



PRECE
Previdência

2023 RELATÓRIO ANUAL

PRECE - PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

PROMOVENDO MUDANÇAS,
GARANTINDO FUTUROS.

PRECE
Previdência

CEDAE



Participantes, Assistidos, Patrocinadores e Parceiros.

É com imensa satisfação que apresentamos o **Relatório Anual de Informações 2023**.

Destacamos as transformações estratégicas e operacionais que foram fundamentais para fortalecer o nosso compromisso com o futuro de cada Participante e Assistido.

As páginas a seguir são mais do que um compêndio de números e gráficos, e demonstram a evolução de uma entidade que **ao completar 40 anos em 2023** se mantém ancorada pelos valores de resiliência e inovação, e que mesmo atravessando períodos de desafios econômicos e adaptações regulatórias, emergiu mais robusta e fortalecida. As mudanças implementadas em 2023 visam não apenas a adaptação à conjuntura, mas principalmente a antecipação das necessidades e tendências futuras, garantindo que nossos Participantes e Assistidos possam desfrutar de uma PRECE, a cada dia, ainda mais sólida, íntegra, segura e na direção de seu propósito maior que é **GARANTIR FUTUROS**.

Boa Leitura!



**UMA TRAJETÓRIA
DE MUITO APRENDIZADO E
DESENVOLVIMENTO.**



Todos os capítulos e páginas incluídos neste Relatório, estão disponíveis para acesso imediato. Basta clicar no item de interesse para ser direcionado ao conteúdo específico.

2 - INTRODUÇÃO

4 - A PRECE E OS ODS DA ONU

5 - MENSAGEM DOS DIRETORES

CAPÍTULO 1 - INSTITUCIONAL

12 - INOVAÇÃO COM COMPROMETIMENTO E TRANSPARÊNCIA

13 - Missão, Visão e Princípios

14 - Organograma

15 - Órgãos Colegiados e Comitês

18 - Compromissos e Iniciativas

18 - Patrocinadores e Parceiros

CAPÍTULO 2 - CONHECENDO A PRECE

19 - EXCELÊNCIA, RESPEITO, EFICIÊNCIA OPERACIONAL

20 - Nosso Time

24 - Nossos Participantes e Assistidos

CAPÍTULO 3 - DESTAQUES DA GESTÃO

26 - COMPROMETIMENTO, EFICÁCIA E RESULTADOS

27 - Modelo de Gestão

28 - Relacionamento com o Participante

31 - Ações

36 - Nossas Práticas ASG

CAPÍTULO 4 - GESTÃO DE INVESTIMENTOS

39 - SEGURANÇA, RENTABILIDADE E RESULTADOS

40 - Rentabilidade dos Planos

42 - Alocação de Investimentos

46 - Fundos

65 - Premissas e Metodologia

CAPÍTULO 5 - DEMONSTRAÇÕES ATUARIAIS

67 - SUSTENTABILIDADE, LIQUIDEZ E SOLVÊNCIA

68 - Parecer Atuarial Plano PRECE I

68 - Parecer Atuarial Plano PRECE II

68 - Parecer Atuarial Plano PRECE III

68 - Parecer Atuarial Plano PRECE IV

68 - Parecer Atuarial Plano PRECE CV

CAPÍTULO 6 - DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

69 - INOVANDO INFORMAÇÕES PARA PLANEJAMENTO, CONTROLE E PROCESSO DECISÓRIO

70 - Demonstrações Contábeis

71 - Relatório do Auditor Independente

72 - Parecer do Conselho Fiscal

74 - Deliberação do Conselho Deliberativo



RELAÇÃO dos RESULTADOS AQUI APRESENTADOS com os OBJETIVOS do DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) da ONU.



Os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** foram criados pelos países que compõem a Organização das Nações Unidas (ONU), dentre eles o Brasil. Trata-se de **17 objetivos, alicerçados em 169 metas**, identificados como os passos para a garantia de um mundo mais justo, mais digno, mais inclusivo e sustentável.

Por meio das ODS, a ONU realiza um apelo universal à ação para acabar com a pobreza, proteger o planeta e garantir que todas as pessoas desfrutem de paz e prosperidade.

A PRECE reconhece seu papel na sociedade e através dos capítulos deste relatório será possível observar como ela tem contribuído para essa iniciativa através das suas atividades.





MENSAGEM do DIRETOR-PRESIDENTE e DIRETOR INTERINO de INVESTIMENTOS

GOVERNANÇA, TRANSPARÊNCIA E VISÃO DE FUTURO,
ESTRATÉGIA, MITIGAÇÃO DE RISCOS E RESULTADOS



POSSE DO NOVO DIRETOR-PRESIDENTE

Em 31/05/2023, tive a honra de ser o **primeiro funcionário de carreira da PRECE a assumir o posto de Diretor-Presidente da Entidade**. Sou colaborador desde 2007, Diretor de Investimentos desde 2017 e, acima de tudo, Participante.

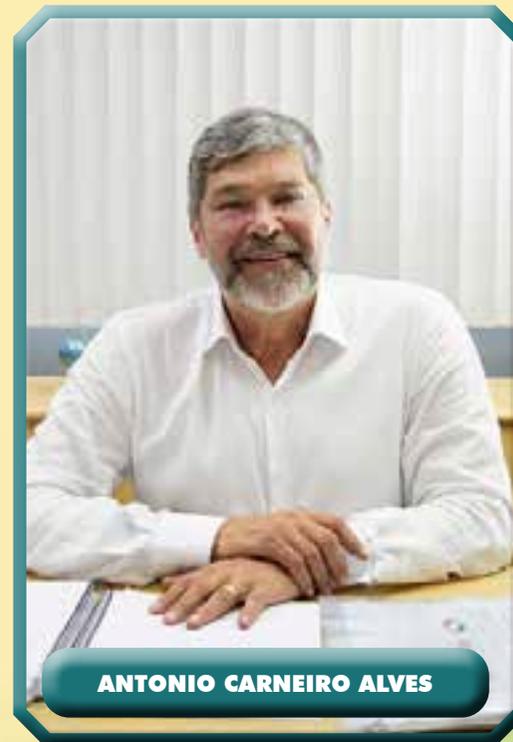
A responsabilidade de fomentar o presente e o futuro de mais de 7 mil pessoas, entre Assistidos e Participantes é imensa, mas graças aos esforços de uma **Diretoria Executiva séria, de Conselhos diligentes e de uma equipe de Colaboradores qualificada, 2023 foi um ano de expressivas conquistas para a PRECE e 2024 tem tudo para ser um ano de continuidade dos bons resultados**.

REUNIÕES COM AS ERPAs (Entidades Representativa dos Participantes e Assistidos)

Desde a minha posse, estabeleci como um dos principais pilares do mandato uma gestão participativa, com transparência e comunicação. Estamos promovendo **encontros periódicos com as Entidades Representativas dos Participantes e Assistidos- ERPAs (Sindicatos e Associações) para entendermos as demandas do nosso público**. O compromisso é garantir que estejamos sempre alinhados com os seus anseios e trabalhando para a melhoria contínua dos nossos serviços. Em adicional, realizamos também **reuniões periódicas com todo o Corpo de Colaboradores da PRECE para darmos conhecimento dos atos de gestão**.

PROJETO DE PALESTRAS "CONHECENDO A PRECE"

Aproveito a oportunidade para compartilhar informações do **projeto de palestras intitulado "CONHECENDO A PRECE"**. Esta iniciativa, que será estruturada por módulos e apresentada pelos Gerentes e seus substitutos, visa oferecer percepção e conhecimento aprofundado sobre os setores de atuação da Entidade.



ANTONIO CARNEIRO ALVES

IMAGEM DA ENTIDADE

Quanto a atual imagem da PRECE, temos desenvolvido uma agenda positiva há alguns anos e os resultados têm sido relevantes.

Dentre vários avanços, hoje integro a **coordenação da Comissão de Investimentos Leste Sudeste da ABRAPP, composta por 25 fundos de pensão**. Antes de mim, os três últimos coordenadores eram dirigentes da Previ, Petros e Valia, o que demonstra a **força representativa da PRECE atualmente**.



ALTERAÇÃO DO ESTATUTO DA PRECE

Não poderia deixar de citar o marco da **alteração do nosso Estatuto, que, além de estarmos cumprindo uma demanda legal, também permitirá que o corpo dirigente da Entidade ganhe robustez técnica.** Os novos dirigentes serão definidos por meio de um **processo seletivo rigoroso, que terá a exigência de ampla qualificação.** O novo Estatuto já foi aprovado internamente e estamos aguardando a aprovação por parte da PREVIC.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O foco em questões que envolvem a **perenidade da Fundação é parte fundamental da nossa visão.** Com base nisso, estamos realizando o **Planejamento Estratégico da Entidade para o período 2024-2028.** Temos o propósito de **garantir que nossos mecanismos gerenciais sejam aprimorados e de buscar soluções previdenciárias que proporcionem segurança e tranquilidade para o planejamento de longo prazo dos atuais e dos potenciais Participantes.** Essa é uma das prioridades da atual gestão e já se encontra em processo de implantação, com o envolvimento de todo o corpo de profissionais da Entidade, representado por uma **Comissão constituída por todos os gestores da Entidade, para definição das macro e micro ações.** A ideia é **captar novas fontes de receita para contribuir na gestão de custos da Entidade.** Dentre todas as ações já mapeadas, foram identificadas algumas necessidades primordiais, que incluem a **mudança para uma nova sede,** o que irá melhorar o espaço de trabalho/atendimento aos Participantes/Assistidos e ajudará no projeto de captação de novos patrocinadores. Além disso, faremos uma **campanha informativa e de conscientização voltada aos colaboradores da CEDAE que ainda não possuem vínculo com a PRECE e que não aderiram ao Plano PRECE III,** detalhando todas as características e vantagens que o Plano em questão oferece.

AVANÇOS E CONQUISTAS

Em 2023, destacamos alguns pontos importantes como a **implementação do processo de CNPJ por Plano, os Balanços aprovados pelos Conselhos Deliberativo e Fiscal de maneira unânime, a criação de um Grupo de Trabalho para analisarmos a retirada de patrocínio dos Planos PRECE I e PRECE II, que é uma exigência da PREVIC e a reabertura dos Empréstimos PRECE.** Outro grande feito foi a **aprovação do pagamento das Reservas de Poupança dos desligados falecidos dos Planos PRECE I e II,** pauta que era reivindicada pelos sindicatos há muitos anos, bem como a **retenção nos Planos de Benefícios de 70% dos Participantes optantes pelo PDV, promovido pela CEDAE ao final de 2023.**

RELACIONAMENTO COM A PATROCINADORA CEDAE

Outro aspecto fundamental foi o **bom relacionamento com a Patrocinadora CEDAE,** que permitiu conseguir importantes avanços de pendências que perduravam há anos. Destaco a **negociação dos contratos de dívidas relacionados ao Plano PRECE CV, que envolviam tanto o Plano de Equacionamento do Déficit de 2021, quanto os montantes transferidos dentro do referido Plano, em razão do processo de Alteração de Modalidade.** A nossa principal Patrocinadora nos auxiliou também com a **assinatura do Termo Recíproco de Direitos e Obrigações n.º 33/2023.** Essa medida incluiu a **participação da CEDAE no Custeio Administrativo da PRECE, tendo um impacto positivo direto na taxa de administração cobrada pelos Planos.**



PREVIC E PRECE - PROGRESSO NA RELAÇÃO

Já em relação à PREVIC, houve mudança na classificação da PRECE quanto ao regime de fiscalização. O processo de supervisão não contará mais com uma equipe dedicada exclusivamente à fiscalização da Entidade. Em vez disso, a supervisão será realizada mediante monitoramento contínuo de indicadores de desempenho. Esta alteração de absoluta e inquestionável importância, depois de 18 anos ininterruptos de fiscalização regular, **demonstra a confiança, o progresso estratégico e operacional da Entidade na nova gestão.**

INVESTIMENTOS - RETORNOS EXPRESSIVOS

Em 2023, a PRECE conseguiu um **retorno médio dos investimentos dos seus Planos de Benefícios de 12,74%, frente a 12,40% de média das Entidades Fechadas de Previdência Complementar**, conforme pesquisa divulgada pela Consultoria Aditus, que contemplou os dados de **127 entidades.**

Seguimos com a mesma estratégia que já vinha sendo adotada pela Diretoria de Investimentos, recuperando ativos que foram baixados contabilmente (**já recuperamos cerca de R\$ 300 milhões**), e selecionando os melhores fundos do Mercado a partir de um **Manual de Seleção e Monitoramento de Gestores.**

A cota do Plano PRECE CV-CD **saiu de R\$1,75 em janeiro/2017 para R\$1,45 em dezembro/2017, após as baixas contábeis realizadas nos Planos PRECE I, PRECE II e PRECE CV, que totalizaram cerca de R\$ 500 milhões.** Ao fim de dezembro/2023, a cota do PRECE CV-CD já atingiu o patamar de **R\$ 2,49, um retorno de 71,72% no período frente a apenas 53,66% do CDI** (taxa de juros praticada nos depósitos interbancários e principal referência de performance para investimentos). **O Plano PRECE III, único Plano aberto à novas adesões da Entidade, acumula um substancial retorno de aproximadamente 500%, no acumulado desde a sua criação, em 2006. Quando comparado ao retorno do CDI (388%) no mesmo intervalo temporal, fica claro que a estratégia adotada pela gestão é vitoriosa.**

Todos os Planos de Benefícios administrados pela PRECE finalizaram o ano de 2023 com resultados positivos, **sendo registrado superávit nos Planos com parcela em Benefício Definido (BD).**

CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS

Também quero registrar, com satisfação que, **em decorrência da revisão dos equacionamentos vigentes do Plano PRECE I, pela primeira vez ao longo da existência das Contribuições Extraordinárias, diminuiremos o percentual cobrado dos Participantes e Assistidos. A redução do montante pago a título de Contribuição Extraordinária será em torno de 10%, a partir de abril/2024.** Outro grande feito decorrente dos bons resultados observados será a **não necessidade de implementação de uma nova cobrança de Contribuição Extraordinária em 2025, referente ao Plano PRECE CV.**





PRECATÓRIOS ESTADUAL E FEDERAL

Importante citar sobre os **dois Precatórios ganhos pela PRECE: O Estadual do Theatro Municipal do Rio de Janeiro - TMRJ e o Precatório Federal – OFND.**

- **Precatório Estadual do Theatro Municipal do Rio de Janeiro - TMRJ.**

Em agosto de 2018, a **PRECE ganhou uma ação judicial contra a Fundação Theatro Municipal (FTM)** para o pagamento de aluguéis e encargos atrasados, que originou o precatório, **cujo montante atualizado em outubro de 2023, encontrava-se em valor aproximado de R\$ 147.000.000,00.** Diante da dificuldade financeira do Estado, conforme veiculado em mídia e da total falta de estimativa de prazo para o pagamento, a PRECE decidiu vender o Precatório, amparado por relatório dos riscos envolvidos e parecer jurídico. O processo de divulgação para a venda foi realizado de forma totalmente transparente, **sendo a oferta publicada no site da Entidade e informada a todo o mercado financeiro em busca das melhores ofertas.** Ao fim, recebemos várias propostas, **sendo a mais vantajosa de 50% do valor do precatório.** No entanto, logo após o final do processo de captação de propostas, o Estado sinalizou a divulgação de um Edital possibilitando aos detentores dos Precatórios a aderência a um acordo para a antecipação do pagamento. **O acordo proposto pelo Estado prevê o pagamento de 60% do valor devido até 31/12/2024,** o que levou a PRECE a suspender a venda, haja vista ter a Entidade recebido como melhor proposta o pagamento de 50% conforme destacado acima. Neste sentido, encaminharemos para análise e eventual aprovação da Diretoria Executiva e, posteriormente ao Conselho Deliberativo para

deliberação de adesão ao acordo. Caso o pagamento não se concretize até a data limite ou surja uma proposta mais vantajosa neste período de espera, consideraremos retomar a venda à particular.

A gestão da PRECE permanece otimista e comprometida com um futuro promissor, mantendo a possibilidade de reavaliar o acordo com o Estado, se condições mais favoráveis surgirem.

- **Precatório Federal - Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento - OFND.**

Em 1991, a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - **ABRAPP processou o Fundo Nacional de Desenvolvimento, o BNDES e a União Federal, buscando a revisão dos valores das OFND's, obrigatoriamente adquiridas por entidades de previdência com patrocínio de empresas públicas,** requerendo o pagamento corrigido e com juros para suas associadas.

