



Fique por
DENTRO
INFORMATIVO PRECE

ENTREVISTA COM O PRESIDENTE 10 MESES DA NOVA GESTÃO AVANÇOS, DESAFIOS E RESULTADOS



PRECE
ENTREVISTA
Nº01

Nos primeiros 10 meses da nova gestão, sob a liderança do Diretor-Presidente Antônio Carneiro Alves, a PRECE Previdência Complementar experimentou avanços significativos, onde a transparência, a governança, a gestão de riscos, os resultados financeiros, rentabilidade consistente e a visão de futuro, foram os principais focos.

Antônio Carneiro tem uma trajetória de 18 anos na PRECE, iniciando sua carreira na Entidade em 2007, ocupando o cargo de Gerente de Investimentos. Posteriormente, em 2017, foi promovido ao cargo de Diretor de Investimentos. Mais recentemente, em 2023, ele ascendeu à posição de Diretor-Presidente.

É formado em Administração Financeira, possuindo MBA em Previdência Complementar e Pós-graduação em Engenharia de Planejamento e em Finanças Corporativas. É Coordenador Titular da Comissão de Investimentos da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - ABRAPP e Diretor Educacional da Associação Brasileira de Educação Financeira - ABEF.

Em entrevista, o Diretor-Presidente detalhou os bons resultados na sua gestão e explicou quais são as prioridades definidas para a PRECE no futuro. A todo momento destacou as ações estruturais que envolvem a perenidade da Entidade e se mostrou um entusiasta da inovação como ferramenta de melhoria de gestão. Como balanço da gestão nestes primeiros 10 meses, Antônio reforçou que os bons resultados já são constatados.



Antonio Carneiro Alves

FD - Quais foram as principais metas estabelecidas para a sua gestão na PRECE e como você tem avançado em relação a elas?

Antonio Carneiro - As transformações que estamos implementando na PRECE são resultados de um plano desta gestão focado em alguns pilares principais: **otimização da estrutura financeira,**

redução do passivo atuarial, adequação da estrutura de custeio, prospecção de novos patrocinadores, mais governança, mais gerenciamento de riscos, rentabilidade consistente e gestão profissional de todos os envolvidos. Cada um desses pilares desempenha um papel vital na construção de uma nova PRECE.

FD - Como esses pilares contribuirão para a sustentabilidade administrativa?

Antonio Carneiro - Todos os pilares refletem, de alguma maneira, a combinação de dois deles: A adequação da estrutura de custeio e a prospecção de novos patrocinadores. O caminho para o atingimento das metas de gestão se inicia com a estruturação do Planejamento Estratégico, que irá nos auxiliar para otimização dos nossos recursos (não só financeiros, mas também de capital humano e tecnológico) e para adotarmos uma abordagem comercial pautada de acordo com os nossos objetivos.

FD - E como a eficiência operacional foi abordada nesse processo?

Antonio Carneiro - A eficiência operacional tem sido um dos nossos focos. Com a **implementação de um ERP, que é um sistema de informação integrado**, conseguiremos reduzir significativamente as atividades manuais, minimizando os riscos. Essa mudança redirecionará as forças de trabalho para atividades que requerem mais análise e inteligência de negócio, maximizando a eficiência do capital humano na PRECE.

FD - No que tange à imagem da PRECE, houve alguma mudança estratégica?

Antonio Carneiro - Quanto à imagem externa, tenho desenvolvido um trabalho há anos e os resultados têm sido bastante relevantes.

Dentre vários avanços, hoje coordeno a Comissão Leste Sudeste da ABRAPP, composta por 25 fundos de pensão. Importante reforçar que a comissão já foi coordenada por grandes fundos como Previ, Petros e Valia, e hoje é coordenada pela PRECE, o que é um dos indicativos de reposicionamento da imagem da Entidade para o mercado de previdência.

Outro ponto crucial foi a melhoria na comunicação, que atualmente é focada na transparência. Passamos a divulgar notícias periódicas sobre as ações e resultados da Entidade, mantendo os Participantes, Assistidos, Entidades Representativas dos Participantes, Colaboradores e Órgão fiscalizador PREVIC.

FD - Como a visão de longo prazo da PRECE foi incorporada às decisões de gestão nesses primeiros 10 meses?

Antonio Carneiro - A otimização dos resultados na PRECE é um processo cuidadoso e estratégico. Tudo começa com a definição clara dos nossos objetivos de longo prazo. A partir daí, mergulhamos profundamente na análise das atividades específicas de cada setor para compreender como poderemos maximizar resultados, respeitando as particularidades de cada uma.

