



PRECE
Previdência

2020
RELATÓRIO
SOCIOAMBIENTAL



- 3** • MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA
- 4** • PERFIL
- 5** • MISSÃO, VISÃO E PRINCÍPIOS
- 6** • DIRETORIA EXECUTIVA E CONSELHOS
- 7** • A PRECE EM 2020
- 11** • QUANTITATIVO DE PARTICIPANTE
- 12** • RELATÓRIO DE ATENDIMENTOS
- 13** • INCLUSÃO DE NOVOS ASSISTIDOS
- 14** • BENEFÍCIOS PAGOS
- 15** • PARTICIPANTES DESLIGADOS EM 2020
- 16** • CONCESSÃO DE EMPRÉSTIMOS PRECE 2020
- 17** • PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA
- 18** • PORTAL DO PROGRAMA CONVERSANDO SOBRE O FUTURO
- 19** • DESENVOLVIMENTO HUMANO
- 22** • CONGRESSO DA ABRAPP
- 23** • COMISSÕES TÉCNICAS REGIONAIS DA ABRAPP
- 24** • CERTIFICAÇÕES E RECERTIFICAÇÕES
- 24** • PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO
- 25** • AÇÕES EM 2020
- 35** • INFORMAÇÕES CONTÁBEIS E SOCIAIS

MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

Somos a PRECE Previdência Complementar, Entidade fechada de previdência privada multipatrocinada, mais conhecida como fundo de pensão. Atuamos nesse segmento há quase 40 anos, com o objetivo de garantir um complemento financeiro aos nossos participantes e assistidos. Atualmente, temos quatro Planos de Benefícios sob gestão, que atendem aos colaboradores ativos, aposentados e pensionistas das nossas três Patrocinadoras: a Companhia Estadual de Águas e Esgoto do Rio de Janeiro – CEDAE, a CEDAE SAÚDE e a própria PRECE.

A nova gestão tem buscado a constante otimização dos recursos financeiros, apresentando soluções tecnológicas que visam melhoria dos processos internos, ganhos em produtividade das equipes técnicas, tempestividade na geração das informações e maior sinergia e transparência no relacionamento com nossos participantes e assistidos.

Entendemos que as responsabilidades ambientais e sociais estão diretamente ligadas à essência da atividade desempenhada pela PRECE. Isso porque nossa responsabilidade de assegurar uma gestão eficiente para os recursos que administramos passa, não somente pela busca dos retornos financeiros, mas pela observância dos princípios ASG, proporcionando maior qualidade de vida à sociedade.

Assim, reafirmamos também nosso compromisso com o aprimoramento contínuo da governança corporativa, embasada pela transparência, pela ética e pela simplicidade. Com base nestes pilares e na certeza de que as ações da PRECE impactam diretamente a todos que se encontram em seu eixo de responsabilidade, temos incluído em nossa agenda interna medidas que tragam uma performance positiva tanto financeira quanto social e ambiental. Por exemplo: investimento em tecnologia que agregue melhorias aos nossos canais de comunicação; projeto de migração

dos participantes dos Planos PRECE I e II para um novo Plano; revisão do nosso site e da intranet, entre outros. Isso é parte do que a nova gestão da PRECE está realizando para materializar este discurso.

O relatório a seguir apresentará resultados, inovações, composição das instâncias de governança e conquistas obtidas até o presente momento, com o auxílio da brilhante atuação do nosso corpo técnico. Nesta edição do relatório socioambiental, desejamos não apenas promover nossos valores, mas abrir as portas dos nossos canais de comunicação, disponíveis no site da nossa Entidade.

Desejamos uma excelente leitura a todos!

Eduardo Freire da Silva Vargas
Diretor-Presidente



A PRECE Previdência é uma Entidade fechada de previdência privada, constituída sob a forma de uma Sociedade Civil, instituída pela Companhia Estadual de Águas e Esgotos – CEDAE, em 18 de janeiro de 1983, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira. Tem por objetivo oferecer soluções criativas na administração de planos de previdência complementar privada para geração de renda adicional aos participantes após jornada laborativa, atualmente dos colaboradores da CEDAE, CEDAE SAÚDE e PRECE.

