EM 2019

PLANOS PRECE CV – PERFIL ETÁRIO

ATIVOS		APOSENTADOS		PENSIONISTAS	
	1.989		1.970		1.903
< 30	0	< 30	0	< 30	43
31 - 40	0	31 - 40	0	31 - 40	15
41 - 50	81	41 - 50	1	41 - 50	58
51 - 60	1.215	51 - 60	76	51 - 60	225
> 61	693	> 61	1.893	> 61	1.562



QUANTITATIVO DE PARTICIPANTE



2019		PLANOS DE BENEFÍCIOS DA PRECE PREVIDÊNCIA		
STATUS	PRECE I e II	PRECE CV	PRECE III	TOTAL
Ativos	346	1.989	426	2.761
Aposentados	1.097	1.970	5	3.072
Pensionistas	1.544	1.903	5	3.452
TOTAL	2.987	5.862	436	9.285

RELATÓRIO DE ATENDIMENTOS

2019		
MÊS	ATENDIMENTOS	ASSUNTOS
jan/19	245	605
fev/19	430	840
mar/19	854	1.679
abr/19	785	1.569
mai/19	525	1.183
jun/19	417	984
jul/19	396	729
ago/19	443	859
set/19	274	468
out/19	209	236
nov/19	106	142
dez/19	54	58
TOTAL	4.738	9.352



INCLUSÃO DE NOVOS ASSISTIDOS



2019	PLANOS DE BENEFÍCIOS DA PRECE PREVIDÊNCIA		
STATUS	PRECE I E II	PRECE CV	PRECE III
jan/19	2	1	0
fev/19	1	1	1
mar/19	0	1	0
abr/19	0	0	1
mai/19	0	2	0
jun/19	0	0	0
jul/19	3	5	0
ago/19	0	1	0
set/19	2	2	0
out/19	0	0	0
nov/19	0	1	0
dez/19	0	0	0
Total	8	14	2

CONTINGENTE DE PARTICIPANTES ATIVOS



2019	PLANOS DE BENEFÍCIOS DA PRECE PREVIDÊNCIA			
STATUS	PRECE I E II	PRECE CV	PRECE III	TOTAL
Ativo	346	1.989	426	2.761

CONTINGENTE DE APOSENTADOS

2019	PLANOS DE BENEFÍCIOS DA PRECE PREVIDÊNCIA			
STATUS	PRECE I E II	PRECE CV	PRECE III	TOTAL
Aposentados	1.097	1.970	5	3.072

CONTINGENTE DE PENSIONISTAS

2019	PLANOS DE BENEFÍCIOS DA PRECE PREVIDÊNCIA			
STATUS	PRECE I E II	PRECE CV	PRECE III	TOTAL
Pensionista	1.544	1.903	5	3.452

BENEFÍCIOS PAGOS

2019	BENEFÍCIOS PAGOS
Plano	VALOR BRUTO
Prece CV	R\$ 139.410.911,22
PRECE I e II	R\$ 79.189.039,37
PRECE III	R\$ 13.691,45
TOTAL	R\$ 218.613.642,04



PARTICIPANTES DESLIGADOS EM 2019

2019	DESLIGAMENTOS		
STATUS	DESISTÊNCIAS	INADIMPLÊNCIAS	RESGATES
PRECE I e II	402	6	42
PRECE CV	20	3	97
PRECE III	15	4	6
TOTAL	437	13	145



CONCESSÃO DE EMPRÉSTIMOS PRECE 2019

PLANOS PRECE	VALOR FINANCIADO	QUANTIDADE DE CONTRATOS
PRECE I e II	R\$ 4.732.057,91	270
PRECE CV	R\$ 42.975.606,12	900
PRECE III	R\$ 3.081.600,95	211
TOTAL	R\$ 50.789.264,98	1.381



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

A SPC (Secretaria da Previdência Complementar), órgão vinculado ao Ministério da Previdência Social (MPS), instituiu em 28/04/2008 a Recomendação CGPC Nº 1, que incentiva as Entidades Fechadas de Previdência Complementar a elaborar programas e ações de educação financeira e previdenciária para os participantes dos seus planos de benefícios.

