


PLANO PRECE CV ATINGE A COTA DE R\$ 2,18



Em consequência do trabalho que vem sendo realizado pela NOVA GESTÃO DA PRECE na busca incessante da recuperação da cota do Plano CV, após a baixa contábil de 500 milhões nos seus planos PRECE I, II e CV acontecida ao longo de 2017, **no mês de janeiro de 2022 o plano Prece CV apresentou uma rentabilidade de 1,61% chegando à cota de 2,04, ou seja, a maior que o plano já atingiu desde o seu surgimento, fruto de muito trabalho e estratégia de investimentos.**

É com muito orgulho que comunicamos que o plano Prece CV, em setembro de 2022, atingiu a cota de 2,18, isto é, mais uma máxima histórica alcançada.

Analisando a cota do plano de benefício Prece CV historicamente, é importante lembrarmos que em 2017, por ordem do órgão fiscalizador PREVIC, em cumprimento das legislações vigentes, a Prece foi obrigada a fazer a provisão para devedores duvidosos (PDD) dos ativos problemáticos à época, fato este que gerou um prejuízo financeiro relevante, e por consequência uma forte queda da cota no ano de 2017, de 1,75 em janeiro para 1,45 em dezembro, ou seja, desvalorização de mais de 17% no ano. Devemos lembrar e reforçar que todos estes ativos problemáticos foram adquiridos no período de 2003 a 2006.

Portanto, observando a cota desde essa queda em 2017 até hoje, conseguimos identificar um aumento de mais de 50%, o que comprova a eficiência da gestão dos investimentos, tendo como consequência imediata uma valorização dos recursos dos participantes.

Em tempo, vale destacar que além da migração dos planos Prece I e Prece II para o plano Prece IV ter sido um sucesso, cumprindo com todas as obrigações estabelecidas pela PREVIC, no mês de setembro de 2022 o plano teve sua primeira cota, 1,02, isto é, rentabilidade de 2,43% no primeiro mês do plano, demonstrando que o trabalho de gestão eficiente de recursos vem sendo realizado desde o início do plano.

“PRECE ultrapassa cota máxima histórica do Plano PRECE CV.”

Estas vitórias devem ser comemoradas por toda a equipe da PRECE e por todos os participantes. Por fim, reforçamos que estas conquistas só nos motivam a permanecer com nosso compromisso com a segurança, proteção do capital dos participantes, eficiência e transparência na gestão de recursos dos planos de benefícios da entidade.

A NOVA GESTÃO DA PRECE faz questão de reiterar aos seus colaboradores e participantes, o compromisso de continuar trabalhando muito, não só para o recebimento dos valores em PDD, como também para a transformação da nossa entidade, tornando-a cada vez mais transparente e eficiente. ■