Em termos de contribuições, um aspecto fundamental foi fortalecer o **relacionamento com a nossa patrocinadora CEDAE**. Isso nos permitiu progredir em várias pendências que anteriormente pesavam na administração dos

planos e comprometiam o nosso desempenho. Dentre as questões que conseguimos avançar, destaco **a negociação dos contratos de dívidas, relacionados ao plano PRECE CV, que envolviam tanto o plano de equacionamento do déficit de 2021, quanto os montantes transferidos dentro do referido plano, em razão do processo de alteração de modalidade.**

Um marco decisivo foi a **assinatura do Termo Recíproco de Direitos e Obrigações n.º 33/2023**. Essa medida incluiu a **participação da CEDAE no custeio administrativo da PRECE**, tendo um impacto direto na taxa de administração cobrada nos planos de benefícios. Essas iniciativas, sem dúvida, foram cruciais para colocar a PRECE em uma trajetória financeira mais sustentável e robusta.

“Criamos o Projeto Transparência em Foco - Diálogos PRECE, que tem como principal objetivo manter uma agenda de reuniões regulares para assegurar total transparência nas nossas ações.”

FD - Como estão as relações com as Entidades Representativas dos Participantes e Assistidos - ERPs?

Antonio Carneiro - As relações estão em um patamar muito positivo. Criamos o **Projeto Transparência em Foco - Diálogos PRECE** e fazemos questão de manter uma agenda de reuniões regulares para assegurar total transparência nas nossas ações. Esses encontros são uma oportunidade para realizarmos a **prestação de contas sobre as ações mais relevantes da Diretoria Executiva**, além de ouvir e discutir sobre as reivindicações e, dentro da legalidade, buscar atender.

Entendemos que os pontos que discutimos nesses encontros muitas vezes têm um impacto direto e significativo na vida dos nossos Participantes e Assistidos. Por isso, enfatizamos a importância de um diálogo aberto e construtivo. Afinal, **a existência da PRECE é inteiramente justificada e voltada para atender às necessidades e interesses deles.** O compromisso é garantir que estejamos sempre alinhados com os seus anseios e trabalhando para a melhoria contínua dos nossos serviços.

FD - Durante sua gestão, podem esperar novidades em termos de produtos ou serviços previdenciários?

Antonio Carneiro - Com certeza. Estamos **trabalhando ativamente para inovar a oferta de produtos previdenciários.** O planejamento estratégico, para o quinquênio de 2024 a 2028, já contempla o **desenvolvimento e o lançamento de novos produtos.** Estes serão cuidadosamente estruturados para atender às demandas atuais e futuras, sempre alinhados com as tendências do mercado e as necessidades específicas do público-alvo. Estamos comprometidos em oferecer soluções previdenciárias que proporcio-

nem segurança e tranquilidade para o planejamento de longo prazo dos atuais e potenciais participantes.

FD - Nos últimos 10 meses, qual foi o impacto da tecnologia na operacionalização e na entrega dos serviços da PRECE?

Antonio Carneiro - A tecnologia vem desempenhando um papel fundamental para a Entidade, trazendo inovações significativas e melhorias efetivas. Em colaboração estreita com a Controladoria da PRECE, **implementamos um novo layout tecnológico para efetuar compromissos de folhas de pagamen-**

tos e outras operações financeiras via PIX, em fase final de implementação. Isso não só trouxe uma **redução considerável nos custos administrativos** dos Planos, mas também **elevou a rapidez e a eficiência das transações financeiras** que efetuamos.

“Estamos trabalhando ativamente para inovar a oferta de produtos previdenciários. O planejamento estratégico, para o quinquênio de 2024 a 2028, já contempla o desenvolvimento e o lançamento de novos produtos.”

Além disso, o auxílio da nossa Gerência de Tecnologia foi essencial para a preparação e execução das adaptações ao **novo processo da EFD-REINF**, que significa Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais. A alteração dos procedimentos de **escrituração fiscal junto à Receita Federal** foi significativa e demandou uma **resposta ágil e precisa por parte da equipe da PRECE.** A eficácia tecnológica permitiu que nos adaptássemos rapidamente a essas mudanças, garantindo conformidade e continuidade dos serviços com excelência.

FD - Quais foram os desafios mais significativos que a PRECE enfrentou em um passado recente e quais estratégias foram adotadas para superá-los?

