

2022
RELATÓRIO ANUAL

FUTURO SOCIAL
ODS **PLANEJAMENTO** EQUIPE
SEGURANÇA PESSOAS RESPONSABILIDADE
IDEAIS **DESAFIOS** **INOVAÇÃO**
RENOVAÇÃO
CONQUISTAS INTEGRIDADE **ESG**
ESCREVENDO UMA **TRANSFORMAÇÃO**
NOVA **FOCO** CONFIABILIDADE
RESULTADOS **SOLUÇÕES**
HISTÓRIA SUCESSO **NOVAS**
CONQUISTAS **IDEIAS**
COMUNICAÇÃO TRANSPARÊNCIA
CRIATIVIDADE
RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL
PROTEÇÃO EXCELÊNCIA LGPD
EQUIDADE RESPEITO
PROTEÇÃO **GOVERNANÇA**
CREDIBILIDADE ACOLHIMENTO
FOCO **DESAFIOS**
ÉTICA



INTRODUÇÃO

INOVAR PARA TRANSFORMAR

Em 2022, o processo de inovação na PRECE provocou uma importante mudança organizacional.

Na gestão com foco no **NOVO**, o processo de mudança alterou fundamentalmente quatro importantes dimensões: pessoas, estrutura organizacional, processos gerenciais e as estratégias empresariais.

Todos da PRECE têm experimentado tempos de grandes transformações, conquistas e reconhecimentos que são fruto de trabalho e empenho que o qualificado time tem dedicado ao crescimento da Entidade. Uma gestão inovadora e disruptiva, dedicada e suportada em um gerenciamento de equipes proativo e igualitário.

Esse **NOVO** contexto imperativo determinou a implantação de alterações essenciais em seus padrões de gestão com o objetivo de sustentar as estratégias de atuação e potencializar fundamentais resultados econômico-financeiros.

A PRECE optou por uma atitude inovadora, corajosa e mais proativa, que se antecipou e empreendeu mudanças que efetivamente contribuíram para alavancar o seu propósito:

garantir um futuro distenso e seguro para todos os seus Participantes e Assistidos.

Tecnologia para a eficiência dos processos. O desenvolvimento de um modelo de liderança na qual os seus valores centrais permeiam ações e atitudes. O desenvolvimento de um sistema de gestão e avaliação por competências. O estímulo à criatividade e a implantação de uma estrutura organizacional mais alinhada às estratégias. Esses foram os alicerces de sua atuação e de seus resultados!

Neste Relatório você encontrará os objetivos, as formas de atuação, nossos modelos de governança, bem como um detalhamento de como estamos gerando valor e garantindo o futuro de Participantes e Assistidos por meio de uma gestão cuidadosa e inovadora dos seus recursos.

Boa leitura!

FUTURO
ODS PLANEJAMENTO
SEGURANÇA PESSOAL
IDEIAS
RENOVAÇÃO DESAFIO
CONQUISTAS INTERNACIONAIS
ESCREVENDO UMA
NOVA
HISTÓRIA COM
COMUNICAÇÃO
RESPONSABILIDADE
PROTEÇÃO EXCELENTE
EQUIDADE
PROTEÇÃO GOVERNANÇA
CREDIBILIDADE
FOCO DE ATUAÇÃO
ÉTICA

2 - INTRODUÇÃO

4 - A PRECE e os ODS da ONU

5 - MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA E DIRETORIAS

CAPÍTULO 1 - INSTITUCIONAL

13 - INOVAÇÃO COM COMPROMETIMENTO E TRANSPARÊNCIA

14 - Missão, Visão e Princípios

15 - Organograma

16 - Órgãos Colegiados e Comitês

19 - Compromissos e Iniciativas

19 - Patrocinadores

CAPÍTULO 2 - CONHECENDO A PRECE

20 - INOVAÇÃO E EXCELÊNCIA EM PESSOAS, ESTRUTURA, PROCESSOS E ESTRATÉGIA

21 - Nosso Time

25 - Nossos Participantes e Assistidos

CAPÍTULO 3 - DESTAQUES DA GESTÃO

27 - ATITUDE INOVADORA, PROATIVA E EMPREENDEDORA

28 - Modelo de Gestão

29 - Relacionamento com o Cliente

32 - Ações 2022

35 - Nossas Práticas ASG

CAPÍTULO 4 - GESTÃO DE INVESTIMENTOS

39 - GESTÃO INOVADORA, ESTRATÉGICA E DE RESULTADOS

40 - Rentabilidade dos Planos

42 - Alocação de Investimentos

46 - Fundos

64 - Premissas e Metodologia

CAPÍTULO 5 - DEMONSTRAÇÕES ATUARIAIS

66 - PROCESSOS INOVADORES PARA GARANTIR LIQUIDEZ, EQUILÍBRIO E SOLVÊNCIA

67 - Parecer Atuarial Plano PRECE I

67 - Parecer Atuarial Plano PRECE II

67 - Parecer Atuarial Plano PRECE III

67 - Parecer Atuarial Plano PRECE IV

67 - Parecer Atuarial Plano PRECE CV

CAPÍTULO 6 - DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

68 - INOVANDO INFORMAÇÕES PARA PLANEJAMENTO, CONTROLE E PROCESSO DECISÓRIO

69 - Demonstrações Contábeis

70 - Relatório do Auditor Independente

73 - Parecer do Conselho Fiscal

77 - Deliberação do Conselho Deliberativo



RELAÇÃO DOS RESULTADOS AQUI APRESENTADOS COM OS OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) DA ONU.

Os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** foram criados pelos países que compõem a Organização das Nações Unidas (ONU), dentre eles o Brasil. Tratam-se de 17 objetivos, alicerçados em 169 metas, identificados como os passos para a garantia de um Mundo mais justo, mais digno, mais inclusivo e sustentável.

Por meio das ODS, a ONU realiza um apelo universal à ação para

acabar com a pobreza, proteger o planeta e garantir que todas as pessoas desfrutem de paz e prosperidade.

A PRECE reconhece seu papel na sociedade e através dos capítulos deste relatório será possível observar como ela tem contribuído para essa iniciativa através das suas atividades.



INOVAÇÃO CONSTRUINDO UM **NOVO** TEMPO

O ano de 2022 marca a gestão da nossa instituição como tendo sido um período de grandes conquistas e de superação de inúmeros desafios, reforçando a certeza que somos capazes e que estamos em nível adequado de maturidade para garantir uma performance bem sucedida. Este ano se tornou muito especial para cada um de nós que pertencemos a esse time, pois nele vivenciamos a consolidação de projetos de grande relevância para o futuro da gestão na Prece Previdência Complementar.

Dentre os principais resultados cabe mencionar a exitosa conclusão do projeto de estratégia previdenciária, com a **migração dos participantes dos deficitários Planos PRECE I e II para o novo Plano PRECE IV; a celebração do contrato de antecipação dos déficits dos Planos junto a nossa patrocinadora CEDAE; e a tão pleiteada atenuação do status de Risco da PRECE na avaliação do órgão de fiscalização – Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, após mais de 15 anos sob o desafiador processo de supervisão permanente.** Esses são resultados de marco histórico para a PRECE, para os quais há muito tempo vinham sendo empenhados esforço e recursos, porém, enfim, pautados sob uma gestão estratégica, com atuação de um time técnico altamente qualificado, contando com a contribuição de parceiros bem selecionados e sempre vislumbrando melhorias para nosso cliente, a atual gestão alcançou a conclusão cada um deles.

No entanto, nossas conquistas não param por aí, além disso, no que tange as atividades operacionais, 2022 foi um ano bastante intensivo em melhorias. Como temos realizado desde o início da minha atuação como Diretor Presidente da PRECE, praticamos uma gestão que busca a otimização de nossos recursos através do investimento em tecnologia, assim como o mercado já vem adotando por anos e que foi crucial para perenidade das nossas atividades no período recente de pandemia mundial. Alinhados a essa estratégia, **melhoramos os canais de comunicação para melhor atender as necessidades de nossos participantes e assistidos; investimos em tecnologia para garantir maior estabilidade e segurança para os servidores que armazenam nossos dados; expandimos nossa comunicação interna (intranet) e externa (site) utilizando de ferramentas que nos ajudassem a garantir um conteúdo mais interativo, transparente e direcionado; evoluímos o nível de maturidade das nossas áreas de negócio, no que tange a gestão baseada em riscos e otimizamos, de maneira excepcional, a nossa governança a partir da adoção de assinatura eletrônica em nossos processos internos.**

Estas são apenas algumas de muitas ações de melhoria nas quais temos trabalhado, visando garantir o crescimento desta instituição, de modo que gere resultados que agreguem valor tanto para a vida de nossos clientes, como a de nossos mais de 50 funcionários, terceiros e dirigentes, que diariamente entregam seu melhor para



FUTU
ODS PLANEJA
SEGURANÇA PESSO
IDEAIS DESAFIO
RENOVAÇÃO
CONQUISTAS INT
ESCREVENDO UMA
NOVA
HISTÓRIA CO
COMUNICAÇÃO
RESPONSABILIDAD
PROTEÇÃO EXCE
EQUIDAD
PROTEÇÃO GO
CREDIBILIDA
FOCO DE
ÉTIC
E

alcançarmos a nossa meta de contínua evolução. Nesse sentido, temos nos engajado em proporcionar **melhorias aos nossos funcionários e colaboradores, como realizamos através do projeto de revisão do plano de cargos e salários da PRECE**, que busca além de uma **adequação dos planos de carreira mais alinhados as métricas praticadas pelo mercado, a adoção de uma política de avaliação dos resultados individuais para garantia de reconhecimento e melhoria de performance, alinhados aos objetivos estratégicos da nossa instituição**. Apresentamos ainda, para aprovação do nosso Conselho Deliberativo, uma **reformulação total do código de conduta ética** da PRECE, onde contemplamos preceitos de atuação desejados, que devem se fazer presentes nas relações que desenvolvemos com nossos colaboradores, clientes (participantes e assistidos), fornecedores, prestadores de serviços, patrocinadores, instituições governamentais e nossa comunidade, sempre alinhado a princípios éticos que inspiram confiança e que direcionam as ações da nossa Entidade e os compromissos de conduta das pessoas que realizam a gestão do nosso negócio, tornando as diretrizes ainda mais claras e compreensivas.

Esses e outros esforços não mencionados aqui são parte do compromisso que assumimos com a PRECE e que vem sendo desempenhado com total engajamento, **gerando resultados que, além da satisfação de nossos clientes e colaboradores, tem sido reconhecido por alguns agentes do mercado, como a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP, que nos concedeu o Selo de Engajamento** que avalia o vínculo formado entre a entidade e seus colaboradores, fazendo com que o ambiente de trabalho seja produtivo e contributivo entre todos; como o **Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro – CRC-RJ, que mais um ano nos outorgou o Certificado Empresa Cidadã**, cujo objetivo é valorizar as organizações e seus profissionais da Contabilidade pela transparência na

análise de suas demonstrações contábeis em conjunto com as informações socioambientais e o **Instituto Ethos que nos concedeu em 2022, pela primeira vez, o título de Empresa Limpa, nos tornando signatários do pacto pela Integridade e contra corrupção**.

Este foi um ano de marco no fortalecimento da cultura interna da PRECE, de integração entre as nossas áreas de negócio, de alto engajamento por parte do time de técnicos e da alta administração, e de muita dedicação aos projetos de melhorias que reforçam em todos nós a crença na possibilidade de **JUNTOS** escrevermos uma **NOVA HISTÓRIA** para nossa PRECE.

A seguir conheçam o nosso **Relatório Anual de Informações**, com o detalhamento de todos os resultados do ano de 2022.

Boa Leitura a todos.



EDUARDO FREIRE DA SILVA VARGAS
Diretor Presidente



MENSAGEM DA DIRETORIA DE INVESTIMENTOS

TRANSPARÊNCIA, DILIGÊNCIA E GOVERNANÇA

No ano de 2022 as **Carteiras de Investimentos dos Planos da PRECE superaram as suas metas ou referências de retorno**. Em comparação com os nossos pares, a rentabilidade mediana dos fundos de pensão em 2022 está abaixo do desempenho da PRECE. O resultado se deve à gestão austera das carteiras, pautada em três pilares que norteiam esta diretoria: **Transparência**, disponibilizando informações pertinentes aos participantes; **Diligência**, sobrepondo o zelo com o patrimônio; e **Governança**, pautada na robustez dos processos de investimentos e a adequação às legislações que regem o nosso mercado.

Após a instauração da Covid-19, que trouxe aos governos a necessidade de ações expansionistas em suas respectivas políticas monetárias, os países convivem com o seu principal efeito colateral: o processo inflacionário mundial. Como agravante, a guerra instalada entre Rússia e Ucrânia, em regiões que tem como carro-chefe commodities, prejudicam a retomada do fluxo de comércio global, sem perspectiva de resolução e a beira de uma iminente crise energética.

No cenário local, constata-se que o ano teve elevado nível de volatilidade, ocorrido muito em função do desenrolar de um processo eleitoral conturbado, sendo um dos mais acirrados da história do país. O ano se encerrou com a manutenção da desvalorização cambial, dos processos de aperto monetário e da taxa básica de juros em dois dígitos, além, é claro, de perdas impostas ao mercado acionário, principalmente diante das incertezas mediante a transição de governo.

Isto posto, reiteramos nosso compromisso com a **estratégia de diversificação dos ativos dos investimentos**, sendo essa a maneira mais segura e eficiente para alcançar objetivos que honrem os compromissos da Entidade. A Diretoria manterá a busca incessante pela **valorização da cota e o alpha (rentabilidade acima da meta), com a manutenção da estratégia de recuperação de ativos defaultados e/ou em processos judiciais, venda dos ativos ilíquidos, incluindo imóveis, gestão transparente de alocação de recursos, com preferência para ativos de risco de**



FUTU
ODS PLANEJA
SEGURANÇA PESSOA
IDEAIS DESAFIO
RENOVAÇÃO
CONQUISTAS INT
ESCREVENDO UMA
NOVA
HISTÓRIA CO
COMUNICAÇÃO
RESPONSABILIDAD
PROTEÇÃO EXCE
EQUIDAD
PROTEÇÃO GO
CREDIBILIDA
FOCO DI
ÉTIC
E



mercado em detrimento ao risco de crédito, manutenção do monitoramento de gestores, cumprimento dos processos de investimentos, e controle constante das mudanças de cenário.

Dito isso, analisaremos a necessidade de adequação da estratégia de investimentos ao término do primeiro semestre do ano vigente. Isto é, faremos uma revisão de nossas Políticas de Investimento e Relatórios ALM, que são elaborados internamente. Temos o intuito de **reestruturar os nossos fundos exclusivos, com o propósito de diminuir os custos, o tempo de trabalho operacional e flexibilizar o processo de investimentos, sem perder segurança, visando com essas possíveis mudanças, maior dedicação e agilidade na gestão dos investimentos.**

Pontuamos como ação considerável, a busca pelo **Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos**, que será uma grande conquista para entidade. Construído por todos, é um projeto que envolve todos os parceiros da PRECE, inclusive os participantes.

Ao longo do ano atuamos na **migração dos Planos Prece I e Prece II para o Plano Prece IV**, seguido de uma nova segregação de ativos, delegando muito estudo e empenho de toda a Entidade. O que demandou

extrema atenção da equipe de investimento foi prenunciar as possíveis saídas de recursos resultantes desse processo, atuando junto a um colchão de liquidez, com a missão de cumprir os prazos de pagamentos.

Cabe observar que a performance dos investimentos em linha ou acima das metas não necessariamente impedem a ocorrência de um possível déficit, pois existem fatores, não relacionados a investimentos, que podem impactar negativamente o passivo da Entidade. Destacamos que ao lograr êxito no atingimento das metas dos investimentos em um período tão conturbado, fica evidenciado o compromisso dessa Diretoria com os interesses dos participantes.



CLAREZA, EMPATIA E ACOLHIMENTO NO ATENDIMENTO

O ano de 2022 foi de muito trabalho, mas também de muitas realizações. A Diretoria de Seguridade iniciou o ano recepcionando os participantes remanescentes do **Plano de Demissão Voluntária de 2021** da CEDAE, e posteriormente, recebendo os participantes que aderiram ao **PDV de 2022**.

Durante estes períodos, a equipe de atendimento empenhou-se para acolher, com empatia, os empregados que se desligavam da patrocinadora após décadas de trabalho, apresentando de forma transparente as possibilidades oferecidas pelos planos. Como resultado, a opção pelo benefício foi majoritária sobre os demais institutos.

Em abril, foi implementado o processo de **alteração de modalidade de renda nos planos PRECE III e CV**. Para este processo, foi necessário grande empenho das equipes de atuária, benefícios e tecnologia para disponibilização dos simuladores de alteração de modalidade de renda de forma totalmente on-line, além do esforço da equipe de atendimento para orientação às centenas de assistidos interessados no processo.

No entanto, o maior desafio de 2022 foi, sem dúvida, o projeto de **Migração dos Planos PRECE I e II para o novo plano PRECE IV**, aprovado pela PREVIC ao final de 2021. Projeto que exigiu muito empenho das nossas equipes de atuária, seguridade e atendimento.