Os objetivos principais são informar e orientar quanto às questões que abrangem estes dois temas e disseminar a importância e a necessidade de se pensar, hoje, no futuro, administrando, controlando e poupando recursos financeiros de maneira consciente e sustentável e compreendendo, fundamentalmente, a relevância de possuir um plano de previdência complementar, com vistas a usufruir de uma aposentadoria tranquila, segura e com qualidade. A PRECE Previdência, com vistas às boas práticas de governança corporativa e buscando como matriz de procedimento alcançar padrões de excelência nos serviços oferece aos seus participantes o Programa de Educação Financeira e Previdenciária denominado estrategicamente 'Conversando Sobre o Futuro'.

Ao difundir informações e promover ações relacionadas aos temas financeiros e previdenciários, acreditamos estar dando mais um passo importante no cumprimento dos objetivos fundamentais da entidade, que são garantir a segurança e a tranquilidade no futuro.



PORTAL DO PROGRAMA CONVERSANDO SOBRE O FUTURO

No ano de 2019, a PRECE contou com um site específico do Programa de Educação com diversas informações, simulações e orientações sobre os temas de finanças.

Além disso, através do Programa de Educação Financeira e Previdenciária da PRECE 'Conversando Sobre o Futuro', os participantes tiveram acesso a envio mensal de material eletrônico, newsletter (e-mail marketing), com conteúdo diversificado e informativo sobre os assuntos relacionados aos temas financeiros e previdenciários.



DESENVOLVIMENTO HUMANO

PESSOA COM DEFICIÊNCIA - PCD

A Assessoria Administrativa da PRECE, por meio do convênio com o Instituto Brasileiro dos Direitos da Pessoa com Deficiência – IBDD, manteve, no ano de 2018, em seu quadro de funcionários, um portador de necessidade especial contratado em 10/04/2017.



JOVEM APRENDIZ/ESTAGIÁRIOS NÍVEL MÉDIO

Em cumprimento à legislação vigente e como forma de oferecer ao jovem uma oportunidade de inclusão social com o primeiro emprego e de desenvolver habilidades para entrar no mundo corporativo, a PRECE, por meio de um convênio com a Associação Patrulha Jovem do Rio (APAR) contou, em 2019, com a colaboração de 2 (dois) menores aprendizes. Os jovens foram destacados para apoiar tarefas administrativas. A entidade também manteve em seu quadro, sob o mesmo regime de convênio, 4 (quatro) estagiários do Ensino Médio para atender às áreas administrativa e de segurança.

ESTAGIÁRIOS NÍVEL SUPERIOR

Com o objetivo de proporcionar experiência laboral a estudantes de nível universitário e prepará-los para que possam se desenvolver no setor de atividade associado à sua futura profissão, a PRECE, em parceria com o Centro de Integração Empresa Escola (CIEE), viabilizou a contratação e a manutenção de estagiários nas áreas internas: 2 (dois) na Gerência de Investimentos, 2 (dois) na Gerência de Segurança e 1 (um) na Assessoria de Tecnologia.



CONGRESSO DA ABRAPP

Entre os dias 16 a 18 de outubro de 2019, em São Paulo (SP), a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) realizou a 40ª Edição do Congresso Brasileiro da Previdência Complementar Fechada, considerado o principal e maior evento do mundo sobre questões e tendências referentes à previdência complementar fechada. 'Protagonismo em um Mundo sem Fronteiras' foi o tema do Congresso.

Os profissionais da PRECE estiveram presentes no evento e participaram de plenárias e painéis que abordaram diversos assuntos do segmento e integraram debates e trocas de experiências práticas relacionados ao dia a dia das entidades.



COMISSÕES TÉCNICAS REGIONAIS DA **ABRAPP**



A PRECE vem participando, ao longo dos anos, de Comissões Técnicas da Abrapp nos setores de Investimentos, Assuntos Jurídicos, Governança e Riscos, Planos Previdenciários, Recursos Humanos, Estratégias de Criação de Valor e Tecnologia da Informação. As Comissões Técnicas têm por objetivo oferecer subsídios para a realização de estudos, treinamento, desenvolvimento dos profissionais, promovendo um ambiente de debates sobre o sistema de previdência complementar. Conheça, a seguir, os membros representantes da PRECE nas Comissões Técnicas da Abrapp 2019:

COMISSÃO TÉCNICA - ABRAPP 2019			
COMISSÃO	RESPRESENTANTE PRECE	CARGO	PERÍODO
Assuntos Jurídicos	Luciana Ferreira Nunziante	Assessora Jurídica	Até jun/19
	Rodrigo Osorio Gondinho	Assessor Jurídico	A partir de jun/19
Estratégias e Criação de Valor	Rodrigo Osorio Gondinho	Gerente de Benefício	Até jul/19
	Pedro Flanzboym	Supervisor de Benefício	A partir de jul/19
Governança e Riscos	Carlos Alexandre Pereira Dias	Assessor de Riscos e Controles	Até out/19
	Mariana Guimarães Alves	Assessora de Riscos e Controles	A partir de out/19
Investimento	Antonio Carneiro Alves	Diretor de Investimentos	-
Planos Previdenciários	Vera Piccoli	Gerente de Planos Atuariais	Até set/19
	Isabela Vieira Alves	Supervisora de Atuaria	A partir de set/19
Tecnologia da Informação	Leandro Contreiras Saldanha	Assessor de Tecnologia	-
Comitê de Recursos Humano	Antonio Carlos Gusmao	Analista de Recursos Humanos	Até jul/19
	Silvana Casares	Assessora de Gestão de Pessoas	A partir de jul/19

CERTIFICAÇÕES E RECERTIFICAÇÕES

Durante o ano de 2019, oito profissionais, entre dirigentes, conselheiros, gestores e outros colaboradores receberam certificação e/ou recertificação do Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social – ICSS ou da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais – ANBIMA. Todos os certificados obtidos estão de acordo com a atualização anual de entidades certificadoras autorizadas pelo órgão regulador PREVIC.

A Certificação e Recertificação são importantes pois aferem as competências dos profissionais das entidades fechadas de previdência complementar.

PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO

Este segmento tem passado por um crescimento rápido e dinâmico, e os participantes e assistidos, juntamente com as patrocinadoras têm buscado informações cada vez mais completas e precisas. Diante deste cenário, a qualificação técnica dos profissionais que lidam diretamente com este mercado e que atendem a todas essas demandas é cada dia mais relevante.

- A PRECE investiu e capacitou 40 colaboradores que participaram de cursos, congressos e seminários de qualificação profissional.
- Projeto Estudar – a PRECE ofereceu a sete colaboradores bolsa-auxílio para cursos de graduação, pós-graduação e mestrado, proporcionando, assim, a oportunidade de especialização na área em que atuam.

AÇÕES EM 2019

CERTIFICADO EMPRESA CIDADÃ CRC-RJ – A PRECE recebeu pela 7ª vez consecutiva o Certificado de Empresa Cidadã do Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro (CRCRJ), como reconhecimento pela forma clara e transparente da política de informação contábil e compromisso com a responsabilidade socioambiental.



VACINA - Como forma de promover a saúde e o bem-estar de seus colaboradores, a PRECE ofereceu, gratuitamente, a vacina contra a gripe.

INFORMAÇÕES CONTÁBEIS E SOCIAIS



PERFIL ORGANIZACIONAL

NOME DA ORGANIZAÇÃO	PRECE - PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
NATUREZA JURÍDICA E CNPJ	30.030.696/0001-60
LOCALIZAÇÃO DA SEDE DA ORGANIZAÇÃO	RUA PREFEITO OLÍMPIO DE MELO, 1.676 BENFICA - RJ
PORTE DA ORGANIZAÇÃO	GRANDE PORTE
NATUREZA DA OPERAÇÃO	FUNDOS DE PENSÃO
NOME DO CONTADOR E REGISTRO PROFISSIONAL	RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
E-MAIL DO CONTADOR	GCONT@PRECE.COM.BR
TELEFONE PARA CONTATO	(21) 3282-8240

DESEMPENHO ECONÔMICO	2019	2018
RECEITA LÍQUIDA CONSOLIDADA	R\$ 21.613.227,84	R\$ 21.785.564,98
ATIVO TOTAL	R\$ 11.251.000,00	-
INTANGÍVEL	R\$ 383.182,31	R\$ 443.226,01
IMOBILIZADO	R\$ 209.610,56	R\$ 285.143,34



1 • INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

1.1 - VALORES DE INVESTIMENTO	2019	2018
Pesquisa e Desenvolvimento	R\$ 0	R\$ 0
Planta e Instalações	R\$ 0	R\$ 0
Tecnologia e Inovação	R\$ 145.641,11	R\$ 0

1.2 - AUDITORIA	SIM/NÃO
Existe Parecer nas Informações socioambientais?	NÃO
Existe Revisão ou Carta de tópicos econômicos, ambientais e sociais?	NÃO