O total de participantes é de 8.772 pessoas (entre participantes ativos,

aposentados e pensionistas), distribuídos entre os 4 (quatro) Planos de Benefícios geridos pela Fundação. A PRECE ocupa a 75ª posição (em dezembro de 2020) de patrimônio sob gestão entre as filiadas à Abrapp – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Privada.

A busca pela aplicação de princípios e práticas éticas e socialmente responsáveis norteiam a gestão da PRECE e também sua relação com a sociedade. A evolução da entidade e da sociedade introduz novas oportunidades e desafios que demandam a melhoria contínua dos processos de gestão e a revisão constante das nossas ações.

MISSÃO Oferecer soluções criativas na administração de Planos de Previdência Privada.

VISÃO Ser reconhecida como referência nacional dentre as Entidades Fechadas de Previdência Privada multipatrocinadas.

PRINCÍPIOS

- Satisfação do cliente
- Credibilidade
- Transparência e Participação
- Sustentabilidade Empresarial
- Busca da Excelência
- Responsabilidade Socioambiental

DIRETORIA EXECUTIVA



Eduardo Freire da Silva Vargas
Diretor-Presidente



Príssila Cristina Camacho Martins
Diretora de Seguridade



Antonio Carneiro Alves
Diretor de Investimentos



Valdemir Luiz de Carvalho
Diretor Administrativo e Financeiro

CONSELHO DELIBERATIVO

Presidente - Efetivo Nomeado:
Sidney do Valle Costa

Efetivos Nomeados:
Márcio Monteiro de Azevedo
Paulo Henri Lopes dos Santos

Efetivos Eleitos:
Flávio Guedes de Medeiros
Sidney Danilo de Souza
Luiz Carlos Dantas

Suplentes Eleitos:
Roberto Souza Rodrigues
Antonio Carlos Gusmão
Arildo de Oliveira Pinto

CONSELHO FISCAL

Presidente - Efetivo Eleito:
Fábio França Nunes

Efetivo Eleito:
Paulo Alexandre Frolick

Efetivos Nomeados:
José Eduardo Albano Amarante
Bruno Ferreira de Oliveira

Suplentes Eleitos:
Mario José Lopes
Evandro Souza Lino

A PRECE
EM 2020



PLANOS PRECE I E II – PERFIL ETÁRIO

ATIVOS	252
0 a 30	0
31 a 40	0
41 a 50	3
51 a 60	122
61 a 120	127

APOSENTADOS	1.028
0 a 30	0
31 a 40	0
41 a 50	1
51 a 60	50
61 a 120	977

PENSIONISTAS	1.502
0 a 30	43
31 a 40	8
41 a 50	53
51 a 60	222
61 a 120	1.176

PLANO PRECE III – PERFIL ETÁRIO

ATIVOS	424
0 a 30	24
31 a 40	121
41 a 50	143
51 a 60	104
61 a 120	32

APOSENTADOS	7
0 a 30	0
31 a 40	0
41 a 50	0
51 a 60	4
61 a 120	3

PENSIONISTAS	4
0 a 30	1
31 a 40	0
41 a 50	0
51 a 60	3
61 a 120	0

PLANO PRECE CV – PERFIL ETÁRIO

ATIVOS	1.776
0 a 30	0
31 a 40	0
41 a 50	50
51 a 60	1.019
61 a 120	707

APOSENTADOS	1.889
0 a 30	0
31 a 40	0
41 a 50	1
51 a 60	64
61 a 120	1.824

PENSIONISTAS	1.890
0 a 30	45
31 a 40	6
41 a 50	52
51 a 60	199
61 a 120	1.588

QUANTITATIVO DE PARTICIPANTE



STATUS	PRECE I e II	PRECE III	PRECE CV	Total
Ativos	252	424	1.776	2.452
Aposentados	1.028	7	1.889	2.924
Pensionistas	1.502	4	1.890	3.396
TOTAL	2.782	435	5.555	8.772