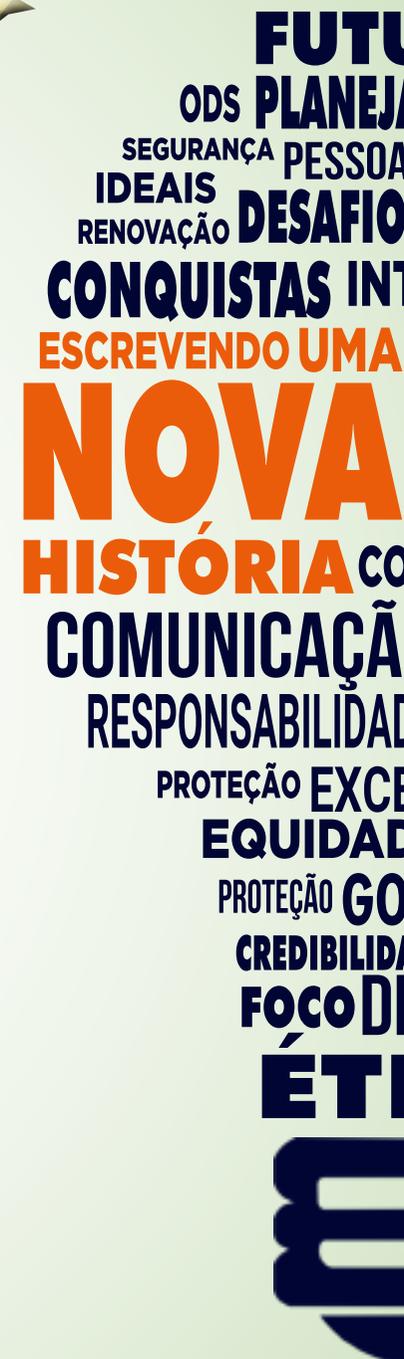
Para que a migração fosse implementada, era necessário alcançar as metas estipuladas pela PREVIC, que abarcavam tanto o valor mínimo de patrimônio de transferência de R\$ 202 milhões, como o mínimo de 55% da massa de elegíveis optando pela migração.

Durante os meses de março, abril e maio o processo de migração esteve aberto para as opções de participantes, assistidos e desligados ainda vinculados às patrocinadoras, com o **desafio de alcançar as três mil pessoas elegíveis à migração, dispersas por todo o território do Estado do Rio de Janeiro**.

Além de ser necessário alcançar as pessoas que estavam distantes da sede da PRECE, ou que apresentavam dificuldades de locomoção, havia ainda a preocupação com a COVID. Por estas razões, o processo de opção foi disponibilizado de forma totalmente on-line, podendo ser acessado pelos participantes de suas casas a qualquer tempo.

Para este processo, foi também elaborado variado material informativo, disponibilizado de forma digital e física. Reforçamos nossa equipe, que recebeu treinamento prévio, para realização dos atendimentos pelos diversos canais disponíveis, com orientações precisas e transparentes.

Tivemos o cuidado de preparar o espaço na PRECE para um atendimento presencial seguro. Foram também realizados atendimentos itinerantes em todas as regiões do Estado,



bem como foram proferidas palestras e lives informativas. Ao final do período de opção, as metas estabelecidas pela PREVIC foram superadas e o PRECE IV foi implementado no mês de agosto, quando iniciamos, sem qualquer intercorrência, o pagamento dos benefícios no novo Plano, incluindo o pagamento dos saques parciais previstos na migração. Este projeto, além de cumprir o compromisso firmado com o órgão fiscalizador, atendeu, acima de tudo, aos anseios dos participantes e assistidos dos Planos PRECE I e II.

Finalizados os mencionados projetos, a Diretoria voltou-se para uma **campanha de novas adesões ao Plano PRECE III**. Foram levados aos empregados da Patrocinadora CEDAE, ainda não participantes da PRECE, esclarecimentos sobre o Plano, sobre a importância do planejamento previdenciário e sobre as vantagens de possuir um plano patrocinado. Como resultado, obtivemos em 2022 o maior número de novas adesões observado nos últimos anos.

Em novembro, realizamos a **campanha de alteração do percentual de contribuição**, junto aos participantes dos planos PRECE III e PRECE CV. Foram disponibilizados simuladores, além de variado material informativo, demonstrando como o reforço na contribuição de hoje, representa uma renda maior no futuro. O resultado foi bastante positivo, com um número significativo de participantes aumentando suas contribuições até o limite máximo previsto nos regulamentos.

Em paralelo, prosseguimos com a **digitalização dos documentos da seguridade**, com o objetivo de otimizar o trabalho diário, reduzir custos com a guarda de documentos, bem como mitigar riscos de perda do acervo.

É importante destacar que, conseguimos realizar todos estes projetos com reduzido custo para a PRECE, através de uma

gestão eficiente dos projetos, pela coordenação eficaz do trabalho de nossos colaboradores e com a utilização eficiente das tecnologias disponíveis.

Com tantos projetos implementados, tivemos em 2022 um número muito relevante de atendimentos e de comunicação com participantes e assistidos. Foram quase **30.000 atendimentos** pelos diversos canais disponíveis, sendo que deste total, foram registrados mais de **2.500** atendimentos presenciais. Foram encaminhados **143** diferentes comunicados, totalizando mais de **304.000** mil envios, por E-mail, SMS, WhatsApp e Correios.

A Diretoria de Seguridade permanece buscando aprimorar cada vez mais o atendimento aos participantes e assistidos da PRECE, bem como segue trabalhando da melhor forma possível, por um futuro mais tranquilo e seguro para todos.



PRÍSSILA CRISTINA CAMACHO MARTINS
Diretora de Seguridade

MELHORIAS CONTÍNUAS NOS PROCESSOS E RESULTADOS

Caros e queridos participantes dos planos de benefícios da PRECE,

É com muita satisfação que estamos mais uma vez por aqui para podermos demonstrar e transmitir um pouco do trabalho de nossa equipe, que entrega toda a sua motivação e competência para proporcionar os melhores resultados para vocês, a alma do nosso negócio.

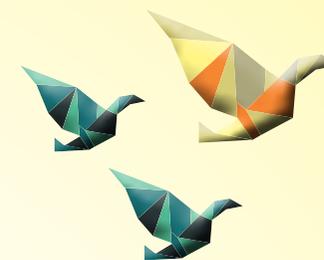
Sabemos que a rotina da nossa querida PRECE se reflete no enfrentamento de desafios constantes, que geram em nossa equipe uma resiliência incrível, no intuito de conseguir cumprir nosso objetivo principal de entregar conforto e segurança para vocês no encerramento de suas vidas laborais. Nesse cenário, o grande projeto conduzido em nossa entidade ao longo de 2022 foi o da Estratégia Previdenciária.

Brilhantemente conduzido por nossa Diretoria de Seguridade, e com o apoio das demais Diretorias, conseguimos finalizar

o processo de **migração dos planos PRECE I e II, e a consequente constituição do plano PRECE IV**, atingindo os requisitos mínimos solicitados pela PREVIC, nossa autarquia supervisora, para a bem-sucedida entrega do projeto.

Nós, na Diretoria Administrativa Financeira, propiciamos todo o suporte de inteligência e operação relacionado aos adequados registros e movimentos contábeis, assim como trabalhamos ativamente junto à integração das equipes, já que lidamos e precisamos das informações das diversas áreas para realizarmos de forma adequada nossas atividades.

No front estratégico, tivemos intensos debates com nosso patrocinador, de maneira a trazer maior viabilidade para a operação, conforme combinado ao longo de todo o projeto. Não foi fácil, mas, felizmente, depois de muitas idas e vindas, bem-sucedido. Tenham a certeza de que continuaremos trabalhando, incansavelmente, em busca de soluções contínuas para a melhora na entrega de nossos resultados para vocês.



Olhando para frente, em 2023, continuamos vendo uma série de desafios, que conforme já disse, apenas nos motivam a fazer cada vez mais por vocês. Passaremos por **mudanças legislatórias, que demandarão uma revisão em nossos processos, e aproveitaremos isso para continuarmos sempre alinhados às melhores práticas de mercado**, observando e cumprindo a conformidade legal, mas também entregando aquele algo a mais, que pode fazer a diferença.

Estamos bastante animados em relação às constantes melhorias que estão em curso em nossos processos, seja no planejamento orçamentário, muito bem-sucedido em 2022, e que trará alguns aprimoramentos aos nossos tomadores de decisão no próximo Exercício. Estamos desenvolvendo a **revitalização e modernização do processo de consolidação das nossas Demonstrações Contábeis** junto aos nossos auditores independentes, assim como estamos observando uma **melhoria na qualidade e na estrutura de nossas equipes**.

Nosso relacionamento com banco parceiro, Itaú, tem trazido uma série de resultados positivos e avanços, tanto financeiros, quanto em termos de produtos, e esperamos poder apresentar em breve algumas vantagens e novidades, que irão demonstrar todo o carinho e esforço empreendidos em busca de melhorar as suas vidas.

Para encerrar, quero desejar a vocês um excelente ano, com muita saúde e tranquilidade. Que possam desfrutar e viver momentos de muita paz e alegria com suas famílias, enquanto por aqui continuaremos trabalhando pelo seu futuro. Aproveitem a leitura desse relatório, que com carinho produzimos para demonstrar, com transparência, um pouco do trabalho que estamos desenvolvendo, que, entre erros e acertos, possui muita **vontade, qualidade, força, tecnicidade e esperança**. Vamos juntos por um grande ano, e espero que estejam novamente aqui no próximo ano, podendo celebrar vitórias e conquistas.

Um cordial abraço,



VALDEMIR LUIZ DE CARVALHO
Diretor Administrativo e Financeiro

1

INSTITUCIONAL

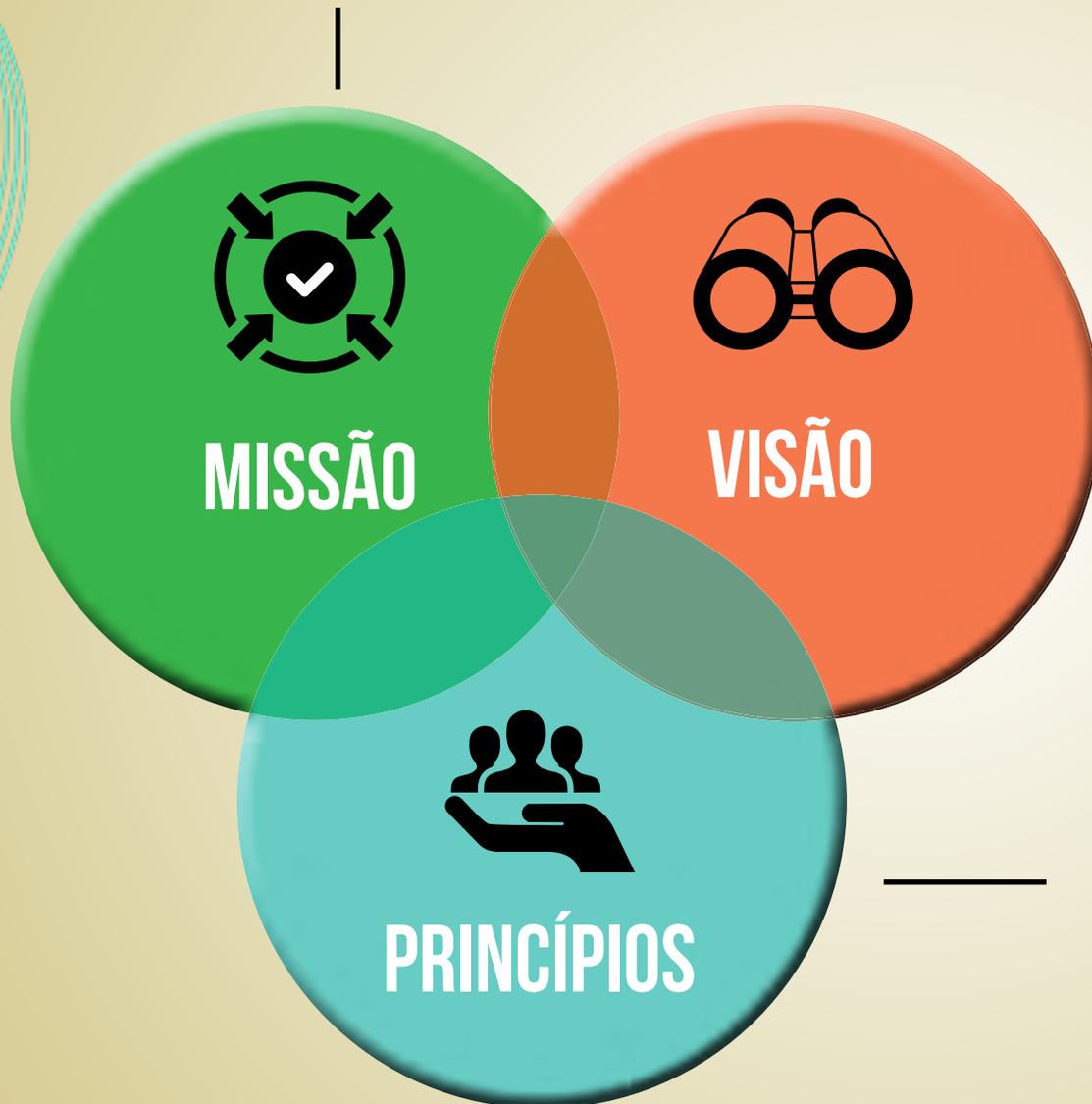
INOVAÇÃO COM COMPROMETIMENTO E TRANSPARÊNCIA



FUTU
ODS PLANEJA
SEGURANÇA PESSOAL
IDEAIS
RENOVAÇÃO DESAFIO
CONQUISTAS INT
ESCREVENDO UMA
NOVA
HISTÓRIA CO
COMUNICAÇÃ
RESPONSABILIDAD
PROTEÇÃO EXCE
EQUIDAD
PROTEÇÃO GO
CREDIBILIDA
FOCO DI
ÉTIC
E



Oferecer soluções criativas
na administração de Planos
de Previdência Privada.



Ser reconhecida como
referência nacional entre
as Entidades Fechadas
de Previdência Privada
multipatrocinada.

Satisfação do Cliente
Credibilidade
Transparência e Participação
Sustentabilidade Empresarial
Busca da Excelência
Responsabilidade Socioambiental

**CONSELHO
DELIBERATIVO**

**CONSELHO
FISCAL**

PRESIDÊNCIA

ASTE
Assessoria de Tecnologia

ASJUR
Assessoria Jurídica

ASRIC
Assessoria de Governança,
Risco e Compliance

ASGEP
Assessoria de Gestão
de Pessoas

DIRAF
Diretoria Administrativa
e Financeira

DINV
Diretoria de Investimentos

DISEG
Diretoria de Seguridade

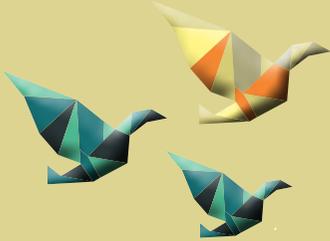
GERAD
Gerência Administrativa

GCONT
Gerência de Controladoria

COINV
Coordenadoria
de Investimentos

COBEN
Coordenadoria
de Seguridade

COAT
Coordenadoria
de Atuária



ORGANOGRAMA

COMPOSIÇÃO DIRETORIA EXECUTIVA E CONSELHOS ORGÃOS COLEGIADOS

DIRETORIA EXECUTIVA

Eduardo Freire da Silva Vargas
Diretor-Presidente

Príssila Cristina Camacho Martins
Diretora de Segurança

Antonio Carneiro Alves
Diretor de Investimentos

Valdemir Luiz de Carvalho
Diretor Administrativo
e Financeiro

CONSELHO FISCAL

Membros Efetivos Nomeados
Bruno Ferreira de Oliveira
Diego Nunes Müller

Membros Efetivos Eleitos
Paulo Alexandre Frolick
(Presidente)

Membros Suplentes Eleitos
Ocimar Pereira Estephanin

CONSELHO DELIBERATIVO

Membros Efetivos Nomeados
Paulo Henri Lopes dos Santos -
(Presidente)
Márcio Monteiro de Azevedo

Membros Efetivos Eleitos
Sidney Danilo de Souza
Reynaldo de Souza Dutra

Membros Suplentes Eleitos
Antonio Carlos Gusmão

COMPOSIÇÃO DO CEI

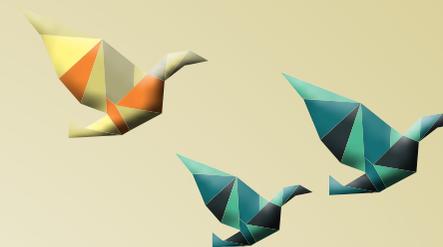
O **Comitê Estratégico de Investimentos - CEI** é o Colegiado incumbido de discutir os aspectos relacionados ao ativo dos Planos de Benefícios administrados pela PRECE, tendo como objetivo recomendar diretrizes a serem observadas na política de investimentos, nas aplicações financeiras e no

acompanhamento das atividades financeiras da PRECE. Este Comitê terá como principal objetivo, avaliar e recomendar propostas de alocação e resgate dos recursos da PRECE, com base nas informações disponibilizadas pela Diretoria de Investimentos da PRECE.

