



RELATÓRIO ANUAL 2025

Construindo Mudanças,
Garantindo Futuros



Foto: Bruno Bartholini - Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro

MENSAGEM INTRODUTÓRIA

Seja bem-vindo ao Relatório Anual de Informações 2025 da PRECE Previdência Complementar. Este documento materializa nosso compromisso permanente com a transparência, governança e o fortalecimento da relação de confiança construída ao longo dos anos com participantes, assistidos, patrocinadores e parceiros estratégicos.

Em 2025, avançamos de forma consistente em nosso processo de transformação institucional, consolidando uma atuação cada vez mais inovadora, eficiente e centrada no participante. Investimos na modernização de processos, na qualificação das decisões estratégicas e na incorporação de soluções que elevam nossos padrões de governança. Esse movimento reforça o posicionamento da PRECE como referência no mercado de previdência complementar, preparada para responder com solidez às demandas de um ambiente em constante evolução.

Com uma trajetória pautada pela gestão profissional, seguimos comprometidos em evoluir de forma contínua, para antecipar desafios e construir resultados consistentes. Acreditamos que a transparência é a base da confiança e do relacionamento duradouro com nossos públicos; por isso, elaboramos este material como um instrumento de diálogo e prestação de contas, reafirmando nosso propósito de cuidar do futuro das pessoas, garantindo proteção, segurança, solidez e tranquilidade financeira, hoje e no futuro.

Boa leitura!





CAP. 1	INSTITUCIONAL	16
1.1	Conhecendo a PRECE	17
1.2	Nosso Time	24
1.3	Nossos Participantes e Assistidos	31
CAP. 2	DESTAQUES GESTÃO 2025	36
2.1	Modelo de Negócios	37
2.2	Relacionamento com Stakeholder	42
2.3	Ações 2025	55
2.4	Plano PrevGente	62
2.5	Nossas Práticas ASG	65
CAP. 3	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	81
3.1	Rentabilidade dos Planos	82
3.2	Alocação de Investimentos	85
3.3	Fundos	89
3.4	Atos de Gestão	101
3.5	Premissas e Metodologia	105
CAP. 4	DEMONSTRAÇÕES ATUARIAIS	107
CAP. 5	DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E INDICADORES DE GESTÃO	110

A PRECE E OS ODS DA ONU

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) foram estabelecidos pelos países membros da Organização das Nações Unidas (ONU), incluindo o Brasil. São 17 objetivos e 169 metas que orientam ações para construir um mundo mais justo, digno, inclusivo e sustentável. A iniciativa faz um chamado global para erradicar a pobreza, proteger o meio ambiente e promover a paz e a prosperidade.

A PRECE reconhece sua responsabilidade social e, ao longo deste relatório, será possível acompanhar como suas ações contribuem para essa agenda global.



“Outro avanço importante foi a obtenção do Selo de Governança em Investimentos, que reafirma o compromisso da PRECE com as melhores práticas de gestão, governança e transparência.”

Antonio Carneiro Alves

Diretor-Presidente

MENSAGEM DOS DIRETORES

Mensagem do Diretor-Presidente

O ano de 2025 foi marcado por avanços importantes para a PRECE. Tivemos resultados consistentes, fortalecemos nossa atuação institucional e ampliamos o diálogo com nossos diversos públicos.

O balanço da Entidade referente ao exercício de 2025 foi aprovado sem qualquer ressalva pelo segundo ano consecutivo. Consolidando um resultado que já não se observava há mais de uma década, reforçando a solidez e a evolução da gestão administrativa e financeira da Entidade.

Seguimos firmes na execução do planejamento estratégico, com uma gestão profissional, transparente e responsável, sempre comprometida com a segurança previdenciária e com a geração de valor para nossos participantes e assistidos.

Esses avanços reforçam o processo de reposicionamento institucional iniciado nos últimos anos. Hoje, a PRECE

vem se consolidando como referência no setor, sendo reconhecida por outras entidades e acompanhada de perto por diferentes públicos.

Entre as realizações mais relevantes do período, destaca-se o lançamento do PrevGente, um novo plano de previdência que amplia o alcance da PRECE e fortalece sua estratégia de crescimento como entidade. O PrevGente é o primeiro plano instituído setorial administrado pela PRECE, resultado de um trabalho intenso e estruturado conduzido pela comissão comercial criada pela Diretoria Executiva. Ao longo de 2025, essa comissão, que é formada por um grupo multidisciplinar de colaboradores da Entidade, dedicou-se à análise das oportunidades de expansão no mercado, tendo modelado e operacionalizado o novo plano em tempo recorde. Trata-se de mais uma iniciativa que evidencia o profissionalismo e o comprometimento da atual gestão com o futuro da nossa Entidade.

Também registramos resultados positivos com a continuidade da campanha de captação do PRECE III, que trouxe novas adesões e reforçou a confiança dos trabalhadores na gestão da entidade. Esse movimento confirma o potencial de crescimento do plano e o fortalecimento do relacionamento com nossos participantes.

Outro marco importante foi a renovação do convênio administrativo com a CEDAE, uma conquista desta gestão, que consolida a parceria institucional e contribui para o desenvolvimento da PRECE.

Na área de investimentos, 2025 também foi um ano de destaque. Mesmo diante de um cenário econômico global marcado por volatilidade e desafios, todos os planos administrados pela PRECE apresentaram desempenho positivo. A rentabilidade média foi de aproximadamente 13%, superando em cerca de 5 pontos percentuais a meta atuarial do período, que ficou em torno de 8,26%.

Esse resultado demonstra a consistência da estratégia adotada e o trabalho responsável da equipe de investimentos e da diretoria executiva na proteção e valorização dos recursos dos participantes.

Seguimos também avançando na recuperação de ativos que não foram pagos no passado, principalmente aqueles originados em gestões anteriores a 2007. Até o momento, já conseguimos recuperar cerca de R\$ 650 milhões, em valores atualizados, resultado de um trabalho técnico e persistente ao longo dos últimos anos.

Outro avanço importante foi a obtenção do Selo de Governança em Investimentos, que reafirma o compromisso da PRECE com as melhores práticas de gestão, governança e transparência. Ao longo do ano, a política de investimentos também foi continuamente aprimorada, com foco na proteção dos ativos, na gestão responsável dos recursos e na aderência às normas e à legislação vigente, fortalecendo a segurança e a sustentabilidade dos planos administrados.

Concedido no âmbito de um programa conjunto da Abrapp, do Sindapp e do ICSS, o selo representa o reconhecimento da qualidade dos processos de governança de investimentos, do monitoramento de riscos e das melhores práticas de transparência e ética no segmento de previdência complementar.

Essa certificação coloca a PRECE em um grupo altamente seleto de entidades, considerando que menos de 15% dos fundos de pensão do país, em um universo de 300, possuem essa chancela. Trata-se de um reconhecimento que valida

o esforço e o trabalho que vêm sendo realizados nos últimos anos, elevando a PRECE a um novo patamar de credibilidade e solidez no setor.

No âmbito institucional, a PRECE também ganhou destaque no 46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (CBPP), promovido pela Abrapp, ao apresentar o case “PRECE adota comunicação inovadora com stakeholders”. A iniciativa mostrou como o fortalecimento do diálogo, da escuta ativa e da transparência tem contribuído para ampliar a confiança entre participantes, patrocinadores, sindicatos, associações e órgãos de controle.

Essa cultura de proximidade também esteve presente em nossas ações de relacionamento ao longo do ano. Mantivemos reuniões bimestrais com sindicatos e entidades representativas, além da realização de projetos como PRECE Social, PRECE com Você e o Café com Aposentados e Pensionistas, que têm proporcionado momentos de acolhimento, informação e valorização da nossa comunidade.

Também avançamos na comunicação digital, ampliando a presença da PRECE nas redes sociais, como Instagram, LinkedIn e Facebook, aproximando ainda mais a entidade de seus públicos.

Outro momento importante foi a realização de encontros institucionais com representantes de entidades relevantes do setor, incluindo a visita do Diretor-Presidente da Abrapp, Devanir Silva, e de representantes da PREVIC, com a presença da chefe do escritório regional da autarquia, Annette Pinto, e do Diretor de Licenciamento, Guilherme Campelo, em nossa sede. Essas agendas reforçam o diálogo institucional e refletem o reconhecimento da evolução e do fortalecimento que a PRECE vem alcançando nos últimos anos.

Internamente, avançamos na agenda de inovação e desenvolvimento organizacional por meio da criação do Grupo de Estudos de Inovação em Tecnologia e Processos, com foco em inovação e tendo, inicialmente, a Inteligência Artificial como tema central. O grupo tem como objetivo analisar e avaliar novas ferramentas e soluções que contribuam para o aprimoramento de processos, da comunicação e da eficiência na gestão.

Todas essas conquistas são resultado do trabalho dedicado de nossos colaboradores, conselheiros e parceiros institucionais, além da confiança de nossos participantes e assistidos.

Ao apresentar este Relatório Anual de Informações de 2025, reafirmamos nosso compromisso com uma gestão profissional, responsável e transparente, sempre orientada para o longo prazo e para a busca de bons resultados.

Seguiremos trabalhando com dedicação para que a PRECE continue sendo uma instituição sólida, moderna e preparada para os desafios do futuro, oferecendo segurança previdenciária e contribuindo para a construção de um futuro mais tranquilo para todos que confiam em nossa entidade.



Mensagem do Diretor Administrativo e Financeiro

O ano de 2025 representa um marco de gestão na PRECE, demonstrando que um planejamento estratégico bem construído e desenvolvido com base em conceitos técnicos, com participação colaborativa e monitoramento constante, propicia resultados extremamente positivos. No mês de dezembro, após meses de intensivos estudos, com participação relevante e ativa de membros da Diretoria Administrativa e Financeira, nossa Entidade realizou o lançamento oficial ao mercado do plano PrevGente, que teve sua operação efetivamente iniciada em janeiro de 2026. Um plano instituído, super flexível e bastante abrangente, destinado a qualquer pessoa que tenha um CPF e que apresenta diversos benefícios para você que possui sonhos a serem concretizados no futuro, e o desejo adicional de construção de patrimônio no longo prazo. Um projeto bem-sucedido voltado a atender um objetivo estratégico claro: o crescimento exponencial da nossa base de participantes. Não perca a oportunidade de conhecer um pouco mais sobre esse novo produto e venha fazer parte do plano PrevGente.