RELATÓRIO DE ATENDIMENTOS

CONTROLE DE ATENDIMENTO POR CANAL

2020 MÊS	CANAL				TOTAL GERAL
	WHATSAPP	E-MAIL	TELEFONE	PRESENCIAL	
jan/20	16	6	110	120	252
fev/20	12	30	173	87	302
mar/20	99	21	322	46	488
abr/20	55	54	1.095	-	1.204
mai/20	38	47	1.087	-	1.172
jun/20	128	59	1.464	-	1.651
jul/20	17	102	1.355	33	1.507
ago/20	5	66	881	92	1.044
set/20	38	39	351	110	538
out/20	18	59	411	81	569
nov/20	55	262	1.163	55	1.535
dez/20	47	138	844	92	1.121
TOTAL	528	883	9.256	716	11.383

INCLUSÃO DE NOVOS ASSISTIDOS

PERÍODO	PRECE I E II	PRECE III	PRECE CV	TOTAL
jan/20	7	0	7	14
fev/20	5	0	2	7
mar/20	1	0	3	4
abr/20	0	0	0	0
mai/20	1	0	6	7
jun/20	0	2	11	13
jul/20	4	1	16	21
ago/20	2	0	21	23
set/20	5	0	23	28
out/20	2	0	16	18
nov/20	5	0	4	9
dez/20	0	0	6	6
TOTAL	32	3	115	150

BENEFÍCIOS PAGOS

PLANO	R\$	QUANTIDADE
PRECE I e II	R\$ 80.048.015,31	3.149
PRECE III	R\$ 30.660,55	11
PRECE CV	R\$ 138.117.119,08	3.779
TOTAL	R\$ 218.195.794,94	6.939

PARTICIPANTES DESLIGADOS EM 2020

PLANO	DESLIGAMENTOS
PRECE I e II	86
PRECE III	18
PRECE CV	157
TOTAL	261

CONCESSÃO DE EMPRÉSTIMOS PRECE 2020

PATRIMÔNIO DOS EMPRÉSTIMOS		
PRECE I e II	R\$ 15.885.620,49	6,76%
PRECE CV	R\$ 92.440.860,25	6,07%
PRECE III	R\$ 3.541.603,82	10,47%
TOTAL	R\$ 111.868.084,56	6,24%



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

A SPC (Secretaria da Previdência Complementar), órgão vinculado ao Ministério da Previdência Social (MPS), instituiu em 28/4/2008 a Recomendação CGPC Nº 1, que incentiva as Entidades Fechadas de Previdência Complementar a elaborar programas e ações de educação financeira e previdenciária para os participantes dos seus planos de benefícios.

Os objetivos principais são informar e orientar quanto às questões que abrangem estes dois temas e disseminar a importância e a necessidade de se pensar, hoje, no futuro, administrando, controlando e poupando recursos financeiros de maneira consciente e sustentável e compreendendo, fundamentalmente, a relevância de possuir um plano de previdência

complementar, com vistas a usufruir de uma aposentadoria tranquila, segura e com qualidade.

A PRECE Previdência, com vistas às boas práticas de governança corporativa e buscando como matriz de procedimento alcançar padrões de excelência nos serviços oferece aos seus participantes o Programa de Educação Financeira e Previdenciária denominado estrategicamente 'Conversando Sobre o Futuro'. Ao difundir informações e promover ações relacionadas aos temas financeiros e previdenciários, acreditamos estar dando mais um passo importante no cumprimento dos objetivos fundamentais da Entidade, que são garantir a segurança e a tranquilidade no futuro.





PORTAL DO PROGRAMA **CONVERSANDO SOBRE O FUTURO**

Lançado em 2016, o Programa de Educação Financeira e Previdenciária da PRECE – ‘Conversando sobre o Futuro’ – oferecia uma agenda de atividades para os participantes, assistidos e empregados das Patrocinadoras. Dessa agenda, fizeram parte eventos, campanhas, palestras e treinamentos, além da divulgação de informações em publicações impressas e digital. Ao todo, a Entidade realizou 18 palestras presenciais com a participação de aproximadamente 546 empregados, participantes e assistidos da CEDAE Saúde, CEDAE e PRECE.