Após recursos da ABRAPP iniciou-se a execução e **em 2022 foi expedido o precatório no valor de R\$ 15.744.276,92 para a PRECE, a ser incluído no orçamento de 2023 da União. Atualmente, foi expedido o alvará em favor da PRECE e, no momento, aguarda-se a transferência de R\$ 17.116.914,34, após atualização do valor inicial.**

Por fim, deixo a mensagem de que a gestão da PRECE irá dedicar os melhores esforços para que 2024 seja ainda melhor do que 2023. Poucas vezes estive tão otimista para o futuro. Há muito trabalho a ser feito para que a PRECE do futuro esteja da maneira que planejamos, mas fiquem certos de que estamos no caminho certo.





MENSAGEM do **DIRETOR ADMINISTRATIVO** e **FINANCEIRO** e **DIRETOR INTERINO** de **SEGURIDADE**

PLANEJAMENTO, RESPONSABILIDADE E CONTROLE

O ano de 2023 se consolidou com vários marcos importantes para a gestão da PRECE, que fortaleceram a estratégia de busca por um futuro perene e sólido para a nossa Entidade. Todas as mudanças e conquistas que passamos só foram alcançadas graças à sinergia e transparência desta gestão. **Os inúmeros feitos do ano reforçaram o caminho para o estreitamento dos laços com os nossos Participantes, Assistidos e suas Entidades Representativas, com as nossas Patrocinadoras e com o Órgão Regulador, PREVIC.**

Finalizamos o ano com **a aprovação interna da alteração do Estatuto da PRECE**, que foi uma grande conquista para a Entidade. **A alteração visa não só atender as normativas vigentes, mas também intensificar a profissionalização do corpo dirigente.** Todas as mudanças propostas, que ainda estão sendo analisadas pelo órgão regulador PREVIC, irão alavancar a PRECE no seu processo de modernização e reposicionamento no mercado de Previdência Complementar.

Outro grande marco de 2023 foi a classificação da PRECE no processo de fiscalização da PREVIC. Após longos anos desenvolvendo

um trabalho intenso de **governança, principalmente do ponto de vista da gestão dos investimentos, o processo de fiscalização do órgão regulador e fiscalizador se tornou bem menos intenso e forte, após 18 anos seguidos de fiscalização exclusiva, passando para um monitoramento por indicadores de desempenho, demonstrando a confiança no trabalho que vem sendo desenvolvido pela gestão.**

Não poderia deixar de enfatizar a **aproximação e o espaço dado para a manifestação das Entidades Representativas dos Participantes e Assistidos - ERPA's.** Estivemos a todo tempo de portas abertas para receber os sindicatos e associações, que puderam tratar das pautas reivindicadas nos vários encontros que foram realizados ao longo do 2º semestre de 2023.



VALDEMIR LUIZ DE CARVALHO





Conseguimos atender a demanda histórica dos sindicatos relativa ao pagamento da **Reserva de Poupança dos desligados falecidos do PRECE I e PRECE II, mais uma ação que confirma o compromisso da gestão com o olhar mais humanizado, voltado para os nossos Participantes e Assistidos.**

Em agosto de 2023, assumi de forma interina a **Diretoria de Seguridade, mantendo sob a minha gestão a referida Diretoria juntamente com a Diretoria Administrativa e Financeira.** Os desafios desde então foram inúmeros, mas pude contar com o suporte de uma equipe extremamente técnica e engajada, que permitiu que todos os projetos fossem executados, e que os objetivos traçados para o período fossem alcançados.

Iniciamos no segundo semestre de 2023 com o que consideramos ser crucial para dar o direcionamento que queremos para a Entidade, que é o **Planejamento Estratégico para 2024-2028.** Este projeto, que têm envolvido não só os dirigentes como todo o corpo técnico da Entidade, **englobará todas as ações que visam reposicionar a PRECE no mercado, permitindo a nossa sustentabilidade, o ganho de eficiência nos nossos processos e um nível de satisfação e excelência que queremos proporcionar aos nossos Participantes e Assistidos.**

Ao final do ano, reabrimos **o segmento de Empréstimo,** demanda que era muito aguardada pelos nossos Participantes e Assistidos. A operação do Empréstimo PRECE foi totalmente remodelada para permitir a adequação às regras dos Planos, garantindo mais segurança.

Junto das boas notícias, dou destaque para o resultado obtido em 2023. Para todos os Planos, **a rentabilidade observada no exercício foi superior a meta atuarial estabelecida para o período.** Os nossos Planos com parcela em Benefício Definido (PRECE I, PRECE II e PRECE CV- BD) **terminaram o ano superavitários** e os Planos com parcela em Contribuição Definida (PRECE III, PRECE IV e PRECE CV-CD) tiveram o **resultado positivo refletido na cota.**

Em razão dos bons resultados observados, **conseguimos diminuir os percentuais de contribuição extraordinárias que serão cobrados no plano PRECE I a partir de abril/2024 e impedir a implementação de novo equacionamento no plano PRECE CV em 2025.**

Outro ponto importante deste ano foi a priorização do **estreitamento do relacionamento com as Patrocinadoras.** O fortalecimento deste vínculo, que vem ocorrendo desde o início do mandato do nosso Presidente, permitiu que várias questões pendentes de solução fossem resolvidas em um curto período, como o **fechamento do Convênio Administrativo, através do Termo Recíproco de Direitos e Obrigações n.º 33/2023,** que estabeleceu as regras para a **participação de nossa principal patrocinadora no custeio administrativo da Entidade, reduzindo o custo dos participantes e assistidos, e a assinatura dos aditivos contratuais e novos contratos de dívida de equacionamento do plano PRECE CV.**

Como consequência do **Programa de Demissão Voluntária (PDV)** realizado pela CEDAE ao final de 2023, tivemos um trabalho intenso no atendimento para orientar àqueles que optaram por se desligar da Patrocinadora. **Investimos em uma comunicação ativa e clara com**

esses participantes, o que gerou o melhor resultado observado nos últimos PDV's realizados, com a retenção nos Planos de benefícios de cerca de 70% das pessoas, dando a elas a oportunidade de manter seu investimento a longo prazo e, conseqüentemente, um futuro mais tranquilo.

Em relação aos Planos PRECE I e II iniciamos, no segundo semestre de 2023, os debates acerca da estratégia de solução definitiva a ser adotada para estes Planos. Importante reforçar que o tratamento destes Planos é uma demanda necessária e cobrada pelo órgão regulador PREVIC. Para fomentar as discussões sobre o assunto, foi criado um grupo de trabalho com participantes da PRECE e da CEDAE, que vem se reunindo periodicamente desde a sua criação. Seguiremos o ano de 2024 tratando o assunto como prioritário e esperamos ter até o final do próximo ano a definição da estratégia que será adotada.

Por fim, tratarei sobre os avanços e conquistas observadas em nossa **Diretoria Administrativa e Financeira**. Em primeiro lugar, destaco a obtenção do selo de Empresa Cidadã concedido pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro, devido a transparência nas informações contábeis apresentadas em nossas Demonstrações do Exercício de 2023. Nessa esteira, não posso deixar de mencionar a nossa aprovação unânime nos órgãos colegiados das Demonstrações Contábeis do Exercício de 2023, cujo resultado do relatório de auditoria reflete cada vez mais os avanços na qualidade técnica e operacional dos nossos processos contábeis.



Tratando sobre os processos financeiros, compartilho algumas ações que demonstram o nosso foco na geração de eficiência voltada para resultados consistentes, e operacionalmente eficazes. **Conseguimos concluir de maneira bem-sucedida todos os procedimentos necessários para a execução dos requisitos do novo normativo do CNPJ por Plano**, assim como da **operacionalização da EFD REINF, que modificou de maneira substancial a forma de disponibilização de informação de retenção de tributos à Receita Federal, assim como da forma de pagamento das guias**. Estamos evoluindo também na dinâmica dos nossos processos de contas a pagar e a receber, investindo cada vez mais em todas as possibilidades que o PIX oferece ao sistema financeiro, seja em agilidade ou redução de custos.

Para concluir, novamente **agradecemos a vocês, nossos Participantes e Assistidos, pela confiança no trabalho desta gestão, e reforçamos o compromisso com a transparência, eficiência e competência para continuarmos a entregar resultados exitosos em nossos Planos de Benefícios.**



1

INSTITUCIONAL TRANSPARÊNCIA, INTEGRIDADE, GESTÃO RESPONSÁVEL





Oferecer soluções criativas na administração de Planos de Previdência Privada.



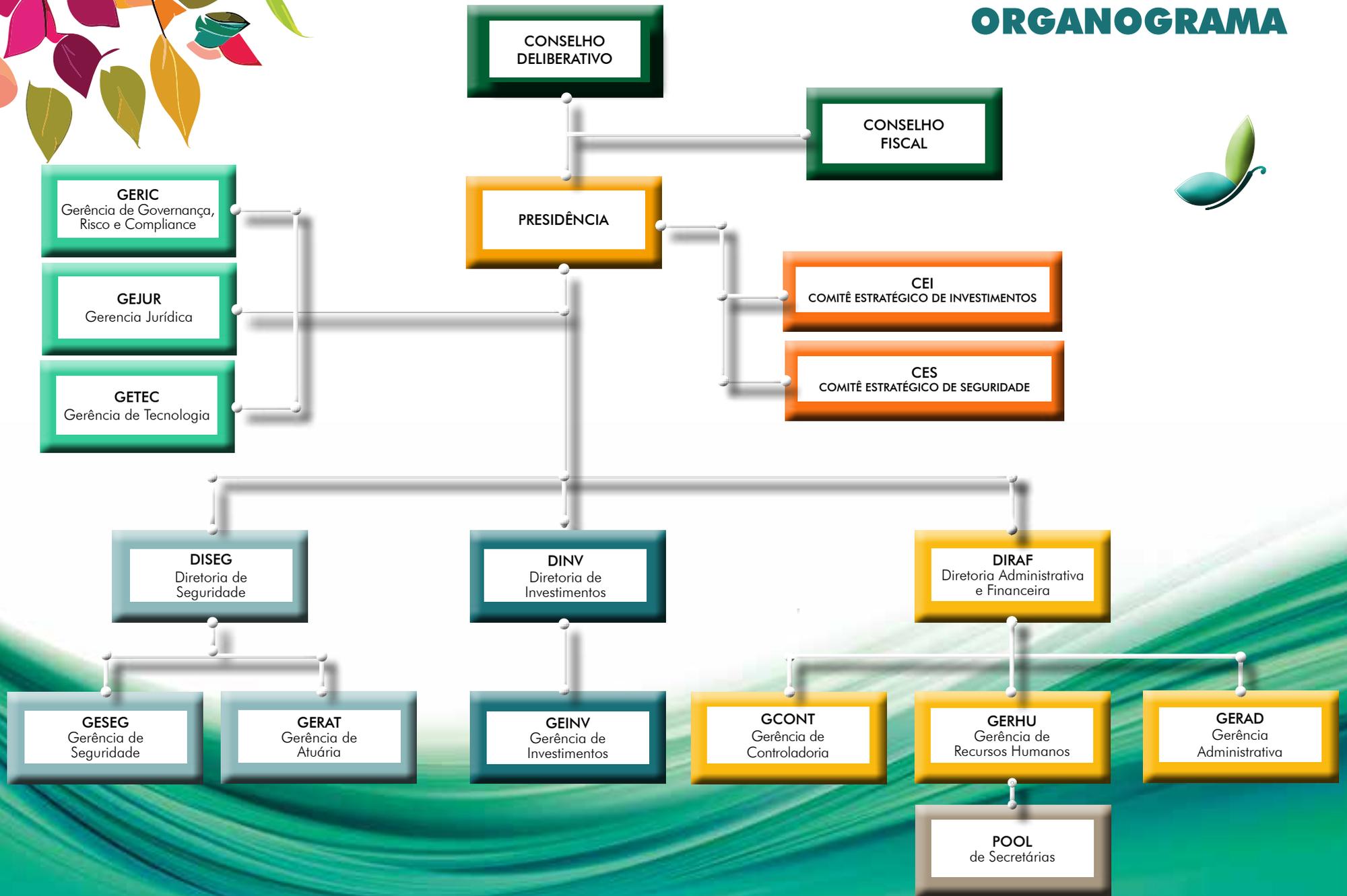
Ser reconhecida como referência nacional dentre as Entidades Fechadas de Previdência Privada multipatrocinadas.



- **Satisfação do cliente**
- **Credibilidade**
- **Transparência e Participação**
- **Sustentabilidade Empresarial**
- **Busca da Excelência**
- **Responsabilidade Socioambiental.**



ORGANOGRAMA



DIRETORIA EXECUTIVA e CONSELHOS

ÓRGÃOS COLEGIADOS

DIRETORIA EXECUTIVA

Diretor-Presidente

Antonio Carneiro Alves (2023/2027)

Diretor de Investimentos

Antonio Carneiro Alves (Interino)

Diretor Administrativo e Financeiro

Valdemir Luiz de Carvalho (2021/2025)

Diretor de Seguridade

Valdemir Luiz de Carvalho (Interino)

CONSELHO DELIBERATIVO

MEMBROS EFETIVOS NOMEADOS

Presidente:

Paulo Henri Lopes dos Santos
(2021/2025)

Maristela Batista Nunes (2023/2027)

Renato Ferreira Coelho (2023/2027)

MEMBROS EFETIVOS ELEITOS

Sidney Danilo de Souza (2021/2025)

Reynaldo de Souza de Dutra (2022/2026)

Antonio Carlos Gusmão (2021/2025)

CONSELHO FISCAL

MEMBRO EFETIVO ELEITO

Presidente:

Paulo Alexandre Frolick (2021/2025)

MEMBRO SUPLENTE ELEITO

Ocimar Pereira Estephanin (2022/2026)

MEMBROS EFETIVOS NOMEADOS

Diego Nunes Müller (2022/2025)

Bruno Ferreira de Oliveira (2021/2025)

COMPOSIÇÃO

CEI - COMITÊ ESTRATÉGICO de INVESTIMENTOS

O Comitê Estratégico de Investimentos (CEI) constitui-se como o órgão responsável por se debruçar nas questões pertinentes aos ativos dos Planos de Benefícios gerenciados pela PRECE, sendo seu objetivo central avaliar os resultados e as estratégias propostas pela gestão de investimentos, bem como os níveis de exposição a risco da carteira dos Planos.

COMPOSIÇÃO	NOME	COMPETÊNCIA
Diretor-Presidente	Antonio Carneiro Alves	Voz e Voto
Diretor de Investimentos	Antonio Carneiro Alves (Interino)	Voz e Voto
Diretor Administrativo e Financeiro	Valdemir Luiz de Carvalho	Voz e Voto
Diretor de Seguridade	Valdemir Luiz de Carvalho (interino)	Voz e Voto
Um membro efetivo eleito do Conselho Deliberativo representando os Participantes Ativos e Assistidos, especialmente designado por esse Colegiado	Sidney Danilo de Souza	Voz e Voto
Um membro efetivo representante das Patrocinadoras, indicado do Conselho Deliberativo, especialmente designado por esse Colegiado	Paulo Henri Lopes dos Santos	Voz e Voto
Gerente de Governança, Risco e Compliance	Mariana Guimarães Alves Pedro	Voz
Gerente de Investimentos	Diego Carneiro Batista de Moraes	Voz
Gerente de Controladoria	Pedro de Oliveira Paulo e Braga	Voz



COMPOSIÇÃO

CES - COMITÊ ESTRATÉGICO de SEGURIDADE

O Comitê Estratégico de Seguridade – CES é o Colegiado dedicado à tomada de decisão de nível estratégico, referente aos aspectos relacionados ao passivo dos Planos de benefícios administrados pela PRECE.



