



RELATÓRIO
SOCIOAMBIENTAL
2021

A decorative graphic on the left side of the page features a dark teal branch with several leaves. Each leaf is filled with a white fingerprint pattern, creating a unique texture. The branch extends from the bottom left towards the top left.

SUMÁRIO

- 3** . Mensagem da PRESIDÊNCIA
- 4** . Introdução
- 6** . Conhecendo a PRECE
- 7** . Modelo de Negócio - Geração de Valor
- 8** . Missão, Visão e Princípios
- 9** . Organograma
- 10.** Diretoria Executiva, Conselhos
Deliberativo e Fiscal
- 11.** A PRECE em 2021
- 19.** Desenvolvimento Humano
- 26.** Ações de 2021
- 35.** Informações Contábeis

MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

Somos a PRECE Previdência Complementar, uma Entidade fechada de previdência privada multipatrocinada, que atua nesse segmento há quase 40 anos, realizando gestão de Planos de Benefícios, com o objetivo de garantir um complemento financeiro aos colaboradores ativos, aposentados e pensionistas das nossas três Patrocinadoras: a Companhia Estadual de Águas e Esgoto do Rio de Janeiro – CEDAE, a CEDAE SAÚDE e a própria PRECE. Além disso, contamos com um time de colaboradores e parceiros altamente qualificados e engajados na contribuição do projeto de crescimento sustentável da nossa instituição.

Desde o início da minha gestão temos trabalhado fortemente a sustentabilidade na PRECE, dentro do conceito de suprir as necessidades do presente sem afetar a habilidade de suprimento futuro, e temos buscado difundir essa cultura de geração de valor associados a preservação em todas as frentes de trabalho que são realizadas na nossa entidade. A sustentabilidade e a responsabilidade social são temas que fazem parte do DNA da PRECE.

O ano de 2021, especificamente, além do meu segundo ano de gestão à frente da PRECE, foi um período de grande consolidação dos trabalhos e dos aprendizados decorrentes, principalmente, do Período de Pandemia Global. Temos classificado o exercício de 2021 na nossa instituição como

um ano de TRANSFORMAÇÃO em razão das inúmeras mudanças internas que realizamos buscando garantir saúde financeira de nossos planos em cenários adverso, evolução tecnológica para promover a adequação de nosso negócio ao “novo normal” e, principalmente, saúde e bem-estar para nossos clientes, colaboradores e parceiros dentro de nosso ambiente interno.

Alinhados a esses propósitos, temos transformado também o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável na orientação de nossas atividades, implementando novas ações para garantir otimização de recursos, segurança e conscientização, e consolidando a pauta ASG (aspectos ambientais, sociais e de governança) nos processos internos e por meio de iniciativas relacionadas à diversidade e inclusão. O reflexo dessa gestão pode ser percebido neste relatório a partir dos resultados da geração de valor para nós e para os públicos do nosso relacionamento, com o reconhecimento de agentes relevantes do mercado. Tudo isso será detalhadamente apresentado a seguir.

Desejamos uma excelente leitura a todos!

Diretor Presidente
Eduardo Freire da Silva Vargas

INTRODUÇÃO

Esse relatório abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021, e é elaborado e divulgado anualmente pela PRECE Previdência Complementar, com o objetivo de apresentar os resultados da entidade relativo aos temas Ambiental, Social e Governança - ASG. Acontecimentos relevantes ocorridos no período analisado também foram incluídos, com o objetivo de mostrar como a PRECE gera valor para seus participantes e públicos de relacionamento.

Esta iniciativa reafirma a intenção da PRECE de incentivar o amplo diálogo e a busca de soluções inovadoras que colaborem para a consolidação de um padrão de desenvolvimento que considere, lado a lado, aspectos econômicos, sociais, ambientais e culturais. Mais do que prestar contas sobre as últimas iniciativas e resultados da nossa instituição, este relatório tem como objetivo compartilhar, com todos os interessados, os nossos esforços para estabelecer uma forma de gestão capaz de integrar definitivamente a melhor administração dos recursos de nossos associados com os anseios do país e da sociedade de modo geral. Este relatório apresenta ainda a relação dos resultados aqui apresentados com os objetivos do desenvolvimento sustentável (ODS) da ONU, conforme a seguir:



CONHECENDO A PRECE



A PRECE EM 2021



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA



DESENVOLVIMENTO HUMANO



AÇÕES DE 2021



INFORMAÇÕES CONTÁBEIS E SOCIAIS





CONHECENDO
A **PRECE**



CONHECENDO a PRECE

MODELO DE NEGÓCIO - GERAÇÃO DE VALOR



COM ESSES RECURSOS

Financeiro

+ de **R\$ 2** bilhões
sob gestão

Social e Relacional

8.634
participantes

Intelectual

221
horas de treinamento

Humanos

41
empregados

NÓS GERAMOS

Financeiro

R\$ 11,41% a.a
de rentabilidade
média dos planos

Social e Relacional

22.816
atendimentos
físicos e online

Intelectual

16
novos projetos de
tecnologia realizados

Recursos

30%
de redução de despesas
nos últimos 5 anos

Oferecemos esses produtos e serviços

PREVIDÊNCIA - INVESTIMENTOS - EMPRÉSTIMOS

MISSÃO

Oferecer soluções criativas na administração de Planos de Previdência.

VISÃO

Ser reconhecida como referência nacional dentre as Entidades Fechadas de Previdência Privada multipatrocinadas.