Importante destacar que esse novo plano de benefícios será administrado sob os mesmos aspectos de

governança, capacidade técnica e profissionalismo que os nossos planos patrocinados estão submetidos. Nesse sentido, quando analisamos os resultados alcançados no âmbito da nossa Diretoria, tenho que destacar a aprovação por unanimidade, tanto no Conselho Fiscal quanto no Conselho Deliberativo, das Demonstrações Contábeis do Exercício de 2025. O principal ponto do processo esteve amparado no resultado do trabalho da auditoria independente, que, pelo segundo ano consecutivo, emitiu opinião sem ressalvas ou ênfases, ratificando a confiabilidade e a credibilidade das Demonstrações Contábeis elaboradas pela PRECE, nos mantendo posicionados junto das Entidades que são referência no mercado de previdência complementar. Esse resultado foi alcançado através de um processo conduzido por uma gestão altamente profissional, com base em uma série de mecanismos que continuaram implementando as melhorias necessárias para o atingimento dessa conquista.

Dentro desse contexto, e ainda reflexo da transparência das Demonstrações Contábeis do Exercício de 2024, mais uma vez recebemos o selo de Empresa Cidadã



“Quando analisamos os resultados alcançados no âmbito da nossa Diretoria, tenho que destacar a aprovação por unanimidade, tanto no Conselho Fiscal quanto no Conselho Deliberativo, das Demonstrações Contábeis do Exercício de 2025.”

Valdemir de Carvalho

Diretor Administrativo e Financeiro

concedido pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro, e, com base no resultado alcançado nas Demonstrações Contábeis de 2025, temos a expectativa positiva quanto à manutenção do selo em 2026.

E para falar um pouco sobre esses resultados, e, especialmente, fomentar educação financeira e previdenciária aos funcionários das nossas patrocinadoras, sejam eles participantes dos nossos planos administrados ou não, tive o prazer de liderar mais um ano o projeto PRECE COM VOCÊ. Ao longo de 2025, estive percorrendo presencialmente as bases da patrocinadora CEDAE, junto de uma equipe especializada da PRECE, e observamos uma excelente receptividade e feedbacks muito positivos sobre nossas ações. No nosso entendimento, esse programa fortalece a imagem institucional da Entidade como parceira no planejamento de vida dos nossos participantes e assistidos, assim como dos empregados das nossas patrocinadoras, e propicia um pouco de conhecimento

visando a proteção adequada do futuro de todos. Estivemos presentes em 7 polos da CEDAE, abrangendo as regiões de Campos, Piraí, Belford Roxo, Mendanha, Tinguá, Juramento e Itacuruçá. Nesses eventos, conseguimos atingir um contingente total de 184 participantes, com a realização de 64 atendimentos, e uma conversão total de 30 adesões ao nosso plano PRECE III.

Partindo para ótica do relacionamento com a patrocinadora, alinhados aos requisitos de eficiência na gestão e foco na sustentabilidade administrativa, no mês de outubro procedemos com a renovação do Convênio Administrativo junto à CEDAE, amparado nos Termos Recíprocos de Direitos e Obrigações nº 54 e 55/2025, que definem os critérios para a participação dos patrocinadores na estrutura de custeio administrativo da PRECE, com especial atenção na necessidade de redução da sobrecarga administrativa nos planos de benefícios administrados pela Entidade, e a manutenção da paridade contributiva na esfera administrativa. Essa injeção de recursos é absolutamente fundamental para a persecução dos objetivos estratégicos da PRECE, e

contribui para o equilíbrio entre as estruturas de receitas e despesas da Entidade.

Nosso foco continuará sendo a melhoria contínua dos nossos processos e resultados, para que possamos cada vez mais entregar um serviço de qualidade para vocês, nossos participantes e assistidos, que são a alma do nosso negócio. Continuaremos atuando para estarmos mais próximos, criando canais de comunicação para ouvi-los, nos mantendo presentes nas bases da patrocinadora e levando os avanços, conquistas, notícias e resultados da PRECE para todos os interessados. Também manteremos a agenda de reuniões periódicas com as Entidades Representativas dos Participantes e Assistidos – ERPA's, recebendo os sindicatos e associações com foco na divulgação de informações tempestivas, e enriquecimento do debate sobre os principais pontos que são enfrentados na rotina da Entidade. Agradecemos a confiança no trabalho, e seguiremos sempre em frente por mais!



“Entre os principais desafios superados no exercício, destaco a criação e implementação, em tempo recorde, do nosso novo plano instituído, o PrevGente.”

Isabela Alves

Diretora de Seguridade

Mensagem da Diretora de Seguridade

O ano de 2025 foi marcado por desafios relevantes e conquistas significativas para a nossa Entidade. Lançamos o nosso primeiro plano instituído, fortalecemos a comunicação com participantes e assistidos, tornando-a ainda mais próxima e transparente, criamos novos projetos — como o Café com Aposentados e Pensionistas e o PRECE Social — e avançamos no processo de profissionalização por meio de iniciativas estruturais de grande relevância.

No âmbito da Seguridade, alcançamos importantes avanços com a conclusão do mapeamento de todos os processos do Backoffice e com o início da implementação do ERP, projeto que promoverá a integração dos sistemas que serão utilizados pela Entidade. Esse movimento visa ampliar a eficiência operacional, fortalecer os controles internos e posicionar a PRECE de forma cada vez mais moderna e competitiva, sem abrir mão da excelência no atendimento às expectativas de nossos participantes e assistidos.

Entre os principais desafios superados no exercício, destaco a criação e implementação, em tempo recorde, do nosso novo plano instituído, o PrevGente. Desde sua concepção até a operacionalização, o projeto contou com dedicação integral da Diretoria de Seguridade, refletindo o compromisso com a expansão estratégica da Entidade.

O PrevGente representa um novo capítulo em nossa trajetória, ao ampliar o acesso à Previdência Complementar. Trata-se de um plano flexível, moderno e independente de vínculo funcional, acessível a qualquer pessoa com CPF ativo. Além de atingir um novo público, o plano também pode ser utilizado por nossos atuais participantes e assistidos como instrumento complementar de planejamento financeiro, de forma independente dos planos patrocinados.

Os planos patrocinados encerraram 2025 com resultados bastante positivos, reafirmando o compromisso da gestão com uma administração técnica, prudente e alinhada às melhores práticas de mercado. Nesse contexto, os planos de Benefício Definido (PRECE I, PRECE II e PRECE CV-BD) não apresentarão necessidade de novos equacionamentos em 2026. Já nos planos de Contribuição Definida, o desempenho favorável refletiu-se diretamente na valorização da cota patrimonial, com impactos positivos mensais nos saldos individualizados de participantes e assistidos.

Para 2026, permaneceremos atentos aos desafios estruturais dos planos de Benefício Definido, avaliando alternativas que possam contribuir para a redução dos impactos das contribuições extraordinárias, além de aprofundar os estudos estratégicos voltados aos planos PRECE I e PRECE II.

Todas as ações realizadas e planejadas reforçam nosso compromisso com a expansão da Entidade, sem perder de vista a responsabilidade e o respeito por aqueles que construíram nossa história ao longo de 43 anos: nossos participantes e assistidos.





“A despeito de toda a volatilidade presente nos mercados, todos os planos de benefícios geridos pela PRECE superaram suas respectivas metas atuariais ou referenciais de retorno.”

Marcelo Amaral Palladino

Diretor de Investimentos

Mensagem do Diretor de Investimentos

O ano de 2025 consolidou-se como um período de elevada complexidade. Iniciou-se cercado de enorme expectativa em relação à posse do novo presidente dos Estados Unidos, principalmente no que dizia respeito às influências que o fato geraria na dinâmica dos mercados globais

A partir de sua posse, configurou-se um ambiente de intensa volatilidade poucas vezes registrado na história. Ao implementar agressivas políticas tarifárias e migratórias, colocar à prova as relações comerciais e geopolíticas e, principalmente, ter uma postura errática e inconsistente, o governo norte-americano trouxe para si uma enorme desconfiança dos agentes econômicos. A crença de que uma acirrada guerra comercial entre EUA e China traria consequências devastadoras acabou por se dissipar na medida em que se constatava que a prática se distanciava do discurso, e que as tarifas impostas pelo governo norte-americano se mantinham próximas das médias históricas.

A despeito de toda a volatilidade presente nos mercados, notadamente no primeiro semestre, o ano transcorreu com os mercados globais convivendo com algumas situações presentes nos períodos anteriores. O combate à inflação, a condução das políticas monetárias e o conseqüente comportamento nos mercados de juros mundo afora continuaram a centralizar e se constituir no centro das atenções. A manutenção dos juros nos EUA em altos patamares, por um período mais longo do que se supunha, condicionou o comportamento das curvas de juros em diferentes regiões. Enquanto na Europa verificou-se um recuo nas taxas, nos mercados emergentes a média se manteve em alta, notadamente no Brasil.

Os mercados acionários globais registraram retornos expressivos ao final de 2025. Enquanto nos mercados mais desenvolvidos os resultados positivos foram oriundos do setor de tecnologia e da retomada do nível de atividade, nos mercados emergentes a configuração de um intenso fluxo de capital proveniente principalmente dos EUA se constituiu no principal fator para o excelente desempenho dos mercados locais.