COMPOSIÇÃO	NOME	COMPETÊNCIA
Diretor-Presidente	Antonio Carneiro Alves	Voz e Voto
Diretor de Investimentos	Antonio Carneiro Alves (Interino)	Voz e Voto
Diretor Administrativo e Financeiro	Valdemir Luiz de Carvalho	Voz e Voto
Diretor de Seguridade	Valdemir Luiz de Carvalho (interino)	Voz e Voto
Um membro efetivo eleito do Conselho Deliberativo representando os Participantes Ativos e Assistidos, especialmente designado por esse Colegiado	-*	Voz e Voto
Um membro efetivo representante das Patrocinadoras, indicado do Conselho Deliberativo, especialmente designado por esse Colegiado	Reynaldo de Souza Dutra	Voz e Voto
Gerente de Seguridade	Selma Luzia Zordan Lima	Voz
Gerente de Atuária	Isabela Vieira Alves	Voz
Gerente de Controladoria	Pedro de Oliveira Paulo e Braga	Voz

* Não houve representação no exercício de 2023



COMPROMISSOS e INICIATIVAS (SELOS)

No ano de 2023, a PRECE reforçou de forma significativa seu compromisso com a excelência, ao se dedicar intensamente à manutenção das práticas mais eficazes do mercado em sua gestão. Isso foi alcançado através da sustentação contínua de iniciativas que foram endossadas por instituições de renome nacional, contribuindo assim para a criação de um ambiente corporativo caracterizado por uma ética robusta e uma integridade

inquestionável. O reconhecimento obtido por essas ações não apenas evidencia o sucesso da PRECE em sua incansável busca por eficiência e qualidade em suas estratégias de gestão, mas também sublinha seu comprometimento em manter um padrão de excelência constante em todas as suas operações.

INSTITUTO ETHOS SELO DE EMPRESA LIMPA, PELA INTEGRIDADE E CONTRA CORRUPÇÃO



CERTIFICADO EMPRESA CIDADÃ



NOVO CÓDIGO AUTORREGULAÇÃO EM GOVERNANÇA DE INVESTIMENTOS



PATROCINADORES e PARCEIROS



2

CONHECENDO A PRECE

EXCELÊNCIA, RESPEITO, EFICIÊNCIA OPERACIONAL



2.1 NOSSO TIME

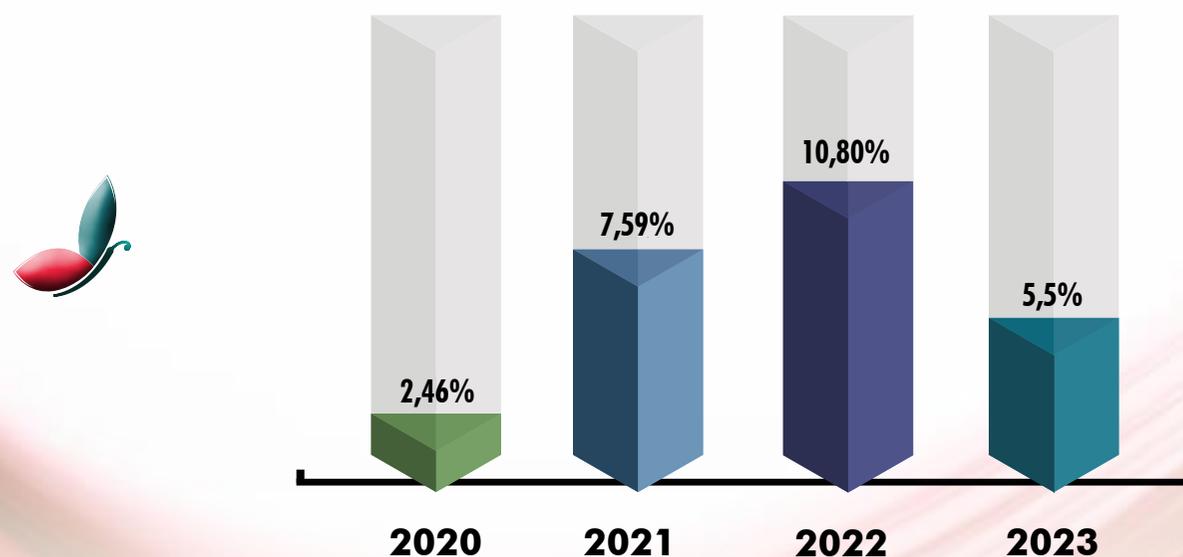
2.1.1 INDICADORES SOCIAIS



2.1.2 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS aos EMPREGADOS

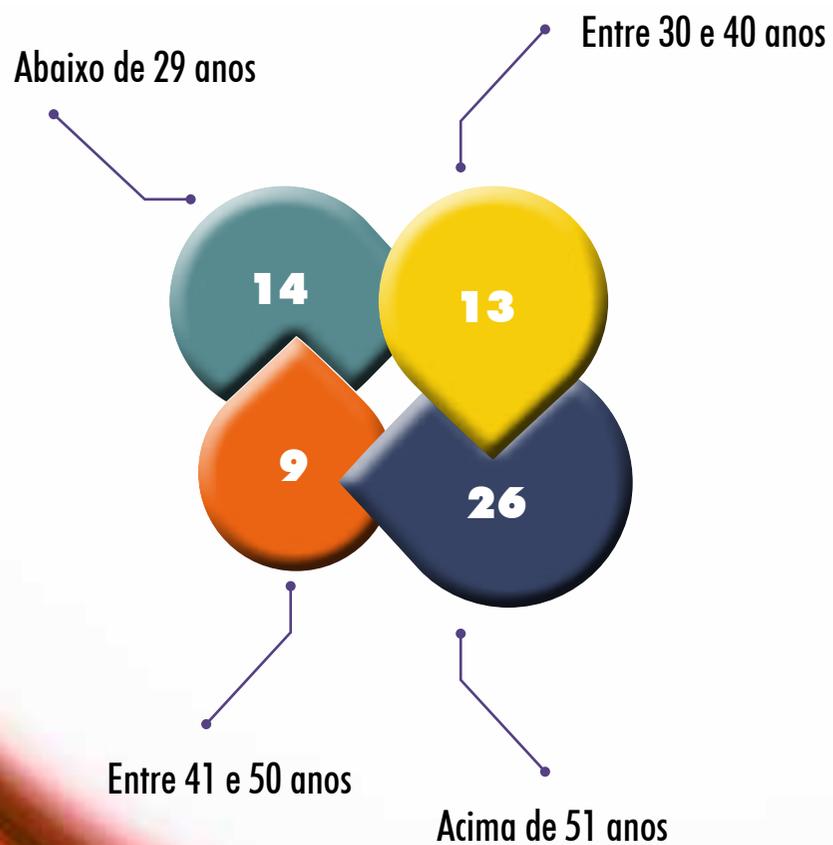
BENEFÍCIO	QUANTIDADE	VALOR (R\$)
Auxílio 3º grau/pós graduação	6	27.299,41
Auxílio material escolar	4	6.512,56
Auxílio creche	8	109.475,48
Auxílio filho excepcional	2	33.637,28
Auxílio Funeral	1	1.527,59
Transporte	15	25.020,17
Saúde	35	310.842,94
Previdencia Privada	46	447.827,74

2.1.3 HISTÓRICO % de AUMENTO ANUAL CONCEDIDO



2.1.4 INDICADOR de DIVERSIDADE

POR IDADE



POR GÊNERO



2.1.5 COMISSÕES TÉCNICAS REGIONAIS e NACIONAIS da ABRAPP

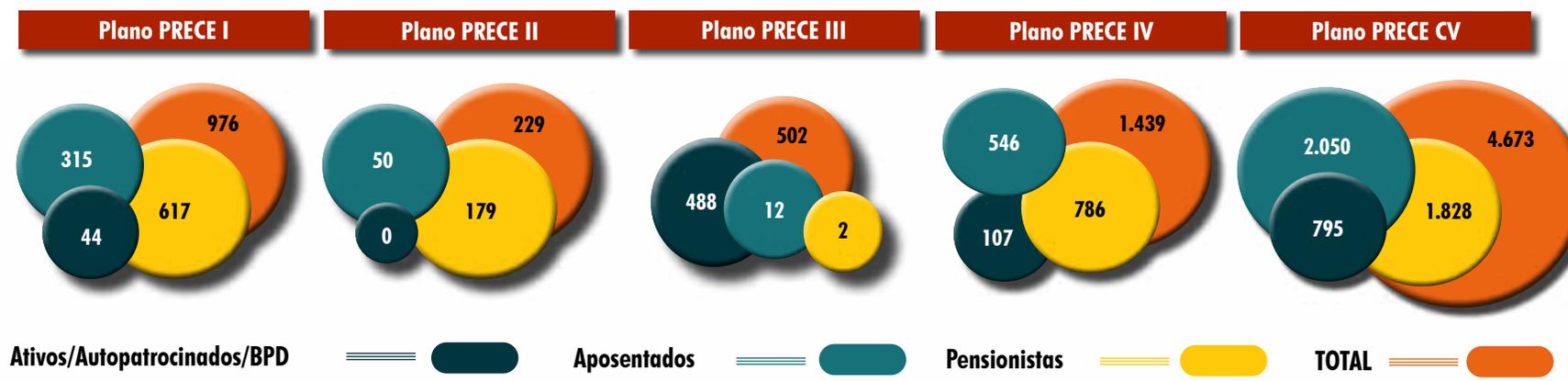
COMISSÃO	REPRESENTANTE PRECE	CARGO
Assuntos Jurídicos	Luiz Antonio Alves Gomes	Gerente Jurídico
Estratégias e Criação de Valor	Selma Luzia Zordan Lima	Gerente de Seguridade
Governança e Riscos	Mariana Guimarães Alves	Gerente de Governança, Risco e Compliance
Planos Previdenciários	Isabela Vieira Alves	Gerente de Atuária
Inovação e Tecnologia	Leandro Contreiras Saldanha	Gerente de Tecnologia da Informação
Investimentos	Antonio Carneiro Alves	Dir. Presidente/ Dir. Investimento (Interino)

2.2 NOSSOS PARTICIPANTES* e ASSISTIDOS**

* Ativos/Autopatrocinados/BPD - Benefício Proporcional Diferido

** Aposentados e Pensionistas

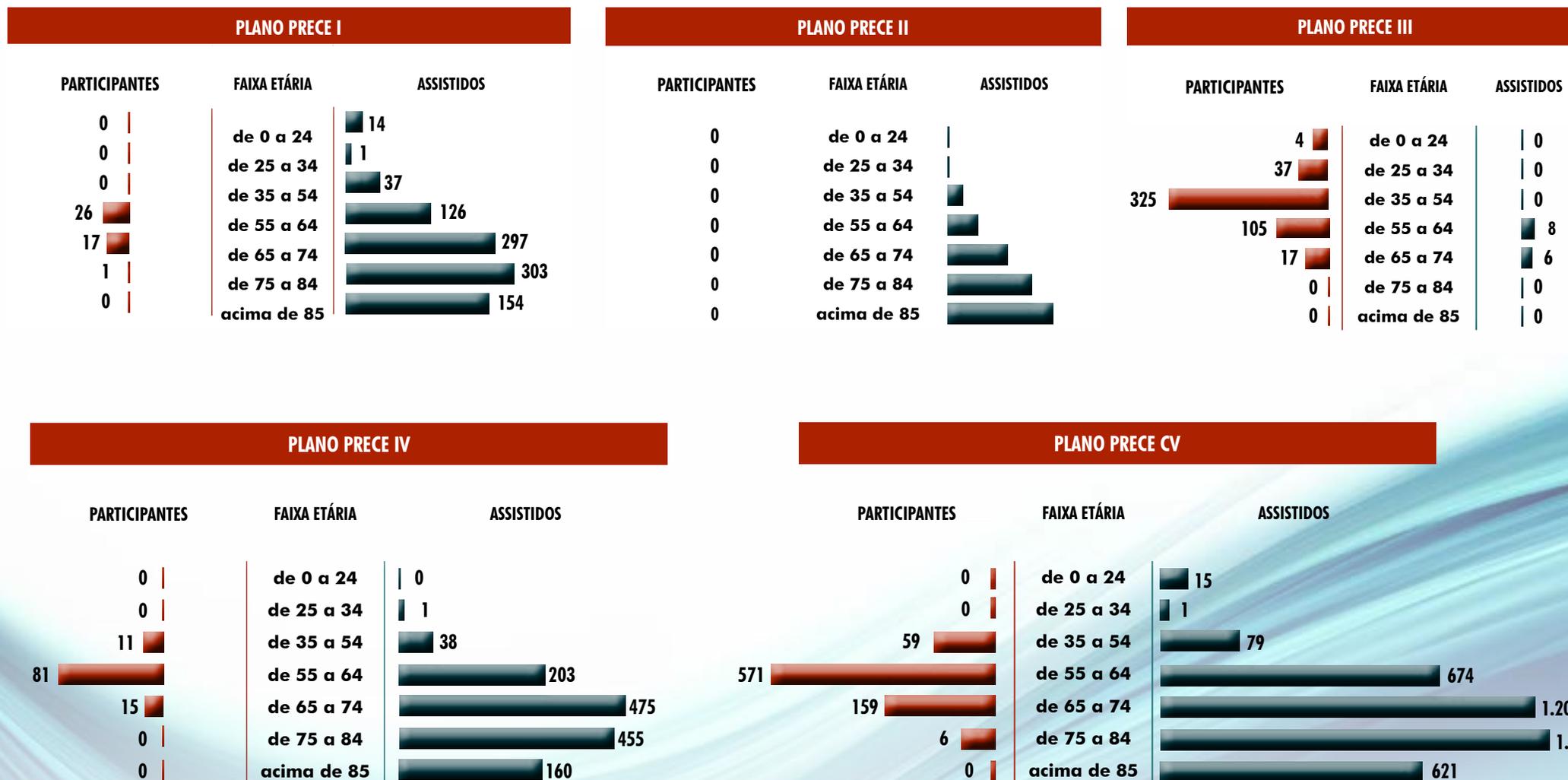
2.2.1 QUANTITATIVO de PARTICIPANTES e ASSISTIDOS POR PLANOS