PRINCÍPIOS

- Satisfação do cliente
- Credibilidade
- Transparência e Participação
- Sustentabilidade Empresarial
- Busca da Excelência
- Responsabilidade Socioambiental

CONSELHO
DELIBERATIVO

CONSELHO
FISCAL

PRESIDÊNCIA

ASTE
Tecnologia da
Informação

ASJUR
Assessoria Jurídica

ASRIC
Assessoria de Governança
Risco e Compliance

ASGEP
Assessoria de
Gestão de Pessoas

ORGANOGRAMA

DIRAF
Diretoria Administradora
Financeira

DINV
Diretoria de
Investimentos

DISEG
Diretoria de
Seguridade

GERAD
Gerência
Administrativa

GCONT
Gerência
de Controladoria

COINV
Coordenadoria de
Investimentos

COBEN
Coordenadoria
de Benefícios

COAT
Coordenadoria
de Atuária

DIRETORIA EXECUTIVA



Eduardo Freire da Silva Vargas
Diretor-Presidente



Príssila Cristina Camacho Martins
Diretora de Seguridade



Antonio Carneiro Alves
Diretor de Investimentos



Valdemir Luiz de Carvalho
Diretor Administrativo
e Financeiro

CONSELHO DELIBERATIVO

Membros Efetivos Nomeados

Paulo Henri Lopes dos Santos (Presidente)
Márcio Monteiro de Azevedo

Membros Efetivos Eleitos

Flávio Guedes de Medeiros
Sidney Danilo de Souza

Membros Suplentes Eleitos

Roberto Souza Rodrigues
Antonio Carlos Gusmão

Em complemento a sua estrutura de governança, a Prece contou em 2021 com dois comitês técnicos direcionados aos temas: Seguridade e Investimentos. São eles:

COMITÊ ESTRATÉGICO DE INVESTIMENTOS (CEI) – Este comitê tem como principal objetivo analisar, aprovar e monitorar propostas de alocação e resgate dos recursos da PRECE, estratégias de alocação e dos riscos dos recursos financeiros da Fundação.

COMITÊ ESTRATÉGICO DE SEGURIDADE (CES) – Este comitê é dedicado à tomada de decisão de nível estratégico, referente aos aspectos relacionados ao passivo dos Planos de benefícios administrados pela PRECE.