○ Brasil se beneficiou da combinação dos fatos acima mencionados, e ainda teve a seu favor a manutenção das commodities em patamares de preços extremamente favoráveis. A forte entrada de recursos externos, dólares norte-americanos em sua maioria, contribuiu para a apreciação do real. Isto fez com que os índices inflacionários registrassem arrefecimento no curto prazo. No entanto, o Bacen se viu forçado a manter a Selic em um patamar de 15% a.a. ao final de 2025 devido em grande parte à manutenção de uma política fiscal expansionista e a resiliência do mercado de trabalho. ○ somatório desses fatores pressionou o comportamento da curva de juros nos vértices mais longos, fato este que teve considerável importância na precificação dos ativos e veículos do segmento de Renda Fixa no ano.

Cumprir informar que este contexto macroeconômico e mercadológico criou condições para que todos os planos de benefícios geridos pela PRECE superassem suas respectivas metas atuariais ou referenciais de retorno.

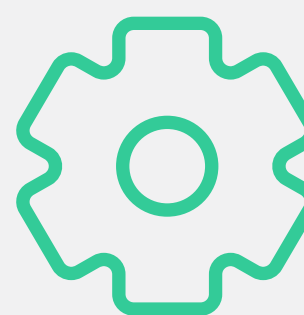
Podemos citar como principais realizações do ano os eventos destacados abaixo, levando em consideração as áreas de atuação e de responsabilidade da Diretoria de Investimentos (DINV):



Imóveis: venda de mais três imóveis pertencentes à Carteira Imobiliária da PRECE, em conformidade com o Plano DINV de geração de liquidez para os planos de benefícios que têm o segmento em seus respectivos portfólios e execução da primeira rodada de leilões de imóveis da PRECE.



Governança: obtenção do Selo de Governança em Investimentos da ABRAPP, em parceria com a Gerência de Risco (GERIC), resultando em ajuste de procedimentos e adequação de documentos de controle e suporte às atividades operacionais e aos processos da Entidade; revisão das Políticas de Investimento; e adequação da nova Estrutura de Investimentos à Resolução CVM 175.



Operações e Análises: finalização do processo de Reestruturação da Carteira de Investimentos da Entidade; migração da gestão do FIA Athena para o novo gestor (Bahia Asset); diversificação da alocação de recursos no segmento de Renda Variável através de Fundos de BDR (Bradesco e Itaú) e FIA Dividendos (Brasil Plural); finalização do estudo para alocação de recursos no segmento Exterior (aguardando aprovação da Diretoria Executiva e CD); participação no processo de criação do novo plano de benefícios gerido pela PRECE (PrevGente); e participação em relevantes eventos do mercado.

Reconhecimento Institucional dos Conselhos

Em um ato histórico para a PRECE, os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal apresentaram uma carta de reconhecimento unânime à atual gestão, evidenciando os resultados alcançados e destacando os princípios éticos e de governança que orientam a tomada de decisões da Entidade.

Rio de Janeiro, 09 de dezembro de 2025.

À Diretoria Executiva da PRECE - Previdência Complementar

Prezados(a) Senhores(a) Diretores(a),

Escrevemos esta carta em nome dos Conselhos Deliberativo e Fiscal para expressar nossa profunda gratidão e reconhecimento pelo notável zelo, visão e dedicação demonstrados por esta Diretoria.

Queremos destacar, em particular, as conquistas e resultados obtidos por intermédio do Planejamento Estratégico 2024 - 2028, que teve um impacto significativo em várias ações demandadas no projeto.

Não podemos deixar de mencionar os resultados que a PRECE obteve com seus investimentos. Somente a união dos Conselhos, Diretoria Executiva, Colaboradores e Patrocinadora pode nos trazer equilíbrio e certeza de que a PRECE está no rumo certo e que os “ventos” que afundam barcos não nos atingirão novamente como aconteceu no passado.

O profissionalismo, a atenção aos detalhes e a capacidade de inspirar o time a alcançar resultados excelentes fazem uma diferença tangível no ambiente de trabalho e no sucesso geral da PRECE. O trabalho contínuo de vocês tem sido fundamental para o nosso progresso e para a superação de desafios.

Sentimo-nos motivados(as) e valorizados(as) por fazer parte de uma Entidade Fechada de Previdência Complementar - EFPC, liderada por uma equipe tão competente e comprometida.

Agradecemos sinceramente pelo empenho e dedicação.

Obrigado!

Conselho Deliberativo: Paulo Henri Lopes dos Santos (Presidente), Renato Ferreira Coelho, Maristela Batista Nunes, Reynaldo de Souza Dutra, Angela de Oliveira Dias e Flávio Guedes de Medeiros.

Conselho Fiscal: Jussara Seia Ferreira (Presidente), Fernando Cezar de Oliveira Lima, Rodrigo dos Santos Branco e Vitor Soares Duque Estrada.

Calendário de Ações 2025

Janeiro

- Aniversário da PRECE – 42 anos

Maio

- Participação na Semana ENEF
- 2 anos de gestão Antonio Carneiro
- Lançamento do Novo Canal de Comunicação no WhatsApp
- Participação em Seminário de Gestão de Investimentos ABRAPP

Setembro

- PRECE III alcança 100 milhões em patrimônio líquido

Fevereiro

- Visita Annette Pinto - Chefe Regional do Escritório de Representação - Rio de Janeiro da Superintendência Nacional de Previdência Complementar PREVIC, à sede da PRECE

Junho

- Palestra Devanir Silva, Diretor - Presidente da ABRAPP, na sede da PRECE
- Participação no Congresso Brasileiro de Engenharia Sanitária e Ambiental - ABES

Outubro

- Criação do PRECE Social, com as Campanhas de Doação de Sangue, no Hemorio, e Dia das Crianças, na Cacc
- Apresentação de case no 46º CBPP com o tema "PRECE adota comunicação inovadora com stakeholders: práticas únicas de diálogo e transparência"

Março

- Conquista do Selo ABRAPP de Autorregulação em Governança de Investimentos

Julho

- Criação da Pesquisa NPS
- Posse dos Novos Membros do Conselhos Deliberativo e Fiscal
- Participação de Audiência sobre Previdência na Câmara dos Deputados
- Participação no Evento Expert XP
- Treinamento para colaboradores e lideranças, com foco no Relacionamento com o Cliente, ministrado por Fábio Correa

Novembro

- Conquista do Selo de Engajamento ABRAPP
- Recebimento do Prêmio CRC-RJ

Abril

- Participação no Encontro Regional ABRAPP Leste + Sudeste
- 1º Café com Aposentados e Pensionistas

Agosto

- Apresentação Status do Planejamento Estratégico 2024-2028
- Participação no Evento EPINNE
- Realização de palestra sobre Educação Financeira para os colaboradores do INEA
- Participação no lançamento na Frente Parlamentar Mista pelo Fortalecimento das EFPCS

Dezembro

- Campanha PRECE Social com idosas do Lar Mãe Ritinha
- Natal Solidário em parceria com a patrocinadora CEDAE e CORREIOS
- Lançamento do plano PrevGente

CAP. 01

INSTITUCIONAL

Inovação com Comprometimento
e Transparência



1.1 CONHECENDO A PRECE

Transformar para Seguir Avançando

Ao longo de mais de quatro décadas, construímos uma trajetória marcada pela capacidade de evoluir, nos adaptar e fortalecer nossa atuação em um ambiente cada vez mais desafiador. Temos vivido um processo contínuo de transformação, orientado pela gestão profissional, pelo aprimoramento de processos e pela adoção das melhores práticas do mercado de Previdência Complementar.

Esse movimento se reflete em uma governança mais robusta, em decisões técnicas alinhadas ao nosso propósito e em uma atuação cada vez mais estratégica, voltada a resultados e à perenidade da PRECE. Avançamos de forma consistente, consolidando uma gestão responsável, transparente e comprometida com elevados padrões de integridade.

Os resultados alcançados ao longo dessa jornada reforçam nossa credibilidade e ampliam o reconhecimento da PRECE no mercado, junto aos participantes, patrocinadores, órgãos reguladores e Entidades representativas do setor. Mais do que acompanhar as transformações do presente, seguimos preparados para os desafios do futuro, com foco na solidez, na confiança e na excelência da gestão.





Missão

Garantir a segurança financeira e o bem-estar dos nossos participantes e assistidos, com base em uma gestão eficiente, transparente e confiável.