2.2.2 NÚMERO DE PARTICIPANTES DESLIGADOS (TODOS OS PLANOS)



2.2.3 QUANTITATIVO de PARTICIPANTES e ASSISTIDOS POR FAIXA ETÁRIA



3

DESTAQUES DA GESTÃO COMPROMETIMENTO, EFICÁCIA E RESULTADOS



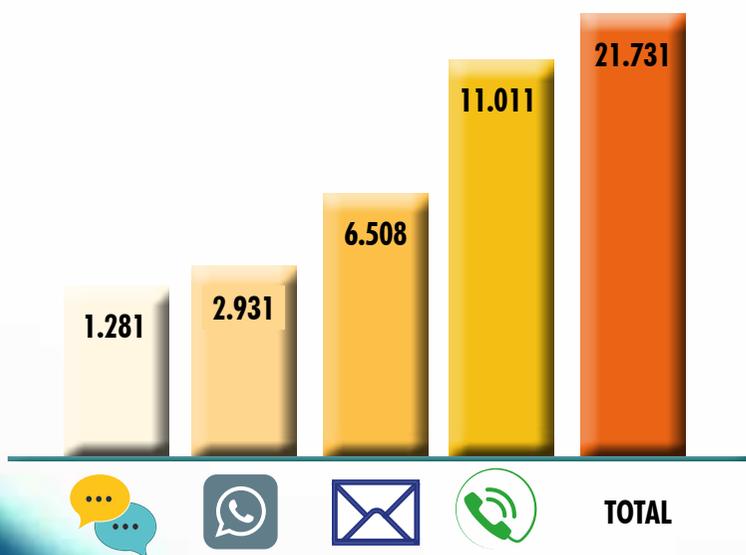
3.1 MODELO de NEGÓCIOS



3.2 RELACIONAMENTO com o PARTICIPANTE/ASSISTIDO

3.2.1 ATENDIMENTOS

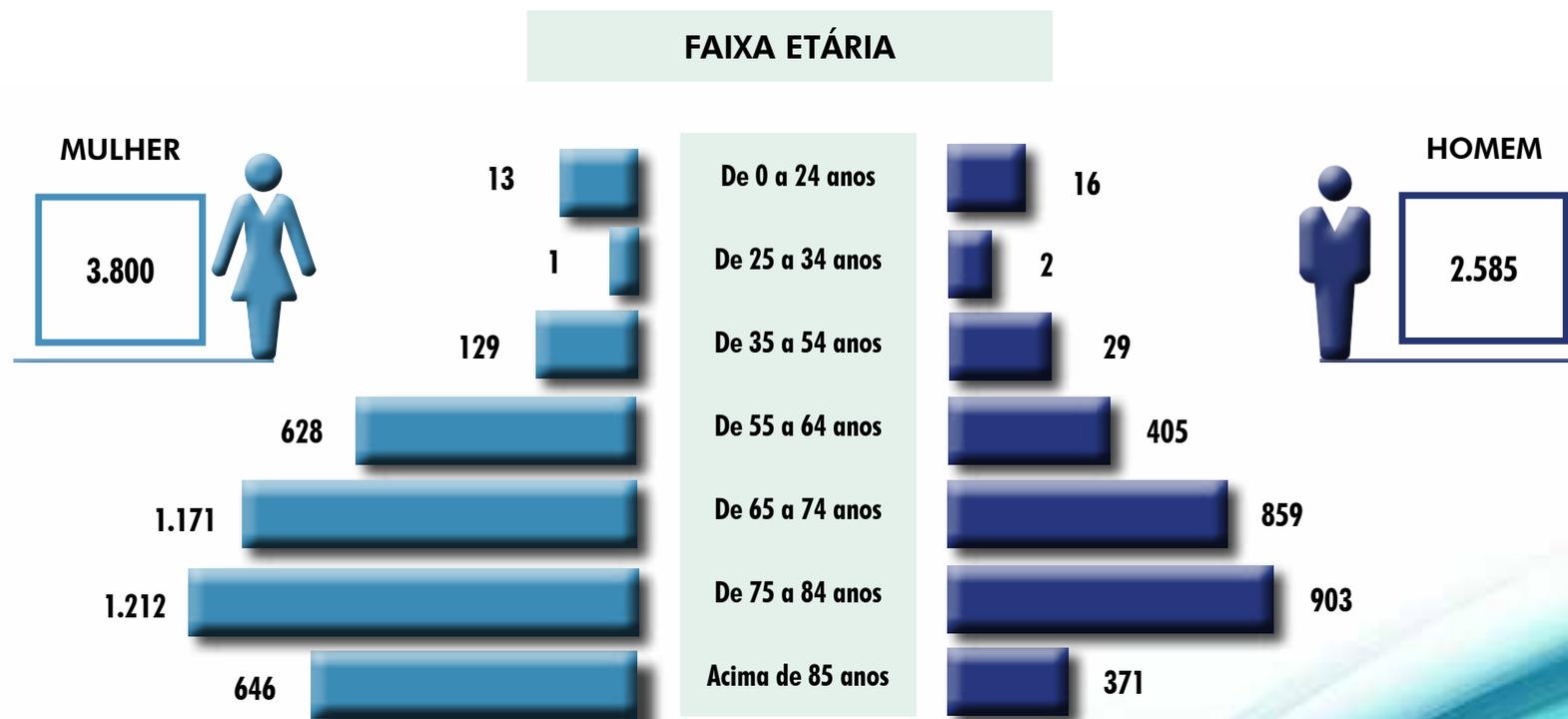
NÚMERO DE ATENDIMENTOS POR CANAIS de COMUNICAÇÃO



NÚMERO DE ATENDIMENTOS POR ASSUNTO



3.2.2 QUANTITATIVO de BENEFÍCIOS PAGOS (POR SEXO E FAIXA ETÁRIA)

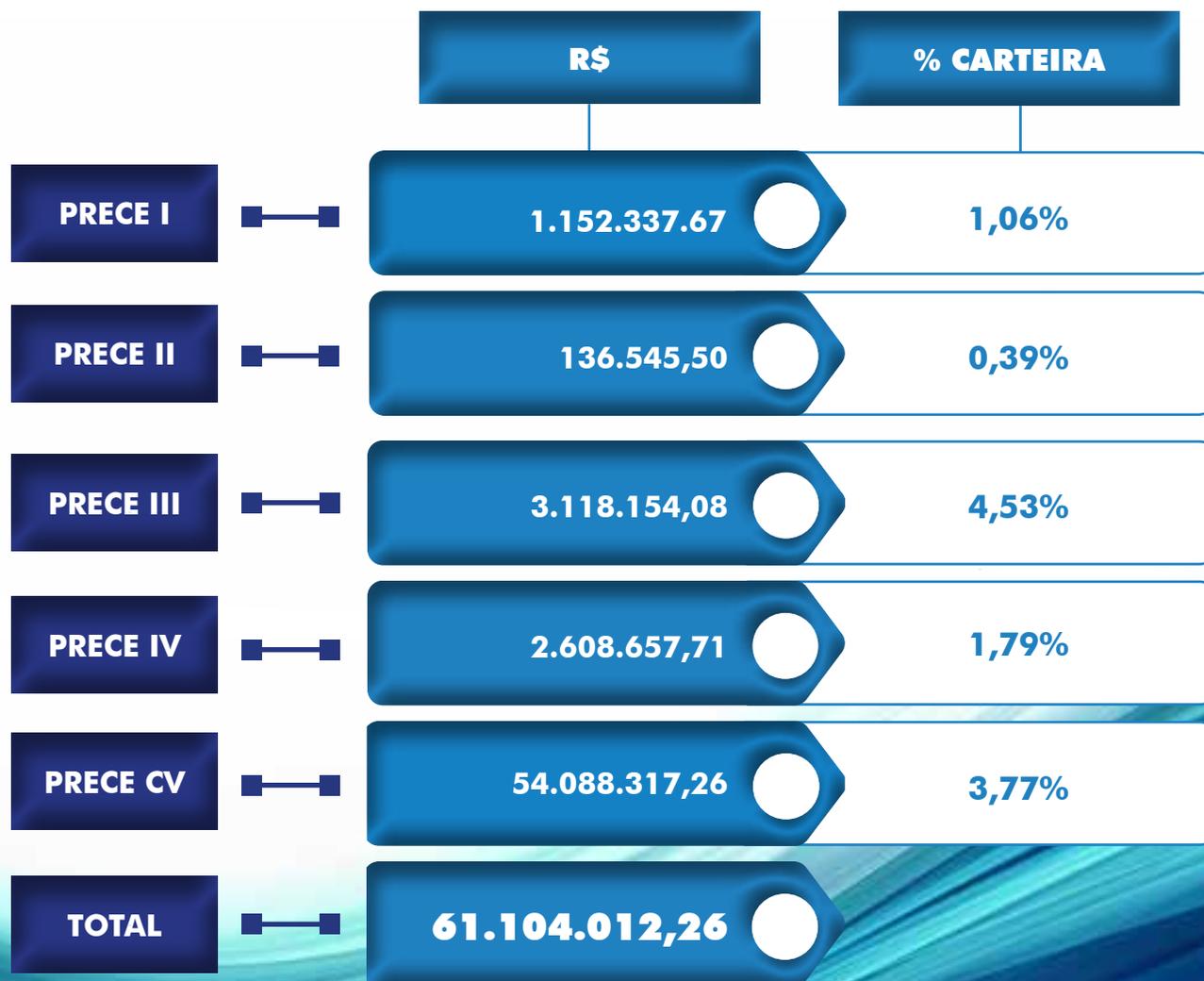


3.2.3 BENEFÍCIOS PAGOS (POR PLANO)

	PRECE I	PRECE II	PRECE III	PRECE IV	PRECE CV
QUANTIDADE	932	229	14	1332	3878
VOLUME FINANCEIRO	R\$ 22.915.878,11	R\$ 7.877.679,81	R\$ 153.933,68	R\$ 41.976.225,65	R\$ 174.627.406,97



3.2.4 PATRIMÔNIO dos EMPRÉSTIMOS (POR PLANO)



3.3 AÇÕES

3.3.1 SAÚDE MENTAL e BEM-ESTAR

No ano de 2023, a **área de recursos humanos da PRECE**, com o apoio da Diretoria Executiva, praticou a manutenção da flexibilização de local de trabalho, propiciando ao colaborador desempenhar suas tarefas não apenas na sede da PRECE. Tal ação possibilita ao colaborador os ganhos em relação ao tempo de deslocamento, como também permite a criação de estação de trabalho tanto em sua casa como em outro lugar de sua conveniência, desde que previamente acordado com seu gestor. Contudo, os dias de trabalho presencial foram mantidos e com frequência predominante, a fim de estimular tanto a manutenção do vínculo dentro das equipes, como também buscar uma maior integração entre os setores. Nesse sentido, foram proporcionados diversos eventos de comemorações, campanhas de conscientização, bem como ações coletivas na Entidade.

3.3.2 NOVO PLANO de CARGOS E SALÁRIOS - PCS

Foi implantado no início de 2023, o **novo Plano de Cargos e Salários – PCS da PRECE**, totalmente reformulado e adequado ao nosso segmento de Previdência. O PCS é um instrumento de gestão que define todas as posições existentes em uma organização e descreve cada um dos cargos e suas respectivas remunerações. Trata-se de uma ferramenta importante para otimizar a gestão dos recursos humanos e do departamento financeiro, além de dar mais transparência à relação entre a empresa e seus colaboradores.

A alteração foi importante para que se pudesse analisar, atualizar e equalizar a estrutura hierárquica da companhia, utilizando parâmetros técnicos e justos para a definição de salários. Através deste instrumento institucional, se torna possível garantir a igualdade de deveres e direitos entre os funcionários e melhorar a atração e retenção de talentos na Entidade.



3.3.3 AVANÇO em TECNOLOGIA

Sabendo da importância de manter a área de TI em constante evolução e buscando sempre fornecer os melhores serviços aos Participantes e Assistidos, além de melhorias nos processos internos e na segurança dos dados sob custódia da Entidade, a **Gerência de Tecnologia – GETEC** buscou investir em novos serviços, além de novas ferramentas de segurança.

Por esse motivo, foram lançados serviços como **Empréstimo ONLINE com modelo SAC de amortização, simulador para suportar a migração dos dados, robô como apoio a Gerência de Seguridade, além de ajustes nos sistemas, com a intenção atender demanda legais como EFD-REINF, cálculo do IR Progressivo com novo desconto simplificado entre outros.**

Outra melhoria de bastante relevância foi a **troca de ferramentas de segurança de TI**, buscando um controle maior sobre o que

está acontecendo no ambiente PRECE. Para isso, foram migrados o Firewall Multifunção e o Antivírus/XDR para uma ferramenta que possui integração entre os equipamentos de borda e os equipamentos dos colaboradores. Com isso, conseguimos o **controle de tudo o que está acontecendo tanto no tráfego na rede como nos dados locais**. Complementando, o acesso à VPN foi migrado para a utilização dessa nova ferramenta.

Para finalizar foi iniciado um **estudo para migração dos sistemas desenvolvidos internamente, para um sistema completo de ERP**. Com essa migração teremos um atendimento mais eficiente e seguro, com integração entre todos os sistemas. **A expectativa é que esse sistema seja implantado até Dezembro de 2024.**

3.3.4 ALTERAÇÃO de MODALIDADE de RENDA

Desde a revisão regulamentar que permitiu a possibilidade dos **Assistidos alterarem a modalidade nos Planos PRECE III e CV**, tem sido observado um aumento da quantidade de opções efetivadas anualmente. **Com a implementação do plano PRECE IV**, que também prevê a possibilidade do Assistido alterar a modalidade do seu benefício anualmente, **se viu um crescente no número de opções efetivadas em 2023.**

Neste último ano, foram 235 Assistidos optando pela mudança de modalidade, o que representa um aumento de quase **84%** do quantitativo de opções realizadas, se comparado com o ano de 2022. Deste quantitativo, **144 Assistidos optaram pela alteração da modalidade de renda vitalícia (BD) para renda financeira (CD) no plano PRECE CV**, o que correspondeu a transferência

de um patrimônio entre as modalidades de cerca de R\$ 66 milhões brutos e R\$ 52 milhões líquidos. Importante pontuar que **a mudança de BD para CD reduz os riscos atuariais do plano PRECE CV, bem como extingue a cobrança das contribuições extraordinárias daqueles que optam por essa alteração.**

O resultado da alteração de modalidade observado em 2023 demonstra a **aderência e a satisfação dos nossos assistidos em relação à flexibilidade atualmente permitida** pelos nossos Planos de benefícios.

Como parte da estratégia de redução de riscos dos Planos administrados pela Entidade, a PRECE pretende fomentar a **campanha de mudança de modalidade, focando nos próximos anos nas alterações da modalidade BD para CD no plano PRECE CV.**



3.3.5 RECUPERAÇÃO de ATIVOS

No ano de 2023, houve o início do **Plano de Ação DINV** para o biênio 2023/2024.

Dentre uma série de diretrizes, procedimentos e rotinas operacionais que objetivam o alcance da excelência na gestão dos recursos e ativos financeiros da Entidade, merecem especial destaque as ações perpetradas no sentido de tentar reaver os recursos alocados em ativos que sofreram “default” no passado.

É de conhecimento geral que possuímos alguns ativos de crédito privado cujos pagamentos acordados não foram honrados, bem como alguns imóveis com histórico de não pagamento de aluguel. Lembramos que **são ativos herdados de gestões anteriores a 2007**. Ambas as situações acabaram por impor significativas perdas para a rentabilidade dos Planos nos quais esses ativos tinham participação. **Em 2017, ano de início da gestão da atual Diretoria de Investimentos (DINV), foram tomadas medidas que resultaram no reconhecimento contábil dessas perdas, e, em contrapartida, se deu início a um amplo processo de tentativa de recuperação dos valores envolvidos. Sempre em parceria com Área Jurídica, ao longo desse período a PRECE logrou êxito em reaver partes consideráveis dos valores atrelados a esses ativos “defaultados”, além de impetrar ou participar de ações que tem por objetivo brigar pelo ressarcimento do que é de direito dos Participantes e Assistidos dos Planos PRECE I, II, IV e CV, nas condições mais favoráveis possíveis.**



3.3.6 RECUPERAÇÃO - EX-GESTORES

Em decorrência dos ativos herdados de gestões anteriores a 2007 que sofreram “default”, a **PRECE ajuizou 08 (oito) ações judiciais contra os gestores da época, visando o ressarcimento pelos danos sofridos.** Neste sentido, conseguimos **03 (três) decisões favoráveis** à Entidade, sendo a primeira delas **a transferência de parte do saldo de reservas de um dos ex-gestores no valor de R\$ R\$ 282.052,96 para os Planos de Benefício,** a segunda decisão foi o **bloqueio da reserva de mais de 1 milhão do ex-gestor** impedindo, por hora, o saque e por fim, uma sentença de procedência condenando os ex-gestores ao pagamento de indenização devidamente atualizada por danos materiais causados em decorrência da aquisição de título NTN realizados no período de **18/03/2003 a 30/03/2005** no valor histórico de **R\$ 29.305.104,81.**

3.3.7 PRECE ASSINA NOVO TERMO DE PARCERIA JUNTO À CEDAE

A PRECE e sua principal Patrocinadora (CEDAE) assinaram um **Termo Recíproco de Direitos e Obrigações** (Termo), cujo objetivo é fomentar o desenvolvimento da Patrocinada, de maneira a contribuir para a adoção de ações estratégicas que nortearão o futuro da Entidade.

A assinatura desse Termo se tornou possível graças ao **alinhamento que vem sendo estimulado entre as lideranças da CEDAE e da PRECE.** Este apoio vai contribuir para obtenção de eficácia na administração e para solidez e segurança na gestão dos recursos. A colaboração entre as instituições contribui para fortalecer os laços, promover uma cultura de confiança e responsabilização, gerando benefícios a todos os envolvidos no cumprimento e superação de suas metas, cujo principal objetivo é promover um futuro seguro e tranquilo para todos os Participantes e Assistidos da PRECE.

3.3.8 REABERTURA de EMPRÉSTIMO

Em dezembro de 2021, a concessão de novos empréstimos foi suspensa para realização de estudo técnico objetivando melhorar e adequar o regulamento, os termos do contrato, reavaliar as taxas de juros e de risco, os prazos de amortização, entre outras variáveis.

Assim, **em novembro de 2023**, o Empréstimo PRECE foi reaberto para novas concessões e refinanciamentos, atendendo uma demanda represada de quase 2 anos, permitindo que nossos participantes e assistidos pudessem novamente contar com a PRECE para a realização dos seus projetos financeiros, valendo-se de condições mais favoráveis que as aplicadas no mercado.

3.3.9 REESTRUTURAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA

O ano de 2023 ficou marcado por uma mudança institucional relevante, **a revisão do Código de Ética da PRECE**. O Código de Ética reúne um conjunto de diretrizes que **orienta o comportamento e as decisões dentro de uma organização, sendo um excelente instrumento para gestão do compliance**. Ele busca se apresentar como uma bússola moral, **estabelecendo padrões de conduta esperados e auxiliando na comunicação da cultura organizacional, garantindo que todos os envolvidos – desde a alta direção, os colaboradores e até terceiros - estejam alinhados com os princípios éticos estabelecidos**.