CONSELHO FISCAL

Membros Efetivos Nomeados

Bruno Ferreira de Oliveira
Diego Nunes Müller

Membros Efetivos Eleitos

Fábio França Nunes (Presidente)
Paulo Alexandre Frolick
Evandro de Souza Lino





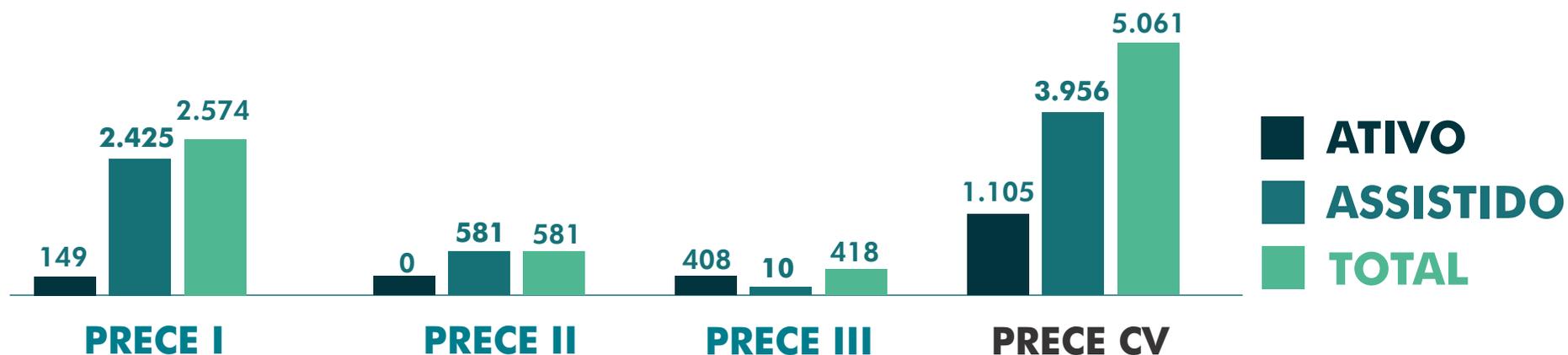
A PRECE EM 2021



QUANTITATIVO DE PARTICIPANTES

ATIVOS E ASSISTIDOS POR PLANO

Base: dez/2021



TOTAL DE PARTICIPANTES



PERFIL ETÁRIO



Plano Prece I e II

ATIVOS	149
0 a 30	0
31 a 40	0
41 a 50	0
51 a 60	69
61 a 120	80

Plano Prece III

ATIVOS	411
0 a 30	18
31 a 40	110
41 a 50	141
51 a 60	113
61 a 120	29

Plano Prece CV

ATIVOS	1.106
0 a 30	0
31 a 40	0
41 a 50	22
51 a 60	630
61 a 120	454

APOSENTADOS

957

0 a 30	0
31 a 40	0
41 a 50	1
51 a 60	39
61 a 120	917

APOSENTADOS

8

0 a 30	0
31 a 40	0
41 a 50	0
51 a 60	3
61 a 120	5

APOSENTADOS

2.087

0 a 30	0
31 a 40	0
41 a 50	3
51 a 60	198
61 a 120	1.886

PENSIONISTAS

1468

0 a 30	30
31 a 40	5
41 a 50	50
51 a 60	197
61 a 120	1.186

PENSIONISTAS

2

0 a 30	0
31 a 40	0
41 a 50	0
51 a 60	0
61 a 120	2

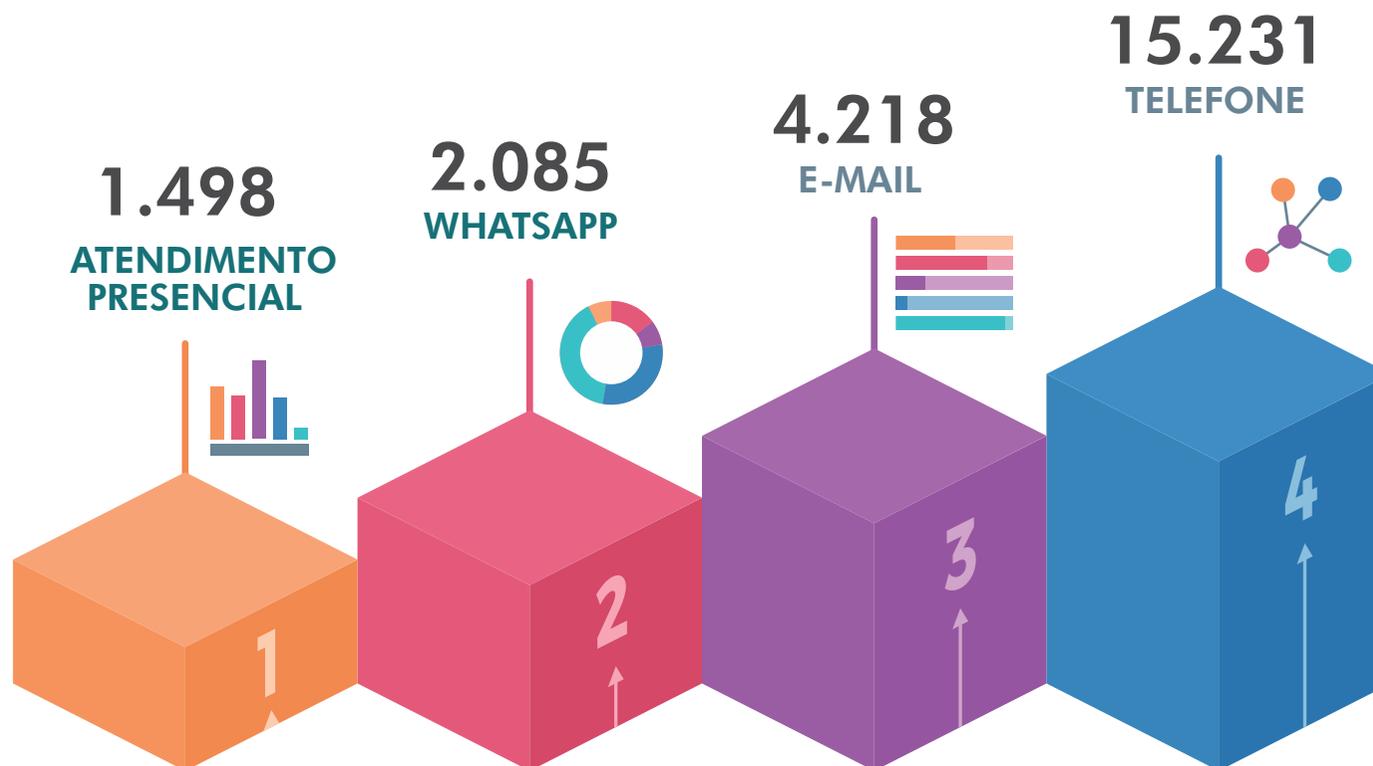
PENSIONISTAS

1.869

0 a 30	35
31 a 40	6
41 a 50	43
51 a 60	189
61 a 120	1.596

RELATÓRIO DE ATENDIMENTOS

Em 2021, utilizamos diversos Canais de Comunicação como nossa Central de Atendimentos, e-mail institucional, WhatsApp, atendimento presencial, envio de SMS e envio de E-mails marketing. Dentre as melhorias aplicadas esteve o desenvolvimento de e-mails automáticos para reforço e conscientização do uso das plataformas de autoatendimento em nossa Área do Participante e Site Institucional. Registramos também, mais de 22 mil atendimentos na ferramenta, divididos entre Atendimento Presencial, WhatsApp, E-mails e telefone, conforme gráfico abaixo:



RELATÓRIO DE ATENDIMENTOS

VOLUME DE ATENDIMENTOS POR ASSUNTO



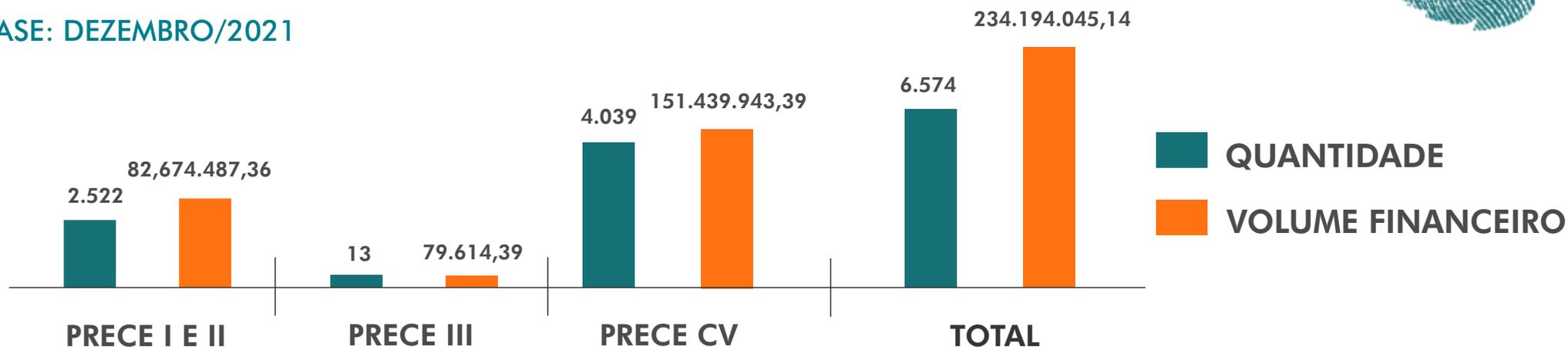
Destacamos a adesão de **996** participantes ao Programa de Demissão Voluntária da CEDAE, com consequente reflexo nos pedidos de concessão de benefícios e demais institutos oferecidos pelos Planos de benefícios da PRECE.

Em decorrência do PDV da Patrocinadora, durante os meses de novembro e dezembro, foram atendidos cerca de **50** participantes por dia, de forma presencial, para esclarecimentos, orientações e efetivação das opções. Todo trabalho de comunicação redundou na retenção de **67%** do patrimônio do contingente de participantes elegíveis, em razão da opção pelo benefício em detrimento dos demais institutos.