Em maio de 2020, com o advento da pandemia mundial de COVID-19, a PRECE lançou um novo site institucional, com uma área específica contendo matérias com assuntos relacionados ao programa de educação financeira e previdenciária da Entidade. Novos conteúdos são publicados periodicamente e a comunicação com os participantes e assistidos ocorre por meio de envio de e-mails marketing e mensagens no formato SMS. O material é produzido por uma agência de comunicação com experiência no segmento e com autores especializados.

As ações visam evidenciar a importância da educação financeira e previdenciária na vida dos participantes e assistidos, demonstrando que, por meio do planejamento financeiro, é possível atingir os objetivos e metas estipuladas de forma programada e sustentável.

Destacamos que os eventos presenciais foram temporariamente suspensos, por conta da pandemia do coronavírus.

DESENVOLVIMENTO HUMANO

PESSOA COM DEFICIÊNCIA - PCD

A Assessoria de Gestão de Pessoas da PRECE, por meio do convênio com o Instituto Brasileiro dos Direitos da Pessoa com Deficiência – IBDD, manteve, no ano de 2020, em seu quadro de funcionários, um portador de necessidade especial contratado em 10/4/2017.

JOVEM APRENDIZ/ESTAGIÁRIOS NÍVEL MÉDIO

Em cumprimento à legislação vigente e como forma de oferecer ao jovem uma oportunidade de inclusão social com o primeiro emprego e de desenvolver habilidades para entrar no mundo corporativo, a PRECE, por meio de um convênio com a Associação Patrulha Jovem do Rio (APAR) contou, em 2020, com a colaboração de 1 (um) menor aprendiz. A jovem foi destacada para apoiar tarefas administrativas. A Entidade também manteve em seu quadro, sob o mesmo regime de convênio, 1 (um) estagiário do Ensino Médio para atender às áreas administrativa e de seguridade.

ESTAGIÁRIOS NÍVEL SUPERIOR

Com o objetivo de proporcionar experiência laboral a estudantes de nível universitário e prepará-los para que possam se desenvolver no setor de atividade associado à sua futura profissão, a PRECE, em parceria com o Centro de Integração Empresa Escola (CIEE), viabilizou a contratação e a manutenção de estagiários nas áreas internas: 1 (um) na Coordenadoria de Investimentos, 1 (um) na Coordenadoria de Benefícios e 1 (um) na Coordenadoria de Atuação.





CONGRESSO DA **ABRAPP**

Entre os dias 16 e 19 de novembro de 2020, em seu primeiro ano em um formato 100% on-line em razão da pandemia mundial de COVID-19, a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) realizou a 41ª Edição do Congresso Brasileiro da Previdência Complementar Fechada, considerado o principal e maior evento do mundo sobre questões e tendências referentes à previdência complementar fechada. 'Oportunidades para avançar' foi o tema do Congresso.

Os profissionais e dirigentes da PRECE, como em todos os anos, participaram do evento como ouvintes em plenárias e painéis que abordaram diversos assuntos do segmento e integraram debates e trocas de experiências/práticas relacionados ao dia a dia das entidades. Em razão de seu formato onl-ine, a PRECE contou com um grande contingente de representantes nessa edição. Foram, ao todo, 17 pessoas, incluindo dirigente, gestores e colaboradores técnicos.

COMISSÕES TÉCNICAS REGIONAIS DA **ABRAPP**

A PRECE vem participando, ao longo dos anos, de Comissões Técnicas da Abrapp nos setores de Investimentos, Assuntos Jurídicos, Governança e Riscos, Planos Previdenciários, Recursos Humanos, Estratégias de Criação de Valor e Tecnologia da Informação. As Comissões Técnicas têm por objetivo oferecer subsídios para a realização de estudos, treinamento, desenvolvimento dos profissionais, promovendo um ambiente de debates sobre o sistema de previdência complementar. Conheça, a seguir, os membros representantes da PRECE nas Comissões Técnicas da Abrapp 2020:

COMISSÃO TÉCNICA - ABRAPP 2020		
COMISSÃO	RESPRESENTANTE PRECE	CARGO
Assuntos Jurídicos	Rodrigo Osorio Gondinho	Assessor Jurídico
Estratégias e Criação de Valor	Mariana Chermont	Coordenadora de Benefícios
Governança e Riscos	Mariana Guimarães Alves	Assessora de Riscos e Controles
Investimento	Antonio Carneiro Alves	Diretor de Investimentos
Planos Previdenciários	Isabela Vieira Alves	Coordenadora de Atuária
Tecnologia da Informação	Leandro Contreiras Saldanha	Assessor de Tecnologia
Comitê de Recursos Humanos	Silvana Casares	Assessora de Gestão de Pessoas

CERTIFICAÇÕES E RECERTIFICAÇÕES

Durante o ano de 2020, oito profissionais, entre dirigentes, conselheiros, gestores e outros colaboradores receberam certificação e/ou recertificação do Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social – ICSS ou da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais – ANBIMA. Todos os certificados obtidos estão de acordo com a atualização anual de entidades certificadoras autorizadas pelo órgão regulador PREVIC.

A Certificação e Recertificação são importantes pois aferem as competências dos profissionais das entidades fechadas de previdência complementar.



PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO

Este segmento tem passado por um crescimento rápido e dinâmico, e os participantes e assistidos, juntamente com as Patrocinadoras têm buscado informações cada vez mais completas e precisas. Diante deste cenário, a qualificação técnica dos profissionais que lidam diretamente com este mercado e que atendem a todas essas demandas é cada dia mais relevante.

A PRECE investiu e capacitou 35 colaboradores através de participações em cursos, congressos e seminários de qualificação profissional, e realizou mais dois treinamentos internos promovidos por especialistas das áreas técnicas da própria PRECE.

Projeto Estudar – a PRECE ofereceu a seus colaboradores bolsa-auxílio, em 2020, para cursos de graduação, pós-graduação e mestrado, proporcionando, assim, a oportunidade de especialização na área em que atuam.



AÇÕES
EM 2020



SAÚDE E BEM-ESTAR NA PANDEMIA

- Regime híbrido entre home office e presencial para minimizar riscos de contágio.
- Criação de Plano de Contingência.
- Orientações sobre trabalho remoto, mensagens motivacionais, foco em saúde mental, bem-estar, ergonomia.
- Disponibilização de álcool em gel e máscara para funcionários que realizaram atividades presenciais.
- Ágil atuação para isolamento de colaboradores sem comprometer a manutenção dos serviços.
- Compra de notebooks para trabalho remoto dos gestores técnicos.
- Distribuição de máscaras aos colaboradores, confeccionadas pelo apenados do programa social Replantando Vidas.
- Sanitização periódica da sede da PRECE.

SAÚDE E BEM-ESTAR NA PANDEMIA

- 100% dos colaboradores em trabalho remoto entre março e junho de 2020 e 100% dos colaboradores em trabalho híbrido de julho de 2020 até o momento atual.
- Álcool em gel e orientações sobre COVID-19 disponíveis na recepção da Gerência de Relacionamento com o participante.
- Aferição de temperatura de todos os colaboradores e visitantes que necessitam acessar a empresa.
- Cartilha digital e orientações por e-mail e intranet sobre o vírus, bem como as necessárias medidas de prevenção.
- R\$110.604,96 – Despesas com suporte e manutenção de softwares para manutenção de home office.
- 1 Licença-maternidade e 1 Licença-paternidade.
- 77 reuniões realizadas virtualmente, incluindo as de diretoria executiva e conselhos.





AMPLIAÇÃO DOS SERVIÇOS ON-LINE

Em meio à pandemia, foi lançado o novo site da Entidade, apresentando uma identidade visual moderna e um ambiente mais intuitivo, dinâmico e organizado. Os conceitos de modernidade, inovação, compromisso, seriedade e transparência foram reforçados e destacados.

O objetivo foi transmitir a mensagem que a PRECE está avançando e evoluindo para melhor atender seus participantes, movimento esse ainda mais necessário diante do cenário de crise causado pela pandemia e com a suspensão temporária dos atendimentos presenciais mantida até o dia 6/7/2020.

Diversos serviços aos participantes e colaboradores ganharam versão on-line, como por exemplo, simulador e adesão on-line e para alteração de percentual do Plano PRECE III; divulgação da rentabilidade dos planos de benefícios de forma dinâmica; PRECE em números; apresentação mensal dos quantitativos de participantes e assistidos por Plano; Fique por Dentro da PRECE; disponibilização do FAQ; entre outros.