A reformulação foi proposta pela **Gerência de Governança, Risco e Compliance – GERIC** e abordou temas importantes para o ambiente institucional como: **diversidade e inclusão, ambiente respeitoso e livre de assédio, uso do canal de denúncias, entre outros**.

Ao reformar o **Código de Ética**, a PRECE reafirma seu compromisso com a integridade e a responsabilidade, construindo alicerces sólidos para um futuro ainda mais ético e sustentável.



3.4 NOSSAS PRÁTICAS ASG

3.4.1 PROGRAMA de QUALIFICAÇÃO

O programa de qualificação da PRECE abrange ações de capacitação profissional para seus dirigentes, gestores e corpo técnico. Buscando a qualificação contínua dos seus profissionais, com foco em desenvolvimento e qualificação foram realizadas no ano de 2023 as seguintes ações:

AUXÍLIO EDUCAÇÃO/ PÓS-GRADUAÇÃO – O benefício tem previsão no acordo coletivo, que dispõe a seus colaboradores auxílio financeiro para a formação **3º grau ou de pós-graduação**. No ano de 2023, investimos **R\$ 27.299,41**, **6 (seis)** colaboradores PRECE receberam esse benefício.

TREINAMENTO – Entendendo que treinamentos e palestras podem agregar na qualificação de seus profissionais, investimos também **R\$ R\$ 26.680,00** em treinamentos, totalizando **774 horas** de conteúdo.

CERTIFICAÇÕES E RECERTIFICAÇÕES - A **Certificação** é um **importante processo para aferir competência profissional** e é **requerido pelo Órgão regulador e fiscalizador das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPCs**, para algumas posições (**Dirigentes e Profissionais que atuam no processo de tomada de decisão dos Investimentos**). Além disso, a Certificação é um dos **requisitos que compõe o processo de habilitação**

para os profissionais que irão exercer cargos de dirigentes na PRECE. Para o ano de 2023, tivemos **03 profissionais (01 Conselheiro Deliberativo e 02 Analista de Investimentos)** que apresentaram suas certificações a PRECE pela primeira. Além disso, para o mesmo ano, tivemos **04 profissionais (Diretor-Presidente, Diretor Administrativo Financeiro, Gerente de Governança, Risco e Compliance e Analista de Investimento)** que renovaram/mantiveram suas certificações.

EVENTOS - A PRECE estimula a participação de seus Conselheiros, Dirigentes, Gestores e Colaborados a eventos e congressos. Em 2023, foram realizadas 19 inscrições, em um total de 3 congressos, sendo eles: **XXIV CONGRESSO ANAPAR, 13º CONANCEP E 44º CBPP** (Considerado o maior evento do mundo sobre questões e tendências referentes ao segmento).



3.4.2 PROGRAMA de ESTÁGIO (NÍVEIS MÉDIO e SUPERIOR)

A PRECE entende que o **Programa de Estágio** é uma iniciativa que proporciona oportunidades de aprendizado e inserção no mercado de trabalho para jovens em busca de experiência profissional.

Dessa forma, a PRECE, observando a legislação vigente e por meio de convênio com a **Associação Patrulha Jovem do Rio de Janeiro (APAR) e NUBE Estagiários e Aprendizes** oferece estágio para **JOVEM APRENDIZ/ESTAGIÁRIOS NÍVEL MÉDIO e ESTAGIÁRIOS DE NÍVEL SUPERIOR**.

Ao oferecer estágios por meio de suas parcerias, a PRECE reafirma seu compromisso com a inclusão social e o fortalecimento da juventude, proporcionando experiências práticas e valiosas que contribuirão significativamente para

o desenvolvimento de suas habilidades e competências no cenário profissional.

JOVEM APRENDIZ/ESTAGIÁRIOS NÍVEL MÉDIO – em 2023, contamos com a colaboração de **01 (um) jovem aprendiz 01 (um) estagiário do Ensino Médio**. Os jovens foram destacados para apoiar tarefas administrativas na Gerência Administrativa Financeira.

ESTAGIÁRIOS NÍVEL SUPERIOR – com o objetivo de proporcionar experiência laboral a estudantes de nível universitário e prepará-los para que possam se desenvolver no setor de atividade associado à sua formação, a PRECE, viabilizou a contratação e a manutenção de **03 (três) estagiários** nas áreas de Tecnologia, Seguridade e Atuária.

3.4.3 ASG nos INVESTIMENTOS

Pautando-se no Guia Previc de Melhores Práticas em Investimentos, na gestão de seus recursos a **PRECE busca adotar, sempre que possível, o “investimento responsável”**, que é uma abordagem de investimento que visa **incorporar fatores ambientais, sociais e de governança (ASG)** nas decisões de investimento, **para melhor gerenciar os riscos e gerar retornos sustentáveis a longo prazo**.

Dentre as práticas de investimentos responsáveis adotadas podemos destacar: **o Manual de Seleção e Monitoramento de Fundos de Investimentos**, onde são aplicadas métricas e técnicas para análises ASG (Ambiental, Social e Governança),

onde os **indicadores ASG somam para as notas da avaliação dos fundos de investimentos/gestores externos**.

Além disso, a **PRECE aderiu em 2017 ao Código de Autorregulação de Investimentos da ABRAPP**, buscando o aprimoramento de suas práticas de gestão, onde, nos últimos anos viemos adotando melhorias significativas em nossos processos internos. **Em 2023, enviamos os documentos e os protocolos necessários para obtenção do Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos**. Há a expectativa da Entidade de receber essa “marca” ou “chancela” de grande relevância e credibilidade para o mercado de Fundos de Pensão.



3.4.4 CAMPANHAS de CONSCIENTIZAÇÃO

No ano de 2023, foram realizadas ações direcionadas as principais campanhas de conscientização, tais como:

JANEIRO BRANCO – com o objetivo de alertar os colaboradores para os cuidados com a saúde mental, com ênfase na prevenção de doenças decorrentes do estresse, incluindo transtornos mentais comuns, como depressão, ansiedade e síndrome do pânico. Para tanto, contamos com a presença de um médico neurologista que falou sobre sintomas, causas e tratamentos.

DIA MUNDIAL DA HIPERTENSÃO (17 de maio) – palestra com médico especialista em neurologia do comportamento e médico do trabalho, com informações sobre como prevenir e controlar a pressão arterial.

OUTUBRO ROSA – conscientização e prevenção do câncer de mama.

NOVEMBRO AZUL – realização de palestra voltada para conscientização, prevenção e detecção precoce do câncer de próstata e pênis. Foi realizada ainda, consulta com médico urologista e exame PSA rápido.

Foram realizadas ainda palestra sobre:

BURNOUT - o impacto biopsicossocial no cotidiano do trabalhador frente as demandas laborais – palestra ministrada por médico psiquiatra e psicólogo, fazendo abordagem sobre o tema tão relevante atualmente, além de alertar para o risco, foram passadas dicas de prevenção e relaxamento.

DIA INTERNACIONAL DA MULHER - Em comemoração ao dia da mulher foi realizada palestra sobre empoderamento e as multitarefas que toda mulher assume na sociedade, contando ainda com momento relaxante de massagem para o time feminino.

AÇÃO PARA O DIA DAS MÃES – Palestra sobre os desafios e as belezas da maternidade. A palestra foi desenvolvida e realizada por profissionais de saúde preventiva, especificamente voltada para quem cuida e que também precisa ser cuidada.

AÇÃO PARA O DIA DOS PAIS - Diante do cenário atual onde a configuração das famílias brasileiras vem se modificando frequentemente, o papel paterno tem cada vez mais relevância na criação dos filhos e na provisão do lar. Palestra e debate com o objetivo de criar um ambiente reflexivo na paternidade em tempos modernos.



4

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

SEGURANÇA, RENTABILIDADE E
RESULTADOS



4.1 RENTABILIDADE e META ATUARIAL (POR PLANO)

Ao analisarmos a performance dos mercados em 2023, constatamos que o ano se caracterizou pela significativa **recuperação dos ativos mais expostos a risco**. No entanto, a despeito dos excelentes resultados dos principais índices do mercado acionário local, que registraram retornos anualizados superiores a **20%**, a volatilidade esteve presente de forma marcante em quatro dos doze meses do ano. O mercado de Renda Fixa, por sua vez, continuou a sofrer forte influência dos juros reais atrelados à Selic, além da ocorrência de consideráveis movimentações na curva de juros, em função dos eventos que serão elencados a seguir. O CDI, principal referência do segmento, encerrou o período registrando um retorno de aproximadamente **13%**.

O cenário internacional continuou tendo o controle da inflação como o foco principal de atenção dos agentes econômicos. Ao longo do ano, a atuação mais efetiva dos principais bancos centrais do mundo acalmou os mercados, à medida que políticas monetárias contracionistas cumpriam seu papel de arrefecer os índices inflacionários, ao mesmo tempo que os problemas ligados a recomposição das cadeias produtivas em função do ciclo pandêmico se dissipavam. O período ainda foi intensamente marcado pelas questões geopolíticas. A estagnação do conflito bélico no leste europeu, se contrapôs ao forte impacto negativo agregado aos mercados internacionais no começo de outubro. Os atos terroristas perpetrados pelo grupo Hamas desencadearam uma forte reação do governo de Israel na Faixa de Gaza, causando muita apreensão em relação a extensão que a guerra poderia assumir, em uma região historicamente marcada por conflitos armados entre árabes e judeus. Fato é, que apesar do pessimismo momentâneo, o conflito não assumiu as proporções esperadas, pelo menos até o momento em que esse reporte é escrito.

Destaque positivo para o desempenho da economia norte americana, cujo nível de atividade se manteve aquecido, fruto da combinação de um resiliente mercado de trabalho e do consumo das famílias. Cumpre ainda mencionar, o bom comportamento dos mercados asiáticos, principalmente no final do

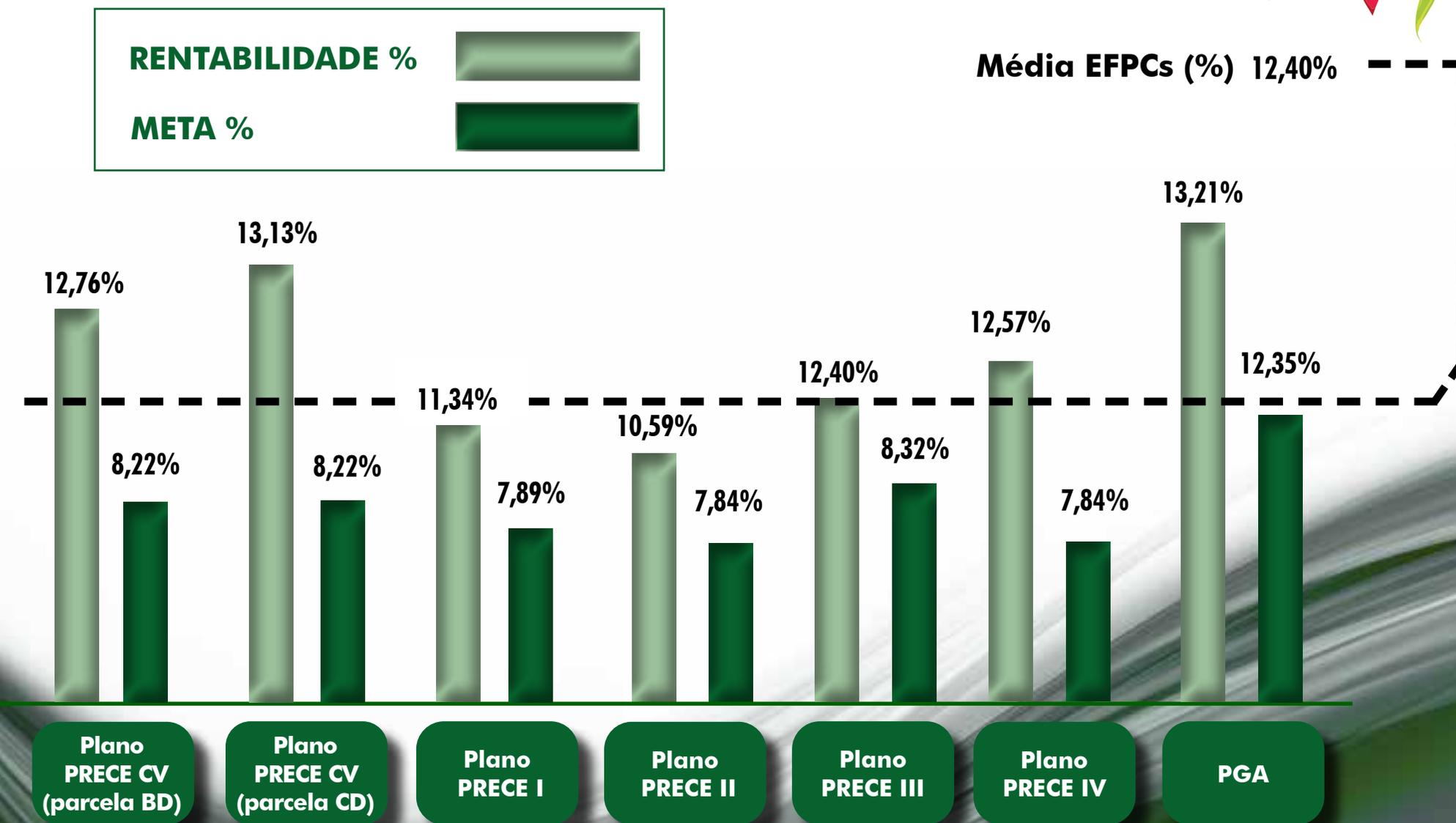
ano, positivamente influenciados pela perspectiva de recuperação do nível de atividade na China, em reposta aos estímulos monetários e financeiros promovidos pelo governo local.

No âmbito interno, a influência do componente político nos mercados se constituiu em um fato relevante no período. A relutância em torno da adoção de uma política fiscal alinhada ao contracionismo monetário vigente, gerou uma série de embates retóricos entre importantes figuras do executivo com o legislativo, e, principalmente, com a autoridade monetária local. A despeito de toda volatilidade agregada aos mercados, notadamente no final do primeiro trimestre, a flexibilização do chamado “arcabouço fiscal” reverteu as expectativas negativas dos agentes econômicos a respeito do tema. Soma-se a isso, a configuração do recuo inflacionário como consequência do aperto monetário iniciado nos períodos anteriores. Estavam então criadas as condições para o início do ciclo de redução dos juros, fato que efetivamente foi deflagrado no período. A Selic, que iniciou o ano em aproximadamente **14% a.a.**, encerrou o período registrando uma redução de aproximadamente **200 bps**. Este movimento impactou de forma decisiva o mercado de Renda Fixa, promovendo o descolamento da taxa de juros real da remuneração do principal título público aderente ao atingimento das metas atuariais das EFPCs (NTN-B). Por outro lado, a configuração de um contexto inflacionário benigno, com reais perspectivas de continuidade de redução de taxa básica de juros, serviu de combustível e somatizou os bons resultados dos setores de commodities e principalmente do agronegócio. Portanto, no balanço final dos fatos ocorridos em 2023, a balança pendeu para os aspectos positivos, o que nos leva a crer que o desempenho dos mercados se mostrou muito mais favorável do que se supunha.

Inseridos nesse contexto, os Planos de Benefícios da PRECE apresentaram os seguintes resultados em 2023: **PRECE CV (parcela CD) 13,13%; PRECE CV (parcela BD) 12,76%; PRECE III 12,40%; PRECE IV 12,57%, PRECE I 11,34%, PRECE II 10,59%; e o PGA 13,21%. Cumpre informar que todos os Planos da Entidade superaram suas respectivas metas atuariais ou referenciais de retorno.**



4.2 RENTABILIDADE e META ATUARIAL (POR PLANO)



4.3 ALOCAÇÃO DE INVESTIMENTOS

4.3.1 MACROALOCAÇÃO de ATIVOS (POR PLANO)

As metas de alocação têm como objetivo guiar os investimentos dos Planos de Benefício para o longo prazo. Os limites inferiores e superiores são estabelecidos em políticas de investimentos, sugeridas pelo Gestor de Investimentos e devidamente aprovadas pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo, devendo ser respeitados pelo tempo que vigorar a política ou até sua eventual alteração. Para definição dos limites mínimos e máximos são observados os consensos, práticas de mercado e as características de investimentos do referido Plano, para que a gestão esteja equilibrada e direcionada para maximizar as alocações. **Para a estratégia de macroalocação do ano de 2023, no segmento de renda fixa, perseguimos a manutenção do ótimo nível de liquidez para alcance das metas de performance estabelecidas e adequação às obrigações futuras.**

Para o segmento de renda variável, a diretriz é, em linhas gerais, a manutenção da estratégia de exposição no segmento de Renda Variável, especificamente em fundos de investimentos em ações (FIAs). Em relação ao segmento de investimentos estruturados, a estratégia se mantém com a exposição a fundos multimercados.