Visão

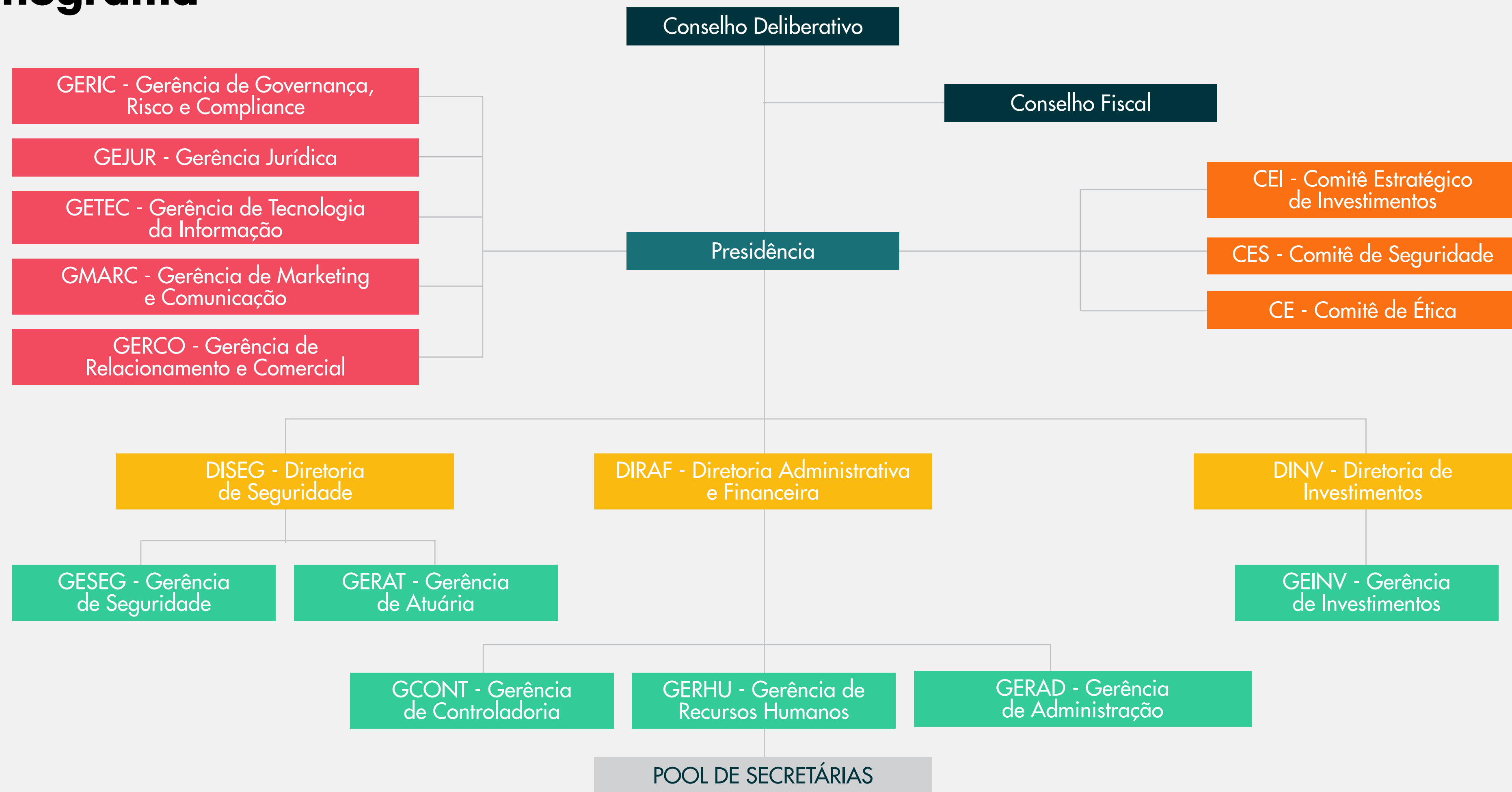
Ser reconhecida como uma Entidade de previdência complementar inspiradora, destacando-se pela capacidade de superação, inovação e entrega de resultados consistentes para seus participantes e assistidos.



Valores

1. Atuar com Transparência
2. Preceitos Éticos e de Responsabilidade
3. Gerenciamento de Risco como Fundamento
4. Orientação para Resultados
5. Foco no Cliente

Organograma



Órgãos Colegiados

Conselho Deliberativo

Membros Efetivos Indicados	Mandato	Membros Efetivos Eleitos	Mandato
Paulo Henri Lopes dos Santos (Presidente)	01/07/2029	Reynaldo de Souza Dutra	30/06/2027
Renato Ferreira Coelho	30/06/2027	Angela de Oliveira Dias	01/07/2029
Maristela Batista Nunes	30/06/2027	Flávio Guedes de Medeiros	01/07/2029

Conselho Fiscal

Membros Efetivos Indicados	Mandato	Membros Efetivos Eleitos	Mandato
Fernando Cezar de Oliveira Lima	30/06/2027	Vitor Soares Duque Estrada	01/07/2029
Rodrigo dos Santos Branco	01/07/2029	Jussara Seia Ferreira (Presidente)	30/06/2027



Comitês de Assessoramento

CEI - COMITÊ ESTRATÉGICO de INVESTIMENTOS

Diretor-Presidente	Antonio Carneiro Alves	Voz e Voto
Diretor de Investimentos	Marcelo Amaral Palladino	Voz e Voto
Um membro efetivo eleito do Conselho Deliberativo representando os Participantes Ativos e Assistidos, especialmente designado por esse Colegiado	Reynaldo de Souza Dutra	Voz e Voto
Um membro efetivo representante das Patrocinadoras, indicado do Conselho Deliberativo, especialmente designado por esse Colegiado	Renato Ferreira Coelho	Voz e Voto
Gerente de Governança, Risco e Compliance	Mariana Guimarães Alves Pedro	Voz
Gerente de Investimentos	Diego Carneiro Batista de Moraes	Voz

CES - COMITÊ ESTRATÉGICO de SEGURIDADE

Diretor-Presidente	Antonio Carneiro Alves	Voz e Voto
Diretor de Seguridade	Isabela Vieira Alves	Voz e Voto
Um membro efetivo eleito do Conselho Deliberativo representando os Participantes Ativos e Assistidos, especialmente designado por esse Colegiado	Angela de Oliveira Dias	Voz e Voto
Um membro efetivo representante das Patrocinadoras, indicado do Conselho Deliberativo, especialmente designado por esse Colegiado	Maristela Batista Nunes	Voz e Voto
Gerente de Seguridade	Selma Luzia Zordan Lima	Voz
Gerente de Atuária	Carlos Alexandre Pereira Dias	Voz
Gerente de Marketing e Comunicação	Simone Oliveira de Almeida	Voz
Gerente de Controladoria	Pedro de Oliveira Paulo Braga	Voz
Gerente Jurídico	Luiz Antonio Alves Gomes	Voz

CE - COMITÊ de ÉTICA

Gerente Jurídico	Luiz Antonio Alves Gomes	Voz e Voto
Gerente de Governança, Risco e Compliance	Mariana Guimarães Alves Pedro	Voz e Voto
Gerente de Recursos Humanos	Silvana Casares (Coordenadora)	Voz e Voto

Compromissos e Iniciativas

A PRECE está continuamente empenhada em gerar resultados e otimizar seus processos internos, alinhando seu desenvolvimento a princípios éticos e à responsabilidade social, de forma a promover um crescimento sustentável. Tais esforços vêm sendo devidamente reconhecidos por agentes de mercado, por meio de selos e certificados, atestando seu compromisso com uma gestão de qualidade.



- Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção.



- Certificado Empresa Cidadã



- Selo de Engajamento ABRAPP



- Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos



- Código de Condutas recomendadas para o Regime Fechado de Previdência Complementar

Patrocinadores e Parceiros



Posse de Conselheiros e Diretores

Em julho de 2025, a PRECE realizou a solenidade de posse dos novos mandatos da Diretoria Executiva e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal. A cerimônia reuniu representantes da PREVIC, da ABRAPP, da Patrocinadora, além de sindicatos, associações sindicais e todo o corpo diretivo e gerencial da Entidade.

Na ocasião, foram reconduzidos aos cargos o Sr. Paulo Henri Lopes dos Santos, indicado pela patrocinadora para o Conselheiro Deliberativo, e o Sr. Valdemir Carvalho, reeleito pelos participantes para a Diretoria Administrativa e Financeira.

O evento também marcou a posse dos conselheiros indicados pela Patrocinadora: Sr. Rodrigo Branco e Sr. Fernando Lima, ambos indicados para o Conselho Fiscal. Entre os conselheiros eleitos pelos participantes estiveram: Sra. Jussara Seia e Sr. Vitor Duque, eleitos para o Conselho Fiscal; e Sra. Angela Dias e Sr. Flávio Guedes, eleitos para o Conselho Deliberativo.

Os discursos de encerramento reforçaram a importância da união, da responsabilidade e da competência na gestão, valores considerados essenciais para o fortalecimento e o contínuo progresso da PRECE.



**CLIQUE AQUI PARA
ASSISTIR O VÍDEO**



1.2 NOSSO TIME



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

5 IGUALDADE DE GÊNERO

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

1.2.1 Indicadores Sociais

Nº de empregados (as) ao final do período		52	Nº jovens aprendizes		1
Nº de estagiários(as) de nível superior		2	Nº de portadores(as) de necessidades especiais		1
Nº de mulheres		25	Nº de empregados(as) acima de 45 anos		25
Nº de homens		29	Nº de empregados(as) com mais de 10 anos de efetivo serviço na organização		13
Nº de negros		5	Nº de empregados(as) com remuneração maior que dois salários mínimos		50
Nº de novas contratações		8	Nível Médio		1
Nº de estagiário nível médio		0	Graduandos		4
Nº de mulheres em cargo de Gerência		5	Graduados		5
Nº de homens em cargo de Gerência		6	Pós/MBA		22
Nº de negros em cargo de Gerência		1	Nº de empregados(as) com idade inferior a 18 anos (*)		0
Nº de empregados(as) terceirizados (as)		0	Nº de desligamentos		6

1.2.2 Benefícios Concedidos aos Empregados

Benefício	Quantidade	Valor (R\$)
DI - AUXÍLIO 3º GRAUS / PÓS-GRADUAÇÃO	12	R\$:12.545,18
DI - AUXÍLIO MATERIAL ESCOLAR	6	R\$:7.782,10
DI - AUXÍLIO CRECHE/PRÉ-ESCOLAR	8	R\$:144.181,87
DI - AUXÍLIO CRIANÇA EXCEPCIONAL OU DEFICIENTE FÍSICO	3	R\$:54.886,68
DI - AUXÍLIO FUNERAL	0	R\$:0,00
DI - TRANSPORTE	9	R\$:30.529,10
DI - SAÚDE	41(T) 45(D)	R\$:1.088.027,22
DI - PREVIDÊNCIA PRIVADA	52	R\$:747.996,71

1.2.3 Histórico de Aumento

Aumento Concedido					
ANO	2021	2022	2023	2024	2025
%	7,59	10,8	5,5	3,23	5,32



1.2.4 Remuneração





A PRECE oferece diversos benefícios que contribuem para a qualidade de vida de seus empregados, tanto no ambiente de trabalho quanto fora dele. Confira alguns destaques

- Licença-maternidade de 180 dias, benefício concedido há anos às nossas colaboradoras.
- Estabilidade no emprego para mães que retornam da licença-maternidade, até que o bebê complete 12 meses (exceto em casos de demissão por justa causa)
- Licença-paternidade de 20 dias corridos. Como participante do Programa Empresa Cidadã, e conforme previsto no acordo coletivo, a PRECE prorroga a licença-paternidade nos termos da Lei 13.257/2016, desde que o empregado participe de programa ou atividade sobre paternidade responsável.
- DAY-OFF, folga no mês do aniversário no dia em que o funcionário solicitar.
- Auxílio material escolar, ajudando na organização financeira dos colaboradores no início do ano.
- Auxílio-creche e pré-escola para filhos de empregados até os 7 anos de idade.
- Auxílio para pessoas com deficiência, concedido a empregados que tenham filhos ou dependentes sob sua tutela diagnosticados com deficiência.
- Auxílio-funeral, para despesas em caso de falecimento do empregado ou de seus dependentes.
- Empréstimo de férias, disponibilizando aos colaboradores um adiantamento correspondente ao salário.