ATENDIMENTO PROTEGIDO

Com a suspensão temporária do atendimento presencial e depois com a retomada do atendimento presencial com agendamento, pensando em seus participantes, assistidos e colaboradores, a PRECE aprimorou seus mecanismos de tecnologia para atendimento remoto através de chamada telefônica e atendimento via WhatsApp.



CÓDIGOS E COMPORTAMENTO ÉTICO

CÓDIGO **SINDAPP/ABRAPP**

A PRECE aderiu, desde 2017, ao código Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar) com Sindapp (Sindicato Nacional das Empresas Fechadas de Previdência Complementar), e está com projeto em andamento para conquista do Selo.





CONSCIÊNCIA SOCIAL

CONECTADOS COM A SAÚDE

Pensando no bem-estar de seus colaboradores na retomada gradativa das atividades presenciais, a PRECE, em parceria com a CEDAE SAÚDE, realizou palestras educativas sobre protocolos de higienização e cuidado para redução dos riscos de contaminação pelo vírus da COVID-19.

CAMPANHAS DE ENGAJAMENTO

Com o longo período de distanciamento social decorrente da pandemia mundial de COVID-19, em 2020, a nova gestão da PRECE deu início a campanhas de engajamento para debater junto aos seus colaboradores temas corporativos e da atualidade.

Em outubro, foi realizada uma palestra, em parceria com a CEDAE SAÚDE, para falar sobre o Outubro Rosa e a prevenção do câncer de mama com as colaboradoras da PRECE.

CONSCIÊNCIA SOCIAL

ASSISTÊNCIA FINANCEIRA

Diante da pandemia, uma das medidas adotadas pela Entidade, pensando em promover assistência e bem-estar financeiro em um momento de crise, foi a expansão da estratégia de empréstimos com condições e limites especiais.

Durante os meses de maio, junho e julho vigorou um programa com condições especiais dos empréstimos, tendo os limites de valor financiados e prazos estendidos, bem como a taxa de juros reduzida durante o período citado.

Foram alterados o valor máximo financiado e o prazo dos empréstimos de R\$ 100 mil e 96 meses (PRECE CV), e de R\$ 70 mil e 48 meses (PRECE III) para R\$ 170 mil e 120 meses na modalidade de juros pós-fixados para ambos os planos. A referida modalidade não estava disponível para o PRECE III. Foi reduzida a taxa de juros anual dos empréstimos da modalidade de juros pós-fixados de 7,5% para 7% (0,5654% a.m.), além da correção pelo índice INPC, somente nos planos citados.

O resultado obtido foi um aumento expressivo nas concessões dos empréstimos durante os meses de maio, junho e julho, onde foram beneficiados 748 participantes e assistidos com um montante total financiado de R\$ 44.666.701,79.





RESPONSABILIDADE
AMBIENTAL

AÇÃO PAPEL ZERO

Durante a pandemia, com a necessidade de digitalização de diversos processos internos, a PRECE adotou uma nova campanha de papel zero para reforçar seu comprometimento com o meio ambiente, a segurança da informação e a modernização. Dentre as principais medidas adotadas estão:

- Conscientização e zelo pelo meio ambiente.
- Controle de impressão por login para adoção de plano estratégico de redução por área gestora.
- Adoção de sistema para marcação de férias e ponto de maneira digital.
- Informe de rendimentos anual disponibilizado em área restrita do website, impresso somente quando solicitado pelo assistido.
- Consulta digital dos demonstrativos de pagamentos para participantes, assistidos e colaboradores da PRECE.
- Adoção de uma intranet para divulgar e trocar informações entre colaboradores internos.

O estímulo ao uso de tecnologias para evitar o desperdício de papel é uma solução contra a emissão de gás carbônico na atmosfera. Pensando no futuro mais sustentável, os demonstrativos de pagamentos mensal de assistidos e outros informativos passaram a ser priorizados nos canais digitais.