Para o segmento imobiliário, mantivemos o processo de desinvestimentos dos imóveis, acompanhando as alterações no rito de investimentos desse mercado, impostas pela legislação, bem como o mercado de títulos mobiliários com lastro imobiliário. Por fim, **para o segmento de operação com participantes,** o rumo é a manutenção da estratégia de concessões de empréstimos até atingir o percentual determinado pelos estudos técnicos pertinentes, respeitando as decisões estratégicas definidas pelos órgãos colegiados.



4.3.2 ESTRATÉGIA de ALOCAÇÃO (POR SEGMENTO)



PRECE I

Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2023	PI 2023		PI 2024		Resolução CMN nº4.994/22	Status de Enquadramento	
		Alvo	Máximo	Alvo	Máximo		Limite Legal	Legal
Renda Fixa	76,30%	76%	100%	76%	100%	100%	Enquadrado	Enquadrado
Renda Variável	0,44%	6%	50%	6%	50%	70%	Enquadrado	Enquadrado
Investimento Estruturado	0,00%	0%	0%	0%	10%	20%	Enquadrado	Enquadrado
Investimento no Exterior	0,00%	0%	0%	0%	7%	10%	Enquadrado	Enquadrado
Imobiliário	14,04%	15%	20%	15%	20%	20%	Enquadrado	Enquadrado
Operações com Participantes	1,06%	3%	15%	3%	15%	15%	Enquadrado	Enquadrado
Outros	8,16%							

PRECE II

Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2023	PI 2023		PI 2024		Resolução CMN nº4.994/22	Status de Enquadramento	
		Alvo	Máximo	Alvo	Máximo		Limite Legal	Legal
Renda Fixa	87,74%	81%	100%	81%	100%	100%	Enquadrado	Enquadrado
Renda Variável	0,29%	6%	50%	6%	50%	70%	Enquadrado	Enquadrado
Investimento Estruturado	0,00%	0%	0%	0%	10%	20%	Enquadrado	Enquadrado
Investimento no Exterior	0,00%	0%	0%	0%	7%	10%	Enquadrado	Enquadrado
Imobiliário	10,78%	12%	20%	12%	20%	20%	Enquadrado	Enquadrado
Operações com Participantes	0,39%	1%	15%	1%	15%	15%	Enquadrado	Enquadrado
Outros	6,49%							



PRECE III

Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2023	PI 2023		PI 2024		Resolução CMN nº4.994/22	Status de Enquadramento	
		Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	88,09%	72%	100%	72%	100%	100%	Enquadrado	Enquadrado
Renda Variável	6,33%	12%	50%	12%	50%	70%	Enquadrado	Enquadrado
Investimento Estruturado	0,00%	5%	10%	5%	10%	20%	Enquadrado	Enquadrado
Investimento no Exterior	0,00%	0%	8%	0%	8%	10%	Enquadrado	Enquadrado
Imobiliário	0,00%	0%	20%	0%	20%	20%	Enquadrado	Enquadrado
Operações com Participantes	4,47%	11%	15%	11%	15%	15%	Enquadrado	Enquadrado
Outros	1,11%							

PRECE IV

Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2023	PI 2023		PI 2024		Resolução CMN nº4.994/22	Status de Enquadramento	
		Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	68,94%	72%	100%	67%	100%	100%	Enquadrado	Enquadrado
Renda Variável	4,24%	10%	50%	10%	50%	70%	Enquadrado	Enquadrado
Investimento Estruturado	0,00%	0%	10%	3%	10%	20%	Enquadrado	Enquadrado
Investimento no Exterior	0,00%	0%	7%	0%	7%	10%	Enquadrado	Enquadrado
Imobiliário	14,20%	15%	20%	15%	20%	20%	Enquadrado	Enquadrado
Operações com Participantes	1,79%	3%	15%	5%	15%	15%	Enquadrado	Enquadrado
Outros	10,83%							



PRECE CV

Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2023	PI 2023		PI 2024		Resolução CMN nº4.994/22	Status de Enquadramento	
		Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	63,78%	62%	100%	55%	100%	100%	Enquadrado	Enquadrado
Renda Variável	12,41%	15%	50%	17%	50%	70%	Enquadrado	Enquadrado
Investimento Estruturado	9,43%	8%	15%	11%	15%	20%	Enquadrado	Enquadrado
Investimento no Exterior	0,00%	0%	8%	2%	8%	10%	Enquadrado	Enquadrado
Imobiliário	6,13%	6%	20%	6%	20%	20%	Enquadrado	Enquadrado
Operações com Participantes	3,77%	9%	15%	9%	15%	15%	Enquadrado	Enquadrado
Outros	4,48%							

PGA

Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2023	PI 2023		PI 2024		Resolução CMN nº4.994/22	Status de Enquadramento	
		Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	100,00%	100%	100%	100%	100%	100%	Enquadrado	Enquadrado
Renda Variável	0,00%	0%	15%	0%	15%	70%	Enquadrado	Enquadrado
Investimento Estruturado	0,00%	0%	0%	0%	0%	20%	Enquadrado	Enquadrado
Investimento no Exterior	0,00%	0%	0%	0%	0%	10%	Enquadrado	Enquadrado
Imobiliário	0,00%	0%	0%	0%	0%	20%	Enquadrado	Enquadrado
Operações com Participantes	0,00%	0%	0%	0%	0%	15%	Enquadrado	Enquadrado
Outros	0,00%							



4.4 FUNDOS

O processo de gestão na PRECE é realizado via fundos, **através de fundos exclusivos com gestão interna, fundos exclusivos com gestão terceirizada e fundos não exclusivos de gestão terceirizada.** Os Procedimentos Internos de Seleção para os fundos de gestão terceirizada possui um rigoroso processo que conta com avaliação do Diretor de Investimentos da PRECE e sua área de gestão, bem como a análise de risco realizada pela **Gerência de Governança, Risco e Compliance – GERIC**, que está ligada ao **Administrador de Riscos da Entidade (Diretor-Presidente).** **A íntegra desse processo de seleção pode ser observada na Política de Investimentos disponibilizada no site da PRECE.** Em complemento, além do acompanhamento periódico dos fundos terceirizados realizado pelo time de gestão, em consonância às melhoras práticas de Gestão de Riscos, a **GERIC emite semestralmente o Relatório de Monitoramento de Mandato dos Gestores e Controle de Performance dos Fundos Terceirizados,** onde são realizadas análises quantitativas e qualitativas para avaliação dos gestores no período, **reportando tais resultados aos órgãos colegiados da Entidade.** A PRECE é cotista dos seguintes fundos de investimentos:

4.4.1 INFORMAÇÕES sobre FUNDOS

TAXAS E CUSTOS COM ADMINISTRAÇÃO PRÓPRIA E TERCEIRIZADA

FUNDO EXCLUSIVO (GESTÃO INTERNA)	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO *	TAXA DE CUSTÓDIA *	TAXA DE PERFORMANCE
FIC Guandu CV-BD	0,045% a.a / R\$ 3.093,00 **	0,040% a.a.	Não há
FIC Sarapuí CV-BD			
FIM Imunana CV-BD			
FIC Guandu CV-CD			
FIC Sarapuí CV-CD			
FIM Imunana CV-CD			
FIC Alegria I			
FIC Laranjal I			
FIC Alegria II			
FIC Laranjal II			
FIC Alegria IV			
FIC Laranjal IV			

* % do patrimônio líquido dos fundos

** Corrigido anualmente pelo IGPM



FUNDOS NÃO EXCLUSIVOS (GESTÃO TERCEIRIZADA)	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	TAXA DE PERFORMANCE
ITAU INSTITUCIONAL DI	0,18% a.a.	Não há
SANT FIC FI INST RF	0,20% a.a.	Não há
AZ Quest Luce FIC FI RF CP LP	0,40% a.a.	Não há
BB Previd Renda Fixa Ref DI LP	0,30% a.a.	Não há
SUL AMERICA INFLATIE	0,40% a.a.	20% do que exceder 100% do IMA-B
ICATU FI RF I CP LP	0,40% a.a.	20% do que exceder 100% do IMA Geral
WEST ASSET IMAB5 RF	0,40% a.a.	Não há
VISTA FC FIA	2,50% a.a.	20% do que exceder 100% do IBOV
Vinci Gas Dividendos FIA	2% a.a.	20% sobre a rentabilidade que exceder 100% do IBOV
ABSOLUTE VERTEX II	entre 1,9% a.a. e 2,50% a.a.	20% do que exceder 100% do CDI
NEO MULTI ESTRAT 30	2% a.a.	20% do que exceder 100% do CDI
CAP REIT FIC FIM CP	0,55% a.a.	20% do que exceder 100% do IFIX
SIGNAL CAPIT FIC FIP	0,10% a.a sobre PL* caso $100M < VTPL^{**} < 250M$ 0,12% a.a sobre PL caso $VTPL < 100M$	10%, no momento após a realização de amortização de Quotas, ou na data de liquidação do Fundo
FUNDOS EXCLUSIVOS (GESTÃO TERCEIRIZADA)	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	TAXA DE PERFORMANCE
ATHENA TOTAL RETURN	entre 1,80% a.a. e 3,00% a.a.	20% do que exceder 100% IBR-X 100

* Patrimônio Líquido ** Valor Total do Patrimônio Líquido



4.4.2 PERFORMANCE dos FUNDOS INVESTIDOS

RENTABILIDADES POR FUNDOS 2023

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	RENTABILIDADE	BENCHMARK
AZ Quest Luce FIC FI RF CP LP	Renda Fixa	13,61%	13,04% (CDI)
BB Previd Renda Fixa Ref DI LP	Renda Fixa	12,98%	13,04% (CDI)
Itaú Inst FI RF Ref DI	Renda Fixa	13,57%	13,04% (CDI)
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	12,93%	13,04% (CDI)
SulAmerica Inflatie	Renda Fixa	13,33%	16,05% (IMA-B)
Icatu FI RF	Renda Fixa	10,81%	13,04% (CDI)
Western Asset IMAB	Renda Fixa	12,11%	11,24 % (IMA-B 5)
Athena Inst FIA	Renda Variável	20,75%	22,28% (IBOV)
Vinci Gas Dividendos FIA	Renda Variável	20,82%	22,28% (IBOV)
Vista FIC FIA	Renda Variável	14,02%	22,28% (IBOV)
Absolute Vertex II	Investimentos Estruturados	14,33%	13,04% (CDI)
NEO Multi Estrat 30	Investimentos Estruturados	13,76%	13,04% (CDI)
Capitania REIT FIC FIM CP	Investimentos Estruturados	16,68%	15,49% (IFIX)
Signal Capital FIC FIP	Investimentos Estruturados	-12,81%	Não Possui



4.4.3 INFORMAÇÕES ADICIONAIS

EMPRÉSTIMOS

Em 31 de dezembro de 2023, o segmento possuía recursos na ordem de **R\$ 61,077 milhões**.

IMÓVEIS

Em 31 de dezembro de 2023, o segmento possuía recursos na ordem de **R\$ 119.413 milhões**. A PRECE está em processo de tentativa de venda dos imóveis da carteira imobiliária, em adequação a **Resolução CMN nº 4.994/2022**. Além disso, em 2023 foi realizada a avaliação patrimonial de todos os imóveis da carteira, respeitando a obrigação legal determinada pela **Resolução PREVIC Nº 23/2023**.

4.4.4 IMÓVEIS

ENDEREÇO	VALOR CONTÁBIL R\$	DATA DE AVALIAÇÃO
Rua Augusto Vasconcelos, nº 468 - Campo Grande	16.634.000,00	29/12/2023
Av. Braz de Pina, nº 38 - Penha	1.338.000,00	29/12/2023
Rua Athayde P. de Moraes, nº 225 - Nova Iguaçu	1.558.800,00	29/12/2023
Rua Barão de Inoã, nº 287 - Maricá	3.548.000,00	29/12/2023
Avenida Euclides da Cunha, nº 470 - São João de Meriti	1.502.000,00	29/12/2023
Estrada Intendente Magalhães, nº 504 - Campinho	17.245.000,00	29/12/2023
Rua José Maria de Brito, nº 238 - Itaguaí	9.083.000,00	29/12/2023
Av. Graça Aranha, nº 182/Lj A - Centro	4.731.300,00	29/12/2023



ENDEREÇO	VALOR CONTÁBIL R\$	DATA DE AVALIAÇÃO
Av. Graça Aranha, nº 182/Lj B - Centro	4.731.300,00	29/12/2023
Av. Graça Aranha, nº 182/101 - Centro	2.532.200,00	29/12/2023
Av. Graça Aranha, nº 182/201 - Centro	2.532.200,00	29/12/2023
Av. Graça Aranha, nº 182/301 - Centro	2.532.200,00	29/12/2023
Av. Graça Aranha, nº 182/401 - Centro	2.532.200,00	29/12/2023
Av. Graça Aranha, nº 182/501 - Centro	1.997.100,00	29/12/2023
Centro Av. Graça Aranha, nº 182/601 - Centro	1.997.100,00	29/12/2023
AV. Rio Branco, nº 89/302 - Centro	2.133.900,00	29/12/2023
AV. Rio Branco nº 89/2101 - Centro	2.150.400,00	29/12/2023
AV. Rio Branco, nº 89/2201 - Centro	2.140.200,00	29/12/2023
Rua Moisés Amélio, nº 17/Lj 1 - Nova Friburgo	3.281.300,00	29/12/2023
Rua Moisés Amélio, nº 17/Lj 2 - Nova Friburgo	537.800,00	29/12/2023
Rua Moisés Amélio, nº 17/Lj 111 - Nova Friburgo	731.400,00	29/12/2023
Rua Moisés Amélio, nº 17/Lj 308 - Nova Friburgo	79.500,00	29/12/2023
Rua São Bento, nº 8/1301 - Centro	5.554.000,00	29/12/2023
Rua São Bento, nº 8/1801 - Centro	5.612.000,00	29/12/2023
Rua 7 de Setembro, nº 71/901 - Centro	1.242.400,00	29/12/2023
Praça Pio X, nº 15/9º Pav. - Centro	3.925.800,00	29/12/2023
Praça Pio X, nº 15/11º Pav. - Centro	3.925.800,00	29/12/2023
Praça Pio X, nº 15/12º Pav. - Centro	3.925.800,00	29/12/2023
Estrada do Cambota, nº 525 - Campo Gr	8.275.000,00	29/12/2023
TOTAL	118.009.700,00	-



4.4.5 SERVIÇO de SUPORTE - CUSTÓDIA e ADMINISTRAÇÃO

O Banco BTG Pactual é responsável pelos serviços de custódia e administração da carteira de investimentos da PRECE Previdência Complementar. Como custodiante, ele efetua a guarda dos títulos, liquidação física e financeira das operações, além de prover serviços de controladoria e compliance. Já enquanto administrador fiduciário, cumpre, dentre outras atribuições, a de acompanhar se as operações realizadas pelo gestor (PRECE) estão em conformidade com as cláusulas contratuais, legislação vigente e políticas de investimentos dos fundos de investimentos.