COMPOSIÇÃO - CEI	NOME
Diretor-Presidente	Eduardo Freire da Silva Vargas
Diretor de Investimentos	Antonio Carneiro Alves
Diretora de Seguridade	Príssila Cristina Camacho Martins
Diretor Administrativo e Financeiro	Valdemir Luiz de Carvalho
Um membro efetivo eleito do Conselho Deliberativo representando os participantes ativos e assistidos, especialmente designado por esse Colegiado.	Sidney Danilo de Souza
Um membro efetivo representante das Patrocinadoras, indicado do Conselho Deliberativo, especialmente designado por esse Colegiado.	Paulo Henri Lopes dos Santos
Assessora de Governança, Risco e Compliance	Mariana Guimarães Alves Pedro
Coordenador de Investimentos	Diego Carneiro Batista de Moraes
Gerente de Controladoria	Pedro de Oliveira Paulo e Braga

COMPOSIÇÃO DO CES

O **Comitê Estratégico de Seguridade – CES** é o Colegiado dedicado à tomada de decisão de nível estratégico, referente aos aspectos relacionados ao passivo dos Planos de benefícios administrados pela PRECE.



COMPOSIÇÃO - CES	NOME
Diretor-Presidente	Eduardo Freire da Silva Vargas
Diretor de Investimentos	Antonio Carneiro Alves
Diretora de Seguridade	Príssila Cristina Camacho Martins
Diretor Administrativo e Financeiro	Valdemir Luiz de Carvalho
Um membro efetivo eleito do Conselho Deliberativo representando os participantes ativos e assistidos, especialmente designado por esse Colegiado	Flavio Guedes de Medeiros
Um membro efetivo representante das Patrocinadoras, indicado do Conselho Deliberativo, especialmente designado por esse Colegiado	Marcio Monteiro de Azevedo
Coordenadora de Benefícios	Selma Luzia Zordan Lima
Coordenadora de Atuária	Isabela Vieira Alves
Gerente de Controladoria	Pedro de Oliveira Paulo e Braga



COMPROMISSOS E INICIATIVAS (SELOS)

No ano de 2022, a PRECE reforçou seu compromisso de **aplicação das melhores práticas de mercado ao seu processo de gestão**, através da adoção/manutenção de iniciativas propostas por instituições de reconhecimento nacional que estimulam a promoção de um mercado

corporativo mais íntegro e ético. Estes reconhecimentos atestam o êxito da PRECE em seus esforços para garantir eficiência e qualidade em suas práticas de gestão.



PATROCINADORES



2

CONHECENDO A PRECE

INOVAÇÃO E EXCELÊNCIA EM PESSOAS, ESTRUTURA, PROCESSOS E ESTRATÉGIAS



FUTURO
ODS PLANEJADO
SEGURANÇA PESSOAL
IDEIAS
RENOVAÇÃO DESAFIO
CONQUISTAS INTELIGENTES
ESCREVENDO UMA
NOVA
HISTÓRIA COM
COMUNICAÇÃO
RESPONSABILIDADE
PROTEÇÃO EXCELÊNCIA
EQUIDADE
PROTEÇÃO GOVERNANÇA
CREDIBILIDADE
FOCO DE ATENÇÃO
ÉTICA



2.1. NOSSO TIME

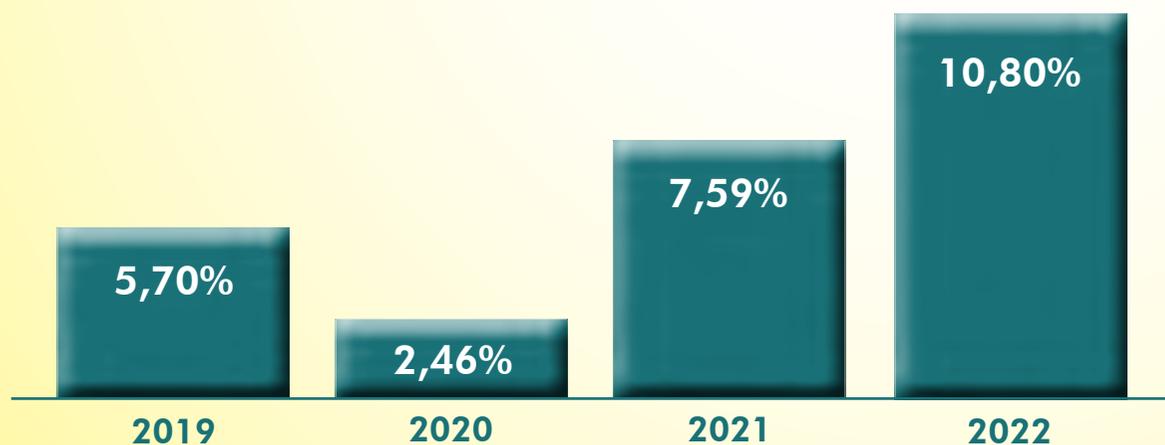
2.1.1 INDICADORES SOCIAIS



2.1.2 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS AOS EMPREGADOS

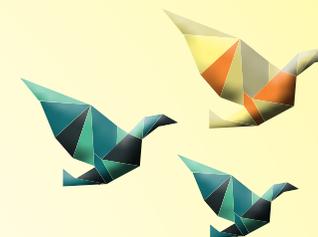
BENEFÍCIO	QUANTIDADE	VALOR R\$
AUXÍLIO 3º GRAUS/PÓS-GRADUAÇÃO	6	32.931,90
AUXÍLIO MATERIAL ESCOLAR	3	4.899,10
AUXÍLIO CRECHE/PRÉ-ESCOLAR	9	101.313,32
AUXÍLIO CRIANÇA EXCEPCIONAL OU DEFICIENTE FÍSICO	2	31.393,28
AUXÍLIO FUNERAL	3	7.118,49
TRANSPORTE	13	2.622,70
SAÚDE	32	283.715,68
PREVIDÊNCIA PRIVADA	42	383.919,47

2.1.3 HISTÓRICO % DE AUMENTO ANUAL CONCEDIDO



2.1.4 INDICADOR DE DIVERSIDADE

POR GÊNERO



POR IDADE



2.1.5 COMISSÕES TÉCNICAS REGIONAIS E NACIONAIS DA ABRAPP

COMPOSIÇÃO

A PRECE contribui, através de seus representantes, para as **comissões técnicas regionais e nacionais da ABRAPP** de diversos temas. As comissões têm por objetivo oferecer subsídios para a realização de estudos, treinamento e desenvolvimento dos profissionais, promovendo um ambiente de debates sobre o sistema de previdência complementar. Conheça, abaixo, as representações da PRECE na Comissão Técnica da ABRAPP 2022.

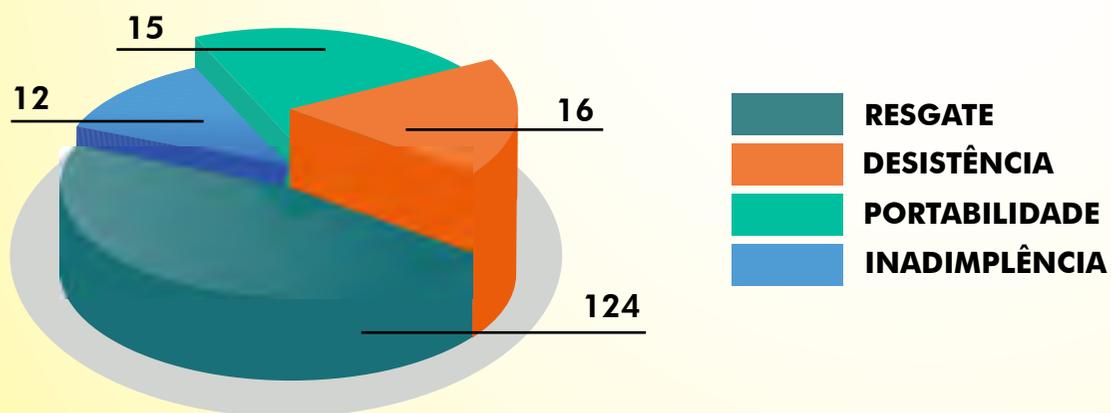
COMISSÃO	REPRESENTANTE PRECE	CARGO
Assuntos Jurídicos	Rodrigo Osorio Gondinho	Assessor Jurídico
Estratégias e Criação de Valor	Selma Luzia Zordan Lima	Coordenadora de Seguridade
Governança e Riscos	Mariana Guimarães Alves Pedro	Assessora de Governança, Risco e Compliance
Planos Previdenciários	Isabela Vieira Alves	Coordenadora de Atuária
Tecnologia da Informação	Leandro Conteiros Saldanha	Assessor de Tecnologia da Informação
Comitê de Recursos Humanos	Silvana Casares	Assessora de Recursos Humanos
Comitê de Investimentos	Antonio Carneiro Alves	Diretor de Investimentos

2.2 NOSSOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

2.2.1 QUANTITATIVO DE ATIVOS E ASSISTIDOS (POR PLANO)



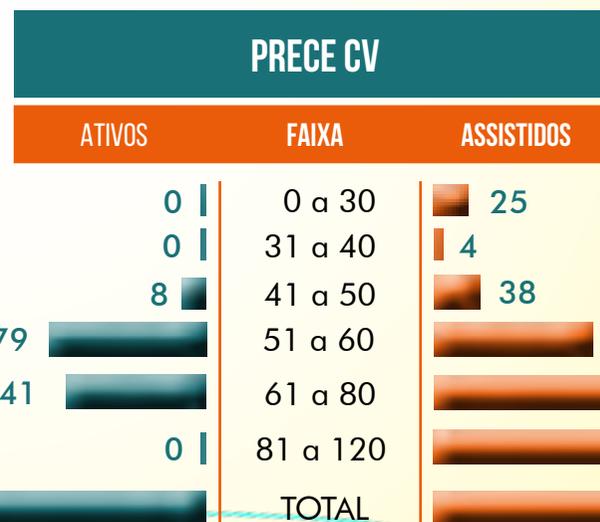
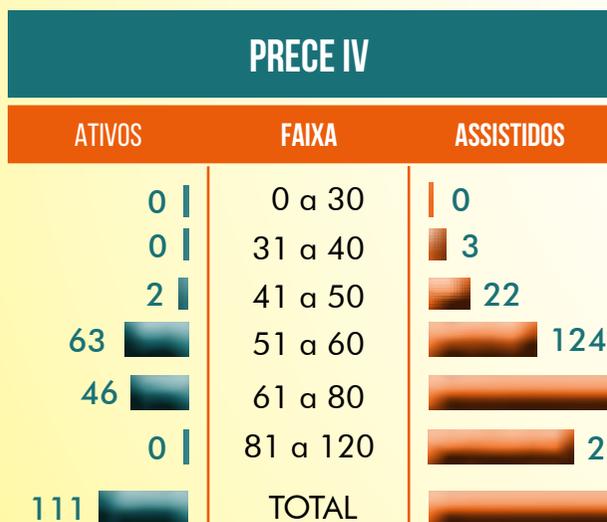
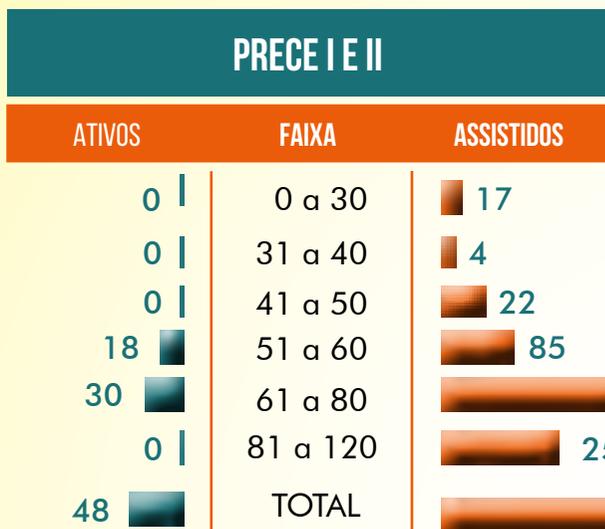
2.2.2 PARTICIPANTES DESLIGADOS



MIGRAÇÃO

1520 participantes dos Planos PRECE I e II migraram para o Plano PRECE IV.

2.2.3 QUANTITATIVO DE PARTICIPANTES E ASSISTIDOS (POR FAIXA ETÁRIA)



3

DESTAQUES DA GESTÃO

ATITUDE INOVADORA, PROATIVA E EMPREENDEDORA



FUTURO
ODS PLANEJADO
SEGURANÇA PESSOAL
IDEIAS
RENOVAÇÃO
DESAFIO
CONQUISTAS INTERNACIONAIS
ESCREVENDO UMA
NOVA
HISTÓRIA COM
COMUNICAÇÃO
RESPONSABILIDADE
PROTEÇÃO EXCELENTE
EQUIDADE
PROTEÇÃO GOVERNAMENTAL
CREDIBILIDADE
FOCO DE ATENÇÃO
ÉTICA



3.1 MODELO DE NEGÓCIO

COM ESSES RECURSOS

FINANCEIRO

+ de **2** bilhões
sob gestão

SOCIAL E RELACIONAL

7.796
participantes

INTELECTUAL

1038 horas
de treinamento

HUMANOS

42
empregados

NÓS GERAMOS

FINANCEIRO

15,58% a.a. de
rentabilidade média
dos planos

SOCIAL E RELACIONAL

29.827
atendimentos

INTELECTUAL

13
projetos

HUMANOS

22% de redução de
despesas nos últimos
5 anos

OFERECEMOS ESSES PRODUTOS E SERVIÇOS

PREVIDÊNCIA - INVESTIMENTOS - EMPRÉSTIMOS

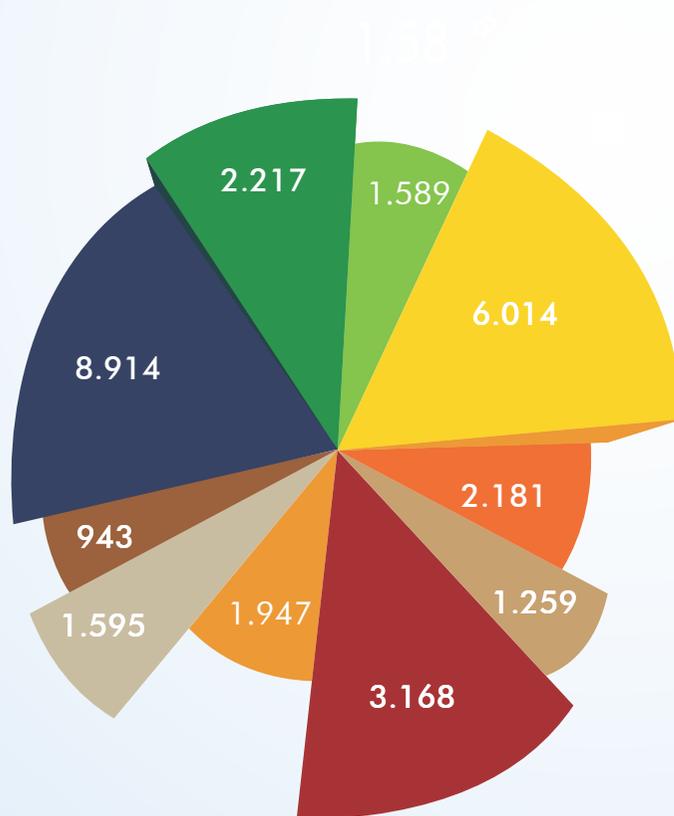
3.2 RELACIONAMENTO COM O CLIENTE

3.2.1 ATENDIMENTOS

MEIOS DE COMUNICAÇÃO



ATENDIMENTOS POR ASSUNTO



- Migração PRECE IV
- Empréstimo
- Consignação
- Imposto de Renda
- Contribuição
- Contracheque
- Benefício
- Data de Pagamento
- Atualização Cadastral
- Outros

3.2.2 QUANTITATIVO DE BENEFÍCIOS PAGOS (POR SEXO E FAIXA ETÁRIA)



3.2.3 BENEFÍCIOS PAGOS

TOTAL DE BENEFÍCIOS PAGOS		
PLANOS	R\$	QUANTIDADE
PRECE I e II	60.954.596,10	968
PRECE III	135.023,33	13
PRECE IV	75.621.423,52	926
PRECE CV	193.452.351,21	3.981
TOTAL	330.163.394,16	5.888

* A quantidade de benefícios pagos considera a quantidade de aposentadorias e pensões, sem considerar a quantidade total de pensionistas, como apresentado no quantitativo da estatística de sexo e idade.