BENEFÍCIOS PAGOS

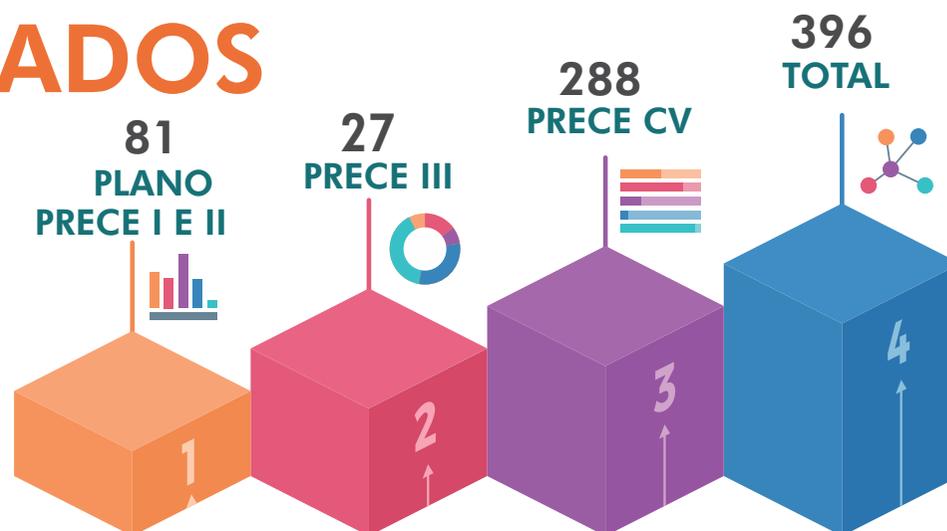
QUANTATIVO POR PLANO

BASE: DEZEMBRO/2021



PARTICIPANTES DESLIGADOS

PLANO	DESLIGAMENTOS
PRECE I e II	81
PRECE III	27
PRECE CV	288
TOTAL	396



CONCESSÃO DE EMPRÉSTIMOS



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA



A SPC (Secretaria da Previdência Complementar), órgão vinculado ao Ministério da Previdência Social (MPS), instituiu em 28/4/2008 a Recomendação CGPC Nº 1, que incentiva as Entidades Fechadas de Previdência Complementar a elaborar programas e ações de educação financeira e previdenciária para os participantes dos seus planos de benefícios.

Os objetivos principais são informar e orientar quanto às questões que abrangem estes dois temas e disseminar a importância e a necessidade de se pensar, hoje, no futuro, administrando, controlando e poupando recursos financeiros de maneira consciente e sustentável e compreendendo, fundamentalmente, a relevância de possuir um plano de previdência complementar, com vistas a usufruir de uma aposentadoria tranquila, segura e com qualidade.

A PRECE Previdência, com vistas às boas práticas de governança corporativa e buscando como matriz de procedimento alcançar padrões de excelência nos serviços oferece aos seus participantes o Programa de Educação Financeira e Previdenciária denominado estrategicamente 'Conversando Sobre o Futuro'. Ao difundir informações e promover ações relacionadas aos temas financeiros e previdenciários, acreditamos estar dando mais um passo importante no cumprimento dos objetivos fundamentais da Entidade, que são garantir a segurança e a tranquilidade no futuro

Lançado em 2016, o Programa de Educação Financeira e Previdenciária da PRECE – 'Conversando sobre o Futuro' – oferecia uma agenda de atividades para os participantes, assistidos e empregados das Patrocinadoras. Dessa agenda, fizeram parte eventos, campanhas, palestras e treinamentos, além da divulgação de informações em publicações impressas e digital.

Ao todo, a Entidade realizou 18 palestras presenciais com a participação de aproximadamente 546 empregados, participantes e assistidos da CEDAE Saúde, CEDAE e PRECE. Em maio de 2020, com o advento da pandemia mundial de COVID-19, a PRECE lançou um novo site institucional, com uma área específica contendo matérias com assuntos relacionados ao programa de educação financeira e previdenciária da Entidade. Novos conteúdos são publicados periodicamente e a comunicação com os participantes e assistidos ocorre por meio de envio de e-mails marketing e mensagens no formato SMS. O material é produzido por uma agência de comunicação com experiência no segmento e com autores especializados.

As ações visam evidenciar a importância da educação financeira e previdenciária na vida dos participantes e assistidos, demonstrando que, por meio do planejamento financeiro, é possível atingir os objetivos e metas estipuladas de forma programada e sustentável. Destacamos que os eventos presenciais foram temporariamente suspensos, por conta da pandemia do coronavírus.



DESENVOLVIMENTO **HUMANO**



DESENVOLVIMENTO HUMANO

INDICADORES SOCIAIS



n° de empregados(as)
ao final do período
40



n° de estagiários(as)
de nível superior
5



n° de mulheres
23



n° de homens
17



n° de negros
3



n° de novas
contratações
7



n° de estagiário
nível médio
1



n° de mulheres em
cargo de chefia
(gerências, assessorias
e coordenadorias)
4



n° de homens em
cargo de chefia
(gerências, assessorias
e coordenadorias)
5



n° de negros em
cargo de chefia
(gerências, assessorias
e coordenadorias)
1



n° de empregados(as)
terceirizados (as)
6



n° jovens
aprendizes
1



n° de portadores(as)
de necessidades
especiais
1



n° de empregados(as)
acima de 45 anos
19



n° de empregados(as)
com mais de 10 anos
efetivos serviços
na organização
11



n° de empregados(as)
com remuneração maior
que dois salários mínimos
38



GRADUAÇÃO

Pós/MBA **12**
Graduados **17**
Graduandos **4**
Nível Médio **6**

DESENVOLVIMENTO HUMANO

INDICADOR DE DIVERSIDADE



FAIXA ETÁRIA	CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL		DIRETORIA EXECUTIVA		GESTORES TÉCNICOS (Gerentes, Assessores e coordenadores)	
	F	M	F	M	F	M
Abaixo de 29 anos	-	-	-	-	-	-
Entre 30 e 40 anos	-	1	-	-	2	2
Entre 40 e 50 anos	-	1	-	-	1	2
Acima de 50 anos	-	7	1	3	1	1
TOTAL	0	9	1	3	4	5

