

PRECE VISITA O SETOR DE TRANSPORTES DA CEDAE E REFORÇA A IMPORTÂNCIA DO PLANO PRECE III

Com o objetivo de informar os diferenciais e vantagens do Plano PRECE III, além de reforçar a importância de uma relação de transparência e confiança entre a Entidade e seus participantes, a PRECE Previdência Complementar realizou, no último dia 16 de maio, uma visita ao Setor de Transportes da CEDAE.

Estiveram presentes o Diretor-Presidente Antônio Carneiro Alves, o Diretor Administrativo e Financeiro Valdemir Luiz de Carvalho, a Gerente de Atuária Isabela Alves, a Gerente de Seguridade Selma Jordan e o Analista de Relacionamento com os Participantes Willians Cesar. A recepção foi conduzida por Arildo Cesar, profissional responsável pelo Setor de Transportes da CEDAE.



Durante a visita, os representantes da PRECE detalharam as principais características e benefícios do Plano PRECE III, explicando como ele é essencial para contribuir para a segurança financeira e o bem-estar dos colaboradores e suas famílias. A apresentação incluiu informações sobre as vantagens da adesão, condições de complementação de aposentadoria, características importantes, entre diversos outros detalhes do Plano.

Antonio e Valdemir destacaram as significativas melhorias que a atual gestão da PRECE está implementando, enfatizando o Planejamento Estratégico 2024/2028. Foi esclarecido que o Planejamento prevê inúmeras ações, muitas já em fase de implantação, com o objetivo de garantir a segurança financeira dos participantes e assistidos, além de promover o crescimento e a perenidade da Entidade. Entre as ações apontadas estão a modernização dos processos internos, a melhoria dos serviços de atendimento com a implementação de novas ferramentas tecnológicas e de gestão, entre outras.

“Estamos comprometidos em construir uma relação de confiança com nossos públicos, mantendo uma



comunicação atuante e transparente e oferecendo soluções que garantam a segurança financeira e o bem-estar de todos”, afirmou Antônio Carneiro Alves.

Valdemir Luiz enfatizou a importância de visitas como esta para fortalecer a relação entre a PRECE e seus participantes, garantindo que todos os colaboradores da CEDAE tenham acesso a informações claras e precisas sobre os benefícios do Plano PRECE III.

As Gerentes Isabela Alves e Selma Jordan complementaram a apresentação com detalhes relevantes sobre o Plano, enfatizando que se trata de um excelente investimento que oferece uma complementação financeira importante e diferenciada do mercado.

O encontro também criou um espaço para que os colaboradores da CEDAE pudessem esclarecer dúvidas e obter informações cruciais para a tomada de decisões. Esse diálogo aberto é essencial para garantir que todos estejam bem-informados e possam fazer escolhas conscientes sobre seu futuro financeiro. A iniciativa foi bem recebida pelos colaboradores do setor, que mostraram grande interesse e participaram ativamente das discussões, resultando em adesões realizadas durante a própria visita.

A visita reafirmou o compromisso da PRECE com a transparência e com uma comunicação atuante com seus participantes, além de reforçar a importância do Plano PRECE III como uma ferramenta essencial para a segurança financeira dos colaboradores. “Iniciativas como esta destacam o papel da PRECE como uma Entidade dedicada a promover a segurança e o bem-estar de seus Participantes e Assistidos, garantindo que todos estejam sempre atualizados e tenham acesso a uma opção financeira rentável e diferenciada de previdência complementar,” afirmou o Diretor Valdemir Luiz.

REUNIÃO ENTRE PREVIC E PRECE: ESTRATÉGIAS E NOVOS RUMOS

No dia 27 de maio a PRECE participou de uma reunião com a Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, momento em que foram discutidos temas importantes para o futuro da Entidade. Participaram do encontro: pela PREVIC, Annette Lopes Pinto - Chefe do Escritório e Eduardo Menezes Meireles - Auditor Fiscal. Representando a PRECE, estiveram presentes Antonio Carneiro Alves - Diretor-Presidente e Isabela Vieira Alves - Gerente de Atuação.

Planejamento Estratégico PRECE 2024/2028

Foi apresentado pela PRECE o estágio de desenvolvimento do **Planejamento Estratégico 2024/2028**, destacando ações estratégicas e táticas voltadas para o reposicionamento da Entidade no mercado e junto aos seus Participantes e Assistidos.

Entre as iniciativas, se destaca o **Investimento na área comercial**, com a criação de novos planos de benefícios como, por exemplo, o **Plano Família**, que é um tipo de plano destinado a familiares dos Participantes e os **Planos Instituídos**, as quais são uma relevante alternativa para aqueles que não têm acesso a planos de previdência patrocinados por empresas. Esses planos podem ser instituídos por associações, sindicatos, cooperativas ou outras entidades representativas de classe.