4.4.6 DESPESAS com GESTÃO de INVESTIMENTOS

ITENS	2023	PARTICIPAÇÃO	2022	PARTICIPAÇÃO
1 Despesas com gestão de investimentos	6.762.632,18	100%	7.131.423,04	100%
2 Gestão própria	4.403.959,83	65%	4.936.282,63	69%
2.1 Investimentos Imobiliários	2.801.131,04	41%	2.071.872,87	29%
Condomínios e taxas	1.382.032,48	20%	1.139.538,90	16%
Impostos e taxas	657.351,79	10%	481.951,11	7%
Consultoria Imobiliária	43.659,78	1%	93.115,61	1%
Demais despesas	718.086,99	11%	357.267,25	5%
2.2 Outras despesas de investimentos	1.602.828,79	24%	2.864.409,76	40%
Despesas internas	1.464.421,06	22%	1.909.326,55	27%
Honorários e Consultoria	138.407,73	2%	955.083,21	13%
3 Gestão terceirizada	2.358.672,35	35%	2.195.140,41	31%
Taxas (CETIP, SELIC)	877.919,73	13%	781.962,64	11%
Administração	1.006.574,35	15%	928.010,62	13%
Custódia	474.178,27	7%	485.167,15	7%



4.4.7 INVESTIMENTO por TIPO de GESTÃO (POR PLANO)

PLANO PRECE I

CARTEIRA GLOBAL DE INVESTIMENTOS				
PLANO PRECE I	2023 R\$	%	2022 R\$	%
Renda Fixa	78.945.618,31	72,53	77.497.740,73	76,92
- Quotas de Fundo de Renda Fixa	78.945.618,31	72,53	77.497.740,73	76,92
Renda Variável	6.123.906,09	5,63	557,71	0,001
- Quotas de Fundo de Renda Variável	6.123.348,38	5,63	-	-
- Ações	557,71	0,00	557,71	0,001
Investimento Imobiliário	15.280.165,65	14,04	20.560.179,86	20,00
Empréstimos aos Participantes	1.152.337,67	1,06	1.998.047,94	1,98
Outros	8.638.457,06	7,94	1.592.245,01	1,58
Total dos Investimentos	110.140.484,78	101,19	101.648.771,25	100,89
(+) Disponível	219.075,92	0,20	42.865,11	0,04
(-) Exigibilidade dos Investimentos	-1.512.887,26	-1,39	- 942.874,44	0,94
(=) Total dos Recursos	108.846.673,44	100,00	100.748.761,92	100,00



PLANO PRECE II



CARTEIRA GLOBAL DE INVESTIMENTOS				
PLANO PRECE II	2023 R\$	%	2022 R\$	%
Renda Fixa	27.643.290,82	78,59	28.758.083,95	83,12
- Quotas de Fundo de Renda Fixa	27.643.290,82	78,59	28.758.083,95	83,12
Renda Variável	1.403.448,71	3,99	160,35	0,00
- Quotas de Fundo de Renda Variável	1.403.288,36	3,99	-	-
- Ações	160,35	0,00	160,35	0,00
Investimento Imobiliário	3.792.806,27	10,78	5.116.721,06	14,79
Empréstimos aos Participantes	136.545,50	0,39	246.511,94	0,71
Outros	2.310.477,00	6,57	655.373,10	1,89
Total dos Investimentos	35.286.568,30	100,32	34.776.850,40	100,52
(+) Disponível	193.496,16	0,55	56.017,74	0,16
(-) Exigibilidade dos Investimentos	-307.605,08	-0,87	-235.576,74	-0,68
(=) Total dos Recursos	35.172.459,40	100,00	34.597.291,40	100,00



PLANO PRECE III

CARTEIRA GLOBAL DE INVESTIMENTOS

PLANO PRECE III	2023 R\$	%	2022 R\$	%
Renda Fixa	60.993.539,81	87,48	46.500.268,45	88,47
- Títulos Públicos	12.097.699,53	17,35	18.497.518,44	35,19
- Títulos Privados	986.590,74	1,42	1.880.412,66	3,58
- Quotas de Fundos de Renda Fixa	47.909.249,55	68,71	26.122.337,35	49,70
Renda Variável	4.690.819,93	6,73	2.252.959,93	4,29
- Quotas de Fundos de Investimento	4.690.819,93	6,73	2.252.959,93	4,29
Empréstimos aos Participantes	3.118.015,06	4,47	3.747.335,51	7,13
Outros	-1.720,64	-0,00	60.088,47	0,11
Total dos Investimentos	68.802.374,80	98,68	52.500.563,89	99,89
(+) Disponível	922.153,89	1,32	60.088,47	0,11
(-) Exigibilidade dos Investimentos	-1.859,67	-0,00	-	-
(=) Total dos Recursos	69.722.808,05	100,00	52.560.652,36	100,00



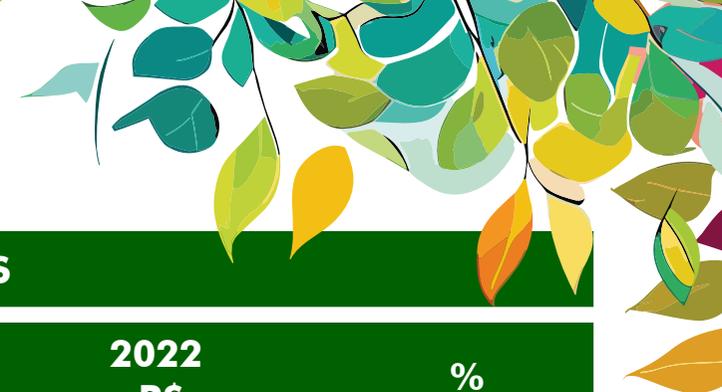
PLANO PRECE IV

CARTEIRA GLOBAL DE INVESTIMENTOS

PLANO PRECE IV	2023 R\$	%	2022 R\$	%
Renda Fixa	96.997.642,43	66,46	95.688.187,41	66,93
- Quotas de Fundo de Renda Fixa	96.997.642,43	66,46	95.688.187,41	66,93
Renda Variável	13.707.803,75	9,39	12.560.350,48	
- Quotas de Fundo de Renda Variável	13.707.016,84	9,39	12.559.563,57	8,78
- Ações	786,91	0,00	786,91	0,00
Investimento Imobiliário	20.719.490,11	14,20	27.936.129,50	19,54
Empréstimos aos Participantes	2.608.244,12	1,79	3.528.546,65	2,47
Outros	12.373.986,70	8,48	3.191.995,11	2,23
Total dos Investimentos	146.407.580,70	100,31	142.905.209,15	99,95
(+) Disponível	772.941,18	0,53	71.059,61	0,05
(-) Exigibilidade dos Investimentos	-1.228.507,02	-0,84	-21.005,80	-0,01
(=) Total dos Recursos	145.952.014,86	100,00	142.976.268,76	100,00



PLANO PRECE CV



CARTEIRA GLOBAL DE INVESTIMENTOS

PLANO PRECE CV	2023 R\$	%	2022 R\$	%
Renda Fixa	861.893.343,68	60,02	829.800.672,89	59,10
- Quotas de Fundo de Renda Fixa	861.893.343,68	60,02	829.800.672,89	59,10
Renda Variável	245.485.081,25	17,10	257.126.101,15	22,52
- Quotas de Fundo de Renda Variável	245.481.576,22	17,10	257.126.101,15	18,31
- Ações	3.505,03	0,00	3.505,03	0,00
Investimento Estruturado	135.680.024,89	9,45	119.950.775,58	8,54
- Quotas de Fundo Estruturado	135.680.024,89	9,45	119.950.775,58	8,54
Investimento Imobiliário	87.989.530,51	6,13	119.692.616,48	8,52
Empréstimos aos Participantes	54.088.317,26	3,77	63.673.280,10	4,53
Outros	55.168.163,96	3,84	14.276.939,56	1,02
Total dos Investimentos	1.440.304.461,55	100,30	1.404.523.890,79	100,03
(+) Disponível	1.505.829,84	0,10	215.471,32	0,02
(-) Exigibilidade dos Investimentos	- 5.855.146,51	-0,41	-676.407,21	-0,05
(=) Total dos Recursos	1.435.955.144,88	100,00	1.404.062.954,90	100,00





PLANO PGA



CARTEIRA GLOBAL DE INVESTIMENTOS

PLANO PGA	2023 - R\$	%	2022 - R\$	%
Renda Fixa	15.806.941,51	100,45	9.393.043,59	100,28
- Quotas de Fundo de Renda Fixa	15.806.941,51	100,45	9.393.043,59	100,28
- Outros	5.007,08	0,03	2.861,09	0,03
Total dos Investimentos	15.806.941,51	100,48	9.395.904,68	100,31
(+) Disponível	91.959,80	0,58	137.719,81	1,47
(-) Exigibilidade dos Investimentos	167.970,61	-1,07	-166.967,50	-1,78
(=) Total dos Recursos	15.735.937,78	100,00	9.366.656,99	100,00





4.4.8 FUNDO de INVESTIMENTO (POR PLANO, INCLUINDO PGA)

Gestão Interna e Externa

PLANO PRECE I

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO R\$	% RGRT
G E S T Ã O E X T E R N A			
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	14.895.714,80	13,69
AZ QUEST LUCE FIC RENDA FIXA CREDITO PRIVADO LP	Renda Fixa	19.556.600,09	17,97
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIARIO LP	Renda Fixa	17.447.838,19	16,03
Itau Institucional DI	Renda Fixa	18.120.489,86	16,65
G E S T Ã O I N T E R N A			
Títulos Públicos	Renda Fixa	7.775.039,02	7,14
Títulos Privados	Renda Fixa	6.746.791,96	6,20
Títulos Privados em carteira	Renda Variável	582.061,93	0,53
Ações	Renda Variável	557,71	0,00
Empréstimos	Operação com Participantes	1.152.337,67	1,06
Imóveis	Segmento Imobiliário	14.185.509,74	13,03
Outros	-	8.192.719,98	7,53
Exigível Operacional	-	- 28.063,44	- 0,03
Disponível	-	219.075,92	0,20
TOTAL	-	108.846.673,44	100,00



PLANO PRECE II

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO R\$	% RGRT
-----------------------	----------	-------------------	--------

GESTÃO EXTERNA

Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	5.452.216,27	15,50
AZ QUEST LUCE FIC RENDA FIXA CREDITO PRIVADO LP	Renda Fixa	7.158.220,64	20,35
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIARIO LP	Renda Fixa	6.386.359,33	18,16
Itau Institucional DI	Renda Fixa	6.632.567,21	18,86

GESTÃO INTERNA

Títulos Públicos	Renda Fixa	1.934.129,72	5,50
Títulos Privados	Renda Fixa	1.381.145,70	3,93
Títulos Privados em carteira	Renda Variável	101.939,85	0,29
Ações	Renda Variável	160,35	0,00
Empréstimos	Operação com Participantes	136.545,50	0,39
Imóveis	Segmento Imobiliário	3.494.042,36	9,93
Outros	-	2.301.635,83	6,54
Exigível Operacional	-		0,00
Disponível	-	193.496,16	0,55
TOTAL		35.172.459,40	100,00



PLANO PRECE III



FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO R\$	% RGRT
-----------------------	----------	-------------------	--------

GESTÃO EXTERNA

Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	10.731.201,89	15,39
AZ QUEST LUCE FIC RENDA FIXA CREDITO PRIVADO LP	Renda Fixa	10.625.731,99	15,24
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIARIO LP	Renda Fixa	9.668.872,52	13,87
Itau Institucional DI	Renda Fixa	9.456.140,49	13,56
West Asset IMAB	Renda Fixa	3.649.020,37	5,23
Icatu FI RF	Renda Fixa	3.778.282,29	5,42
VINCI GAS DIVIDENDOS FI AÇÕES	Renda Variável	3.367.516,81	4,83
Vista FIA	Renda Variável	1.323.303,12	1,90

GESTÃO INTERNA

Títulos Públicos	Renda Fixa	12.097.699,53	17,35
Títulos Privados	Renda Fixa	986.590,74	1,42
Empréstimos	Operação com Participantes	3.118.015,06	4,47
Imóveis	Segmento Imobiliário	-	-
Outros	-	-1.720,64	-
Exigível Operacional	-	-	-
Disponível	-	922.153,89	1,32
TOTAL		69.722.808,05	100,00



PLANO PRECE IV



FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO R\$	% RGRT
-----------------------	----------	----------------	--------

GESTÃO EXTERNA

Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	17.477.098,58	11,97
AZ QUEST LUCE FIC RENDA FIXA CREDITO PRIVADO LP	Renda Fixa	22.945.701,65	15,72
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIARIO LP	Renda Fixa	20.471.497,48	14,03
VINCI GAS DIVIDENDOS FI AÇÕES	Renda Variável	5.673.493,56	3,89
Itau Institucional DI	Renda Fixa	21.260.717,72	14,57

GESTÃO INTERNA

Títulos Públicos	Renda Fixa	12.132.276,93	8,31
Títulos Privados	Renda Fixa	9.833.549,32	6,74
Títulos Privados em carteira	Renda Variável	626.596,83	0,58
Ações	Renda Variável	786,91	0,00
Empréstimos	Operação com Participantes	2.608.244,12	1,79
Imóveis	Segmento Imobiliário	19.514.875,53	13,37
Outros	-	12.424.270,77	8,51
Exigível Operacional	-	-	0,00
Disponível	-	772.941,18	0,53
TOTAL		145.952.014,86	100,00



PLANO PRECE CV

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO R\$	% RGRT
GESTÃO EXTERNA			
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	86.699.883,59	6,04
AZ QUEST LUCE FIC RENDA FIXA CREDITO PRIVADO LP	Renda Fixa	116.415.157,96	8,11
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIARIO LP	Renda Fixa	103.973.566,53	7,24
Itau Institucional DI	Renda Fixa	85.248.079,28	5,94
Icatu FI RF	Renda Fixa	66.113.818,65	4,60
West Asset IMAB	Renda Fixa	35.673.293,29	2,48
Sul América RF	Renda Fixa	13.303.377,09	0,93
Absolute Vertex II	Investimento Estruturado	80.659.840,75	5,62
Signal Capital FIC FIP	Investimento Estruturado	5.954.889,19	0,41
Capitânia REIT FIC FIM	Investimento Estruturado	14.244.445,42	0,99
Neo Multi Estrategia 30 FIM	Investimento Estruturado	23.059.714,57	1,61
VINCI GAS DIVIDENDOS FI AÇÕES	Renda Variável	53.257.634,27	3,71
Vista FIA	Renda Variável	34.549.671,56	2,41
Athena Total Return	Renda Variável	127.686.213,27	8,89
GESTÃO INTERNA			
Títulos Públicos	Renda Fixa	310.071.416,48	21,59
Títulos Privados	Renda Fixa	49.351.969,89	3,44
Títulos Privados em carteira	Renda Variável	2.783.541,02	2,56
Ações	Renda Variável	3.505,03	0,00
Empréstimos	Operação com Participantes	54.061.372,12	3,76
Imóveis	Segmento Imobiliário	82.218.136,75	5,73
Outros	-	55.114.861,38	3,84
Exigível Operacional	-	54.256,15	0,00
Disponível	-	1.505.829,84	0,10
TOTAL		1.435.955.144,88	100,00



PLANO PGA

FUNDO DE INVESTIMENTO	SEGMENTO	PATRIMÔNIO R\$	% RGRT
G E S T Ã O E X T E R N A			
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	3.654.028,46	22,97
AZ QUEST LUCE FIC RENDA FIXA CREDITO PRIVADO LP	Renda Fixa	4.350.053,49	27,35
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIARIO LP	Renda Fixa	3.969.320,59	24,96
Itau Institucional DI	Renda Fixa	3.833.538,96	24,10
G E S T Ã O I N T E R N A			
Outros	-		0,00
Exigível Operacional	-	- 1.590,00	-0,01
Disponível	-	100.000,38	0,63
TOTAL		15.904.796,09	100,00



4.4.9 RENTABILIDADE LÍQUIDA POR SEGMENTO DE CADA PLANO

RENTABILIDADE POR SEGMENTO					
PLANOS	RENDA FIXA	RENDA VARIÁVEL	INVESTIMENTO ESTRUTURADO	INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	OPERAÇÃO COM PARTICIPANTES
PRECE CV-BD	14,40%	7,28%	11,57%	-20,88%	4,75%
PRECE CV-CD	14,40%	7,73%	12,70%	-20,57%	11,74%
Plano I	15,45%	-27,40%	-	-20,99%	29,73%
Plano II	13,71%	-28,96%	-	-19,88%	-0,42%
Plano IV	17,54%	-25,57%	-	-20,55%	11,89%
Plano III	12,98%	15,33%	-	-	12,43%
PGA	13,21%	-	-	-	-

4.4.10 META da RENTABILIDADE LÍQUIDA (POR SEGMENTO DE CADA PLANO)

SEGMENTOS	META DE RENTABILIDADE PRECE CV	META DE RENTABILIDADE PRECE I	META DE RENTABILIDADE PRECE II	META DE RENTABILIDADE PRECE III	META DE RENTABILIDADE PRECE IV	META DE RENTABILIDADE PGA
Renda Fixa	INPC+4,35%	INPC+4,10%	INPC+4,10%	INPC + 4,50%	INPC + 4,00%	95% CDI
Renda Variável	INPC+6,00%	INPC+6,00%	INPC+6,00%	INPC + 6,00%	INPC + 6,00%	-
Invest. Estruturados	INPC+5,50%	-	-	INPC + 5,50%	-	-
Invest. No Exterior	INPC+5,50%	-	-	-	-	-
Imóveis	IGP-M	IGP-M	IGP-M	-	IGP-M	-
Op. Com Participantes	INPC+7,00%	INPC+6,50%	INPC+6,50%	INPC + 7,00%	INPC + 6,50%	-



4.5 PREMISSAS e METODOLOGIA



4.5.1 METODOLOGIA ou as FONTES de REFERÊNCIA ADOTADAS para o APREÇAMENTO dos ATIVOS FINANCEIROS

A PRECE designa a maior parte de seus apreçamentos ao Custodiante, haja vista que ele detém *expertise* para esse tipo de atividade, além de dispor de metodologia expressa em manual próprio de precificação, sendo adotado o **Método de Precificação de Marcação a Mercado**, preferivelmente.