FAIXA ETÁRIA	ANALISTAS		ASSISTENTES E OUTROS		APRENDIZES/ ESTÁGIÁRIOS	
	F	M	F	M	F	M
Abaixo de 29 anos	-	1	1	2	1	5
Entre 30 e 40 anos	1	3	3	1	-	-
Entre 40 e 50 anos	2	1	1	-	-	-
Acima de 50 anos	-	2	4	2	-	-
TOTAL	3	7	9	5	1	5

FAIXA ETÁRIA	TOTAL GERAL
Abaixo de 29 anos	10
Entre 30 e 40 anos	13
Entre 40 e 50 anos	8
Acima de 50 anos	21
TOTAL	52

DESENVOLVIMENTO HUMANO

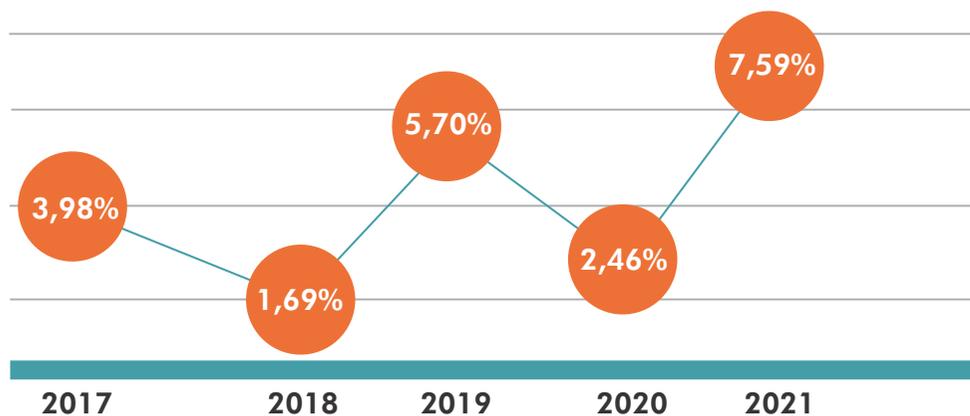
INDICADORES SOCIAIS

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS AOS EMPREGADOS

(ref. 2021)

BENEFÍCIO	QUANTIDADE	VALOR R\$
AUXÍLIO 3º GRAUS / PÓS-GRADUAÇÃO	5	23.596,16
AUXÍLIO MATERIAL ESCOLAR	2	1.821,40
AUXÍLIO CRECHE/PRÉ-ESCOLAR	6	63.671,34
AUXÍLIO CRIANÇA EXCEPCIONAL OU DEFICIENTE FÍSICO	2	28.596,16
AUXÍLIO FUNERAL	4	8.695,66
TOTAL	19	126.380,72

HISTÓRICO % DE AUMENTO ANUAL CONCEDIDO



DESENVOLVIMENTO HUMANO

INDICADORES SOCIAIS

JOVEM APRENDIZ/ ESTAGIÁRIO NÍVEL MÉDIO

Como forma de oferecer aos jovens uma oportunidade de acesso ao mercado de trabalho e desenvolvimento profissional, a PRECE, observando a legislação vigente e por meio de um convênio com a Associação Patrulha Jovem do Rio (APAR) contou, em 2021, com a colaboração de 01 (um) menor aprendiz 01 (um) estagiário do Ensino Médio. Os jovens foram destacados para apoiar tarefas administrativas.

ESTAGIÁRIO DE NÍVEL SUPERIOR

Com o objetivo de proporcionar experiência laboral a estudantes de nível universitário e prepará-los para que possam se desenvolver no setor de atividade associado à sua formação, a PRECE, em parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE), viabilizou a contratação e a manutenção de 05 (cinco) estagiários nas áreas de Economia (área de Investimentos e área de Risco), Atuária e Administração.

CONGRESSO DA ABRAPP

De 19 a 22 de outubro de 2021, a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) realizou, 100% on-line, a 42ª Edição do Congresso Brasileiro da Previdência Complementar Fechada, considerado o maior evento do mundo sobre questões e tendências referentes ao segmento.

A PRECE investiu R\$ 14.450,00 na participação de 17 representantes, distribuídos entre conselheiros, dirigente e colaboradores, para participar da edição do evento em 2021. Para a PRECE, o desenvolvimento profissional, a discussão sobre assuntos relacionados à previdência complementar e a busca constante por novas qualificações são essenciais para garantir as melhores práticas de governança corporativa.

DESENVOLVIMENTO HUMANO

INDICADORES SOCIAIS

CERTIFICAÇÕES E RECERTIFICAÇÕES

Durante o ano de 2021, oito profissionais, entre dirigentes, conselheiros, assessores, gestores e outros profissionais receberam certificação ou recertificação do Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social – ICSS ou da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais – ANBIMA. Todos os certificados obtidos estão de acordo com a atualização anual de Entidades certificadoras permitidas pelo nosso regulador (PREVIC). A Certificação e Recertificação são importantes pois aferem as competências dos profissionais das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC e compõem o processo de habilitação para os que irão exercer cargo de dirigentes na PRECE.

PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO

A PRECE, por meio de acordo coletivo, disponibiliza a seus colaboradores auxílio financeiro para arcar com despesas relativas à formação de 3º grau.

No ano de 2021, a instituição investiu uma média mensal de R\$ 4.837,86 em auxílios-educação, beneficiando um total de 7 colaboradores.



DESENVOLVIMENTO HUMANO

INDICADORES SOCIAIS

COMISSÕES TÉCNICAS REGIONAIS DA ABRAPP

A PRECE participou de comissões técnicas regionais e nacionais da ABRAPP nos setores de investimentos, assuntos jurídicos, governança e riscos, Planos previdenciários, recursos humanos, estratégia e criação de valor e tecnologia da informação. As comissões têm por objetivo oferecer subsídios para a realização de estudos, treinamento e desenvolvimento dos profissionais, promovendo um ambiente de debates sobre o sistema de previdência complementar. Conheça, abaixo, as representações da PRECE na Comissão Técnica da ABRAPP 2021.