3.2.4 PATRIMÔNIO DOS EMPRÉSTIMOS

PATRIMÔNIO DOS EMPRÉSTIMOS 2022		
PLANOS	R\$	%
PRECE I E II	2.244.559,88	1,66%
PRECE CV	63.673.280,10	4,53%
PRECE IV	3.528.546,65	2,47%
PRECE III	3.747.335,51	7,13%
TOTAL	73.193.722,14	15,79%

Fonte: RGRT OP. PARTICIPANTES/TOTAL DO PATRIMÔNIO

3.3 AÇÕES

3.3.1 SAÚDE MENTAL E BEM-ESTAR

No ano de 2022, mesmo com o fim da pandemia, a PRECE seguiu com algumas medidas que se mostraram eficientes, para além da proteção, propiciar o bem-estar de seus colaboradores, culminando em aumento da produtividade, gerando assim bons resultados para a entidade. Entre elas, está a **manutenção do trabalho híbrido**, onde o colaborador ganha um tempo importante relativo ao deslocamento casa x trabalho x casa, reduzindo significativamente o estresse do dia a dia. Porém, o expediente presencial em dois dias na semana, possibilita não só a realização de encontros com seus gestores e equipes, como também a integração entre as equipes.

3.3.2 AVANÇO EM TECNOLOGIA

Dando continuidade à evolução da área de TI da entidade, a **Assessoria de Tecnologia - ASTEC** buscou investir na atualização da infraestrutura e de sistemas. Para isso, aumentamos a capacidade de armazenamento de dados dos nossos servidores, substituímos o cabeamento entre eles para que fossem capazes de suportar taxas de transferências de dados mais elevadas, e **atualizamos os Sistemas Operacionais** dos servidores, mantendo a entidade atualizada com o que há de mais novo no mercado.

Uma das principais melhorias de 2021 foi com relação a segurança de TI, onde fizemos **investimento em infraestrutura fora da entidade como contingência**. Para complementar as melhorias relativas à Segurança da Informação, em 2022 foi implementado o **BACKUP EM NUVEM**, garantindo assim a continuidade do negócio em caso de qualquer evento de desastre, seja ele do ponto de vista físico

(enchente, desabamento e outros) ou virtual (Vírus, sequestro de dados e outros). Foi realizado ainda a migração de 1 dos nossos 2 links para um novo provedor, gerando assim redução de custo e risco, uma vez que minimizamos a possibilidade dos serviços providos pela entidade se tornarem indisponíveis. Foi feita também a implantação do novo sistema da **URA** para nossos atendimentos telefônicos, oferecendo ao participante o acesso a informações sobre empréstimo, saldo de reserva, benefícios entre outros, não limitando o acesso a essas informações apenas pelo computador e deixando-as disponível para serem consultadas em qualquer momento/horário.

Por fim, no que tange a sistemas, além das melhorias habituais para os sistemas internos e para automatização dos processos das áreas de negócio, a **ASTEC** participou ativamente da **implantação do novo plano PRECE IV** através de parametrização do sistema para atender o regulamento do novo plano, criando **simuladores de Benefício Fiscal e de Mudança de Modalidade de Renda**, utilizando robôs para envio de mensagens para os participantes, e permitindo a simulação de todas os cenários da migração.



3.3.3 MIGRAÇÃO DOS PLANOS

O ano de 2022 foi marcado pela execução do projeto de **migração dos planos PRECE I e II para o plano PRECE IV**, projeto este que tinha como principal objetivo sanar os problemas de liquidez e solvência dos planos de origem. Os participantes e assistidos dos planos PRECE I e II, bem como os desligados dos planos ainda vinculados à patrocinadora, tiveram o período de março/2022 a maio/2022 para optar pela migração, sendo identificado após esse período o atingimento do quantitativo mínimo estabelecido pela PREVIC para a efetivação do novo plano.

Ao todo, **mais de 1500 pessoas optaram por migrar** dos planos PRECE I e II para o plano PRECE IV, representando a transferência de patrimônio de mais de R\$ 350 milhões entre os planos de origem e o plano de destino.

A migração foi efetivada em **agosto/2022**, momento em que teve início toda a operacionalização do novo plano PRECE IV. Com a conclusão da migração, a PRECE irá desenvolver estudos para buscar alternativas para tratar a massa remanescente nos planos PRECE I e II, a fim de sanar os problemas de continuidade da operação destes planos.

3.3.4 LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS - LGPD

A PRECE vem adotando medidas contínuas em adequação à **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**, que passou a vigorar em setembro/2020. As diretrizes formais sobre o tema foram detalhadas nas Políticas de Privacidade, criadas em 2021, que se encontram disponíveis na área LGPD do site da instituição. O trabalho aborda **revisões contínuas de políticas e processos que envolvem a guarda e o tratamento de dados pessoais**. Todos os contratos com fornecedores que implicam tratamento de dados pessoais são periodicamente revistos, editados, e contam com cláusulas específicas para regular o tratamento de dados pessoais no escopo da contratação.

Treinamentos sobre a LGPD foram realizados com o time de colaboradores da PRECE, que conta ainda com área de treinamento sobre o tema na intranet. O ciclo de avaliação de riscos também passou a incluir o tema LGPD na análise do nível de exposição a risco dos processos operacionais. As ações de melhorias seguem em constante atualização.

3.3.5 NOVO SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

A PRECE implantou em 2021 um **novo modelo sistêmico de gestão de riscos** com o intuito de aprimorar suas **técnicas de identificação, avaliação, e classificação dos riscos, relativo aos processos operacionais, aos Planos e a própria instituição**. O sistema de **Gestão Baseada em Riscos (GBR)** é um dos módulos que compõe o ERP, sistema de gestão integrado, contratado pela PRECE com o objetivo de melhorar os processos internos e integrar as atividades de diferentes setores. Em 2022 **realizamos o 2º ciclo de avaliação sistêmico e já é possível observar as melhorias relacionadas à produtividade, automatização, continuidade, acultramento e método**.



3.3.6 RECUPERAÇÃO DE ATIVOS

No ano de 2022 houve a sequência do Plano de ação DINV para o biênio 2021/2022.

Dentre uma série de diretrizes, procedimentos e rotinas operacionais que objetivam o alcance da excelência na gestão dos recursos e ativos financeiros da entidade, merecem especial destaque as ações perpetradas no sentido de tentar **reaver os recursos alocados em ativos que sofreram “default” no passado.**

É de conhecimento geral que possuímos alguns ativos de crédito privado cujos pagamentos acordados não foram honrados, bem como alguns imóveis com histórico de não pagamento de aluguel. Lembramos que são **ativos herdados de gestões anteriores a 2007.** Ambas as situações acabaram por impor significativas perdas para a rentabilidade dos planos nos quais esses ativos tinham participação. Em 2017, ano de início da gestão da atual Diretoria de Investimentos (DINV), foram tomadas medidas que resultaram no reconhecimento contábil dessas perdas, e, em contrapartida, se deu início a um amplo processo de tentativa de recuperação dos valores envolvidos. Sempre em parceria com Área Jurídica, **ao longo desse período a PRECE logrou êxito em reaver partes consideráveis dos valores atrelados a esses ativos “defaultados”,** além de impetrar ou participar de ações que tem por objetivo brigar pelo ressarcimento do que é de direito dos participantes e assistidos dos planos da **Prece I, II, IV e CV,** nas condições mais favoráveis possíveis.

3.3.7 RECUPERAÇÃO - EX-GESTORES

Em decorrência dos ativos herdados de gestões anteriores a 2007 que sofreram “default”, **a PRECE ajuizou 08 (oito) ações judiciais contra os gestores da época, visando o ressarcimento pelos danos sofridos.** Neste sentido, conseguimos **03 (três) decisões favoráveis** à Entidade, sendo a primeira delas **a transferência de parte do saldo de reservas de um dos ex-gestores no valor de R\$ R\$ 282.052,96 para os Planos de Benefício,** a segunda decisão foi o **bloqueio da reserva de mais de 1 milhão do ex-gestor** impedindo, por hora, o saque e por fim, uma sentença de procedência condenando os ex-gestores ao pagamento de indenização devidamente atualizada por danos materiais causados em decorrência da aquisição de título NTN realizados no período de **18/03/2003 a 30/03/2005** no valor histórico de **R\$ 29.305.104,81.**



3.4 NOSSAS PRÁTICAS ASG

3.4.1 PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

De forma a tornar o **Programa de Educação Financeira e Previdenciária da PRECE** mais efetivo e aplicável às necessidades de nossos participantes, a Diretoria de Seguridade preparou seu time de atendimento para atuar de maneira consultiva e educativa, junto aos participantes e assistidos, na condução dos projetos realizados no ano de 2022. Segue detalhamento sobre as ações adotadas em cada um deles:

- **CAMPANHA SOBRE A MIGRAÇÃO DOS PLANOS PRECE I E II PARA O NOVO PLANO PRECE IV**

Em razão do projeto de migração dos planos PRECE I e II para o novo Plano PRECE IV, foi implementada **campanha apresentando esclarecimentos sobre os planos de origem e de destino**, além de **informações sobre o patrimônio, investimentos e governança da Entidade**.

Foram realizadas **palestras** presenciais nos principais postos de trabalho da CEDAE, por todo o Estado (RJ) e foram produzidos e encaminhados diversos materiais informativos pelos correios, e-mail e WhatsApp. Além disso, disponibilizamos informações por meio de um **hotsite** exclusivo para o projeto de migração.

A campanha envolveu participantes e assistidos, além dos desligados dos planos ainda vinculados a Patrocinadora. Como resultado do projeto, obteve-se **a adesão de mais de 1.500 pessoas ao novo plano**.

- **CAMPANHA PARA NOVAS ADESÕES AO PLANO PRECE III**

No segundo semestre de 2022 foi implementada **campanha de novas adesões ao Plano PRECE III**.

Foram encaminhados, pelos correios e por e-mail, cartas e folhetos explicativos com o tema previdência complementar, citando também as principais características do plano ofertado pela PRECE e as vantagens de se ter uma previdência complementar.

Realizamos consultorias de atendimentos, de forma presencial, nos principais postos de trabalho da CEDAE.

A campanha foi direcionada aos empregados da CEDAE, ainda não optantes da PRECE.

- **CAMPANHA DE ALTERAÇÃO DE PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO**

Foi implementada **campanha** com o objetivo de **incentivar o aumento do percentual de contribuição** até o máximo permitido em cada plano de benefício, além de fomentar as **contribuições adicionais e suplementares**.

O objetivo da campanha foi de **conscientizar** os participantes quanto as **vantagens de melhorar as suas contribuições** para obter um **benefício melhor no futuro**, além de orientar sobre os benefícios fiscais.

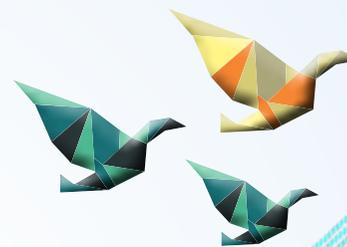
Foram encaminhadas pelos correios cartas individualizadas contendo orientações, esclarecimentos, e simulações individuais de benefício futuro. Em complemento, produzimos materiais explicativos, que foram disponibilizados no website da PRECE e encaminhados através de e-mail e WhatsApp.

A campanha foi implementada junto aos participantes dos planos PRECE III, IV e CV.

3.4.2 PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO

O **programa de qualificação da PRECE** abrange ações de capacitação e desenvolvimento para seus dirigentes, gestores e todo o corpo técnico. A seguir algumas ações realizadas no ano de 2022:

- **AUXÍLIO EDUCAÇÃO** - A PRECE, por meio de acordo coletivo, disponibiliza a seus colaboradores auxílio financeiro para arcar com despesas relativas à **formação de 3º grau**. No ano de 2022, a instituição **investiu** uma média de **R\$ 32.931,90** em auxílios-educação, beneficiando um total de **08** colaboradores. Além disso foram investidos **R\$ 74.869,56** em **treinamento e desenvolvimento** para o time da PRECE, totalizando **1.038** horas de conteúdo.
- **CERTIFICAÇÕES E RECERTIFICAÇÕES** - Durante o ano de 2022, **08 profissionais**, entre dirigentes, conselheiros, assessores, gestores e outros profissionais **receberam certificação ou recertificação do Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social – ICSS ou da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais – ANBIMA**. Todos os certificados obtidos estão de acordo com a atualização anual de Entidades certificadoras permitidas pelo nosso regulador (PREVIC). A Certificação e Recertificação são importantes pois aferem as competências dos profissionais das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC e compõem o processo de habilitação para os que irão exercer cargo de dirigentes na PRECE.
- **CONGRESSO ABRAPP** - De 19 a 21 de outubro de 2022, a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (**Abrapp**) realizou a **43ª Edição do Congresso Brasileiro da Previdência Complementar Fechada**, considerado o maior evento do mundo sobre questões e tendências referentes ao segmento, e cujo tema foi **“FUTURO ON-LINE”**. A PRECE, como de costume, custeou a participação de representantes do seu time neste evento. Dentre os representantes da PRECE estiveram conselheiros, dirigentes e colaboradores.



3.4.3 PROGRAMA DE ESTÁGIO

Como forma de oferecer aos jovens uma oportunidade de acesso ao mercado de trabalho e desenvolvimento profissional, a PRECE, observando a legislação vigente e por meio de um convênio com a Associação Patrulha Jovem do Rio (**APAR**) oferece estágio para **JOVEM APRENDIZ/ESTAGIÁRIO NÍVEL MÉDIO**. Em 2022, contamos com a colaboração de **01 (um) menor aprendiz 01 (um) estagiário do Ensino Médio**. Os jovens foram destacados para apoiar tarefas administrativas.

Além disso, com o objetivo de proporcionar experiência laboral a estudantes de nível universitário e prepará-los para que possam se desenvolver no setor de atividade associado à sua formação, a PRECE, viabilizou a **contratação e a manutenção de 06 (seis) ESTAGIÁRIOS DE NÍVEL SUPERIOR** nas áreas: Economia (área de Investimentos e área de Risco), Atuária e Administração.

- **JOVEM APRENDIZ/ESTAGIÁRIOS NÍVEL MÉDIO** - Como forma de oferecer aos jovens uma oportunidade de acesso ao mercado de trabalho e desenvolvimento profissional, a PRECE, observando a legislação vigente e por meio de um convênio com a Associação Patrulha Jovem do Rio (**APAR**) contou, em 2022, com a colaboração de **01 (um) menor aprendiz 01 (um) estagiário do Ensino Médio**. Os jovens foram destacados para apoiar tarefas administrativas.
- **ESTAGIÁRIOS NÍVEL SUPERIOR** - Com o objetivo de proporcionar experiência laboral a estudantes de nível universitário e prepará-los para que possam se desenvolver no setor de atividade associado à sua formação, a PRECE, em parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola (**CIEE**), viabilizou a contratação e a manutenção de **06 (seis) estagiários** nas áreas de Economia, Atuária e Administração.

3.4.4 ASG nos INVESTIMENTOS

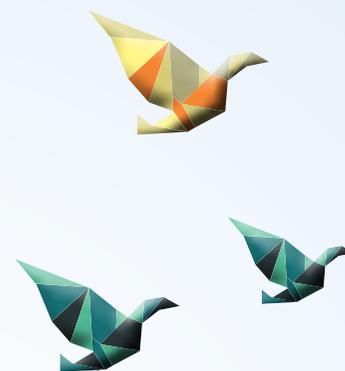
Pautando-se no **Guia Previc de Melhores Práticas em Investimentos**, a gestão de seus recursos da PRECE busca adotar, sempre que possível, o **“investimento responsável”**, que é uma abordagem de investimento que visa incorporar fatores ambientais, sociais e de governança **(ASG)** nas decisões de investimento, para melhor gerenciar os riscos e gerar retornos sustentáveis a longo prazo.

Dentre as práticas de investimentos responsável adotadas podemos destacar: o **Manual de Seleção e Monitoramento de ativos**, onde são aplicadas métricas e técnicas para análises ASG (Ambiental, Social e Governança); no Processo de Investimento (operação); e na Seleção e Monitoramento de Gestores Externos, onde os indicadores ASG somam para as notas da avaliação dos gestores externos.

Além disso, a PRECE aderiu em 2017 ao **código de autorregulação de investimentos da ABRAPP**, buscando o aprimoramento de suas práticas de gestão, e desde o ano de 2020 vem adotando **melhorias significativas em seus processos internos** que no ano de 2022 nos permitiram pleitear a **obtenção do selo de Autorregulação em Governança de Investimentos**.

3.4.5 CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO

No ano de 2022, foram realizadas **palestras sobre empoderamento feminino**, em comemoração ao dia da mulher, além de **palestras sobre hipertensão arterial, câncer de mama (outubro rosa), câncer de próstata (novembro azul) e câncer de pele (dezembro laranja)**. Todas as palestras foram ministradas por profissionais da área de saúde, visando orientar nossos colaboradores não só quanto a prevenção com sua própria saúde, mas também como um agente propagador entre seus amigos e familiares. Os cuidados com a higiene continuam mesmo após a pandemia, com a disponibilização de álcool para higiene das mãos em todos os setores.