Outra importante iniciativa é a implantação de um **Sistema de Gestão Empresarial (ERP)** que integrará, automatizará e centralizará todos os processos operacionais da PRECE em uma só plataforma, melhorando a eficiência e a comunicação entre os diferentes departamentos da Entidade.

Uma iniciativa que cabe mencionar também é a abertura de mais períodos anuais para que os Participantes possam alterar a modalidade no Plano PRECE CV. Esta ação permitirá mais alterações da modalidade de Benefício Definido - BD para Contribuição Definida - CD, reduzindo riscos atuariais.

Foram também discutidas ações prioritárias que já estão em andamento como a **mudança de sede** para o Centro da cidade, com previsão de acontecer ainda este ano e uma **forte campanha de adesão ao Plano PRECE III**, visando captar colaboradores da Patrocinadora CEDAE que ainda não possuem vínculo com a PRECE. Esta campanha de fomento às adesões conta com o apoio integral da Diretoria Financeira da CEDAE.

Processo de Seleção de Diretores: Seguridade e Investimentos

Dando prosseguimento, Antonio Carneiro informou que o processo de seleção para os cargos de Diretor de Seguridade e de Diretor de Investimentos já foi concluído. Os candidatos aprovados pelo Conselho Deliberativo da Entidade foram Isabela Alves, escolhida para assumir a Diretoria de Seguridade, enquanto Marcelo Amaral Paldino para a Diretoria de Investimentos.

Aprovação do Estatuto

Outro assunto abordado na ocasião foi a importância de um breve retorno da PREVIC com a aprovação da alteração do Estatuto para que a PRECE possa regularizar o mais breve possível a sua gestão, empossando os novos diretores. Annette Pinto informou que reforçou a situação da PRECE junto à Diretoria de Licenciamento da PREVIC, sugerindo que a Entidade agende uma reunião em Brasília para tratar do assunto.



Da esquerda para a direita, Antonio Carneiro, Annette Pinto, Isabela Alves e Eduardo Menezes Meireles

Selo de Governança de Investimento

Durante o encontro, foi informado pela PRECE que está ajustando o modelo de suas atas de reuniões internas, para adequação da Entidade em obter o **Selo de Governança de Investimento**, uma certificação concedida a entidades de previdência complementar que demonstram excelência em suas práticas de governança e gestão de investimentos. O Selo atesta que a entidade segue rigorosos padrões de transparência, eficiência e responsabilidade na administração dos recursos, proporcionando maior segurança e confiança para os Participantes e Assistidos.

Agenda Positiva da PRECE

Outro ponto relevante levantado foi a manutenção da **agenda positiva da PRECE** com seu público de interesse. A Entidade continua realizando encontros periódicos com as Entidades Representativas dos Participantes e Assistidos - ERPA's - (Sindicatos e Associações), além de manter uma comunicação atuante, atualizada, clara e objetiva por meio de seus diversos canais de comunicação com todos. Esse esforço visa garantir a transparência sobre atualizações dos atos da gestão e outras informações importantes.

O estreitamento dos laços da atual gestão com sindicatos, associações e com a Patrocinadora CEDAE tem possibilitado a solução de várias questões fundamentais para a PRECE.

Retirada de Patrocínio dos Planos PRECE I e II

Com a publicação da **Resolução CNPC n.º 59/2023**, que estabelece procedimentos e requisitos a serem seguidos pelas entidades e patrocinadoras para a retirada de patrocínio em planos de previdência, o trâmite inicialmente desenhado pela PRECE para os Planos PRECE I e II precisará ser revisto.

A PRECE e a CEDAE aguardam a normatização da PREVIC sobre os processos desta retirada. Annette Pinto informou que a matéria está em vias de finalização, mas sem prazo exato para publicação. A possibilidade de migração dos planos PRECE I e II para um plano patrocinado foi descartada pela nova Norma, que prevê a migração para um plano instituído.

Diante do exposto, a PRECE solicitará uma reunião com a Diretoria de Licenciamento da PREVIC para tratar sobre aprovação do estatuto, sobre a possibilidade de alterar o Regulamento do Plano PRECE CV e discutir a posição da normatização da Retirada de Patrocínio.

Este encontro reflete o compromisso da PRECE em aprimorar sua gestão e fortalecer sua posição no mercado, sempre buscando o melhor para seus Participantes e Assistidos. ■

Você já conhece o **PODCAST PRECE EM 1 MINUTO**? Nosso novo canal de comunicação feito exclusivamente para manter você sempre atualizado com todas as informações e novidades da PRECE e dos nossos Planos de Previdência.

ACESSE: www.prece.com.br e clique no banner do PODCAST, na página principal. **ESPERAMOS VOCÊ!**

SIGA-NOS no Instagram