COMISSÃO	REPRESENTANTE	CARGO
<ul style="list-style-type: none">• Assuntos Jurídicos• Estratégias e Criação de Valor• Governança e Risco	Rodrigo Osório Gondinho Selma Luzia Zordan Lima Mariana Guimarães Alves	Assessor Jurídico Coordenadora de Benefícios Assessora de Governança, Risco e Compliance
<ul style="list-style-type: none">• Planos Previdenciários• Tecnologia da Informação• Comitê de Recursos Humanos• Comitê de Sustentabilidade	Isabela Vieira Alves Leandro Conteiros Saldanha Silvana Casares Luiz Mangas Levy Cardoso	Coordenadora de Atuária Assessor de Tecnologia Assessora de Gestão de Pessoas Analista de Governança, Risco e Compliance
<ul style="list-style-type: none">• Comitê de Investimentos	Antonio Carneiro Alves	Diretor de Investimentos

The background features a stylized illustration of leaves on the left, where each leaf is filled with a teal fingerprint pattern. Two thick, orange wavy lines curve across the white background, framing the central text.

AÇÕES DE 2021

AÇÕES DE 2021

PREMIAÇÃO CRC-RJ - EMPRESA CIDADÃ

No dia 18 de novembro de 2021, a PRECE participou da solenidade da 19ª Edição do evento realizado pelo Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro (CRCRJ), onde lhe foram outorgados o Certificado Empresa Cidadã e o Diploma de Mérito Contábil, recebidos pelo Diretor-Presidente – Eduardo Vargas – e o profissional da contabilidade da PRECE – Rodrigo Prado. O objetivo do Certificado Empresa Cidadã é valorizar as Organizações e seus Profissionais da Contabilidade pela transparência, através da análise de suas demonstrações contábeis em conjunto com as informações socioambientais e, inclusive, as notas explicativas e o relatório dos auditores independentes. As organizações que alcançam a pontuação mínima, definida pelo CRC-RJ em regulamento da edição, é concedido o Certificado Empresa Cidadã, e ao Profissional da Contabilidade responsável pelas informações das organizações certificadas é entregue o Diploma de Mérito Contábil.

MANUAL DE IDENTIDADE CORPORATIVA

Em 2021, alinhado às transformações que ocorreram na instituição, a PRECE adequou o seu manual de Identidade corporativa - MIC. O MIC é um guia que reúne e disciplina todos os elementos visuais da nossa marca e suas aplicações, estabelecendo cores, tipografia, padrões gráficos e uma série de regras fundamentais para orientar a utilização da marca aos usuários. Além disso o manual tem a responsabilidade de mostrar quem é a empresa, seus valores e como se dá o seu posicionamento. O novo MIC está disponível na intranet da PRECE e pode ter sua aplicação apreciada nos documentos institucionais da Entidade.

AÇÕES DE 2021

LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS

A PRECE vem adotando medidas contínuas em adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), que passou a vigorar em setembro/2020. As diretrizes formais sobre o tema foram detalhadas nas Políticas de Privacidade, criadas em 2021, que se encontram disponíveis na área LGPD do site da instituição. O trabalho abordou revisões de políticas e processos que envolvem a guarda e o tratamento de dados pessoais. Todos os contratos com fornecedores que implicam tratamento de dados pessoais foram revistos, aditados, e passaram a contar com cláusulas específicas para regular o tratamento de dados pessoais no escopo da contratação. Treinamentos específicos sobre a LGPD foram realizados com o time de colaboradores da PRECE e o ciclo de avaliação de riscos também passou a incluir o tema LGPD na análise do nível de exposição a risco dos processos operacionais. As ações de melhorias seguem em constante atualização.

NOVO SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

A PRECE implantou em 2021 um novo modelo sistêmico de gestão de riscos com o intuito de aprimorar suas técnicas de identificação, avaliação, e classificação dos riscos, relativos a processos, aos Planos e da instituição. O novo sistema de Gestão Baseada em Riscos (GBR) é um dos módulos que compõe o ERP, sistema de gestão integrado, contratado pela PRECE com o objetivo de melhorar os processos internos e integrar as atividades de diferentes setores. Os processos de implementação e teste foram 100% concluídos, sob a supervisão da Assessoria de Governança, Riscos e Compliance – ASRIC, apresentando um saldo bastante positivo de melhorias relacionadas à produtividade, automatização, continuidade, acultramento e método.

AÇÕES DE 2021

RECUPERAÇÃO DE ATIVOS

Dentre uma série de diretrizes, procedimentos e rotinas operacionais que objetivam o alcance da excelência na gestão dos recursos e ativos financeiros da Entidade, merecem especial destaque as ações perpetradas no sentido de tentar reaver os recursos alocados em ativos que sofreram “default” no passado. É de conhecimento geral que a PRECE possui alguns ativos de crédito privado cujos pagamentos acordados não foram honrados, bem como alguns imóveis com histórico de não pagamento de aluguel. Lembramos que são ativos herdados de gestões anteriores a 2007. Ambas as situações acabaram por impor significativas perdas para a rentabilidade dos Planos nos quais esses ativos tinham participação. Desde 2017, ano de início da gestão da atual Diretoria de Investimentos (DINV), foram tomadas medidas que resultaram no reconhecimento contábil dessas perdas, e, em contrapartida, se deu início a um amplo processo de tentativa de recuperação dos valores envolvidos. Sempre em parceria com Assessoria Jurídica (ASJUR), ao longo desse período, a PRECE logrou êxito em reaver partes consideráveis dos valores atrelados a esses ativos “defaultados”, além de

impetrar ou participar de ações que têm por objetivo brigar pelo ressarcimento do que é de direito dos participantes e assistidos dos Planos da PRECE I, II e CV, nas condições mais favoráveis possíveis. Podemos citar como as ações mais emblemáticas ocorridas no ano de 2021, a recuperação de aproximadamente R\$ 40M (quarenta milhões de reais) para os Planos PRECE I e II e PRECE CV. Este valor está diretamente atrelado a dois eventos específicos:

Debêntures da Vale do Rio Doce: O ativo foi identificado junto ao setor de custódia do Banco Bradesco como sendo de titularidade da PRECE. No total, entre o valor do título e proventos referentes ao mesmo, foram recuperados aproximadamente R\$ 24M (vinte e quatro milhões de reais).