Antonio Carneiro - Recentemente, a PRECE se deparou com desafios importantes, mas com dedicação e estratégia eficazes, conseguimos superá-los. Um dos

principais, como mencionei anteriormente, foi a **obtenção de aprovação para o Termo Recíproco de Direitos e Obrigações n.º 33/2023 junto à Patrocinadora CEDAE**. Ainda junto à CEDAE, tivemos a tarefa complexa de **aprovar os contratos de dívida antigas e pendentes que perduravam**. Esses processos exigiram uma comunicação intensa e efetiva, onde a capacidade de negociação e o uso de argumentos técnicos robustos foram fundamentais para alcançarmos um resultado bem-sucedido.

Paralelamente, procedemos à **implementação do processo de CNPJ por plano**, o que exigiu um alto nível de engajamento e experiência técnica das nossas equipes. Essas ações demandaram foco, coordenação e um elevado conhecimento técnico, mas conseguimos atender a todos os requisitos com sucesso, graças ao compromisso e à competência dos nossos colaboradores.

FD - Como tem sido a rentabilidade dos planos de benefícios da PRECE sob sua gestão?

No ano de 2023, os planos que gerenciamos alcançaram uma rentabilidade média de 12,74%, superando a média de mercado para fundos de pensão. Esta média de mercado, conforme divulgado em um estudo realizado pela Consultoria Aditus, que incluiu 125 entidades, registrou um retorno de 12,40%. É importante destacar que todos os planos sob nossa administração excederam significativamente suas metas atuariais, que consistem no parâmetro de retorno.

Nos últimos anos, nossa performance tem sido bem positiva. O Plano Prece III, desde o seu início em outubro de 2006 até dezembro de 2023, rentabilizou 500%. Importante ressaltar que, em 2017, após a baixa contábil total de R\$ 500 milhões, que afetou os planos PRECE I, II e PRECE CV, a cota do PRECE CV caiu de R\$

1,75 para R\$ 1,45. Hoje, após 6 anos, a cota, em dezembro de 2023, estava R\$ 2,48485.

Não posso deixar de destacar que, **ao longo dos últimos anos, a Diretoria de Investimentos, com o suporte da Gerência Jurídica, já recuperou mais de R\$ 300 milhões de investimentos que não foram pagos e baixados contabilmente.**

FD - Quais medidas foram tomadas para assegurar a saúde financeira dos fundos no longo prazo?

Antonio Carneiro - A PRECE vem adotando, ao longo de anos, **foco no gerenciamento dos riscos, forte governança nos processos de investimentos e desinvestimentos, política de investimentos bem robusta, práticas de gestão que se baseiam**

na transparência e diversificação de estratégias de alocação dos recursos e ativos financeiros.

A atuação dos gestores externos é acompanhada regularmente tanto pela Gerência de Riscos quanto pela Gerência de Investimentos. Essas gerências, de maneira sistemática e

ininterrupta, fornecem atualizações aos Comitês internos e à Diretoria Executiva.

Esta estratégia tem se mostrado muito eficaz, tendo em vista os bons resultados alcançados até agora. Mas, ainda assim, foi recentemente **contratada uma consultoria especializada para avaliar nossa atual estrutura de investimentos no que tange a sua eficácia, bem como a otimização dos custos operacionais envolvidos e concomitantemente estará revendo nossos processos de investimento e desinvestimento, no intuito de propor ajustes, caso sejam necessários.**

FD - O Estatuto da PRECE está passando por um processo de alteração, tendo como foco a implementação do processo de seleção e contratação de profissionais para ocupar cargos de Direto-

“Em 2023, a rentabilidade dos nossos planos foi acima da média do mercado de fundos de pensão, atingindo 12,74% de retorno.”

ria Executiva da Entidade. Você poderia trazer uma breve explicação sobre este processo?

Antonio Carneiro - Tivemos que alterar o Estatuto porque, no segundo semestre de 2023, a PRECE foi convocada a comparecer à PREVIC para uma reunião referente a assuntos gerais. Nesta ocasião, nos foi questionado como estava o andamento para a ocupação dos cargos das diretorias da PRECE que se encontravam em vacância. Relatamos que aguardávamos a CEDAE fazer as indicações, momento em que fomos informados que não era mais possível que a escolha dos membros da Diretoria Executiva das EFPC's fosse por indicação das Patrocinadoras, mas, sim, por processo de seleção. Dessa forma, realizamos processo seletivo transparente, que demandou certificações e qualificações técnicas específicas dos candidatos.

FD - Qual a situação atual da mudança do Estatuto e do processo seletivo?