4

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

GESTÃO INOVADORA, ESTRATÉGICA E DE RESULTADOS



FUTU
ODS PLANEJA
SEGURANÇA PESSO
IDEAIS
RENOVAÇÃO DESAFIO
CONQUISTAS INT
ESCREVENDO UMA
NOVA
HISTÓRIA CO
COMUNICAÇÃ
RESPONSABILIDAD
PROTEÇÃO EXCE
EQUIDAD
PROTEÇÃO GO
CREDIBILIDA
FOCO DI
ÉTIC
E



4.1 RENTABILIDADE DOS PLANOS

O ano 2022 se mostrou um período de intensa volatilidade associada aos mercados em função da conjunção de cenários bastante adversos, tanto no âmbito interno quanto no âmbito externo, sendo que neste último de forma mais preponderante. Independentemente do segmento de atuação, os agentes econômicos tiveram de manter um monitoramento muito próximo de suas posições, com o intuito de se protegerem ou tentar tirar proveito das intensas oscilações ocorridas no período. A PRECE acompanhou essa tendência, seja em função de mudanças ocorridas em sua estrutura organizacional, ou mesmo por motivo de avaliação de desempenho de seus gestores de recursos.

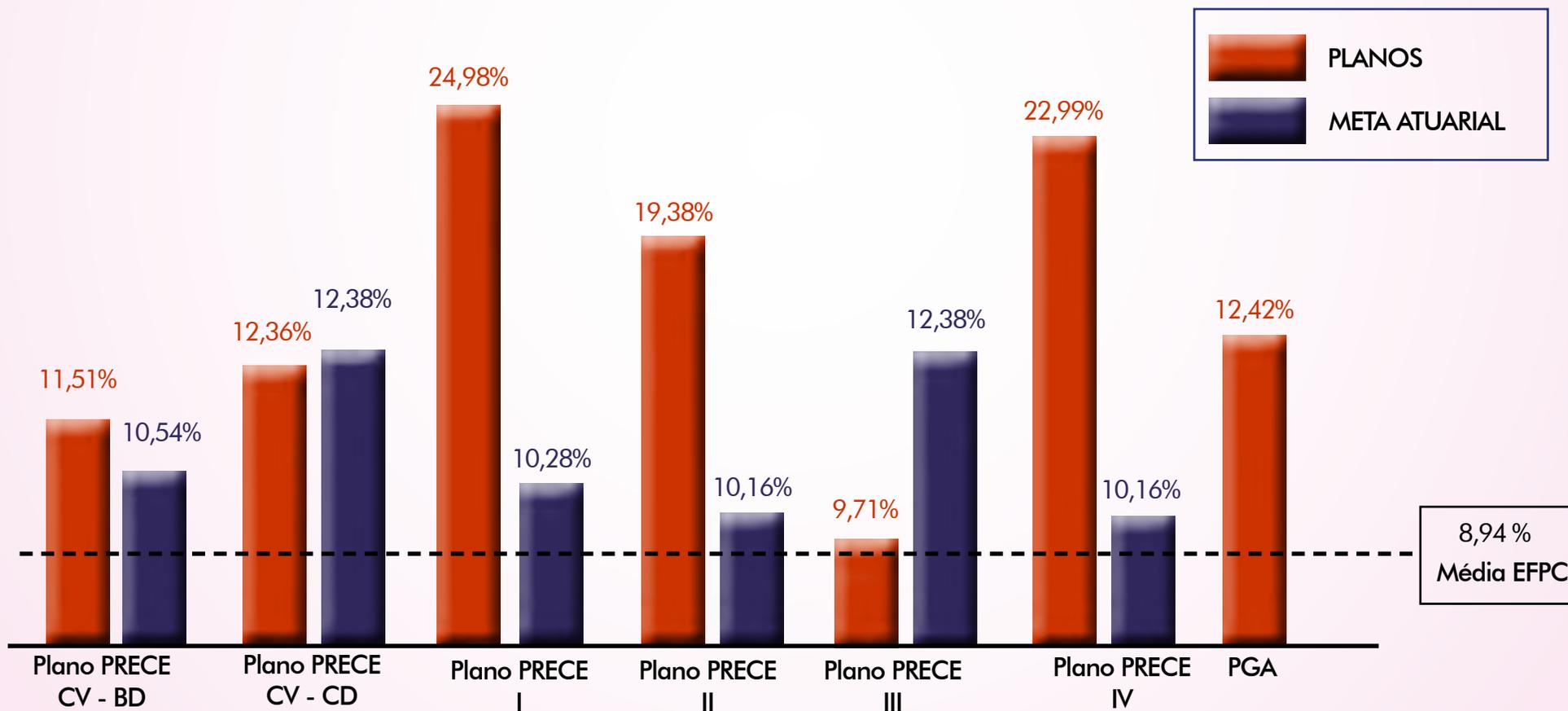
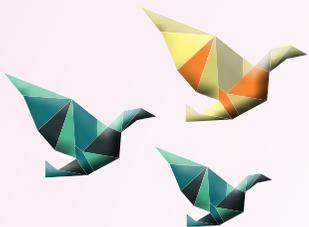
A inflação, disseminada e consolidada nas principais economias do mundo, foi com certeza o centro das atenções e principal foco de preocupações em 2022. O aperto monetário efetuado pelos dois principais Bancos Centrais (FED e BCE) a nível global, veio mesmo que de forma tardia, aplacar a desconfiança então existente a respeito da condução da política monetária nos EUA e Europa. Fato é que tais esforços no sentido de trazer os índices inflacionários nessas áreas para patamares mais administráveis, trouxeram consigo o receio de configuração de um quadro de recessão inevitável. Nos EUA, a resiliência de desempenho do mercado de trabalho manteve o nível de atividade aquecido. Na Europa, o cenário se configurou de uma forma mais negativa, dado que os efeitos do conflito armado na Ucrânia vieram a potencializar uma situação de crise energética em economias ainda combatidas pelos efeitos da pandemia. Sendo assim, a Zona do Euro se viu fadada a conviver por alguns meses com inflação e recessão. Adicionalmente, tivemos ainda a China como um vetor de contribuição negativa para o cenário externo. Com o país ainda registrando de forma mais consistente casos de Covid-19, foi implementada uma política de “tolerância zero” ao vírus, através de lockdowns em importantes centros urbanos e portos de importância vital para o fluxo de comércio mundial. As consequências dessas medidas radicais por parte das autoridades

locais, foram sentidos mundo afora dada a importância da China em um contexto econômico global totalmente interligado em termos de cadeias produtivas e comércio internacional.

No Brasil, o ano foi bastante controverso para os mercados locais. Além de serem negativamente influenciados pelo cenário externo, tiveram ainda de conviver com um adicional de volatilidade gerado pela deflagração do aperto monetário, que consolidou a Selic em um patamar de dois dígitos ao longo do período. Tudo isso em meio ao processo eleitoral para a presidência da república mais acirrado da história do país. Ao final do período o aperto monetário se mostrou eficiente, na medida que a inflação arrefeceu a ponto de registrar deflação por três meses consecutivos. No entanto, os efeitos dessas intensas oscilações se materializaram na precificação dos ativos, notadamente no mercado acionário. A despeito de ter encerrado o ano com uma variação positiva de aproximadamente 4% no acumulado anual do seu principal índice, a bolsa local registrou recuo em 4 dos 12 meses do ano, notadamente em abril e junho, meses nos quais foram registradas as perdas mais significativas.

O Plano de Gestão Administrativa gerou uma rentabilidade de 12,42%, se posicionando acima de sua meta de retorno (11,73%); O Plano Prece I gerou uma rentabilidade de 24,98%, se posicionando acima de sua meta de retorno (10,28%); O Plano Prece II gerou uma rentabilidade de 19,38%, se posicionando acima de sua meta de retorno (10,16%); O Plano Prece III gerou uma rentabilidade de 9,71%, se posicionando abaixo de sua meta de retorno (12,38%); O Plano Prece IV gerou uma rentabilidade de 22,99%, se posicionando acima de sua meta de retorno (10,28%); A parcela BD do Plano Prece CV gerou uma rentabilidade de 11,51% e se posicionou acima de sua meta de retorno (10,54%). Já na parcela CD do Plano Prece CV a rentabilidade do período foi de 12,36%, se posicionando ligeiramente abaixo de sua meta de retorno (12,38%).

4.2 RENTABILIDADE E META ATUARIAL POR PLANO



4.3 ALOCAÇÃO DE INVESTIMENTOS

4.3.1 MACROALOCAÇÃO DE ATIVOS POR PLANO

As **metas de alocação têm como objetivo guiar os investimentos dos Planos de benefício para o longo prazo**. Os limites inferiores e superiores são estabelecidos em **políticas de investimentos, sugeridas pelo Gestor de Investimentos e devidamente aprovadas pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo**, devendo ser respeitados pelo tempo que vigorar a política ou até sua eventual alteração. Para definição dos limites mínimos e máximos são observados os consensos, práticas de mercado e as características de investimentos do referido Plano, para que a gestão esteja equilibrada e direcionada para maximizar as alocações. Para a estratégia de macroalocação do ano de 2022, no **segmento de renda fixa**, perseguimos a manutenção do ótimo nível de liquidez para alcance das metas de performance estabelecidas e adequação as obrigações futuras. Para o **segmento de renda variável**, a diretriz é, em linhas

gerais, a manutenção da estratégia de exposição no segmento de Renda Variável, especificamente em fundos de investimentos em ações (FIA). Em relação ao **segmento de investimento estruturado**, a estratégia se mantém com a exposição a fundos multimercados. Para o **segmento imobiliário**, mantivemos o processo de desinvestimentos dos imóveis considerados críticos pela gestão de investimentos, acompanhando as alterações no rito de investimentos desse mercado, impostas pelo novo marco regulatório, bem como o mercado de títulos mobiliários com lastro imobiliário. Por fim, para o **segmento de operação com participantes**, o rumo é a manutenção da estratégia de concessões de empréstimos até atingir o percentual determinado pelos estudos técnicos pertinentes, respeitando as decisões estratégicas definidas pelos seus órgãos colegiados.

4.3.2 ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO POR SEGMENTO

PRECE I								
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2022	PI 2022		PI 2023		Resolução PREVIC 4.994	Status de Enquadramento	
		Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	75,01%	50,00%	100,00%	67,00%	100,00%	100,00%	Ok	Ok
Renda Variável	0,91%	30,00%	50,00%	15,00%	50,00%	70,00%	Ok	Ok
Investimento Estruturado	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%	20,00%	Ok	Ok
Investimento no Exterior	0,00%	0,00%	7,00%	0,00%	7,00%	10,00%	Ok	Ok
Imobiliário	20,41%	12,00%	20,00%	15,00%	20,00%	20,00%	Desenquadrado	Desenquadrado
Operações com Participantes	1,98%	8,00%	15,00%	3,00%	15,00%	15,00%	Ok	Ok
Outros	1,93%							

PRECE II

Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2022	PI 2022		PI 2023		Resolução PREVIC 4.994	Status de Enquadramento	
		Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	81,18%	50,00%	100,00%	75,00%	100,00%	100,00%	Ok	Ok
Renda Variável	0,57%	30,00%	50,00%	12,00%	50,00%	70,00%	Ok	Ok
Investimento Estruturado	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%	20,00%	Ok	Ok
Investimento no Exterior	0,00%	0,00%	7,00%	0,00%	7,00%	10,00%	Ok	Ok
Imobiliário	14,79%	12,00%	20,00%	12,00%	20,00%	20,00%	Ok	Ok
Operações com Participantes	0,71%	8,00%	15,00%	1,00%	15,00%	15,00%	Ok	Ok
Outros	1,38%							

PRECE III

Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2022	PI 2022		PI 2023		Resolução PREVIC 4.994	Status de Enquadramento	
		Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	88,93%	79,00%	100,00%	72,00%	100,00%	100,00%	Ok	Ok
Renda Variável	3,81%	10,00%	50,00%	12,00%	50,00%	70,00%	Ok	Ok
Investimento Estruturado	0,00%	0,00%	10,00%	5,00%	10,00%	20,00%	Ok	Ok
Investimento no Exterior	0,00%	0,00%	7,00%	0,00%	7,00%	10,00%	Ok	Ok
Imobiliário	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	20,00%	20,00%	Ok	Ok
Operações com Participantes	7,13%	11,00%	15,00%	11,00%	15,00%	15,00%	Ok	Ok
Outros	0,05%							

PRECE IV

Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2022	PI 2022		PI 2023		Resolução PREVIC 4.994	Status de Enquadramento	
		Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	71,84%	-	-	72,00%	100,00%	100,00%	Ok	Ok
Renda Variável	0,85%	-	-	10,00%	50,00%	70,00%	Ok	Ok
Investimento Estruturado	0,00%	-	-	0,00%	10,00%	20,00%	Ok	Ok
Investimento no Exterior	0,00%	-	-	0,00%	7,00%	10,00%	Ok	Ok
Imobiliário	19,54%	-	-	15,00%	20,00%	20,00%	Ok	Ok
Operações com Participantes	2,47%	-	-	3,00%	15,00%	15,00%	Ok	Ok
Outros	1,39%							

PRECE CV

Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2022	PI 2022		PI 2023		Resolução PREVIC 4.994	Status de Enquadramento	
		Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	63,90%	52,00%	100,00%	58,00%	100,00%	100,00%	Ok	Ok
Renda Variável	13,12%	25,00%	50,00%	17,00%	50,00%	70,00%	Ok	Ok
Investimento Estruturado	8,53%	8,00%	10,00%	9,00%	15,00%	20,00%	Ok	Ok
Investimento no Exterior	0,00%	2,00%	8,00%	2,00%	8,00%	10,00%	Ok	Ok
Imobiliário	8,52%	5,00%	20,00%	6,00%	20,00%	20,00%	Ok	Ok
Operações com Participantes	4,53%	9,00%	15,00%	9,00%	15,00%	15,00%	Ok	Ok
Outros	-0,13%							

PGA								
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2022	PI 2022		PI 2023		Resolução PREVIC 4.994	Status de Enquadramento	
		Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	Ok	Ok
Renda Variável	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	15,00%	70,00%	Ok	Ok
Investimento Estruturado	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	20,00%	Ok	Ok
Investimento no Exterior	0,00%	0,00%	7,00%	0,00%	0,00%	10,00%	Ok	Ok
Imobiliário	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%	Ok	Ok
Operações com Participantes	0,00%	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%	Ok	Ok
Outros	0,00%							



4.4 FUNDOS

O processo de gestão na PRECE é realizado via fundos, através de **fundos exclusivos com gestão interna, fundos exclusivos com gestão terceirizada e fundos não exclusivos de gestão terceirizada**. O de Procedimentos Internos de Seleção para os fundos de gestão terceirizada possui um rigoroso processo que conta com avaliação do Diretor de Investimentos da PRECE e sua área de gestão (Coordenadoria de Investimentos – COINV), bem como a análise de risco realizada pela Assessoria de Governança, Risco e Compliance – ASRIC, que está ligada ao Administrador de Riscos da Entidade (Diretor-Presidente). **A íntegra desse processo de seleção pode ser observada na política de investimentos disponibilizada no site da PRECE.** Além disso, em consonância às melhoras práticas em Investimentos, a ASRIC emite semestralmente relatório do monitoramento dos gestores e fundos terceirizados, onde são realizadas análises quantitativas e qualitativas para avaliar as performances dos gestores no período. A avaliação destes gestores consta registrada em relatórios da área de gestão e da área de riscos, e são disponibilizados para ciência dos órgãos colegiados da Entidade. A PRECE é cotista dos seguintes fundos de investimentos:

4.4.1 INFORMAÇÕES SOBRE OS FUNDOS

TAXAS E CUSTOS COM ADMINISTRAÇÃO PRÓPRIA E TERCEIRIZADA			
FUNDO EXCLUSIVO (GESTÃO INTERNA)	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO*	TAXA DE CUSTÓDIA*	TAXA DE PERFORMANCE
FIC Guandu CV-BD	0,045% a.a. / R\$ 3.093,00 **	0,040% a.a.	Não há
FIC Sarapuí CV-BD			
FIM Imunana CV-BD			
FIC Guandu CV-CD			
FIC Sarapuí CV-CD			
FIM Imunana CV-CD			
FIC Alegria I			
FIC Laranjal I			
FIC Alegria II			
FIC Laranjal II			
FIC Alegria IV			
FIC Laranjal IV			

* % do patrimônio líquido dos fundos
** Corrigido anualmente pelo IGPM

FUNDOS NÃO EXCLUSIVOS (GESTÃO TERCEIRIZADA)	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	TAXA DE PERFORMANCE
ITAU INSTITUCIONAL DI	0,18% a.a.	Não há
SANT FIC FI INST RF	0,20% a.a.	Não há
BANESTES RF REF DI	0,20% a.a.	Não há
SUL AMERICA INFLATIE	0,40% a.a.	20% do que exceder 100% do IMA - B
ICATU FI RF I CP LP	0,40% a.a.	20% do que exceder 100% do IMA Geral
WEST ASSET IMAB5 RF	0,40% a.a.	Não há
VISTA FC FIA	2,50% a.a.	20% do que exceder 100% do IBOV
ARX INCOME FIC FIA	entre 2,935% a.a e 3,25% a.a.	Não há
LEBLON AC FC FIA PI	entre 2,00% a.a e 2,20% a.a.	20% do que exceder 100% IBR-X 100
ABSOLUTE VERTEX II	entre 1,9% a.a. e 2,50% a.a.	20% do que exceder 100% do CDI
NEO MULTI ESTRAT 30	2% a.a.	20% do que exceder 100% do CDI
CAP REIT FIC FIM CP	0,55% a.a	20% do que exceder 100% do IFIX
SIGNAL CAPIT FIC FIP	0,10% a.a sobre PL* caso $100M < VTPL^{**} < 250M$ 0,12% a.a sobre PL caso $VTPL < 100M$	10%, no momento após a realização de amortização de Quotas, ou na data de liquidação do Fundo.