CCB Raesa: Em continuidade ao processo de “Stand Still” firmado junto à Multiner, empresa que representa os direitos do emissor do título em questão, foram recuperados aproximadamente R\$ 16M (dezesesseis milhões de reais).

AÇÕES DE 2021

AVANÇOS TECNOLÓGICOS

Transformamos exponencialmente a área de TI. A Assessoria de Tecnologia da PRECE - ASTEC buscou investir em infraestrutura, de forma a manter os dados SEGUROS e com a alta disponibilidade necessária para ter uma segurança nos trabalhos dos colaboradores e claro, nos dados dos participantes. É como dizem, do que adianta ter uma Ferrari se a estrada não permite o seu uso? Ciente disso, a ASTEC decidiu investir em várias frentes, em um primeiro momento voltadas para infraestrutura, como por exemplo: Switches; Antenas WI-FI; No-Breaks para servidores; Virtualização dos servidores; Servidor de Recuperação de Desastre (Dentro e Fora da Entidade); Backup em nuvem; impressora com autenticação via crachá de rfid; laptop para todos os funcionários; E-mail em nuvem; Acesso a rede via VPN; Telefonia IP; Aumento do link entre outros. Algumas dessas melhorias de estrutura foram cruciais para garantir a continuidade das atividades da PRECE durante o trabalho remoto imposto pelo distanciamento social da pandemia de COVID-19, já que permitiam ao colaborador o uso dessa estrutura tecnológica em qualquer lugar, seja na empresa ou fora dela, tendo como único pré-requisito o acesso à internet. Além do ganho de produtividade, os investimentos em estrutura tecnológica foram implantados visando oferecer segurança aos dados. Quando se fala de segurança, se fala em contingência, pois quem tem um não tem nenhum. Nesse sentido, a ASTEC garantiu que todos os serviços providos pela Entidade fossem

replicados em mais de um servidor. Ou seja, caso ocorra problema no servidor de origem, tem um outro servidor para substituí-lo, garantindo assim a disponibilidade dos serviços o maior tempo possível. Além disso, promovemos um local de contingência. Ou seja, caso a sede da Entidade seja comprometida, temos uma cópia de todos os servidores replicados no prédio da Patrocinadora, onde consta um servidor com uma réplica de todos os servidores existentes na Entidade, permitindo que, em caso de evento de desastre no datacenter, o serviço da PRECE não seja perdido, e fique o menor tempo possível fora do ar, garantindo assim a continuidade do negócio, no que tange à tecnologia, e à disponibilidade dos serviços, um dos pilares da segurança da informação. Por fim, foram realizados investimentos em software, buscando não somente a melhoria para o trabalho dos colaboradores, como também melhorar a comunicação e serviços para os participantes. Dentre as melhorias estão: Novo site com novos serviços; Software Atendimento omnichannel; Atualização dos Sistemas de Escritórios; e Contratação do Sistema de ERP. Estamos transformando a tecnologia da PRECE e alcançado um novo nível para a tecnologia da Entidade.

AÇÕES DE 2021

ESTRATÉGIA PREVIDENCIÁRIA

Encontra-se em curso na PRECE o projeto da Estratégia Previdenciária, que tem como objetivo final proporcionar melhorias na situação econômico-financeira dos Planos administrados pela PRECE, englobando além da migração dos Planos BD para um novo Plano CD, a alteração regulamentar dos Planos PRECE III e CV, a fim de torná-los mais flexíveis e modernos. A alteração regulamentar dos Planos PRECE III e CV foi aprovada no final de 2020 e trouxe boas repercussões para a PRECE ao longo de 2021, sendo esperado que em 2022 isso também se reflita positivamente nas possíveis movimentações que irão ocorrer nos Planos em decorrência das saídas esperadas da Patrocinadora. As alterações regulamentares dos Planos PRECE I e II foram aprovadas em dezembro/2021, através da Portaria nº 814, de 07/12/2021, publicada no Diário Oficial em 14/12/2021. As alterações nos regulamentos dos referidos Planos foram realizadas para contemplar a previsão de migração para o novo Plano PRECE IV, que também teve o seu regulamento aprovado através da portaria supracitada.

Vale destacar que embora o processo de migração tenha sido aprovado pela Previc, contemplando inclusive a aprovação dos novos regulamentos, para a efetivação e implementação do Plano PRECE IV será necessário atingir um mínimo de 55% da massa optando pela transferência, além de um patrimônio mínimo de migração equivalente a R\$ 202.754.016,56, o que será verificado após o término do período de opção.

AÇÕES DE 2021

UTILIZAÇÃO DOS ASPECTOS DE SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA AMBIENTAL, SOCIAL E DE GOVERNANÇA DOS INVESTIMENTOS

Segundo o Guia Previc de Melhores Práticas em Investimentos “o investimento responsável é uma abordagem de investimento que visa a incorporar fatores ambientais, sociais e de governança (ASG) nas decisões de investimento, para melhor gerenciar os riscos e gerar retornos sustentáveis a longo prazo”. Esses princípios podem ser entendidos como um conjunto de regras que visam favorecer o investimento em companhias que adotam, em suas atividades ou através de projetos, políticas de investimento responsável.

Destacamos que com a aplicação do Manual de Seleção e Monitoramento de Gestores, realizamos a introdução de métricas e técnicas para análises ASG (Ambiental, Social e Governança) no processo de investimento e na seleção e monitoramento de gestores externos. A PRECE dará continuidade, de acordo com

metas de alocação pré-estabelecidas, a realização de investimentos observando os princípios referentes à responsabilidade socioambiental, avaliando o patrimônio de cada Plano de benefícios alocado em fundos de gestão externa que cumprem os critérios ASG. A PRECE aderiu em 2017 ao código de autorregulação da ABRAPP, vislumbrando sempre a mitigação dos riscos que envolvem a gestão de recursos do Plano de benefícios. A Entidade iniciou também o processo para obtenção do selo de Autorregulação em Governança de Investimentos. A PRECE estará sempre estimulando o aperfeiçoamento de processos e a adequações de técnicas e rotinas que fomentem as melhores práticas de investimentos responsáveis.