	2024	2025
VALORES INVESTIDOS EM RECURSOS HUMANOS (Diferença Entre a Maior e Menor Remuneração da Empresa)	35.343,87	37.224,16
VALORES INVESTIDOS EM RECURSOS HUMANOS (Diferença Entre a Remuneração média de Mulheres e média dos Homens)	3.217,01	2.671,96
POLÍTICAS DE VALORIZAÇÃO EM RECURSOS HUMANOS (Disposição de política e(ou) auxílio maternidade e paternidade)	SIM	SIM
POLÍTICAS DE VALORIZAÇÃO EM RECURSOS HUMANOS (Nº de acidentes de trabalho)	0	1

1.2.5 Indicador de Diversidade

POR IDADE

	15	Abaixo de 29 anos
	12	Entre 30 e 40 anos
	9	Entre 41 e 50 anos
	29	Acima de 51 anos

POR GÊNERO

	3	Conselhos (Deliberativo e Fiscal)
	1	Diretoria Executiva
	5	Gestores Técnicos (Gerentes)
	14	Analistas (Advogados e correlatos)
	4	Assistentes e Outros
	1	Aprendizes e Estagiários
	28	Total Geral - Feminino

	7	Conselhos (Deliberativo e Fiscal)
	3	Diretoria Executiva
	6	Gestores Técnicos (Gerentes)
	15	Analistas (Advogados e correlatos)
	4	Assistentes e Outros
	2	Aprendizes e Estagiários
	37	Total Geral - Masculino

1.2.6 Comissões Técnicas da ABRAPP

Comissão	Pessoa Física (Relacionamento)	Cargo
Assuntos Jurídicos	Luiz Antonio Alves Gomes	Gerente Jurídico
Contabilidade	Pedro de Oliveira Paulo e Braga	Gerente de Controladoria
Estratégias e Criação de Valor	Julielen Almeida Gomes	Gerente de Relacionamento Comercial
	Simone Oliveira de Almeida	Gerente de Marketing, Comunicação
Fomento de Planos Previdenciários	Luciano Barreto Pereira	Executivo de Vendas
	Selma Luzia Zordan Lima	Gerente de Seguridade
	Simone Oliveira de Almeida	Gerente de Marketing, Comunicação
Governança e Riscos	Mariana Guimarães Alves Pedro	Gerente de Governança, Risco e Compliance
Investimento	Antonio Carneiro Alves	Diretor-Presidente
Planos Previdenciários	Isabela Vieira Alves	Diretora de Seguridade
Comitê de Gestão de Pessoas	Silvana Casares	Gerente de Recursos Humanos
Comitê de Inovação e Tecnologia	Leandro Contreiras Saldanha	Gerente de Tecnologia

1.2.7 Certificação

Certificação dos Órgãos

Órgão	Função	Instituição Certificadora	Ênfase
Conselho Deliberativo	Titular Indicado	ICSS	Administração
		CPA-20/ANBIMA	Investimento
	Titular Eleito	ICSS	Administração
		CPA-20/ANBIMA	Investimento
Conselho Fiscal	Titular Indicado	ICSS	Administração
	Titular Eleito	ICSS	Administração
Diretoria Executiva	Diretor Presidente / ARGR	ICSS	Investimento
	Diretor Administrativo Financeiro	CPA-20/ANBIMA	Investimento
	Diretor de Investimento / AETQ	ICSS	Administração
		CPA-20/ANBIMA	Investimento
	Diretor de Seguridade / ARPB	ICSS	Administração

Certificação Colaboradores

Área	Função	Instituição Certificadora
Gerência de Investimento	Gerente	CPA-20/ANBIMA
	Analista Sênior	CPA-20/ANBIMA
	Analista Pleno	CEA/ANBIMA
	Analista Júnior	CPA-20/ANBIMA
ANCORD		
Gerência de Governança, Risco e Compliance	Gerente	CPA-20/ANBIMA
	Analista Júnior	CPA-20/ANBIMA
	Assistente Técnico	CPA-20/ANBIMA

1.3 NOSSOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

1.3.1 Quantitativo de Participantes* e Assistidos** por Planos

PRECE I	PRECE II	PRECE III	PRECE IV	PRECE CV
29	0	786	90	630
274	41	13	495	1982
570	155	2	727	1738
873	196	801	1312	4350

■ Participantes
 ■ Aposentado
 ■ Pensionista
 ■ Total

* Ativos, Autopatrocinados e BPD ** Aposentados e Pensionistas



1.3.2 Número de Participantes Desligados

PRECE I	PRECE II	PRECE III	PRECE IV	PRECE CV
1	0	3	0	5
3	1	2	0	0
0	0	2	0	0
0	0	0	0	0
4	1	7	0	5

■ Resgate
 ■ Desistência
 ■ Portabilidade
 ■ Inadimplência
 ■ Total



1.3.3 Quantitativo de Participantes e Assistidos por Faixa Etária

PRECE I

Faixa Etária	Ativo		Aposentado		Pensionista		Autopatrocinado	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
De 0 a 24 anos	0	0	0	0	4	4	0	0
De 25 a 34 anos	0	0	0	0	0	1	0	0
De 35 a 54 anos	0	0	0	1	23	7	0	0
De 55 a 64 anos	1	14	3	4	81	7	0	0
De 65 a 74 anos	0	12	5	80	160	1	0	0
De 75 a 84 anos	0	2	7	112	181	0	0	0
Acima de 85 anos	0	0	5	57	101	0	0	0
Total	1	28	20	254	550	20	0	0

PRECE II

Faixa Etária	Ativo		Aposentado		Pensionista		Autopatrocinado	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
De 0 a 24 anos	0	0	0	0	0	0	0	0
De 25 a 34 anos	0	0	0	0	0	0	0	0
De 35 a 54 anos	0	0	0	0	3	3	0	0
De 55 a 64 anos	0	0	0	0	9	5	0	0
De 65 a 74 anos	0	0	0	2	38	1	0	0
De 75 a 84 anos	0	0	1	15	43	0	0	0
Acima de 85 anos	0	0	2	21	53	0	0	0
Total	0	0	3	38	146	9	0	0

PRECE III

Faixa Etária	Ativo		Aposentado		Pensionista		Autopatrocinado	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
De 0 a 24 anos	2	1	0	0	0	0	0	0
De 25 a 34 anos	16	20	0	0	0	0	0	0
De 35 a 54 anos	152	341	0	0	0	0	0	2
De 55 a 64 anos	33	169	0	7	1	1	0	0
De 65 a 74 anos	6	41	0	6	0	0	0	0
De 75 a 84 anos	0	3	0	0	0	0	0	0
Acima de 85 anos	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	209	575	0	13	1	1	0	2

PRECE IV

Faixa Etária	Ativo		Aposentado		Pensionista		Autopatrocinado	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
De 0 a 24 anos	0	0	0	0	0	0	0	0
De 25 a 34 anos	0	0	0	0	1	0	0	0
De 35 a 54 anos	1	1	0	0	24	6	0	0
De 55 a 64 anos	3	59	6	29	101	6	0	0
De 65 a 74 anos	0	26	18	144	241	2	0	0
De 75 a 84 anos	0	0	20	200	235	0	0	0
Acima de 85 anos	0	0	6	72	110	1	0	0
Total	4	86	50	445	712	15	0	0

PRECE CV

Faixa Etária	Ativo		Aposentado		Pensionista		Autopatrocinado	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
De 0 a 24 anos	0	0	0	0	4	9	0	0
De 25 a 34 anos	0	0	0	0	1	2	0	0
De 35 a 54 anos	4	13	3	2	50	8	0	0
De 55 a 64 anos	57	380	66	237	202	8	0	0
De 65 a 74 anos	19	148	124	554	515	6	0	0
De 75 a 84 anos	2	7	124	568	572	3	0	0
Acima de 85 anos	0	0	68	236	356	2	0	0
Total	82	548	385	1.597	1.700	38	0	0

CAP. 02

DESTAQUES GESTÃO 2025

Governança, Profissionalismo
e Resultados



2.1 MODELO DE NEGÓCIOS

Nosso Compromisso: Excelência como Prática Constante de Atuação

Na PRECE, o comprometimento se traduz na clareza de objetivos, no alinhamento estratégico e na dedicação permanente à entrega de resultados sólidos e consistentes.

A eficácia está presente na forma como tomamos decisões, aprimoramos processos e utilizamos os recursos de maneira técnica e responsável, sempre orientados pela ética e pela perenidade da Entidade. Cada avanço é resultado de escolhas conscientes, baseadas em governança sólida, integridade e melhores práticas do mercado de Previdência Complementar.

Os resultados alcançados refletem esse compromisso contínuo com a excelência e reforçam a credibilidade da PRECE junto aos participantes, patrocinadores, órgãos reguladores e Entidades do setor. Mais do que cumprir metas, buscamos gerar valor em tudo o que fazemos, fortalecendo a confiança e preparando a Entidade para os desafios do futuro.



