

“TRANSPARÊNCIA EM FOCO”

DIREÇÃO DA PRECE PROMOVE A 2ª REUNIÃO PERIÓDICA COM SEUS COLABORADORES



Em consonância ao processo de **TOTAL TRANSPARÊNCIA** e procurando manter um relacionamento proativo, interativo e próximo com às Entidades Representativas dos Participantes e Assistentes (ERPS), assim como com o corpo de colaboradores da PRECE, mais um encontro do projeto **TRANSPARÊNCIA EM FOCO** foi realizado.

Seguindo a metodologia de diálogo franco e aberto, a exemplo do primeiro encontro realizado com as ERPS, o Diretor Presidente da Entidade, Antonio Alves e o seu Diretor Administrativo e Financeiro Eleito, Valdemir de Carvalho promoveram, no último dia 12/09/2023, na sede da Fundação, a segunda reunião com a equipe de funcionários da PRECE.

Trata-se de uma sequência de encontros do projeto **“TRANSPARÊNCIA EM FOCO”**, desta vez com o objetivo de atualizar todos os colaboradores a respeito dos principais, relevantes e atuais assuntos da Entidade, sempre buscando aprimorar a gestão e encontrar as melhores soluções.

Na reunião, o Diretor Presidente enfatizou a relevância do alinhamento estratégico com a Patrocinadora CEDAE que permitiu a aprovação de um convênio com foco no Plano de Gestão Administrativo (PGA), a iminente aprovação do equacionamento do déficit de 2021 do plano Prece CV e a aprovação do pagamento da parcela de dívida de responsabilidade da patrocinadora, referente as alterações de modalidade da renda vitalícia para contribuição definida no plano PRECE CV, efetivadas em 2021, 2022 e 2023, além de outros assuntos.

A **TRANSPARÊNCIA**, ao lado da **GOVERNANÇA** e do



GERENCIAMENTO DE RISCOS, são princípios fundamentais para a construção de uma gestão ética, eficiente e responsável, afirma o Presidente Antonio Alves.

A transparência não deve ser apontada apenas para o público externo. Ela precisa ser também uma prática interna, que faz parte da cultura organizacional, estimulando a honestidade, a integridade e o compartilhamento de conhecimentos e informações.

Para que a transparência seja efetiva, é preciso estabelecer políticas e procedimentos claros, que orientem a divulgação de informações de forma igualitária.

Quando os colaboradores são informados de maneira clara e honesta sobre o que está acontecendo, como decisões estratégicas, mudanças organizacionais ou projetos em andamento, eles se sentem valorizados e incluídos no processo de tomada de decisão.

“A transparência com os colaboradores é de extrema importância para o bom funcionamento da PRECE. Ela ajuda na construção de um clima organizacional saudável, fortalecendo a confiança e a credibilidade entre todos”, afirmou o Diretor Valdemir de Carvalho. ■