Antonio Carneiro - Em relação ao Estatuto, tendo em vista a urgência em ocupar os cargos de Diretoria que se encontram vagos, formatamos as alterações necessárias para que se adequassem às normas da PREVIC. Esse documento já foi elaborado e aprovado pelo Conselho Deliberativo e encaminhado para aprovação do Órgão Regulador e estamos aguardando o retorno da análise da Autarquia.

Quanto ao processo de seleção, coordenado pelo Conselho Deliberativo da Entidade, seguindo o que determina a legislação, já foi finalizado com a escolha dos dois diretores, aguardando a aprovação da alteração do estatuto para serem habilitados na PREVIC.

FD - Como o relacionamento com os Participantes e Assistidos da Entidade está sendo gerenciado e melhorado na sua gestão?

Antonio Carneiro - Com a **padronização dos processos, treinamento das equipes, automação da Área do Participante no nosso Site, implementação de processos por meios digitais e a maior autonomia para a área de Seguridade**, fizeram com que a relação com os Participantes se tornasse mais eficiente e de resultados.

Outra importante ação foi a **reabertura do novo empréstimo**, com novas regras, que era uma reivindicação dos nossos Participantes e Assistidos.

Pela sua relevância, não podemos deixar de destacar a **aprovação do pagamento das reservas de poupança aos dependentes inscritos dos participantes desligados e falecidos**.

FD - Existem novas políticas para aumento de transparência e comunicação com os participantes?

Antonio Carneiro - Sim, foram estabelecidas novas

diretrizes para fortalecer a transparência e melhorar o diálogo com os participantes. A estratégia de comunicação foi aprimorada, criando-se uma variedade de materiais informativos regulares, destinados a satisfazer as diversas demandas por informação, alinhados ao Planejamento Estratégico e ações pontuais.

As informações e atualizações **são compartilhadas sempre por meio de múltiplos canais de comunicação, incluindo atendimentos presenciais e virtuais, e-mails informativos, boletins periódicos, um site constantemente atualizado, além de campanhas de conscientização e dos processos regulamentares, visando estimular a interação, o comprometimento e a participação ativa de todos nas iniciativas lançadas**.

“A boa relação entre a PRECE e a Patrocinadora CEDAE fomentou uma cultura de confiança mútua, colaboração e responsabilidade compartilhadas.”

FD - Como se encontra hoje a relação da PRECE com a Patrocinadora CEDAE?

Antonio Carneiro - A cooperação reforçada entre a CEDAE e a PRECE se mostrou extremamente valiosa e retificando como é possível ultrapassar obstáculos históricos, implementando as melhores práticas, alinhando ideais e valores em um contexto de harmonia e eficiência. Essa evolução não só reforçou as relações entre as duas instituições, mas também **fomentou uma cultura de confiança mútua, colaboração e responsabilidade compartilhadas.**

FD - Poderia nos falar um pouco sobre o Planejamento Estratégico da PRECE para o período 2024/2028?

Antonio Carneiro - Claro. O Planejamento Estratégico é uma das prioridades da atual gestão e já se encontra em processo de implantação, com o envolvimento de todo o corpo de profissionais da Entidade, representado por uma Comissão constituída por todos os gestores, que já se reuniram inúmeras horas, para definição das macro e micro ações.

De início, foram identificadas algumas necessidades primordiais que incluem **à mudança de sede**, que busca a melhoria do espaço de trabalho e do atendimento aos Participantes/Assistidos e visando apoiar o projeto de captação de novos patrocinadores; uma **campanha informativa e de conscientização, voltada aos colaboradores da Patrocinadora CEDAE que ainda não aderiram ao Plano PRECE III detalhando todas as características e vantagens que o Plano oferece**, tornando-o uma opção inteligente e relevante para um futuro financeiro tranquilo. Definido também a **criação de uma nova área dedicada exclusivamente ao marketing e comunicação estratégicos**, que é um movimen-

to para garantir a transparência e promover engajamento eficaz com todos os seus públicos. **Terá como objetivo principal a geração de valor sobre a imagem e os produtos previdenciários da PRECE, apoiando o planejamento e operacionalização para a captação de novos Patrocinadores e Participantes.** Este esforço visa fortalecer as relações e assegurar a perenidade da PRECE em seu propósito, missão e visão, destacando a importância de uma comunicação clara e responsiva que dê suporte ao desenvolvimento e implementação de ações na busca de resultados.