1.3 - NOTAS EXPLICATIVAS	SIM/NÃO
Divulgação dos investimentos realizados no âmbito social?	NÃO
Divulgação dos investimentos realizados no âmbito ambiental?	NÃO
Identificação e gerenciamento de impactos econômicos, ambientais e sociais	NÃO

1.4 - TRANSPARÊNCIA	
EVIDENCIAÇÃO DOS PASSIVOS NAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	SIM/NÃO
Ambientais	NÃO
Fiscais	SIM
Trabalhistas	SIM

1.5 - PUBLICAÇÃO NOS RELATÓRIOS CONTÁBEIS	SIM/NÃO
Publicação do Balanço Social anexo Demonstrações Financeiras	NÃO
Exposição detalhada da situação econômico-financeira no Relatório da Diretoria divulgado com as demais peças contábeis	SIM
Indicação dos principais riscos do negócio passível de ocorrência no exercício social seguinte	SIM
Adoção de Boas Práticas de Governança Corporativa	SIM
Política de remuneração	SIM

2 • INFORMAÇÕES SOCIAIS

2.1 - VALORES INVESTIDOS EM RECURSOS HUMANOS	2019	2018
Alimentação	R\$ 779.987,39	R\$ 514.322,88
Encargos Sociais	R\$ 3.150.231,27	R\$ 3.133.824,38
Previdência Privada	R\$ 354.868,45	R\$ 392.028,73
Saúde	R\$ 514.031,76	R\$ 781.824,79
Segurança e Medicina no Trabalho	R\$ 0	R\$ 0
Programa Educacional	R\$ 27.063,32	R\$ 26.711,28
Atividades Culturais Desenvolvidas na Própria Empresa	R\$ 0	R\$ 0
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	R\$ 49.562,45	R\$ 317.293,17
Creches ou Auxílio-Creche	R\$ 68.056,54	R\$ 78.744,10
Plano de Participação Acionária	R\$ 0	R\$ 0
Razão Entre a Remuneração de Mulheres e Homens	R\$ 0	R\$ 0
Diferença Entre a Maior e a Menor Remuneração da Empresa	R\$ 424.420,56	R\$ 195.507,72
Transporte	R\$ 103.586,48	R\$ 79.942,46
Outros	R\$ 137.603,49	R\$ 45.184,45
Seguro de Vida	R\$ 0	R\$ 0
Licença-Maternidade e Paternidade	R\$ 0	R\$ 0
Treinamento em Políticas de Combate à Corrupção	R\$ 0	R\$ 0
Benefícios Concedidos aos Empregados de Tempo Integral Que Não São Oferecidos a Empregados Temporários ou de Tempo Parcial	R\$ 0	R\$ 0

3 • INFORMAÇÕES SOBRE O CORPO FUNCIONAL

INFORMAÇÕES SOBRE O CORPO FUNCIONAL	2019	2018
Nº de empregados(as) ao final do período	47	61
Nº novas contratações	6	7
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	8	4
Nº de estagiários(as)	3	11
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	15	21
Nº de mulheres	27	22
% de Mulheres em cargo de chefia	30,77%	13,70%
Nº de Negros	2	2
% de Negros em cargo de chefia	50%	50%
Nº de portadores(as) de necessidades especiais	1	1
Nº de acidentes de trabalho	0	0
Nº de empregados(as) com remuneração superior a dois salários mínimos	47	60
Nº de empregados(as) com idade inferior a 18 anos	0	0
Nº de empregados(as) com mais de 10 anos de efetivos serviços na organização	14	22
Nº médio de horas de treinamento por ano por empregado	0	0
% de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira	0	0

4 • INFORMAÇÕES RELEVANTES DO EXERCÍCIO DE CIDADANIA

INFORMAÇÕES RELEVANTES DO EXERCÍCIO DE CIDADANIA	SIM/NÃO
Código de Ética ou Conduta	SIM
Divulgação do Valor Adicionado Total e Distribuição do Valor Adicionado	NÃO
Política de Inclusão Social e Valorização da Diversidade	NÃO

5 • FORNECEDORES AVALIADOS COM BASE EM CRITÉRIOS AMBIENTAIS E SOCIAIS

INFORMAÇÕES RELEVANTES DO EXERCÍCIO DE CIDADANIA	1/2/3
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa são: 1- Exigidos; 2- Sugeridos; 3- Considerados	3
Na participação de empregados em programas voluntários a empresa: 1- organiza e incentiva; 2- apoia; 3- não se envolve	3





WWW.PRECE.COM.BR