AÇÕES DE 2021

CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O MEIO AMBIENTE

AÇÃO PAPEL ZERO

Iniciada na pandemia, com a necessidade de digitalizar os processos internos por causa do distanciamento social e do trabalho remoto, a ação de papel zero reforça o comprometimento com o meio ambiente, a segurança da informação e o avanço tecnológico na PRECE. Nesta ação foram implementadas metas como: controle de impressão por login para redução estratégica do consumo de papel; implantação de sistema para marcação de férias e para registro de ponto; informe de rendimentos anual disponibilizado em área restrita do website; consulta online dos demonstrativos de pagamentos para participantes, assistidos e colaboradores da PRECE; adoção de uma página intranet para divulgação e trocar informações entre colaboradores internos; dentre outros processos que aos poucos estão sendo alcançados por essa mudança cultural.

EXCLUSÃO DE COPOS PLÁSTICOS NO AMBIENTE PRECE

estratégia de redução de custos, é também uma solução contra a emissão de gás carbônico na atmosfera.

O estímulo ao uso de tecnologias para evitar o desperdício de papel, além ganhos de produtividade e uma excelente estratégia de redução de custos, é também uma solução contra a emissão de gás carbônico na atmosfera.

Também iniciada na pandemia, no ano de 2020, a ação de exclusão de copos plásticos no ambiente PRECE lançou com uma campanha de distribuição de canecas e *squeezes* para todos os colaboradores internos, visando a redução do volume de plásticos consumidos pela instituição e a completa eliminação do uso de copos plásticos pelos funcionários. A campanha tem sido um sucesso e o uso de canecas e *squeezes* personalizadas tem feito parte do dia a dia dos nossos colaboradores, que além de ajudar o meio ambiente tem fortalecido a presença da marca PRECE em sua rotina diária.



AÇÕES DE 2021

SAÚDE E BEM ESTAR NA PANDEMIA

Desde o início da Pandemia de COVID 19 a PRECE vem adotando uma série de mudanças em seu modelo de trabalho, atividades e condução dos processos internos para garantir a saúde e bem-estar de seus funcionários, dirigentes, parceiros e clientes. No ano de 2021, mesmo com as reduções nos números de casos de contaminação no Brasil e no Rio de Janeiro, a PRECE seguiu com o andamento em uma série de medidas de proteção. São elas:

- Adoção de regime híbrido de trabalho para minimizar riscos de contágio.
- Criação de Plano de Contingência.
- Orientações sobre trabalho remoto, mensagens motivacionais, foco em saúde mental, bem-estar, ergonomia.
- Disponibilização de álcool em gel e máscara para funcionários que realizaram atividades presenciais.

- Ágil atuação para isolamento de colaboradores sem comprometer a manutenção dos serviços.
- Compra de notebooks para que 100% dos colaboradores possam realizar trabalho remoto.
- Adoção de ferramenta para reuniões online

CAMPANHAS DE ENGAJAMENTO E CONSCIENTIZAÇÃO SOCIAL

Mesmo diante do novo modelo híbrido de trabalho, a gestão da PRECE vem adotando medidas para estimular a integração de seu corpo técnico. Dentre essas medidas estão as campanhas de conscientização social, cujo objetivo é gerar engajamento através de debate de temas da atualidade. No ano de 2021 foram realizadas na PRECE campanhas para falar de temas como: o papel da mulher na sociedade, prevenção do câncer de mama e próstata, prevenção ao suicídio, dentre outros.





INFORMAÇÕES
CONTÁBEIS
E SOCIAIS



INFORMAÇÕES CONTÁBEIS E SOCIAIS

PERFIL ORGANIZACIONAL

NOME DA ORGANIZAÇÃO: PRECE Previdência Complementar

CNPJ: 30.030.696/0001-60

LOCALIZAÇÃO DA SEDE DA INSTITUIÇÃO:

Rua Prefeito Olímpio de Melo, 1.676 - Benfica - RJ

PORTE DA ORGANIZAÇÃO: Médio porte

NATUREZA DA OPERAÇÃO: Fundo de Pensão

NOME DO CONTADOR: Rodrigo Fonseca do Prado Silva

REGISTRO PROFISSIONAL: CRCRJ 221255/0

E-MAIL DO CONTADOR: gcont@prece.com.br

TELEFONE DO CONTADOR: 21 3282-8271

DESEMPENHO ECONÔMICO	2021	2020
	R\$	R\$
RECEITA LÍQUIDA CONSOLIDADA	19.447.428,90	18.199.658,84
ATIVO TOTAL	11.485.249,35	11.552.800,80
INTANGÍVEL	221.503,99	304.543,15
IMOBILIZADO	262.371,39	138.560,11

INFORMAÇÕES CONTÁBEIS E SOCIAIS

VALORES INVESTIDOS EM RECURSOS HUMANOS	2021		2020	
	R\$	%	R\$	%
ALIMENTAÇÃO	643.011,54	18	668.738,32	14
ENCARGOS SOCIAIS	2.033.931,89	58	3.276.968,61	68
PREVIDÊNCIA PRIVADA	320.875,82	9	322.422,90	7
SAÚDE	251.072,88	7	334.823,60	7
PROGRAMA EDUCACIONAL	23.923,52	1	30.902,37	1
CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL	115.241,22	3	15.340,00	0
CRECHES OU AUXÍLIO-CRECHE	63.671,34	2	61.980,45	1
TRANSPORTE	6.882,57	0	47.961,82	1
OUTROS	37.291,82	1	13.260,58	0





PRECE
Previdência

-  Rua Prefeito Olímpio de Melo 1676
Benfica - Rio de Janeiro -RJ
-  prece@prece.com.br
-  (21) 3282-8260/3282-8160
-  (21) 99163-8180.
-  www.prece.com.br