Em suma, o **Planejamento Estratégico está definindo e estabelecendo as metas e diretrizes que vão direcionar nossas ações no curto, médio e longo prazos.** Isso é essencial para orientar nas tomadas de decisão e promover o crescimento e bons resultados.

“Outra iniciativa a ser considerada é a continuidade da PRECE no Pacto Empresarial pela Integridade e contra Corrupção do Instituto Ethos. A Entidade recebeu o selo de Empresa Limpa.”

FD - Exemplifique como a gestão de riscos foi fortalecida recentemente?

Antonio Carneiro - Temos buscado implementar medidas estratégicas para reforçar a gestão de riscos,

fundamental para uma gestão preventiva dos riscos e a consequente sustentabilidade no curto, médio e longo prazo.

Dentre a adoção de iniciativas-chave está a **renovação do Código de Ética da PRECE**, que representou um marco crucial na evolução da gestão de riscos da Entidade. Mais do que um simples conjunto de regras, este Código vem fortalecer uma cultura organizacional que valoriza acima de tudo a integridade e a ética. Ao estabelecer padrões éticos elevados, a empresa não só reforça o compromisso com a conduta íntegra em todas as suas ações e decisões, mas também minimiza sua exposição a riscos legais e reputacionais, garantindo que sua operação esteja alinhada a valores sólidos e confiáveis.

Outra iniciativa a ser considerada é a continuidade da PRECE no **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra Corrupção do Instituto Ethos**. A Entidade recebeu o selo de Empresa Limpa para participar do pacto em 2022 e, desde então, precisa atingir metas anuais para a manutenção de seu status. Tal esforço destaca nosso compromisso com a integridade e a ética organizacional, não nos limitando apenas a assegurar a conformidade com as normas legais vigentes, mas refletindo nosso empenho ativo na luta contra a corrupção e na promoção de uma cultura de integridade dentro do ambiente corporativo. É uma postura que não apenas fortalece a confiança, mas também aprimora as estratégias de gestão de riscos, garantindo que estejamos em consonância com os mais elevados padrões de mercado. Além disso, investimos na **qualificação do nosso corpo técnico** por meio de certificações, cursos e treinamentos, garantindo que nossa equipe esteja equipada com as melhores práticas para identificar, avaliar e tratar os riscos aos quais estamos expostos.

“É imprescindível mencionar o valioso suporte e cooperação do Diretor Eleito Valdemir de Carvalho e do Conselheiro Paulo Henri que ocupam as funções de Diretor Administrativo e Financeiro e Presidente do Conselho Deliberativo respectivamente. A experiência deles reforçou essas parcerias que foram cruciais na nossa jornada para fortalecer e consolidar a PRECE, tornando-a uma instituição mais firme e resiliente.”

Por fim, em nosso último ciclo anual de avaliação de Riscos (2023), retornamos ao modelo interno de gerenciamento, **onde todos os processos de avaliação e método de análise de mensurações são realizados “in house” (internamente)**, garantindo um gerenciamento consistente, promovendo uma abordagem proativa no envolvimento das áreas de negócio, na busca pelo melhor plano de ação para tratamento dos riscos. Todas essas iniciativas, dentre outras aqui não citadas, buscam reforçar nosso compromisso com as melhores práticas de gestão, de integridade e transparência.

FD - Existe mais alguma informação que gostaria de compartilhar?

Antonio Carneiro - Sim. **Pela primeira vez ao**

longo da existência das contribuições extraordinárias, diminuiremos o percentual cobrado dos Participantes e Assistidos em decorrência da revisão dos equacionamentos vigentes do Plano Prece I. Tanto para os Participantes, quanto para os Assistidos, a redução do montante pago a título de contribuição extraordinária será em torno de 10%.

Aproveito a oportunidade para compartilhar informações do projeto de palestras intitulado **“CONHECENDO A PRECE”**. Esta iniciativa, concebida pela liderança da Entidade e que será estruturada por módulos e apresentada pelos gerentes e seus substitutos, planeja oferecer percepção e conhecimento aprofundado sobre os setores de atuação da PRECE. O objetivo é elucidar e promover, aos nossos Conselhos, público externo, como Patrocinadores, ERP’S, visando conceder uma compreensão mais aprofundada das operações conduzidas na PRECE.

Outra informação importante é referente ao **processo eleitoral da PRECE para o período 2025/2029**, que ocorrerá em 2024, momento em que serão escolhidos, de maneira democrática, membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, além do Diretor Administrativo e Financeiro da Entidade.