SERVIÇOS ON-LINE

Em conjunto com a ação de papel zero, foram intensificados os serviços on-line e os serviços que eram realizados via correio também passaram a ser feitos por remessa digital, ajudando os participantes e assistidos a também diminuir a quantidade de papel no meio ambiente.

EXCLUSÃO DE COPOS PLÁSTICOS NO AMBIENTE PRECE

Em 2020, com a retomada gradativa dos colaboradores ao presencial, a partir do mês de julho, a gestão administrativa lançou uma campanha de distribuição de canecas e squeezes para todos os colaboradores internos, visando a eliminação do uso de copos plásticos por partes dos colaboradores.



INFORMAÇÕES
CONTÁBEIS E
SOCIAIS



PLANILHA DE AVALIAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL ANUAL PARA CERTIFICAÇÃO DE EMPRESAS

PERFIL ORGANIZACIONAL

Nome da Organização	PRECE - PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
CNPJ	30.030.696/0001-60
Localização da Sede da Organização	Rua Prefeito Olímpio de Melo, 1.676 Benfica - RJ
Porte da Organização	Médio porte
Natureza da Operação	Fundos de Pensão
Nome do Contador e Registro Profissional	Rodrigo Francsico do Prado Silva CRCRJ - 221255/0
E-mail do Contador:	gcont@prece.com.br
Telefone para contato	21 32828271

DESEMPENHO ECONÔMICO	2020	2019
Receita Líquida Consolidada	R\$ 18.199.658,84	R\$ 21.613.227,84
Ativo Total	R\$ 11.552.800,80	R\$ 11.251.000,00
Intangível	R\$ 304.543,15	R\$ 383.182,31
Imobilizado	R\$ 138.560,11	R\$ 209.610,56



1 • INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

VALORES DE INVESTIMENTOS	2020	2019
Planta e instalações	R\$ 41.125,50	0
Tecnologia e Inovação	R\$ 562.322,33	R\$ 145.641,11

(*) Vide tabela de relatórios

2 • INFORMAÇÕES SOCIAIS

VALORES INVESTIDOS EM RECURSOS HUMANOS	2020	2019
Alimentação	R\$ 668.738,32	R\$ 779.987,39
Encargos sociais	R\$ 3.276.968,61	R\$ 3.150.231,27
Previdência privada	R\$ 322.422,93	R\$ 354.868,45
Saúde	R\$ 334.823,60	R\$ 514.031,76
Programa educacional	R\$ 30.902,37	R\$ 27.063,32
Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 15.340,00	R\$ 49.562,45
Creches ou auxílio-creche	R\$ 61.980,45	R\$ 68.056,54
Diferença entre o maior e a menor remuneração da empresa*	R\$ 499.842,98	R\$ 424.420,56
Transporte	R\$ 47.961,82	R\$ 103.586,48
Outros	R\$ 13.260,58	R\$ 137.603,49

*Informações relativas à remuneração anual.

3 INFORMAÇÕES SOBRE O CORPO FUNCIONAL

INFORMAÇÕES SOBRE O CORPO FUNCIONAL	2020	2019
Nº de empregados(as) ao final do período	48	52
Nº de novas contratações	8	9
Nº empregados(as) terceirizados(as)	8	10
Nº de estagiários(as)	3	5
Nº de Jovem(ns) Aprendiz(es)	1	2
Nº estagiário nível médio	1	1
Nº empregados(as) acima de 45 anos	20	13
Nº de mulheres	29	18
% de mulheres em cargo de chefia	3	3
Nº de Negros	2	3
% de Negros em cargo de chefia	1	1
Nº de portadores(as) de necessidades especiais	1	1
Nº de acidentes de trabalho	0	0
Nº empregados(as) com remuneração superior a dois salários-mínimos	48	52
Nº de empregados(as) com idade inferior a 18 anos	0	0
Nº de empregados(as) com mais de 10 anos de efetivos serviços na organização	14	19
Nº médio de horas de treinamento por ano por empregado	21h	7h30
% de empregados que recebem regularmente análise de desempenho e de desenvolvimento de carreira	0	0

(*) Vide tabela de relatórios



PRECE 
Previdência

WWW.PRECE.COM.BR