*Patrimônio Líquido

** Valor Total do Patrimônio Líquido

FUNDO EXCLUSIVO (GESTÃO TERCEIRIZADA)	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	TAXA DE PERFORMANCE
ATHENA TOTAL RETURN	entre 1,80% a.a. e 3,00% a.a.	20% do que exceder 100% IBR-X 100



4.4.2 PERFORMANCE DOS FUNDOS (CONSOLIDADO)

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	RENTABILIDADE*	BENCHMARK
ITAU INSTITUCIONAL DI	Renda Variável	13,13%	12,37% (CDI)
SANT FIC FI INST RF	Renda Fixa	12,93%	12,37% (CDI)
BANESTES RF REF DI	Renda Variável	12,94%	12,37% (CDI)
SUL AMERICA INFLATIE	Renda Variável	6,91%	6,37% (IMA-B)
ICATU FI RF I CP LP	Renda Variável	10,61%	6,37% (IMA-B)
WEST ASSET IMAB5 RF	Renda Fixa	6,85%	6,37% (IMA-B)
VISTA FC FIA	Renda Variável	-14,05%	4,69% (IBOV)
ARX INCOME FIC FIA	Renda Variável	-2,83%	4,69% (IBOV)
LEBLON AC FC FIA PI	Renda Variável	-9,13%	4,02% (IBX)
ATHENA INST FIA	Renda Variável	2,02%	4,02% (IBX)
ABSOLUTE VERTEX II	Investimento Estruturado	23,00%	13,34% (IHFA)
NEO MULTI ESTRAT 30	Investimento Estruturado	18,93%	13,34% (IHFA)
CAP REIT FIC FIM CP	Investimento Estruturado	7,79%	2,22% (IFIX)
SIGNAL CAPIT FIC FIP	Investimento Estruturado	-9,52%	13,34% (IHFA)
FIC Guandu CV CD	Renda Fixa	13,96%	12,37% (CDI)
FIC Sarapuí CV CD	Renda Variável	4,57%	4,69% (IBOV)
FIM Imunana CV CD	Investimento Estruturado	16,43%	13,34% (IHFA)
FIC Guandu CV BD	Renda Fixa	14,19%	12,37% (CDI)
FIC Sarapuí CV BD	Renda Variável	4,48%	4,69% (IBOV)
FIM Imunana CV BD	Investimento Estruturado	15,51%	13,34% (IHFA)
FIC Alegria I	Renda Fixa	16,19%	12,37% (CDI)
FIC Laranjal I	Renda Fixa	159,41%*	12,37% (CDI)
FIC Alegria II	Renda Fixa	14,60%	12,37% (CDI)
FIC Laranjal II	Renda Fixa	148,92%*	12,37% (CDI)
FIC Alegria IV	Renda Fixa	8,96%	12,37% (CDI)
FIC Laranjal IV	Renda Fixa	166,27%*	12,37% (CDI)

*A rentabilidade disponibilizada por administrador e custodiante são líquidas de taxas. Em alguns fundos estas taxas são, em geral, expressivamente baixas em relação ao patrimônio líquido, tornando o impacto na rentabilidade pouco relevante. No entanto, para obter a rentabilidade bruta, recomenda-se que seja somado o valor percentual das taxas à rentabilidade líquida.



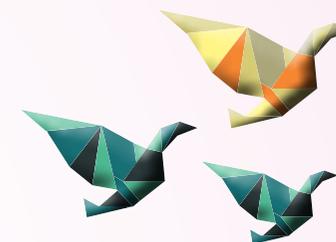
4.4.3 INFORMAÇÕES ADICIONAIS

■ EMPRÉSTIMOS

Em 31 de dezembro de 2022, o segmento possuía recursos na ordem de **R\$ 73,193** milhões. A rentabilidade apurada esteve em linha com os benchmarks.

■ IMÓVEIS

Em 31 de dezembro de 2022, o segmento possuía **recursos na ordem de 172,356 milhões**. A PRECE está em processo de alienação da carteira imobiliária, de acordo com o que versa a Resolução CMN nº 4.994/2022. Além disso, em 2022 foi realizada a avaliação patrimonial de todos os imóveis da carteira, respeitando a obrigação legal determinada pela Instrução Previc Nº 31/2020, que foi alterada pela Instrução Previc nº 44/2021.



4.4.4 IMÓVEIS

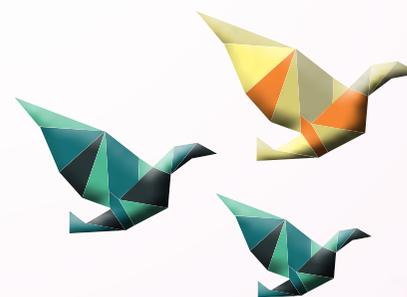
ENDEREÇO DO IMÓVEL LOGRADOURO	VALOR CONTÁBIL R\$	DATA DE AVALIAÇÃO
Rua Augusto Vasconcelos, nº 468 - Campo Grande	15.570.000,00	11/10/2022
Av. Almirante Barroso, nº 14 - Centro	23.198.081,47	12/10/2022
Av. Braz de Pina, nº 38 - Penha	1.306.000,00	12/10/2022
Rua Athayde P. de Moraes, nº 225 - Nova Iguaçu	1.124.000,00	12/10/2022
Rua Barão de Inoã, nº 287 - Maricá	3.535.000,00	17/10/2022
Avenida Euclides da Cunha, nº 470 - São João de Meriti	1.502.000,00	12/12/2022

ENDEREÇO DO IMÓVEL LOGRADOURO	VALOR CONTÁBIL R\$	DATA DE AVALIAÇÃO
Estrada Intendente Magalhães, nº 504 - Campinho	16.123.000,00	12/10/2022
Rua Luis de Camões, nº 691 - Nova Iguaçu	4.844.000,00	12/12/2022
Rua José Maria de Brito, nº 238 - Itaguaí	9.507.000,00	11/10/2022
Av. Graça Aranha, nº 182/Lj A - Centro	4.521.800,00	13/10/2022
Av. Graça Aranha, nº 182/Lj B - Centro	4.521.800,00	13/10/2022
Av. Graça Aranha, nº 182/101 - Centro	2.275.000,00	13/10/2022
Av. Graça Aranha, nº 182/201 - Centro	2.387.600,00	13/10/2022
Av. Graça Aranha, nº 182/301 - Centro	2.410.600,00	13/10/2022
Av. Graça Aranha, nº 182/401 - Centro	2.433.500,00	13/10/2022
Av. Graça Aranha, nº 182/501 - Centro	2.444.900,00	13/10/2022
Av. Graça Aranha, nº 182/601 - Centro	2.456.400,00	13/10/2022
Av. Rio Branco, nº 89/302 - Centro	2.024.100,00	14/10/2022
Av Rio Branco nº 89/2101 - Centro	1.989.400,00	14/10/2022
Av Rio Branco, nº 89/2201 - Centro	1.975.300,00	14/10/2022
Rua Moisés Amélio, nº 17/Lj 1 - Nova Friburgo	4.745.100,00	14/10/2022
Rua Moisés Amélio, nº 17/Lj 2 - Nova Friburgo	1.737.600,00	14/10/2022

ENDEREÇO DO IMÓVEL LOGRADOURO	VALOR CONTÁBIL R\$	DATA DE AVALIAÇÃO
Rua Moisés Amélio, nº 17/Lj 111 - Nova Friburgo	2.800.600,00	14/10/2022
Rua Moisés Amélio, nº 17/Lj 308 - Nova Friburgo	137.600,00	14/10/2022
Rua São Bento, nº 8/1301 - Centro	5.554.000,00	29/09/2022
Rua São Bento, nº 8/1801 - Centro	5.612.000,00	29/09/2022
Rua 7 de Setembro, nº 71/901 - Centro	1.058.000,00	13/10/2022
Praça Pio X, nº 15/9º Pav. - Centro	3.723.600,00	14/10/2022
Praça Pio X, nº 15/11º Pav. - Centro	3.738.900,00	14/10/2022
Praça Pio X, nº 15/12º Pav. - Centro	3.746.600,00	14/10/2022
Estrada do Cambota, nº 525 - Campo Grande	7.755.000,00	14/10/2022
TOTAL	146.758.481,47	

4.4.5 SERVIÇO DE SUPORTE - CUSTÓDIA E ADMINISTRAÇÃO

O Banco BTG Pactual é responsável pelos serviços de custódia e administração da carteira de investimentos da PRECE Previdência Complementar. Como custodiante, ele efetua guarda dos títulos, liquidação física e financeira das operações, além de prover serviços de controladoria e compliance. Já enquanto administrador fiduciário, cumpre, dentre outras atribuições, a de acompanhar se as operações realizadas pelo gestor (PRECE) estão em conformidade com as cláusulas contratuais, legislação vigente e com as práticas de mercado.



4.4.6 DESPESAS COM GESTÃO DE INVESTIMENTOS

ITENS		2022 (R\$)	PARTICIPAÇÃO	2021 (R\$)	PARTICIPAÇÃO
1	Despesas com gestão de investimentos	7.131.423,04	100%	13.757.252,93	100%
2	Gestão própria	4.936.282,63	69%	11.018.310,84	80%
2.1	Investimentos Imobiliários	2.071.872,87	29%	2.016.548,97	15%
	Condomínios e taxas	1.139.538,90	16%	1.382.158,24	10%
	Impostos e taxas	481.951,11	7%	261.213,88	2%
	Consultoria Imobiliária	93.115,61	1%	147.702,27	1%
	Demais despesas	357.267,25	5%	225.474,58	2%
2.2	Outras despesas de investimentos	2.864.409,76	40%	9.001.761,87	65%
	Despesas internas	1.909.326,55	27%	1.867.122,40	14%
	Honorários e Consultoria	955.083,21	13%	7.134.639,47	52%
3	Gestão terceirizada	2.195.140,41	31%	2.738.942,09	20%
	Taxas (CETIP, SELIC)	781.962,64	11%	1.377.743,98	10%
	Administração	928.010,62	13%	827.602,68	6%
	Custódia	485.167,15	7%	533.595,43	4%

***Algumas linhas de informações que constam nessa coluna podem apresentar divergência com a tabela do RAI 2021, em razão de um equívoco na apuração desse resultado no ano anterior. Excepcionalmente para esses casos, favor considerar as informações deste RAI 2022, desconsiderando o que foi apresentado no ano passado.**

4.4.7 INVESTIMENTO POR TIPO DE GESTÃO (POR PLANO)

PLANO PRECE I

CARTEIRA GLOBAL DE INVESTIMENTOS				
PLANO PRECE I	2022 R\$	%	2021 R\$	%
Renda Fixa	77.497.740,73	76,92%	69.105.043,11	44,68%
- Quotas de Fundo de Renda Fixa	77.497.740,73	76,92%	69.105.043,11	44,68%
Renda Variável	557,71	0,0006%	43.360.889,15	28,03%
- Quotas de Fundo de Renda Variável	-	-	43.360.889,15	28,03%
- Ações	557,71	0,0006%	-	-
Investimento Imobiliário	20.560.179,86	20%	42.778.960,14	27,66%
Empréstimos aos Participantes	1.998.047,94	1,98%	9.081.309,91	5,87%
Outros	1.592.245,01	1,58%	380.937,04	0,25%
Total dos Investimentos	101.648.771,25	100,89%	164.707.139,35	106,49%
(+) Disponível	42.865,11	0,04%	214.542,13	0,14%
(-) Exigibilidade dos Investimentos	-942.874,44	0,94%	-10.254.625,09	-6,63%
(=) Total dos Recursos	100.748.761,92	100,00%	154.667.056,39	100,00%

CARTEIRA GLOBAL DE INVESTIMENTOS				
PRECE II	2022 R\$	%	2021 R\$	%
Renda Fixa	28.758.083,95	83,12%	48.059.725,53	47,79%
- Quotas de Fundo de Renda Fixa	28.758.083,95	83,12%	48.059.725,53	47,79%
Renda Variável	160,35	0,00%	22.452.529,59	22,32%
- Quotas de Fundo de Renda Variável	-	-	22.452.529,59	22,32%
- Ações	160,35	0,00%	-	-
Investimento Imobiliário	5.116.721,06	14,79%	18.978.419,47	18,87%
Empréstimos aos Participantes	246.511,94	0,71%	1.122.104,63	1,12%
Outros	655.373,10	1,89%	10.001.761,34	9,94%
Total dos Investimentos	34.776.850,40	100,52%	100.614.540,56	100,04%
(+) Disponível	56.017,74	0,16%	263.863,82	0,26%
(-) Exigibilidade dos Investimentos	-235.576,74	-0,68%	-306.688,98	-0,30%
(=) Total dos Recursos	34.597.291,40	100,00%	100.571.715,40	100,00%

PLANO PRECE III

CARTEIRA GLOBAL DE INVESTIMENTOS				
PRECE III	2022 R\$	%	2021 R\$	%
Renda Fixa	46.500.268,45	88,47%	33.642.469,07	80,50%
- Títulos Públicos	18.497.518,44	35,19%	17.620.545,33	42,16%
- Títulos Privados	1.880.412,66	3,58%	1.791.941,14	4,29%
- Quotas de Fundos de Renda Fixa	26.122.337,35	49,70%	14.229.982,60	34,05%
Renda Variável	2.252.959,93	4,29%	3.446.187,28	8,25%
- Quotas de Fundos de Investimento	2.252.959,93	4,29%	3.446.187,28	8,25%
Empréstimos aos Participantes	3.747.335,51	7,13%	4.710.474,74	11,27%
Outros	60.088,47	0,11%	1.995,22	0,00%
Total dos Investimentos	52.500.563,89	99,89%	41.801.126,31	100,02%
(+) Disponível	60.088,47	0,11%	44.729,98	0,11%
(-) Exigibilidade dos Investimentos	-	-	-52.281,83	-0,13%
(=) Total dos Recursos	52.560.652,36	100,00%	41.793.574,46	100,00%



PLANO PRECE CV

CARTEIRA GLOBAL DE INVESTIMENTOS				
PRECE CV	2022 R\$	%	2021 R\$	%
Renda Fixa	829.800.672,89	59,10%	827.430.808,40	55,71%
- Quotas de Fundo de Renda Fixa	829.800.672,89	59,10%	827.430.808,40	55,71%
Renda Variável	257.129.606,18	18,31%	334.425.745,98	22,52%
- Quotas de Fundo de Renda Variável	257.126.101,15	18,31%	334.425.745,98	22,52%
- Ações	3.505,03	0,00%	-	-
Investimento Estruturado	119.950.775,58	8,54%	103.398.613,97	6,96%
- Quotas de Fundo Estruturado	119.950.775,58	8,54%	103.398.613,97	6,96%
Investimento Imobiliário	119.692.616,48	8,52%	137.491.510,42	9,26%
Empréstimos aos Participantes	63.673.280,10	4,53%	82.680.026,55	5,57%
Outros	14.276.939,56	1,02%	1.038.562,37	0,07%
Total dos Investimentos	1.404.523.890,79	100,03%	1.486.465.267,69	100,09%
(+) Disponível	215.471,32	0,02%	573.457,23	0,04%
(-) Exigibilidade dos Investimentos	-676.407,21	-0,05%	-1.918.933,62	-0,13%
(=) Total dos Recursos	1.404.062.954,90	100,00%	1.485.119.791,30	100,00%

CARTEIRA GLOBAL DE INVESTIMENTOS				
PRECE PGA	2022 R\$	%	2021 R\$	%
Renda Fixa	9.393.043,59	100,28%	12.433.603,79	96,68%
- Quotas de Fundo de Renda Fixa	9.393.043,59	100,28%	12.433.603,79	96,68%
- Outros	2.861,09	0,03%	266.040,72	2,07%
Total dos Investimentos	9.395.904,68	100,31%	12.699.644,51	98,75%
(+) Disponível	137.719,81	1,47%	163.626,11	1,27%
(-) Exigibilidade dos Investimentos	-166.967,50	-1,78%	-2.532,35	-0,02%
(=) Total dos Recursos	9.366.656,99	100,00%	12.860.738,27	100,00%

Em virtude do processo de migração de participantes, dos planos PRECE I e II para o novo plano PRECE IV, ter sido finalizado em agosto de 2022, as análises deste tópico não irão apresentar resultados para o novo Plano PRECE IV.

