

SINERGIA E VISÃO DE FUTURO: ATUALIZAÇÃO DOS ATOS DE GESTÃO E PROJETOS IMPORTANTES NA 3ª REUNIÃO DA DIRETORIA DA PRECE COM SUA EQUIPE.



Prosseguindo com o Projeto **TRANSPARÊNCIA EM FOCO - DIÁLOGOS PRECE**, foi realizada no dia 23 de novembro, nas dependências da Entidade, a 3ª reunião periódica da Diretoria Executiva da PRECE com seus colaboradores.

Antonio Carneiro, Diretor-Presidente, e Valdemir de Carvalho, Diretor Administrativo e Financeiro, iniciaram a reunião destacando a relevância da harmonia, do comprometimento e do engajamento dos colaboradores com as metas de crescimento da PRECE. Também atualizaram a equipe acerca dos grandes projetos e ações previstos para o ano de 2024.

Um desses projetos de imensa importância, que já possui a aprovação do Conselho Deliberativo e está no estágio inicial de execução, é o Planejamento Estratégico estabelecido para o período de 2024 a 2028, que vai trazer grandes avanços para a Entidade.

O objetivo da implementação desta Ferramenta é definir diretrizes e projetos estratégicos, delinear a Missão, Visão e Valores que embasam suas ações e metas específicas a serem alcançadas para guiar a PRECE em seu Propósito de garantir um futuro perene, estável e seguro.

“O Planejamento Estratégico é a bússola que vai ajudar a PRECE a alcançar êxito nos seus projetos, mantendo a perenidade e assegurando que a Entidade possa não só sobreviver, mas prosperar em um ambiente em constante mudança. Vai contar com o envolvimento total e efetivo de todo o nosso TIME nos vários e grandes projetos que estamos desenvolvendo”, afirmou com entusiasmo o Presidente Antonio Carneiro.

Incluso no Planejamento Estratégico e como parte essencial das ações da Diretoria Executiva, está o empenho em desenvolver estratégias para possibilitar o aumento no quantitativo de participantes da Entidade. Isso envolve a elaboração de novos planos de benefícios e a extensão dos serviços à diferentes públicos.

Além de vários outros projetos, também faz parte das iniciativas da Diretoria, a implantação de um sistema de gestão empresarial (ERP) que promove a integração de todas as áreas da PRECE. Ao centralizar as informações, o Sistema permitirá que a Entidade gere suas operações e processos com mais agilidade e eficiência, trazendo resultados ainda mais positivos.

O Diretor Valdemir ressaltou o período de mudanças marcantes da PRECE, destacando a política atualizada da PREVIC, expressa na Resolução CNPC n.º 35/2019. “Essa resolução exige que as entidades de previdência complementar realizem processos seletivos e que os candidatos aos cargos de direção obtenham certificações específicas para poderem assumir tais posições. Estes cargos estão agora, também, abertos

aos profissionais do mercado externo. O objetivo dessa iniciativa é promover uma gestão mais profissional da Fundação, em contraste com o método anterior, baseado somente em indicações. É importante frisar que os empregados, tanto da Patrocinadora quanto da própria PRECE, podem participar do processo seletivo, contanto que estejam em conformidade com os requisitos estabelecidos pela PREVIC”, ressaltou o Diretor.

Ao término da Reunião, alguns colaboradores se mostraram confiantes com as perspectivas para o futuro da PRECE.

Carlos Alberto, Consultor de Atendimento da Entidade: “A reunião foi extremamente motivadora para mim. Deixei o Auditório com o entusiasmo revigorado ao contemplar as perspectivas futuras, os projetos inovadores e as oportunidades de expansão da PRECE.”

Marina Cunha, Analista de Benefícios: “Acredito que o objetivo da PRECE nunca esteve tão transparente: os colaboradores sabem qual o foco da Diretoria e quais serão os próximos desafios a serem enfrentados pela Entidade”.

Luiz Felipe, Analista de Governança, Risco e Compliance: “Tem sido bastante positivo como a nova gestão vem conduzindo os seus trabalhos, dando prioridade na transparência das suas decisões, bem como os seus projetos futuros aos seus colaboradores.”

Gabriel Rillos, Analista de Investimentos: “A reunião foi um ótimo exemplo de transparência e colocou toda a PRECE na mesma página. Vejo como uma ótima oportunidade de buscar o engajamento de toda a Entidade.”

Sandra Jordão, Analista de Comunicação: “Juntos, Diretoria e Equipe caminham lado a lado, com visões alinhadas e em perfeita sintonia com os propósitos da Entidade. Este alinhamento estratégico não apenas fortalece nosso trabalho diário, mas também solidifica as bases para o crescimento sustentável e o sucesso contínuo da PRECE”.

Antonio Carneiro destacou a importância da Diretoria Executiva manter a frequência dessas reuniões para assegurar a transparência e o sincronismo com os colaboradores. A intenção é mantê-los a par dos eventos significativos que dizem respeito à Entidade e das decisões a serem tomadas, garantindo que todos estejam informados e unidos. O objetivo comum é trabalhar para que a PRECE se desenvolva continuamente, buscando ser mais moderna, eficiente e responsável e focando nos resultados que garantam a robustez dos planos de benefícios e a segurança previdenciária dos participantes e assistidos. ■