Serão adotadas medidas rigorosas para assegurar a clareza em todas as fases do processo, desde a comunicação sobre procedimentos eleitorais até a implementação de sistemas de votação seguros e verificáveis. A PRECE compromete-se a manter uma comunicação aberta com todos os envolvidos, garantindo que todas as informações estejam acessíveis para uma tomada de decisão consciente. Este enfoque em transparência e credibilidade não só eleva o padrão do processo eleitoral, mas também reforça o respeito pela participação dos membros e a visão de um futuro baseado na confiança mútua e responsabilidade compartilhada.

Para finalizar, como já noticiado no nosso informativo **FIQUE POR DENTRO n.º 22/24**, foi realizada em janeiro deste ano, uma reunião entre a PRECE e a PREVIC, e pautada uma informação importante sobre o futuro da fiscalização da Entidade, que agora se encontra sob a categoria S2 que indica uma supervisão regular pela PREVIC. A Autarquia esclareceu que a fiscalização não será mais realizada por uma equipe exclusiva, mas por meio de um monitoramento contínuo baseado em indicadores de desempenho. **Esta alteração de absoluta e inquestionável importância, depois de 18 anos ininterruptos de fiscalização regular, demonstra a confiança, o progresso estratégico e operacional da Entidade na nova gestão.**

FD - Com 18 anos de experiência na PRECE, 42 anos no mercado de capitais e sem nenhuma atuação por parte da PREVIC, CVM, BACEN ou ANBIMA, nos conte quais são os planos para o seu futuro profissional?

Atuando como técnico, contei com o robusto apoio de Colaboradores, Diretores e Conselheiros, tanto eleitos quanto indicados. Esse suporte incondicional decorreu, sem sombra de dúvida, dos resultados expressivos que conseguimos alcançar, além de uma conduta pautada na integridade, dedicação e profissionalismo.

Em relação aos meus planos profissionais, tenho recebido, ao longo do tempo, propostas de outros fundos de pensão, mas atualmente, estou focado somente em dar vida às ações prioritárias delineadas no Planejamento Estratégico da PRECE. **Meu objetivo é assegurar a sustentabilidade da Entidade a longo prazo. Caso consiga manter minha posição até a finalização da implementação do Planejamento Estratégico, considerarei que completei minha missão nesta Fundação à qual dediquei tanto amor e empenho.** Ao partir, deixarei para trás um legado sólido e indiscutível e estarei pronto para

almejar novos desafios, já desejando que o próximo diretor-presidente, seguindo o caminho que pavimentamos, continue a plantar e colher os frutos do que foi feito. Espero que a PRECE seja conduzida com extrema honestidade e profissionalismo, sempre buscando a consultoria de nossos gestores, que são altamente qualificados e assertivos em suas decisões.

FD - Presidente Antonio, poderia nos deixar uma mensagem final?

“Pela primeira vez ao longo da existência das contribuições extraordinárias, diminuiremos o percentual cobrado dos Participantes e Assistidos em decorrência da revisão dos equacionamentos vigentes do Plano PRECE I. Tanto para os Participantes, quanto para os Assistidos, a redução do montante pago a título de contribuição extraordinária será em torno de 10%.”

Antonio Carneiro - Certamente. Gostaria de enfatizar que a integridade e a ética seguirão sendo os pilares da nossa administração. Continuaremos a aprimorar os mecanismos de controle e fiscalização, assegurando uma gestão fiscalizada e íntegra. A transparência na comunicação com nosso

Participante e Assistido não é apenas um compromisso, mas o fundamento de nossa credibilidade e sucesso a longo prazo. Administração responsável e sustentabilidade financeira são os nossos lemas, e isso reflete a seriedade com que encaramos a missão que nos foi confiada. A participação ativa de todos os envolvidos é essencial e muito valorizada.

É imprescindível mencionar o **valioso suporte e cooperação do Presidente do Conselho Deliberativo, Paulo Henri, bem como a contribuição fundamental de Valdemir de Carvalho, que ocupam as funções de Diretor Administrativo e Financeiro respectivamente.** A experiência deles reforçou essas parcerias que foram cruciais na nossa jornada para fortalecer e consolidar a PRECE, tornando-a uma instituição mais firme e resiliente.

Não poderia deixar de registrar que estamos de portas abertas para ouvir e evoluir, pois é no intercâmbio de perspectivas que fortalecemos nossa Entidade. Juntos, seguiremos avançando rumo a um futuro promissor, seguro e tranquilo para a PRECE e para os nossos Participantes e Assistidos. ■