4.4.8 FUNDO DE INVESTIMENTO (POR PLANO)

PRECE I

GESTÃO EXTERNA

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO (R\$)	% RGRT
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	48.023.302,04	47,67%
Itau Institucional DI	Renda Fixa	13.872.202,74	13,77%

GESTÃO INTERNA

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO (R\$)	% RGRT
Título Público	Renda Fixa	4.527.710,29	4,49%
Título Privado	Renda Fixa	10.662.997,60	10,58%
Ações	Renda Variável	920.328,86	0,91%
Empréstimos	Operação com Participantes	1.998.047,94	1,98%
Imóveis	Segmento Imobiliário	20.560.179,86	20,41%
Outros	-	1.084.001,92	1,08%
Exigível Operacional	-	-942.874,44	-0,94%
Disponível	-	42.865,11	0,04%
TOTAL		100.748.761,92	100,00%

PRECE II

GESTÃO EXTERNA

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO (R\$)	% RGRT
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	19.163.020,27	55,39%
Itau Institucional DI	Renda Fixa	5.535.506,53	16,00%

GESTÃO INTERNA

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO (R\$)	% RGRT
Título Público	Renda Fixa	1.139.593,25	3,29%
Título Privado	Renda Fixa	2.166.545,98	6,26%
Empréstimos	Operação com Participantes	246.511,94	0,71%
Imóveis	Segmento Imobiliário	5.116.721,06	14,79%
Outros	-	1.408.951,36	4,07%
Exigível Operacional	-	- 235.576,74	-0,68%
Disponível	-	56.017,74	0,16%
TOTAL		34.597.291,40	100,00%

PRECE III

GESTÃO EXTERNA

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO (R\$)	% RGRT
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	19.457.865,55	37,02%
West Asset IMAB	Renda Fixa	3.254.849,11	6,19%
Icatu FI RF	Renda Fixa	3.409.622,69	6,49%
Vista FIA	Renda Variável	2.252.959,93	4,29%

GESTÃO INTERNA

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO (R\$)	% RGRT
Título Público	Renda Fixa	18.497.518,44	35,19%
Título Privado	Renda Fixa	1.880.412,66	3,58%
Empréstimos	Operação com Participantes	3.747.335,51	7,13%
Imóveis	Segmento Imobiliário	-	-
Outros	-	-	-
Exigível Operacional	-	-	-
Disponível	-	60.088,47	0,11%
TOTAL		52.560.652,36	100,00%

PGA

GESTÃO EXTERNA

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO (R\$)	% RGRT
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	7.583.189,36	80,96%
Banestes Liq FI RF	Renda Fixa	1.809.854,23	19,32%

GESTÃO INTERNA

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO (R\$)	% RGRT
Outros	-	2.861,09	0,03%
Exigível Operacional	-	-166.967,50	-1,78%
Disponível	-	137.719,81	1,47%
TOTAL		9.366.656,99	100,00%



PRECE CV

GESTÃO EXTERNA

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO (R\$)	% RGRT
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	69.366.999,24	4,94%
Banestes Liq FI RF	Renda Fixa	6.659.438,88	0,47%
Itau Institucional DI	Renda Fixa	28.159.656,10	2,01%
Icatu FI RF	Renda Fixa	59.671.690,49	4,25%
West Asset IMAB	Renda Fixa	31.835.451,49	2,27%
Sul América RF	Renda Fixa	14.640.448,00	1,04%
Absolute Vertex II	Investimento Estruturado	70.608.633,13	5,03%
Signal Capital FIC FIP	Investimento Estruturado	6.830.075,79	0,49%
Capitânia REIT FIC FIM	Investimento Estruturado	22.131.534,56	1,58%
Neo Multi Estrategia 30 FIM	Investimento Estruturado	20.294.991,99	1,45%
Vista FIA	Renda Variável	49.513.760,70	3,53%
Arx Income	Renda Variável	30.236.282,09	2,15%
Leblon Ações II	Renda Variável	15.880.497,97	1,13%
Athena Total Return	Renda Variável	105.746.082,46	7,53%

GESTÃO INTERNA

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO (R\$)	% RGRT
Título Público	Renda Fixa	579.698.844,14	41,29%
Título Privado	Renda Fixa	85.915.036,92	6,12%
Ações	Renda Variável	5.405.791,74	0,39%
Empréstimos	Operação com Participantes	63.673.280,10	4,53%
Imóveis	Segmento Imobiliário	119.692.616,48	8,52%
Outros	-	18.562.778,52	1,32%
Exigível Operacional	-	-676.407,21	-0,05%
Disponível	-	215.471,32	0,02%
TOTAL		1.404.062.954,90	100,00%

Em virtude do processo de migração de participantes, dos planos PRECE I e II para o novo plano PRECE IV, ter sido finalizado em agosto de 2022, as análises deste tópico não irão apresentar resultados para o novo Plano PRECE IV.

4.4.9 RENTABILIDADE LÍQUIDA POR SEGMENTO DE GESTÃO (POR PLANO)

PLANOS	RENDA FIXA	RENDA VARIÁVEL	INVESTIMENTO ESTRUTURADO	INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	OPERAÇÃO COM PARTICIPANTES
PRECE CV-BD	14,18%	4,48%	15,51%	-0,50%	0,29%
PRECE CV-CD	13,90%	4,57%	16,43%	-1,04%	17,11%
Plano I	15,97%	144,28%	-	-1,64%	17,43%
Plano II	14,46%	134,73%	-	-1,72%	6,99%
Plano III	10,56%	-12,84%	-	-	14,35%
PGA	12,42%	-	-	-	-

Em virtude do processo de migração de participantes, dos planos PRECE I e II para o novo plano PRECE IV, ter sido finalizado em agosto de 2022, as análises deste tópico não irão apresentar resultados para o novo Plano PRECE IV.

4.4.10 META DE RENTABILIDADE LÍQUIDA POR SEGMENTO DE CADA PLANO

SEGMENTOS	Meta de Rentabilidade PRECE CV	Metas de Rentabilidade PRECE III	Meta de Rentabilidade PRECE I	Meta de Rentabilidade PRECE II	Meta de Rentabilidade PGA
Renda Fixa	INPC+4,80%	INPC + 4,80%	INPC+4,40%	INPC+4,40%	95% CDI
Renda Variável	INPC+6,00%	INPC + 6,00%	INPC+6,00%	INPC+6,00%	-
Invest. Estruturados	INPC+6,90%	-	-	-	-
Invest. No Exterior	INPC+6,20%	-	-	-	-
Imóveis	IGP-M	-	IGP-M	IGP-M	-
Op. Com Participantes	INPC+6,90%	INPC + 6,90%	INPC+6,50%	INPC+6,50%	-

4.5 PREMISSAS E METODOLOGIA

4.5.1 METODOLOGIA OU FONTES DE REFERÊNCIA PARA O APREÇAMENTO DOS ATIVOS FINANCEIROS

A PRECE designa a maior parte de seus apreçamentos ao Custodiante, haja vista que ele detém expertise para esse tipo de atividade, além de dispor de metodologia expressa em manual próprio de precificação, sendo adotado o **Método de Precificação de Marcação a Mercado**, preferivelmente.

As **operações com participantes (empréstimos)** são precificadas e registradas pelo valor do principal, incluindo encargos financeiros, conforme estabelecido no contrato, até a sua liquidação ou a data do efetivo, conforme o contrato, segundo IN PREVIC Nº 31/2020.

A **precificação de imóveis** é feita por avaliação patrimonial através de empresa qualificada, as avaliações imobiliárias serão realizadas, no mínimo, anualmente, conforme determina a IN PREVIC Nº 31/2020. O laudo técnico de avaliação de imóvel é produzido de acordo com as normas expedidas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e contendo, no mínimo, a identificação do imóvel, informações detalhadas sobre tamanho, localização, tipo (comercial ou residencial), a data-base da avaliação, a identificação da pessoa jurídica ou do profissional legalmente habilitado responsável pela avaliação, e a segregação entre o valor do terreno e das edificações.

Além disso, salienta-se que é recomendável que todas as negociações sejam realizadas através de plataformas eletrônicas, visando maior transparência e maior proximidade do valor real de mercado. Por fim, a verificação do equilíbrio econômico e financeiro dos planos de benefícios depende da precificação dos ativos, ou seja, é preciso que a entidade busque modelos adequados de apreçamento. A forma de avaliação deve seguir as melhores práticas do mercado financeiro na busca do preço justo.



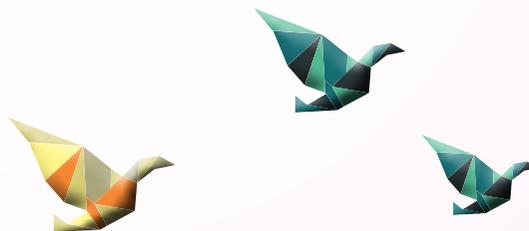
4.5.2 DERIVATIVOS

De forma geral, instrumentos derivativos são contratos referenciados a um ativo-objeto¹, cujo valor varia em decorrência de mudanças no ativo principal, que poderá ser taxa de juros, preço de título ou valor mobiliário, preço de mercadoria, taxa de câmbio, índice de bolsa de valores, índice de preço, ou qualquer outro ativo similar, cujo investimento inicial seja inexistente ou pequeno em relação ao valor do contrato, e que sejam liquidados em data futura. Dessa forma, os derivativos podem ser utilizados para atender ao objetivo de aumentar a eficiência de gestão dos ativos, em conformidade ao disposto no artigo 30 da Resolução CMN nº 4994/2022.

Os fundos de gestão externa também estão submetidos aos limites e condições estabelecidos nos regulamentos dos respectivos fundos, devendo os mesmos serem observados para fins de enquadramento. O controle de exposição, quando se tratar de veículos em que a abertura

de carteira é necessária para o enquadramento, será através do monitoramento, conforme disposto na Resolução CMN nº 4994/2022. Como regra, a gestão não se utilizará, diretamente, desses instrumentos financeiros tanto nos fundos de investimentos exclusivos sob gestão como na carteira dos planos de benefícios da entidade, à exceção de casos extraordinários, que demandarão prévio debate no Comitê Estratégico de Investimentos (CEI) e posterior apresentação ao Conselho Deliberativo. Com isso, a gestão continuará priorizando a administração de riscos baseada na diversificação via gestão direta ou através da estratégia de funds of funds.

1 O ativo de referência de um contrato de opção. Este ativo será negociado caso o titular decida exercer o seu direito previsto em contrato.



5

DEMONSTRAÇÕES ATUARIAIS

PROCESSOS INOVADORES PARA GARANTIR LIQUIDEZ, EQUILÍBRIO E SOLVÊNCIA



FUTU
ODS PLANEJA
SEGURANÇA PESSO
IDEAIS
RENOVAÇÃO DESAFIO
CONQUISTAS INT
ESCREVENDO UMA
NOVA
HISTÓRIA CO
COMUNICAÇÃO
RESPONSABILIDAD
PROTEÇÃO EXCE
EQUIDAD
PROTEÇÃO GO
CREDIBILIDA
FOCO DI
ÉTIC
E



5. DEMONSTRAÇÕES ATUARIAIS

Neste capítulo disponibilizamos o parecer atuarial dos planos de benefícios, cujo objetivo é apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2022 dos Planos PRECE I, II, III, IV e CV, administrados pela PRECE e patrocinados por:

**Companhia Estadual de Águas e Esgotos - CEDAE;
Caixa de Assistência dos Servidores da CEDAE - CEDAE Saúde.
PRECE Previdência Complementar**

Os planos PRECE I e II são planos de caráter previdenciário, registrados, respectivamente, no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1983.0001-83 e nº 1998.0061-74, e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 48.306.670/0001- 67 nº 48.307.017/0001-12, estruturados na modalidade de Benefício Definido, conforme modalidades normatizadas pela Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

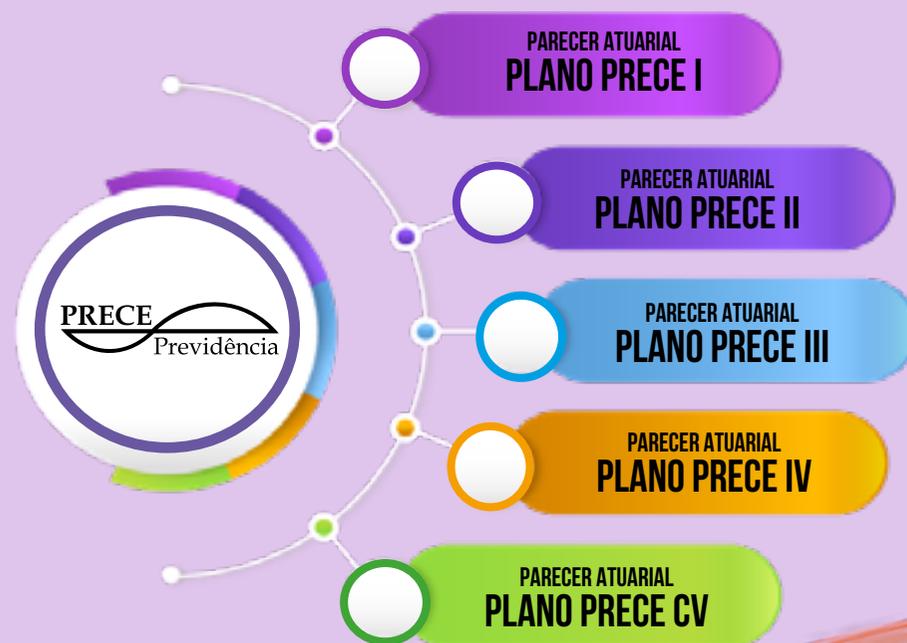
Os planos PRECE III e IV também são planos de caráter previdenciário, registrados, respectivamente, no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 2006.0018-92 e nº 2021.0034-18, e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 48.307.303/0001-88 e nº 48.307.800/0001- 86, porém, estruturados na modalidade de Contribuição Definida, conforme modalidades normatizadas pela Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

Já o **PRECE CV** é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 2011.0005-56 e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 48.307.514/0001-10, estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme modalidades normatizadas pela Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

A avaliação atuarial, conforme disposto no inciso I do art. 2º da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, é o estudo

técnico desenvolvido por atuário(a), registrado(a) no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e de estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

CLIQUE NOS ÍCONES abaixo e conheça a íntegra dos pareceres atuariais de cada um dos planos.



6

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

INOVANDO INFORMAÇÕES PARA PLANEJAMENTO, CONTROLE E PROCESSO DECISÓRIO



FUTU
ODS PLANEJA
SEGURANÇA PESSO
IDEAIS
RENOVAÇÃO DESAFIO
CONQUISTAS INT
ESCREVENDO UMA
NOVA
HISTÓRIA CO
COMUNICAÇÃO
RESPONSABILIDAD
PROTEÇÃO EXCE
EQUIDAD
PROTEÇÃO GO
CREDIBILIDA
FOCO DI
ÉTIC
E



6.1 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Neste capítulo, com intuito de exercermos a transparência praticada pela gestão da PRECE, divulgaremos na íntegra as nossas **demonstrações contábeis para o exercício de 2022**, juntamente com todo processo de aprovação ao qual fora submetido.

As Demonstrações Contábeis representam a estrutura básica de informações da Entidade Fechada de Previdência Complementar – EFPC e objetivam **proporcionar entendimento quanto à posição patrimonial e financeira, o desempenho e os fluxos de caixa da Entidade e dos planos administrados**, servindo de base informacional aos usuários em geral.

De acordo com o guia de melhores práticas contábeis da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, a **Demonstração Contábil de uma EFPC, juntamente com as notas explicativas e este relatório anual, seriam os principais documentos de comunicação interna e externa relacionados à contabilidade.**

CLIQUE NA IMAGEM AO LADO e conheça a íntegra das Demonstrações Contábeis da PRECE para o ano de 2022.



6.2 RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Diretores e Participantes da
PRECE – Previdência Complementar
Rio de Janeiro – RJ

OPINIÃO COM RESSALVAS

Examinamos as demonstrações contábeis da PRECE – Previdência Complementar (“PRECE” ou “Entidade”), que compreenderam o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43), em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nesta data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, exceto pelos possíveis efeitos que possam decorrer dos assuntos descritos na seção “Base para opinião com ressalvas”, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da PRECE e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2022 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

BASE PARA OPINIÃO COM RESSALVAS

Fundo de Investimento em Cotas de Fundos de Investimento Sarapuí Multimercado Crédito Privado - Prece CV-CD e Fundo de Investimento em Cotas de Fundos de Investimento Sarapuí Multimercado Crédito Privado - Prece CV-BD

Conforme Nota Explicativa nº 6.1.a) às demonstrações contábeis, em 31 de dezembro de 2022 a Entidade possuía investimentos em cotas do Fundo de Investimento em Cotas de Fundos de Investimento Sarapuí Multimercado Crédito Privado - Prece CV-CD e Fundo de Investimento em Cotas de Fundos de Investimento Sarapuí Multimercado Crédito Privado - Prece CV-BD (“FIC’s Sarapuí”), no montante de R\$ 257.126 mil. As demonstrações contábeis, de 30 de setembro de 2022, dos FIC’s Sarapuí, foram emitidas com ressalva, em 29 de dezembro de 2022, referente ao investimento, dos FIC’s Sarapuís, em cotas do Fundo de Investimento Rio Preto Multimercado Crédito Privado - CV-CD (“FI Rio Preto”), que montam R\$ 55.573 mil e representa 2,74% do Patrimônio Social da Entidade. A auditoria das demonstrações contábeis do FI Rio Preto, foi conduzida por nós e emitida com abstenção de opinião em decorrência da ausência de evidência de auditoria suficiente e apropriada para suportar a contabilização do saldo a valor justo dos investimentos do FI Rio Preto. Conseqüentemente, não nos foi possível determinar os eventuais ajustes e impactos, se houver, nas demonstrações contábeis da Entidade.

Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado – Prece CV-BD e Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado - Prece CV-CD

Conforme Nota Explicativa nº 6.1.a) às demonstrações contábeis, em 31 de dezembro de 2022 a Entidade possuía investimentos em cotas do Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado

– Prece CV-BD e Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado - Prece CV-CD (“FIC’s Imunana”), no montante de R\$ 119.951 mil, que representa 5,91% do Patrimônio Social da Entidade. As demonstrações contábeis, de 30 de setembro de 2022, do FIC’s Imunana, foram emitidas com abstenção de opinião, em 28 de dezembro de 2022, referente à ausência das demonstrações contábeis auditadas dos Fundos investidos dos FIC’s Imunana, que representavam 99% de seu patrimônio líquido. Conseqüentemente, não nos foi possível determinar os eventuais ajustes, se houver, nas demonstrações contábeis da Entidade.

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria.

Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”.

Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião com ressalvas.

ÊNFASE

Conforme mencionado em Nota Explicativa nº 6.5 às demonstrações contábeis, não obstante ao fato da Entidade manter sua carteira de investimentos enquadrada aos requerimentos legais, notadamente à Resolução CMN nº 4.661/18, o Plano PRECE I encontra-se desenquadrado ao limite de 20%, estabelecido pela referida Resolução, ao apresentar carteira de imóveis com percentual alocado de 20,41%. Cabe ressaltar que tal desenquadramento é de natureza passiva. Nossa opinião não contém ressalva em função deste assunto.

OUTROS ASSUNTOS

Auditoria dos valores correspondentes à 31 de dezembro de 2021

As demonstrações contábeis da Entidade relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021, foram auditadas por nós, cujo relatório de auditoria foi emitido, em 31 de março de 2022, com modificação de opinião em função do investimento do Fundo de Investimento em Cotas de Fundo de Investimento Alegria Multimercado Crédito Privado - Prece I e Fundo de Investimento em Cotas de Fundo de Investimento Alegria Multimercado Crédito Privado - Prece II no Fundo de Investimento Caixa Lameirão Multimercado Crédito Privado e também em função do mesmo assunto apresentado no parágrafo intitulado de “Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado – Prece CV-BD e Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado - Prece CV-CD”.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis as entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Privada (CNPC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências

de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas.

Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 31 de março de 2023

Grant Thornton Auditores Independentes

CRC 2SP 025.583/O-1

Thiago Benazzi Arteiro

Contador CRC 1SP-273.332/O-9



6.3 PARECER DO CONSELHO FISCAL

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DA PRECE - EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2022

Este Parecer tem a finalidade de expressar a avaliação do Conselho Fiscal sobre as

Demonstrações Contábeis de 2022 da PRECE Previdência Complementar, não isentando este Colegiado de obter informações adicionais junto à Diretoria da Entidade, a fim de melhor esclarecer dúvidas que venham a permanecer, ou sobre assuntos de conhecimento direto do Conselho Fiscal.

Em conformidade com o art.45, §1º, inciso I do Estatuto da PRECE Previdência Complementar, consoante ao que estabelece a letra “j”, do art. 17, da Resolução do Conselho

Nacional de Previdência Complementar (CNPC) nº 29, de 13 de abril de 2018, este Conselho analisou as Demonstrações Contábeis Consolidadas: Balanço Patrimonial (BP), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS) e Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA), e as individuais por Plano de Benefícios: PRECE I, II, III, IV e CV, Demonstração do Ativo Líquido (DAL), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL), e Demonstração das Provisões Técnicas (DPT), do Exercício financeiro de 2022, consubstanciado pelo Parecer Atuarial da Mirador Assessoria Atuarial LTDA., responsável técnica pelos Planos de Benefícios, assim como pelo Relatório/Parecer da Auditoria Independente emitido pela Grant Thornton Auditores Independentes. Diante das análises efetuadas, este Colegiado entende que as referidas Demonstrações Contábeis representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a situação patrimonial e financeira da Entidade, dos Planos de Benefícios e do PGA, exceto pelos possíveis efeitos que possam decorrer das Ressalvas e Ênfases do Parecer do Auditor Independente.

Situações relevantes apontadas a seguir no Parecer do Auditor Independente e nas Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis:

1) O CF verifica que a posição consolidada das provisões matemáticas da PRECE apresentou uma queda de aproximadamente 3,85%. Tal resultado é explicado por uma gama de fatores, relacionados a aspectos atuariais e operacionais. Os principais motivos foram os seguintes:

- a. Processo de migração dos planos PRECE I e PRECE II (ambos planos de Benefício Definido), que resultaram na constituição do plano PRECE IV (plano de Contribuição Definida);
- b. Alto número de desligamentos observados no Plano PRECE I (57 Participantes), principalmente devidos ao PDV realizado na Patrocinadora; e
- c. Variações não esperadas em relação à Avaliação Atuarial de 2021, especialmente relacionadas ao processo de conversão de modalidade conduzido ao longo do Exercício de 2022, que reduziu o volume de Renda Vitalícia que poderia haver no futuro, ao se atingir um volume maior de migrações para o plano CD, onde esse benefício não se aplica.

2) O CF verifica que houve redução de 41,41% no montante de provisões matemáticas a constituir em grande parte devido ao processo de migração dos planos PRECE I e II (planos de Benefício Definido) para o plano PRECE IV (plano de Contribuição Definida), em razão das características distintas dos planos.

3) O CF verifica que, após a formalização do contrato de dívida com a Patrocinadora CEDAE, em razão do déficit observado no Plano PRECE CV no Exercício de 2020, o saldo antes posicionado no grupo de provisões matemáticas a constituir foi reclassificado para o Ativo. Já o plano de equacionamento de déficit relacionado ao Exercício de 2021 segue contabilizado no passivo, aguardando formalização de contrato junto ao patrocinador para que possa ser reclassificado para o ativo.

4) O CF atesta a situação de insolvência do Plano PRECE CV. Apesar da redução do déficit técnico acumulado de R\$58 milhões, o Déficit

Técnico ajustado permanece em, aproximadamente, R\$38 milhões. Isso faz com que ainda fique distante do saldo mínimo estabelecido pela Resolução CNPC 30/2018, que impõe limite a equacionar equivalente a 2% das provisões matemáticas de Benefício Definido.

a. O CF solicita à Diretoria Executiva que, conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, acompanhe o processo de aprovação do Plano de Equacionamento de 2022, endereçando o déficit acumulado que exceda o limite legal.

5) O CF destaca que todos os planos com natureza de apuração de resultado apresentaram superávit contábil no Exercício 2022. Os principais fatores para isso foram:

a. O resultado positivo dos investimentos;

b. Eventos não recorrentes como a constituição de ativo para cobertura de passivo contingencial relacionado a ações de objeto “Convênio Paridade” que são aquelas contingências relativas a condenações judiciais que a PRECE desembolsa, mas que são de responsabilidade da Patrocinadora; e

c. A contabilização por valor justo do Precatório relativo às Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento – OFND.

6) O CF atesta o aumento do saldo de desenquadramento passivo da carteira de investimento em imóveis do plano PRECE I, para 20,41%. A manutenção do desenquadramento é explicada pela redução do montante total de ativos líquidos que compõem os recursos garantidores, especialmente devido ao processo de migração dos planos PRECE I e II, e os desligamentos observados em razão dos PDV’s na Patrocinadora. Esse movimento eleva, de forma passiva, o percentual de concentração do segmento de imóveis em relação ao patrimônio total. Não houve nenhuma aquisição imobiliária no Exercício, conforme preconiza a legislação.

a. O CF recomenda que seja tomada medida de cura para o desenquadramento passivo da carteira de imóveis do PLANO PRECE I, recomendação já feita anteriormente e observando o prazo legal de 2030.

7) O CF destaca que houve ressalva de opinião do auditor independente quanto a alguns fundos de investimento:

a. No caso do Fundo de Investimento em Cotas de Fundos de Investimento Sarapuí Multimercado Crédito Privado - Prece CV-CD e Fundo de Investimento em Cotas de Fundos de Investimento Sarapuí Multimercado Crédito Privado - Prece CV-BD, devido a forma de precificação de seu investimento no fundo Rio Preto; e

Fundo de Investimento em Cotas de Fundos de Investimento Sarapuí Multimercado Crédito Privado - Prece CV-CD e Fundo de Investimento em Cotas de Fundos de Investimento Sarapuí Multimercado Crédito Privado - Prece CV-BD

Conforme Nota Explicativa nº 6.1.a) às demonstrações contábeis, em 31 de dezembro de 2022 a Entidade possuía investimentos em cotas do Fundo de Investimento em Cotas de Fundos de Investimento Sarapuí Multimercado Crédito Privado - Prece CV-CD e Fundo de Investimento em Cotas de Fundos de Investimento Sarapuí Multimercado Crédito Privado - Prece CV-BD (“FIC’s Sarapuí”), no montante de R\$ 257.126 mil. As demonstrações contábeis, de 30 de setembro de 2022, dos FIC’s Sarapuí, foram emitidas com ressalva, em 29 de dezembro de 2022, referente ao investimento, dos FIC’s Sarapuís, em cotas do Fundo de Investimento Rio Preto Multimercado Crédito Privado - CV-CD (“FI Rio Preto”), que montam R\$ 55.573 mil e representa 2,74% do Patrimônio Social da Entidade. A auditoria das demonstrações contábeis do FI Rio Preto, foi conduzida por nós e emitida com abstenção de opinião em decorrência da ausência de evidência de auditoria suficiente e apropriada para suportar a contabilização do saldo a valor justo dos investimentos do FI Rio Preto. Consequentemente, não nos foi possível determinar os eventuais ajustes e impactos, se houver, nas demonstrações contábeis da Entidade.

b. No caso de Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado – Prece CV-BD e Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado - Prece CV-CD devido ao descasamento de prazos de auditoria que é realizada no mês de setembro, enquanto os fundos por eles investidos tem prazo superior a 3 meses para suas respectivas auditorias.

Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado – Prece CV-BD e Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado - Prece CV-CD

Conforme Nota Explicativa nº 6.1.a) às demonstrações contábeis, em 31 de dezembro de 2022 a Entidade possuía investimentos em cotas do Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado – Prece CV-BD e Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado - Prece CV-CD (“FIC’s Imunana”), no montante de R\$ 119.951 mil, que representa 5,91% do Patrimônio Social da Entidade. As demonstrações contábeis, de 30 de setembro de 2022, do FIC’s Imunana, foram emitidas com abstenção de opinião, em 28 de dezembro de 2022, referente à ausência das demonstrações

contábeis auditadas dos Fundos investidos dos FIC’s Imunana, que representavam 99% de seu patrimônio líquido. Consequentemente, não nos foi possível determinar os eventuais ajustes, se houver, nas demonstrações contábeis da Entidade.

8) O CF alerta para a importância que deve ser dada ao controle da despesa administrativa da PRECE de modo a protegermos a sustentabilidade de longo prazo da entidade e seu compromisso com Participantes e Assistidos. Como exemplificação, apresentamos aqui abaixo tabela em que comparamos o nível de despesa administrativa da PRECE com o de outras EFPC também patrocinadas por empresas do setor de saneamento.

EFPC	Patrocinadora	Lei	Estado	Receita 12M (a.a.)		Despesas 12M (a.a.)		NET 12M (a.a.)		PL* (R\$)	
				R\$	%PL*	R\$	%PL*	R\$	%PL*		
1	PREVSAN	Estadual	108/109	GO	3.107.675	0,26	- 4.214.954	- 0,36	- 1.107.279	- 0,09	1.211.123.355
2	FUSAN	Estadual	108/109	PR	8.309.869	0,43	- 8.742.332	- 0,46	- 432.463	- 0,02	1.895.151.013
3	ICATUFMP	Privada	109	RJ	13.968,209	0,53	- 13.006.279	- 0,49	962.930	0,04	2.813.131.654
4	SABESPREV	Estadual	108/109	SP	12.118.287	0,34	- 20.008.003	- 0,56	- 7.889.716	- 0,22	3.630.695.305
5	FUNDAÇÃO CORSAN	Estadual	108/109	RS	12.692.364	0,66	- 11.666.422	- 0,61	1.025.942	0,05	1.951.906.345
MÉDIA DE AMOSTRA		Todos	Todos	Todos	9.020.368	0,60	- 10.437.352	- 0,69	- 1.416.983	0,09	1.511.434.985
6	FABASA	Estadual	108/109	BA	6.012.341	0,66	- 6.490.571	- 0,76	- 928.230	- 0,10	938.956.583
7	PRECE	Estadual	108/109	RJ	8.621.636	0,43	-16.529.518	- 0,82	-7.907.882	-0,39	2.015.806.200
8	FUNDIAGUA	Estadual	108/109	DF	12.505.743	1,11	- 10.888.764	- 0,97	1.616.979	0,14	1.136.158.328
9	COMPESAPREV	Estadual	108/109	PE	13.433.147	1,33	- 14.318.036	- 1,41	- 884.889	- 0,09	1.042.218.295
10	FUNCASAL	Estadual	108/109	AL	4.642.654	1,86	- 4.711.648	- 1,89	- 68.994	- 0,03	252.160.703
11	CAPITAL PREV	Municipal	108/109	ES	3.812.125	3,73	- 3.785.341	- 3,70	26.279	0,03	0

Fonte: Inside System da Inside Pensions

*PL Médio no Período

Observamos que a PRECE tem feito reduções de despesas administrativas, mas sempre tendo como referência seu próprio histórico. No comparativo com peers do mercado, a distância ainda é significativa.

CONCLUSÃO DO VOTO: O Conselho Fiscal, diante ao disposto, recomenda ao Conselho Deliberativo, a aprovação das referidas Demonstrações Contábeis de 2022 consolidadas e as individuais dos Planos: PRECE I, II, III, IV, CV e do PGA, considerando as ênfases e ressalvas apresentadas pela auditoria independente da Grant Thornton Auditores Independentes, e as manifestações feitas por este Colegiado.

Rio de Janeiro, 22 março de 2023.

Conselho Fiscal da PRECE:

PAULO ALEXANDRE FROLICK

Presidente interino do Conselho
Assinou em 23 mar 2023 às 21:39:27

OCIMAR PEREIRA ESTEPHANIN

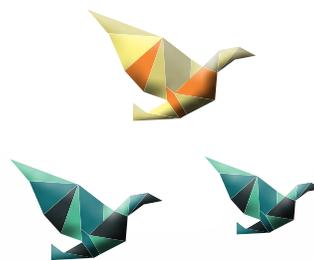
Membro Suplente Eleito
Assinou em 23 mar 2023 às 21:44:34

BRUNO FERREIRA DE OLIVEIRA

Membro Efetivo Nomeado
Assinou em 23 mar 2023 às 19:00:20

DIEGO NUNES MÜLLER

Membro Efetivo Nomeado
Assinou em 23 mar 2023 às 17:19:39



Emitido por Clicksign
Gestão de Documentos S.A



6.4 PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO

DELIBERAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO DE 28 DE MARÇO DE 2023

O Conselho Deliberativo da PRECE – Previdência Complementar, na 518ª Reunião Extraordinária, realizada nesta data, conhece dos termos da Resolução de Diretoria nº 046/2023, do ME GCONT nº 035/2023, de 17/03/2023, e da Manifestação do Conselho Fiscal, de 22/03/2023, e, em cumprimento às determinações expressas no Artigo 22 e no parágrafo único do Artigo 24 de seu Estatuto, examinou as seguintes matérias apresentadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Fiscal, relativas ao exercício de 2022:

- a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior;
- b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS (consolidada) comparativa com exercício anterior;
- c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior;
- d) Demonstração do Ativo Líquido - DAL (por plano de benefício previdencial) comparativa com o exercício anterior;
- e) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL (por plano de benefício previdencial) comparativa com exercício anterior;
- f) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT (por plano de benefício previdencial) comparativa com o exercício anterior;
- g) Notas explicativas às Demonstrações Contábeis consolidadas;
- h) Relatório dos Auditores Independentes; e
- i) Parecer do Conselho Fiscal e,

Delibera:

Aprovar as Demonstrações Contábeis da PRECE relativas ao exercício de 2022, mantendo-se as ênfases e ressalvas apontadas pela auditoria independente e ratificadas pelo Conselho Fiscal, tendo em vista que as Demonstrações Contábeis, o Relatório dos Auditores Independentes e o Parecer do Conselho Fiscal corroboram com exatidão as contas da Entidade.

Em, 28 de março de 2023.

PAULO HENRI LOPES DOS SANTOS

Presidente do Conselho Deliberativo

Assinou em 29 mar 2023 às 11:27:56

Emitido por Clicksign Gestão de Documentos S.A





Rua Prefeito Olímpio de Melo, 1676
Benfica - Rio de Janeiro 0 RJ



prece@prece.com.br



(21) 3282-8260/3282-8160



(21) 99163-8180



www.prece.com.br