As operações com participantes (empréstimos) são precificadas e registradas pelo valor do principal, incluindo encargos financeiros, conforme estabelecido no contrato, até a sua liquidação ou a data do efetivo, conforme o contrato, segundo **Resolução PREVIC Nº 23/2023**.

A precificação de imóveis é feita por avaliação patrimonial através de empresa qualificada, as avaliações imobiliárias serão realizadas, no mínimo, anualmente, conforme determina a **Resolução PREVIC Nº 23/2023**. O laudo técnico de avaliação de imóvel é produzido de acordo com as normas expedidas pela **Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT)** e contendo, no mínimo, a identificação do imóvel, informações detalhadas sobre tamanho, localização, tipo (comercial ou residencial), a data-base da avaliação, a identificação da pessoa jurídica ou do profissional legalmente habilitado responsável pela avaliação, e a segregação entre o valor do terreno e das edificações.

Além disso, salienta-se que é recomendável que todas as negociações sejam realizadas através de plataformas eletrônicas, visando maior transparência e maior proximidade do valor real de mercado. Por fim, a verificação do equilíbrio econômico e financeiro dos Planos de benefícios depende da precificação dos ativos, ou seja, é preciso que a entidade busque modelos adequados de apreçamento. A forma de avaliação deve seguir as melhores práticas do mercado financeiro na busca do preço justo.

4.5.2 DERIVATIVOS

De forma geral, instrumentos derivativos são contratos referenciados a um ativo-objeto¹, cujo valor varia em decorrência de mudanças no ativo principal, que poderá ser taxa de juros, preço de título ou valor mobiliário, preço de mercadoria, taxa de câmbio, índice de bolsa de valores, índice de preço, ou qualquer outro ativo similar, cujo investimento inicial seja inexistente ou pequeno em relação ao valor do contrato, e que sejam liquidados em data futura. Dessa forma, os derivativos podem ser utilizados para atender ao objetivo de aumentar a eficiência de gestão dos ativos, em conformidade ao disposto no **artigo 30 da Resolução CMN nº 4994/2022**.

Os fundos de gestão externa também estão submetidos aos limites e condições estabelecidos nos regulamentos dos respectivos fundos, devendo os mesmos serem observados para fins de enquadramento. O controle de exposição, quando se tratar de veículos em que a abertura de carteira é necessária para o enquadramento, será através do monitoramento, conforme disposto na **Resolução CMN nº 4994/2022**.

Como regra, a gestão não se utilizará, diretamente, desses instrumentos financeiros tanto nos fundos de investimentos exclusivos sob gestão como na carteira dos Planos de benefícios da entidade, à exceção de casos extraordinários, que demandarão prévio debate no **Comitê Estratégico de Investimentos (CEI) e posterior apresentação ao Conselho Deliberativo**. Com isso, a gestão continuará priorizando a administração de riscos baseada na diversificação via gestão direta ou através da estratégia de **funds of funds**.

5

DEMONSTRAÇÕES ATUARIAIS

SUSTENTABILIDADE, LIQUIDEZ E SOLVÊNCIA



5. DEMONSTRAÇÕES ATUARIAIS

ANÁLISE DOS CADASTROS, PREMISSAS e METODOLOGIAS ADOTADAS na AVALIAÇÃO

Neste capítulo disponibilizamos o parecer atuarial dos Planos de benefícios, cujo objetivo é apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2023 dos **Planos PRECE I, II, III, IV e CV**, administrados pela PRECE e patrocinados por:

Companhia Estadual de Águas e Esgotos - CEDAE; Caixa de Assistência dos Servidores da CEDAE - CEDAE Saúde e PRECE Previdência Complementar.

Os Planos PRECE I e II são Planos de caráter previdenciário, registrados, respectivamente, no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1983.0001-83 e nº 1998.0061-74, e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 48.306.670/0001- 67 nº 48.307.017/0001- 12, estruturados na modalidade de Benefício Definido, conforme modalidades normatizadas pela Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

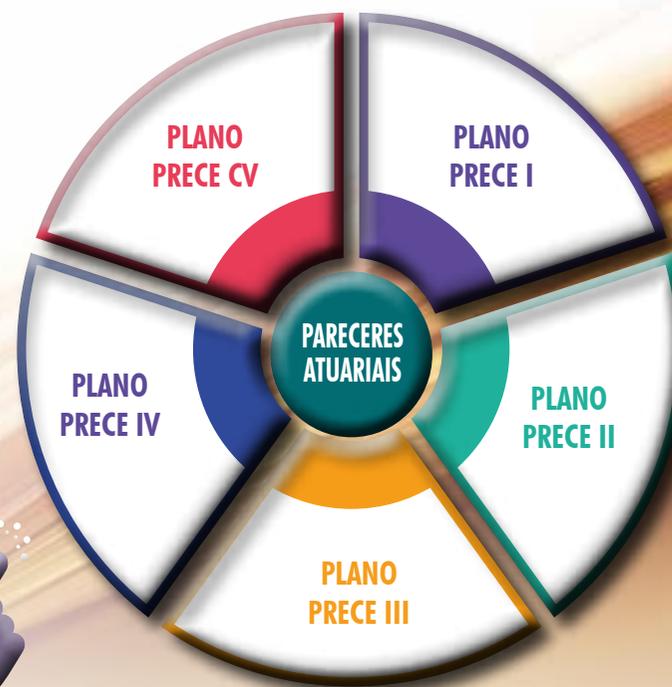
Os Planos PRECE III e IV também são Planos de caráter previdenciário, registrados, respectivamente, no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 2006.0018-92 e nº 2021.0034-18, e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 48.307.303/0001- 88 e nº 48.307.800/0001- 86, porém, estruturados na modalidade de Contribuição Definida, conforme modalidades normatizadas pela Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

Já o **PRECE CV** é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 2011.0005-56 e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 48.307.514/0001- 10, estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme modalidades normatizadas pela Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

A avaliação atuarial, conforme disposto no inciso I do art. 2º da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário(a),

registrado(a) no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e de estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

CLIQUE NOS ÍCONES abaixo e conheça a íntegra dos pareceres atuariais de cada um dos Planos.





6

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS GERENCIAMENTO, PRECISÃO E CONTROLE



6.1 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Neste capítulo, com intuito de exercermos a transparência praticada pela gestão da PRECE, divulgaremos na íntegra as nossas **Demonstrações Contábeis para o exercício de 2023**, juntamente com todo o processo de aprovação ao qual fora submetida.

As **Demonstrações Contábeis**, através da estrutura da planificação contábil padrão das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC, refletem o ciclo operacional de longo prazo de nossa atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observados as gestões previdencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes aos públicos interessados.

Conforme o guia de melhores práticas contábeis da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, a **Demonstração Contábil de uma EFPC, juntamente com as Notas Explicativas e este relatório anual**, seriam os principais documentos de comunicação interna e externa relacionados à contabilidade.

CLIQUE NA IMAGEM AO LADO e ACESSE a íntegra das Demonstrações Contábeis da PRECE para o ano de 2023.



6.2 RELATÓRIO do AUDITOR INDEPENDENTE

RELATÓRIO do AUDITOR INDEPENDENTE sobre as DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



São Paulo, 25 de março de 2024
GRANT THORNTON AUDITORES INDEPENDENTES LTDA.
Leonardo Mesquita Dantas
Contador CRC 2SP 025.583/O -1

Apresentamos neste capítulo, o **RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DA PRECE, no exercício de 2023**, como parte integrante de nosso Relatório Anual. Este documento é fruto de uma análise meticulosa realizada por auditores independentes, cujo objetivo é assegurar a fidedignidade das informações financeiras divulgadas pela nossa Entidade.

CLIQUE NA IMAGEM AO LADO para acessar
o Relatório do Auditor Independente sobre as
Demonstrações Contábeis da PRECE,
no exercício de 2023.



6.3 PARECER do CONSELHO FISCAL

MANIFESTAÇÃO do CONSELHO FISCAL sobre as DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DA PRECE - EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2023

No cumprimento das disposições legais e em conformidade com o art.45, §1º, inciso I do Estatuto da PRECE Previdência Complementar, consoante ao que estabelece o item “x”, do art. 17, da Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc) nº 43, de 6 de agosto de 2021, o Conselho Fiscal da PRECE, após examinar o Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido do Plano PRECE 1, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido do Plano PRECE II, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido do Plano PRECE III, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido do PRECE IV, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido do Plano PRECE CV, Demonstrac o do Ativo Líquido do Plano PRECE 1, Demonstrac o do Ativo Líquido do Plano PRECE II, Demonstrac o do Ativo Líquido do Plano PRECE III, Demonstrac o do Ativo Líquido do PRECE IV, Demonstrac o do Ativo Líquido do Plano PRECE CV, Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano PRECE 1, Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano PRECE II, Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano PRECE III, Demonstrac o das Provisões Técnicas do PRECE IV, Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano PRECE CV a Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa Consolidada e Notas Explicativas  s Demonstrac es Contábeis, relativos ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023 comparativas com o exercício social de 2022, e com base nos Pareceres do Atu rio

externo legalmente responsável pelos Planos Previdenciários Mirador Assessoria Atuarial Ltda., emitidos em 21 de fevereiro de 2024 para os Planos PRECE 1, PRECE II e PRECE CV, em 26 de fevereiro para o Plano PRECE III e em 27 de fevereiro para o Plano PRECE IV, draft do Relatório da Auditoria Independente emitido pela Grant Thornton Auditores Independentes (anexado   ata desta reunião}, e dos controles e acompanhamentos executados durante as reuniões do Conselho Fiscal no exercício social de 2023, entende que as demonstra es contábeis retratam adequadamente, observados os aspectos relevantes, a posi o patrimonial e financeira em 31 de dezembro de 2023 e 2022, as muta es patrimoniais e os resultados de suas opera es referentes aos exercícios findos naquelas datas, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e a legisla o do CNPC e PREVI(aplicáveis ao segmento fechado de previdência complementar, ressalvados os pontos apresentados na nota explicativa das demonstra es contábeis n  6.2.4 - Informa es Relevantes sobre os Fundos de Investimentos Exclusivos, que foram apontados também no draft do Relatório de Auditoria Independente da PRECE Previdência Complementar, emitido pela Grant Thornton Auditores Independentes, as quais transcrevemos a seguir: Ausência de evidências apropriadas e suficiente do valor justo do investimento dos fundos de investimento investidos indiretamente: Conforme Nota Explicativa n  6.2.4.a)  s demonstra es contábeis, em 31 de



dezembro de 2023 a Entidade possuía investimentos em Cotas de Fundos de Investimento Sarapuí Multimercado Crédito Privado - PRECE CV-CD e do Fundo de Investimento em Cotas de Fundos de Investimento Sarapuí Multimercado Crédito Privado - PRECE CV-BD ("Fundos Investidos"), no montante total de R\$ 245.481 mil. Em 31 de dezembro de 2023, os Fundos Investidos apresentavam investimentos em outro fundo de investimento, para o qual não foi apresentada evidência de auditoria apropriada e suficiente para suportar a contabilização do valor justo de seu investimento em seus saldos iniciais, cuja participação da Entidade representa o montante de R\$ 35.208 mil, o equivalente a 1,68% do seu patrimônio social em 31 de dezembro de 2023. Conseqüentemente, não nos foi possível determinar os eventuais ajustes e impactos, se houver, nas demonstrações contábeis da Entidade do exercício encerrado nessa mesma data. Defasagem de demonstrações contábeis de fundos de investimento investidos indiretamente: Conforme Nota Explicativa nº 6.2.4.a) às demonstrações contábeis, em 31 de dezembro de 2023 a Entidade possuía investimentos em cotas do Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado - PRECE CV-BD e do Fundo de Investimento Imunana Multimercado Crédito Privado - PRECE CVCD ("FICs Imunana"), no montante total de R\$ 135.680 mil. Em 31 de dezembro de 2023 e 2022 os Fundos investidos apresentavam investimentos em outros fundos de investimento, cujas demonstrações contábeis foram auditadas com defasagem de data-base superior a três meses, cuja participação da Entidade representa o montante de R\$ 31.779 mil, o equivalente a 1,52% do seu patrimônio social em 31 de dezembro de 2023. Conseqüentemente, não nos foi possível determinar os eventuais ajustes e impactos, se houver, nas demonstrações contábeis da Entidade do exercício encerrado nessa mesma data. O Conselho Fiscal, diante ao disposto, recomenda ao Conselho Deliberativo a aprovação das referidas

Demonstrações Contábeis de 2023 consolidadas e as individuais dos Planos: PRECE 1, II, III, IV, CV e do PGA, observadas as ressalvas apresentadas no *draft* relatório de auditoria independente emitido pela Grant Thornton Auditores Independentes.

Rio de Janeiro, 21 março de 2024.

PAULO ALEXANDRE FROLICK

Presidente

Assinou em 21 mar 2024 às 16:41:20

BRUNO FERREIRA DE OLIVEIRA

Membro Efetivo Nomeado

Assinou em 21 mar 2024 às 14:28:56

OCIMAR PEREIRA ESTEPHANIN

Membro Suplente Eleito

Assinou em 21 mar 2024 às 14:12:43

DIEGO NUNES MÜLLER

Membro Efetivo Nomeado

Assinou em 21 mar 2024 às 14:43:20

Emitido por Clicksign

Gestão de Documentos S.A



6.4 PARECER do CONSELHO DELIBERATIVO

PARECER do CONSELHO DELIBERATIVO de 22 de março de 2024

O Conselho Deliberativo da PRECE - Previdência Complementar, na 534ª Reunião Extraordinária, realizada nesta data, conhece dos termos da Resolução de Diretoria nº 054/2024, do ME GCONT nº 043/2024, de 20/03/2024, e da Manifestação do Conselho Fiscal, de 21/03/2024, e, em cumprimento às determinações expressas no Artigo 22 e no parágrafo único do Artigo 24 de seu Estatuto, examinou as seguintes matérias apresentadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Fiscal, relativas ao exercício de 2023:

- a)** Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior;
- b)** Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS (consolidada) comparativa com exercício anterior;
- c)** Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior;
- d)** Demonstração do Ativo Líquido - DAL (por plano de benefício previdencial) comparativa com o exercício anterior;
- e)** Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL (por plano de benefício previdencial) comparativa com exercício anterior;
- f)** Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT (por plano de benefício previdencial) comparativa com o exercício anterior;

- g)** Notas explicativas às Demonstrações Contábeis consolidadas;
- h)** Relatório dos Auditores Independentes e
- i)** Parecer do Conselho Fiscal; e

Delibera:

Aprovar as Demonstrações Contábeis da PRECE relativas ao exercício de 2023, mantendo-se as ressalvas apontadas pela auditoria independente e ratificadas pelo Conselho Fiscal, tendo em vista que as Demonstrações Contábeis, o Relatório dos Auditores Independentes e o Parecer do Conselho Fiscal corroboram com exatidão a real situação patrimonial da Entidade e de seus Planos de benefícios.

Em 22 de março de 2024

PAULO HENRI LOPES DOS SANTOS
Presidente do Conselho Deliberativo

Assinou em 22 mar 2024 às 13:05:22

PRECE
Previdência

CEDAE



Rua Prefeito Olímpio de Melo, 1676
Benfica- Rio de Janeiro - RJ



(21) 3282-8260/3282-8160



PRECE@PRECE.com.br



(21) 99163-8180



www.PRECE.com.br