2.1.1 Geração de Valor

COM ESSES RECURSOS

Financeiro

Mais de 1,8 bilhão sob gestão

Social e Relacional

7.532 Participantes

Intelectual

32 horas de Reunião P.E

NÓS GERAMOS

13,03% a.a de rentabilidade média dos planos

13.769 atendimentos

33 Ações

2.1.2 Número de Atendimentos

POR MEIO DE COMUNICAÇÃO

Whatsapp	2.967
Telefone	6.515
Email	3.370
Presencial	917
Total	13.769

POR ASSUNTO

Empréstimo	2.064	Outros	724
Imposto de Renda	1.888	Consignações	682
Atualização Cadastral	1.445	Adesão	384
Contracheque	1.350	E-mail Marketing	362
Saldo	1.036	Contribuição	337
Benefício	929	Comunicação de Falecimento	259
Alteração de Modalidade de Renda	778	Site	237
Data de pagamento	755	Outros*	539
		Total	13.769

(*) Institutos - 163; Agendamento - 147; Assunto não Tratado pelo Atendimento - 132; Alteração de Percentual de Contribuição - 31; Ofício - 26; Desligamento do Plano - 16; Migração PRECE IV - 16; SPAM - 6; PrevGente - 1; Registros Gerais - 1.

2.1.3 Quantitativo de Benefícios Pagos



Feminino



Masculino

De 0 a 24 anos	8	13
De 25 a 34 anos	2	3
De 35 a 54 anos	103	27
De 55 a 64 anos	469	304
De 65 a 74 anos	1.101	796
De 75 a 84 anos	1.183	898
Acima de 85 anos	701	389
Total	3.567	2.430



2.1.4 Benefícios Pagos

	PRECE I	PRECE II	PRECE III	PRECE IV	PRECE CV
Quantidade	844	196	15	1.222	3.720
Volume Financeiro	R\$ 23.242.969,38	R\$ 7.862.249,67	R\$ 205.842,21	R\$ 42.787.796,93	R\$ 188.618.763,72
TOTAL: R\$ 262.717.621,91					

2.1.5 Saldo dos Empréstimos

PLANOS	R\$	% Carteira de Empréstimo
PRECE I	R\$ 630.767,86	1,35%
PRECE II	R\$ -	0,00%
PRECE III	R\$ 3.522.800,97	7,52%
PRECE IV	R\$ 2.964.560,80	6,33%
PRECE CV	R\$ 39.696.996,72	84,80%
TOTAL: R\$ 46.815.126,35		



2.2 RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS

2.2.1 Reunião com Colaboradores



As reuniões acontecem mensalmente, com a presença de todos os colaboradores, e representam um importante espaço de compartilhamento de informações e alinhamento interno. Nesse momento, a Presidência e Diretoria Executiva apresentam as principais iniciativas, resultados, prioridades e direcionamentos estratégicos da Entidade.

Cada área também expõe suas entregas, projetos em andamento e próximos desafios, proporcionando uma visão ampla do funcionamento da estrutura organizacional. O encontro fortalece a comunicação interna, amplia a compreensão sobre o papel de cada equipe e estimula maior integração entre os profissionais, contribuindo para uma atuação cada vez mais alinhada aos objetivos institucionais.

RELACIONAMENTO COM PARTICIPANTES ATIVOS E ASSISTIDOS

2.2.2 Criação da Gerência de Relacionamento e Comercial (GERCO)

Com o objetivo de fortalecer a experiência dos participantes, ampliar a efetividade das ações comerciais e integrar de forma estratégica os processos de relacionamento, atendimento e comercialização, a PRECE estruturou, em novembro de 2025, a Gerência de Relacionamento e Comercial (GERCO).

A criação da GERCO responde à necessidade de maior foco na jornada do participante, padronização de processos, melhoria da comunicação institucional e fortalecimento das ações de adesão e fidelização aos planos administrados.

Entre os principais ganhos esperados estão o aumento da eficiência operacional, maior integração entre áreas, melhoria nos indicadores de atendimento e maior proximidade com participantes e patrocinadores.



2.2.3 Café com Aposentados e Pensionistas



Ao longo de 2025, a PRECE promoveu a reorganização das atividades de relacionamento e comercial, consolidando ações voltadas à divulgação dos planos, esclarecimento de dúvidas previdenciárias e incentivo à adesão.

Foram desenvolvidas ações institucionais com foco em temas como educação previdenciária, benefícios oferecidos, formas de contribuição, rentabilidade, segurança e planejamento de longo prazo. Essas iniciativas contribuíram para ampliar o alcance das informações e fortalecer o relacionamento com o público-alvo, preparando o ambiente para a consolidação da nova gerência a partir de novembro.

2.2.4 Reunião com as ERPAS

Desde 2023, a PRECE realiza reuniões periódicas com as ERPAS (Entidades Representativas de Participantes e Assistidos) com o objetivo de fortalecer o diálogo institucional, ampliar a transparência e promover maior proximidade com os públicos estratégicos da Entidade. Esses encontros, realizados trimestralmente, funcionam como um canal estruturado de escuta e compartilhamento de informações, no qual são apresentados resultados, projetos em andamento, temas regulatórios, desempenho dos planos e iniciativas voltadas à melhoria da experiência dos participantes e assistidos. Em 2025, a PRECE realizou quatro reuniões — correspondentes à 9ª, 10ª, 11ª e 12ª edições do encontro.

Mais do que um espaço informativo, as reuniões com as ERPAS representam uma prática de governança participativa, permitindo o alinhamento de expectativas, o esclarecimento de dúvidas e a construção conjunta de soluções.



2.2.5 PRECE com Você (Educação Financeira e Previdenciária)

O “PRECE com Você” é um projeto de Educação Financeira e Previdenciária promovido pela PRECE Previdência Complementar, realizado diretamente nas bases da patrocinadora CEDAE, com o objetivo de:

- **Levar conteúdos sobre planejamento financeiro e previdenciário para colaboradores;**
- **Promover engajamento e conscientização sobre a importância de construir uma aposentadoria segura;**
- **Oferecer atendimento, esclarecer dúvidas e realizar atualização cadastral;**
- **Incentivar a adesão ao PRECE III, plano de previdência complementar da Entidade, que conta com a participação da patrocinadora na construção da reserva financeira.**

Ao longo de 2025, foram realizados 7 encontros do projeto, que combina conteúdos educativos, apresentação de resultados, atualizações sobre a PRECE, e a presença do time de atendimento, permitindo aos participantes interagir e compreender de forma clara como a previdência complementar contribui para a estabilidade financeira no futuro.



2.2.6 Pesquisa NPS

PESQUISA DE SATISFAÇÃO – O OLHAR DO PARTICIPANTE PARA A PRECE

Em julho de 2025, a PRECE iniciou a implementação da Pesquisa de Satisfação no atendimento aos participantes e assistidos, estruturada na metodologia Net Promoter Score (NPS), indicador internacionalmente reconhecido e utilizado por empresas de todo o mundo para mensuração de experiência do cliente e probabilidade de recomendação.

A pesquisa passou a integrar de forma permanente o atendimento da Entidade, atuando como instrumento de acompanhamento contínuo da qualidade dos serviços prestados, com foco em: satisfação, fidelização e percepção de valor.

No primeiro ciclo de aplicação, encerrado em dezembro de 2025, a PRECE alcançou um NPS de 89, índice classificado como zona de excelência segundo os parâmetros de mercado, que consideram:

O resultado evidencia a predominância de participantes altamente satisfeitos e propensos à recomendação (promotores), demonstrando elevada confiança na qualidade do atendimento prestado.

A adoção do NPS como indicador estratégico fortalece a cultura de gestão orientada por dados e resultados, permitindo a identificação de pontos de melhoria, o direcionamento de planos de ação e o acompanhamento da experiência dos participantes, em consonância com os princípios de transparência, eficiência e melhoria contínua que norteiam a atuação institucional.

NPS acima de 75	Nível de excelência
NPS entre 50 e 74	Nível de qualidade
NPS entre 0 e 49	Nível de melhoria
NPS abaixo de 0	Nível crítico

NOTA PRECE NA NPS



COMUNICAÇÃO COM PARTICIPANTES ATIVOS E ASSISTIDOS

2.2.7 CRM

E-MAIL MKT



Ao longo do período, o canal e-mail marketing apresentou performance consistente e alinhada às boas práticas do mercado, mantendo a taxa média de abertura e de cliques em linha — e, em alguns meses, até acima das referências do setor.

Esses resultados evidenciam a qualidade na segmentação, na relevância das mensagens, no conhecimento técnico e na qualidade das comunicações, consolidando o canal como um importante meio de relacionamento com o público da PRECE.

WHATSAPP



Implantado em maio de 2025, o WhatsApp passou a integrar a estratégia da PRECE, com foco em proximidade e ampliação do alcance das comunicações com participantes ativos e assistidos.

Entre maio e dezembro, o canal registrou desempenho consistente e saldo positivo, com avanço contínuo da base e baixa evasão, fortalecendo a conexão institucional.

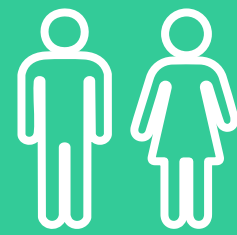
Em seu primeiro ciclo, o WhatsApp consolida-se como iniciativa estratégica eficaz, com impacto positivo na ampliação do alcance e na qualidade da comunicação e relacionamento com os participantes. Fechando o ano com 211 membros e 39 mensagens enviadas.

2.2.8 Informativo Fique por Dentro

Nosso informativo institucional manteve o público informado sobre resultados, iniciativas, serviços e ações estratégicas realizadas pela Entidade ao longo do ano, reforçando seu reconhecimento institucional e seu papel como uma ferramenta de comunicação com stakeholders.



