



PLANO PRECE CV ATINGE A COTA DE R\$ 2,04

Em consequência do trabalho que vem sendo realizado desde janeiro de 2018 pela NOVA GESTÃO DA PRECE na busca incessante da recuperação da cota do Plano CV, após a baixa contábil de 500 milhões nos seus planos PRECE I, II e CV acontecida ao longo de 2017, no mês de janeiro de 2022 o plano Prece CV apresentou uma rentabilidade de 1,61% chegando à cota de 2,04, ou seja, a maior que o plano já atingiu desde o seu surgimento, fruto de muito trabalho e estratégia de investimentos.

Analisando a cota do plano de benefício Prece CV historicamente, é importante lembrarmos que em 2017, por ordem do órgão fiscalizador PREVIC, e cumprimento das legislações vigentes, a Prece foi obrigada a

fazer a provisão para devedores duvidosos (PDD) dos ativos problemáticos à época, fato este que levou a um prejuízo financeiro relevante, e por consequência uma forte queda da cota no ano de 2017, de 1,75 em janeiro para 1,45 em dezembro, ou seja, desvalorização de mais de 17% no ano. Devemos lembrar e reforçar que todos estes ativos problemáticos foram adquiridos no período de 2003 a 2006.

Portanto, observando a cota desde essa queda em

2017 até hoje, conseguimos identificar um aumento de mais de 40% o que comprova a eficiência da gestão dos investimentos e tem como consequência imediata uma valorização dos recursos dos participantes. Esse aumento de mais de 40% neste período equivale a uma rentabilidade anualizada de aproximadamente 10% nestes 4 anos (janeiro/2018 – janeiro/2022), conforme podemos visualizar no gráfico abaixo:



Esta vitória deve ser comemorada por toda a equipe da PRECE e por todos os participantes.

Por fim, reforçarmos que esta conquista só nos motiva a permanecer com nosso compromisso com a segurança, proteção do capital dos participantes, eficiência e

transparência na gestão de recursos dos planos de benefícios da entidade.

A NOVA GESTÃO DA PRECE faz questão de reforçar aos seus colaboradores e participantes, o compromisso de continuar trabalhando muito, não só para o recebimento dos valores em PDD, como também para a transformação da nossa entidade, tornando-a cada vez mais transparente e eficiente. ■