36
edições publicadas



~195 MIL
impactos alcançados



24%
média da taxa de abertura, demonstrando engajamento e interesse pelo conteúdo

ENTREVISTA COM O PRESIDENTE: 2 ANOS DE GESTÃO CONSOLIDAÇÃO, INOVAÇÃO E ENGAJAMENTO
Edição n.º 53

Nestes dois anos à frente da PRECE, o Diretor-Presidente Antonio Carneiro tem conduzido um processo de consolidação institucional pautado em inovação e transparência. Nesta entrevista, ele compartilha os principais resultados alcançados e os próximos passos para fortalecer ainda mais o engajamento dos participantes.

FD – Presidente Antonio Carneiro, ao completar dois anos à frente da PRECE, quais conquistas você destaca nesse período?
Antonio Carneiro – Nestes dois anos de gestão consolidamos pilares fundamentais para a perenidade da PRECE. Avançamos significativamente na **implantação do nosso Planejamento Estratégico 2024-2028**, estruturado com a forte participação e dedicação dos nossos gestores. Além disso, obtivemos o **Selo de Governança em Investimentos da ABRAPP. Um selo que entre 300 entidades apenas 10% (30 entidades) possuem**, o que demonstra a sua complexidade. Resultado direto do nosso compromisso com a ética, transparência e responsabilidade na gestão dos recursos previdenciários. Altingimos, ainda, o recorde histórico de adesões ao Plano PRECE III, reflexo de uma campanha proativa, eficaz e da confiança renovada na Entidade.

FD – A PRECE iniciou o ano de 2025 numa nova sede. Qual impacto da mudança para colaboradores e participantes?
Antonio Carneiro – A nova sede representa mais do que uma mudança física. É um símbolo da transformação institucional da PRECE e foi uma das prioridades da minha gestão. Agora estamos em um espaço mais moderno, acessível e seguro, com estrutura adequada para receber nossos participantes e patrocinadores - atuais e futuros - e garantir um

ambiente de trabalho mais produtivo e acolhedor para nossos colaboradores. Além disso, de acordo com as estimativas realizadas, a mudança impactará na redução de custos em cerca de R\$ 400 mil anuais, considerando a redução dos custos fixos e o recebimento de aluguel. Tudo isso vem sendo planejado desde o início da minha gestão como uma das metas estratégicas e cumpre um papel relevante na consolidação da nova fase da Entidade.

FD – Como o Planejamento Estratégico está influenciando o futuro da PRECE?
Antonio Carneiro – O Planejamento Estratégico é o nosso mapa. Ele orienta nossas decisões, define prioridades e sustenta cada iniciativa implementada. **A integração entre as áreas, o foco em governança, inovação e comunicação**

Siga-nos nas Redes Sociais:
@preceprevidencia PRECE Previdência Complementar PRECE Previdência Complementar PRECE Previdência Complementar

POSSE DO PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO E CELEBRAÇÃO DE POSSE DE NOVOS CONSELHEIROS E DO DIRETOR ELEITO ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO, REGISTRA ALINHAMENTO DOS STAKEHOLDERS EM EVENTO MARCANTE NA SEDE DA PRECE.
Edição n.º 60

Na última quinta-feira, dia 10/07, a PRECE realizou a solenidade de posse do Sr. Paulo Henri Lopes dos Santos como Presidente do Conselho Deliberativo, sendo contemplado também no evento a comemoração da posse dos novos conselheiros eleitos e indicados para os Conselhos Deliberativo e Fiscal, bem como do Diretor Administrativo e Financeiro reeleito.

Estiveram presentes representantes da PREVIC, da Abrapp e da Patrocinadora, como Guilherme Campelo (Diretor de Licenciamento - PREVIC), Annette Pinto (Chefe Regional do Escritório de Representação do Rio de Janeiro - PREVIC), Murilo Flores (Diretor Vice-Presidente da Abrapp), Mauro Marques (Assessor da DFI-CEDAE, representando Antonio Carlos dos Santos - Diretor Administrativo-Financeiro e de Relações com Investidores da CEDAE) e Jorge Briard (Membro do Conselho de Administração da CEDAE). O evento também contou com a presença de Alexandre Meyohas (Subsecretário de Gestão de Pessoas da Casa Civil), Antonio Carlos Soares (Assessor da Casa Civil) e José Dias (Vice-presidente do INEA). Representando os sindicatos e associações, estiveram presentes Vitor Duque (Presidente do Sintsama), Francisco Marins (Presidente da ASAPAE), Josemar Cordeiro (Presidente da STAECON), Roque Muniz (Presidente da ANCEP), Ary Girola (Presidente do SINDÁGUA-RJ). Participaram também do evento os atuais conselheiros Renato Coelho, Maristela Nunes e Reynaldo Dutra, todos do Conselho Deliberativo da PRECE, bem como os conselheiros que tiveram os mandatos encerrados, Antonio Gusmão (Conselho Deliberativo) e Paulo Frolick (Conselho Fiscal). Os Diretores, gerentes e colaboradores da Entidade, bem como os consultores que atendem a PRECE também acompanharam a solenidade.

Paulo Henri (Presidente do Conselho Deliberativo PRECE), Antonio Carneiro (Diretor-Presidente PRECE), Guilherme Campelo (Diretor de Licenciamento - PREVIC) e Annette Pinto (Chefe Regional do Escritório de Representação - Rio de Janeiro - PREVIC)

Paulo Henri, Jorge Briard (Conselho de Administração CEDAE), Antonio Carneiro, Isabela Alves (Diretora de Segurança PRECE), Mauro Marques (Assessor DFI-CEDAE), Valdemir Carvalho (Diretor Administrativo e Financeiro PRECE) e Marcelo Palladino (Diretor de Investimentos PRECE)

PRECE LANÇA O PREVGENTE E REFORÇA SEU PROTAGONISMO NO MERCADO
Edição n.º 77

A PRECE realizou o lançamento oficial do PrevGente, seu novo Plano de Previdência Complementar, em um evento institucional que marca um momento histórico para a Entidade e para o fortalecimento do sistema de Previdência Complementar.

O evento foi aberto pelo Diretor - Presidente da PRECE, Antonio Carneiro, e contou com a presença do Diretor - Presidente da Abrapp, do Diretor de Licenciamento da Previc, do Diretor Financeiro e de Relações com Investidores da CEDAE (DFI), além de representantes de Sindicatos e Associações, dos presidentes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da PRECE, conselheiros, Diretoria Executiva e colaboradores da Entidade.

Isabela Alves (Diretora de Segurança da PRECE), Carlos Alberto Pereira (Diretor - Presidente da Sindapp), Devanir Silva (Diretor - Presidente da Abrapp), Antonio Carneiro (Diretor - Presidente da PRECE), Guilherme Campelo (Diretor de Licenciamento da Previc), José Dias (Vice - Presidente do INEA), Paulo Henri (Presidente do Conselho Deliberativo da PRECE), Jarbas de Biagi (Diretor - Presidente da UniAbrapp) e Marcelo Palladino (Diretor de Investimentos da PRECE).

"Hoje damos início a um novo capítulo que reafirma nossa missão e o compromisso diário com cada participante e cada família que confia a nós parte do seu futuro: embora lidemos com investimentos, governança e indicadores, tudo isso existe para sustentar algo maior — a responsabilidade de promover proteção financeira com sensibilidade humana. Ao longo da nossa trajetória, aprendemos que por trás de mais de 7 mil participantes há histórias, desafios e projetos de vida únicos; por isso, em 2024, iniciamos a construção de um novo plano pensado para ampliar o acesso à previdência, responder às transformações do mercado e oferecer soluções seguras e inclusivas. É assim que nasce o PrevGente: para incluir mais pessoas, proteger mais famílias e permitir que cada um planeje o amanhã com liberdade, autonomia e segurança — o futuro do seu jeito."
Antonio Carneiro, Diretor - Presidente da PRECE

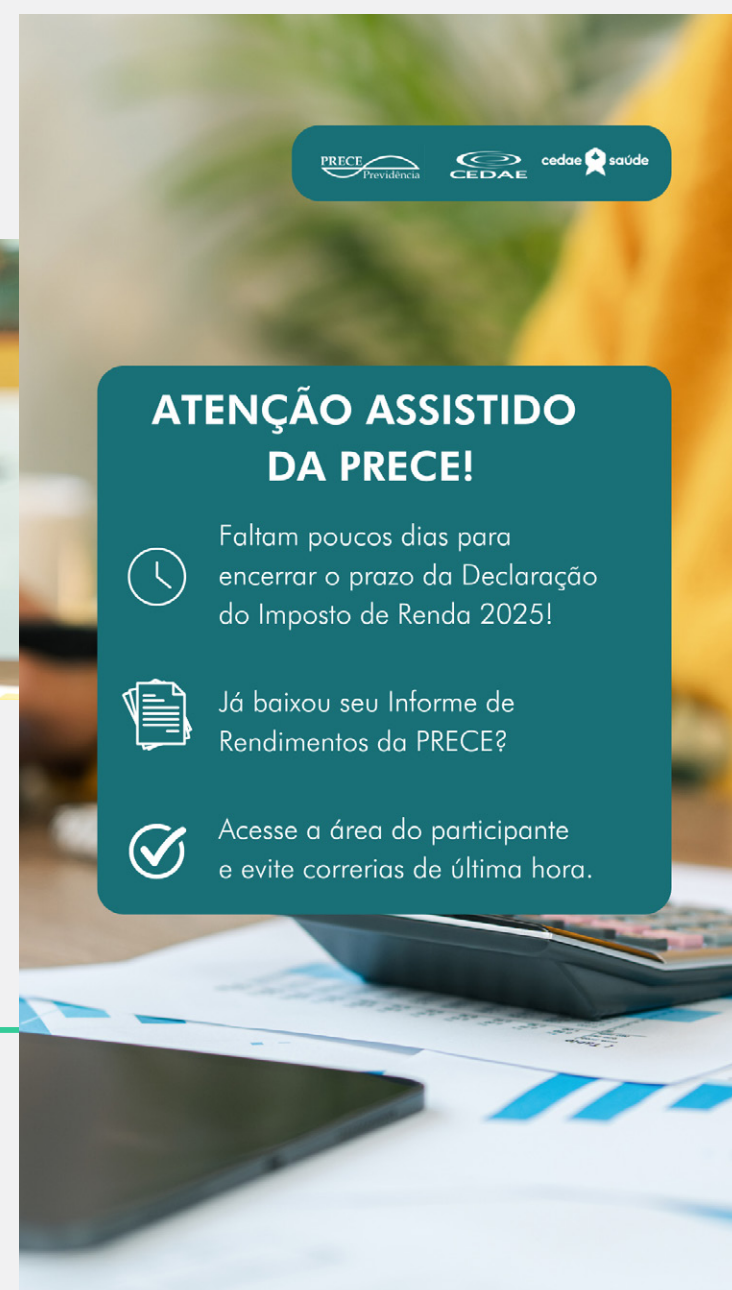
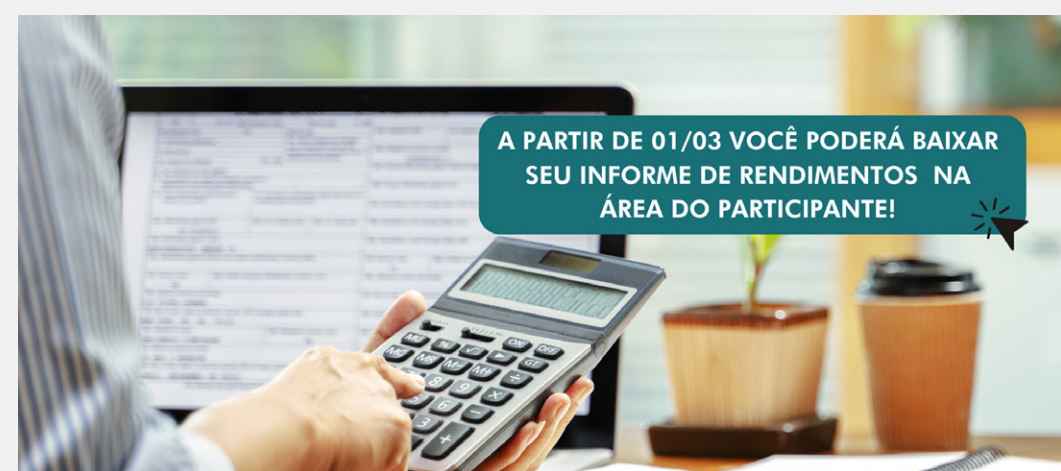
2.2.9 Campanhas Anuais

IRPF

Orientar os participantes quanto ao acesso às informações necessárias para a declaração do Imposto de Renda.

Além de comunicar prazos, a ação buscou estimular o planejamento tributário e esclarecer dúvidas recorrentes, contribuindo para uma experiência mais simples e segura no período de declaração.

Além da comunicação nos canais da Entidade, a iniciativa contou com peças de comunicação, na intranet da Patrocinadora fortalecendo o suporte e proximidade junto aos participantes.



CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL

Reforçar a possibilidade de realização de aportes extras como estratégia para potencializar a reserva previdenciária.

A comunicação evidenciou os benefícios da contribuição adicional, como o aumento do saldo acumulado e os benefícios fiscais previstos na legislação, incentivando decisões financeiras conscientes e estratégicas, especialmente com o recebimento do 13º salário.

Foi realizada uma ampla comunicação ao longo da campanha, gerando fortalecimento da solidez dos planos administrados pela PRECE.



ALTERAÇÃO DE % DE CONTRIBUIÇÃO

Incentivar os participantes a revisarem sua estratégia previdenciária, estimulando decisões alinhadas aos seus objetivos de longo prazo.

A comunicação destacou a importância de adequar o percentual de contribuição ao momento de vida, à capacidade financeira e às metas de aposentadoria, reforçando o conceito de protagonismo no planejamento previdenciário.

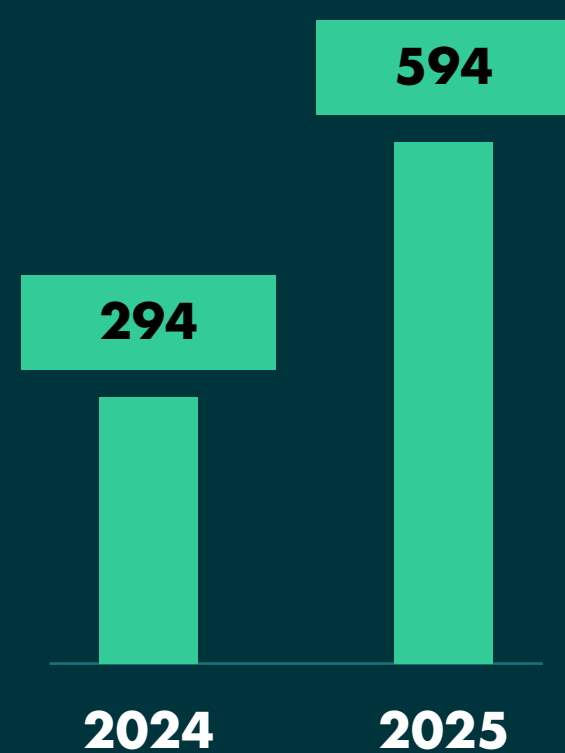
A estratégia da ação contou com materiais de comunicação digital, que contribuiu para ampliar a compreensão sobre o impacto direto da contribuição no benefício futuro, fortalecendo a cultura de planejamento e responsabilidade financeira.

2.2.10 Redes Sociais

A PRECE seguiu expandindo sua comunicação nas redes sociais, por meio das principais plataformas: Instagram, YouTube e LinkedIn. Buscando sempre adotar uma linguagem simples e atual, os conteúdos abordaram Educação Financeira, Eventos da Entidade, informações sobre planos administrados e lançamento do plano Instituído.

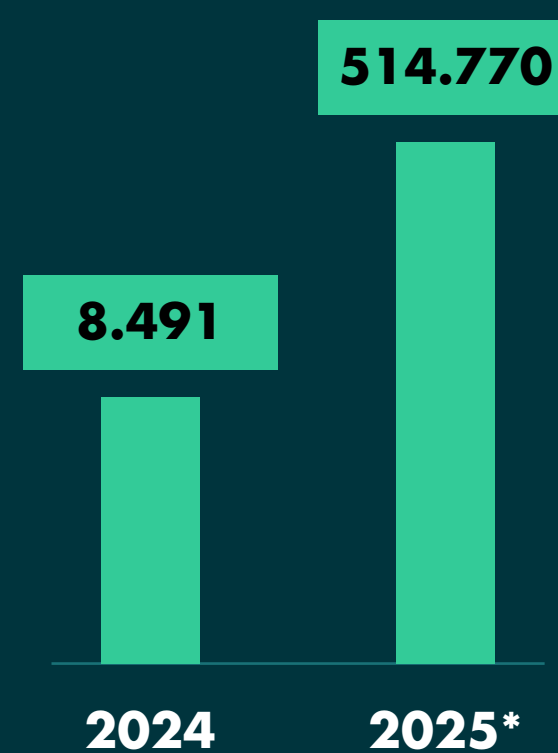


Seguidores



+100%

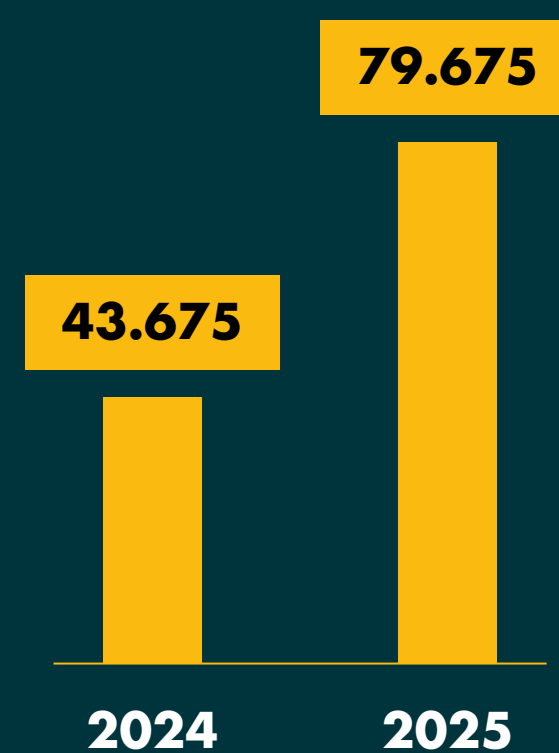
Alcance



*incluindo campanha de mídia patrocinada em dezembro



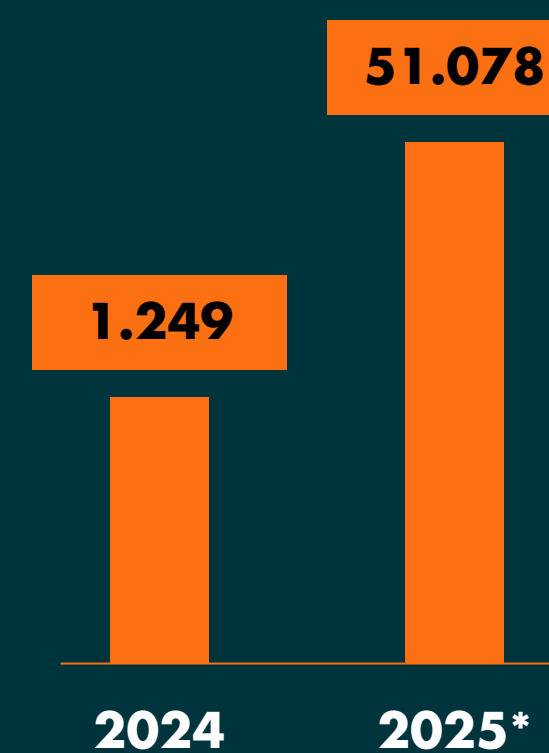
Impressões



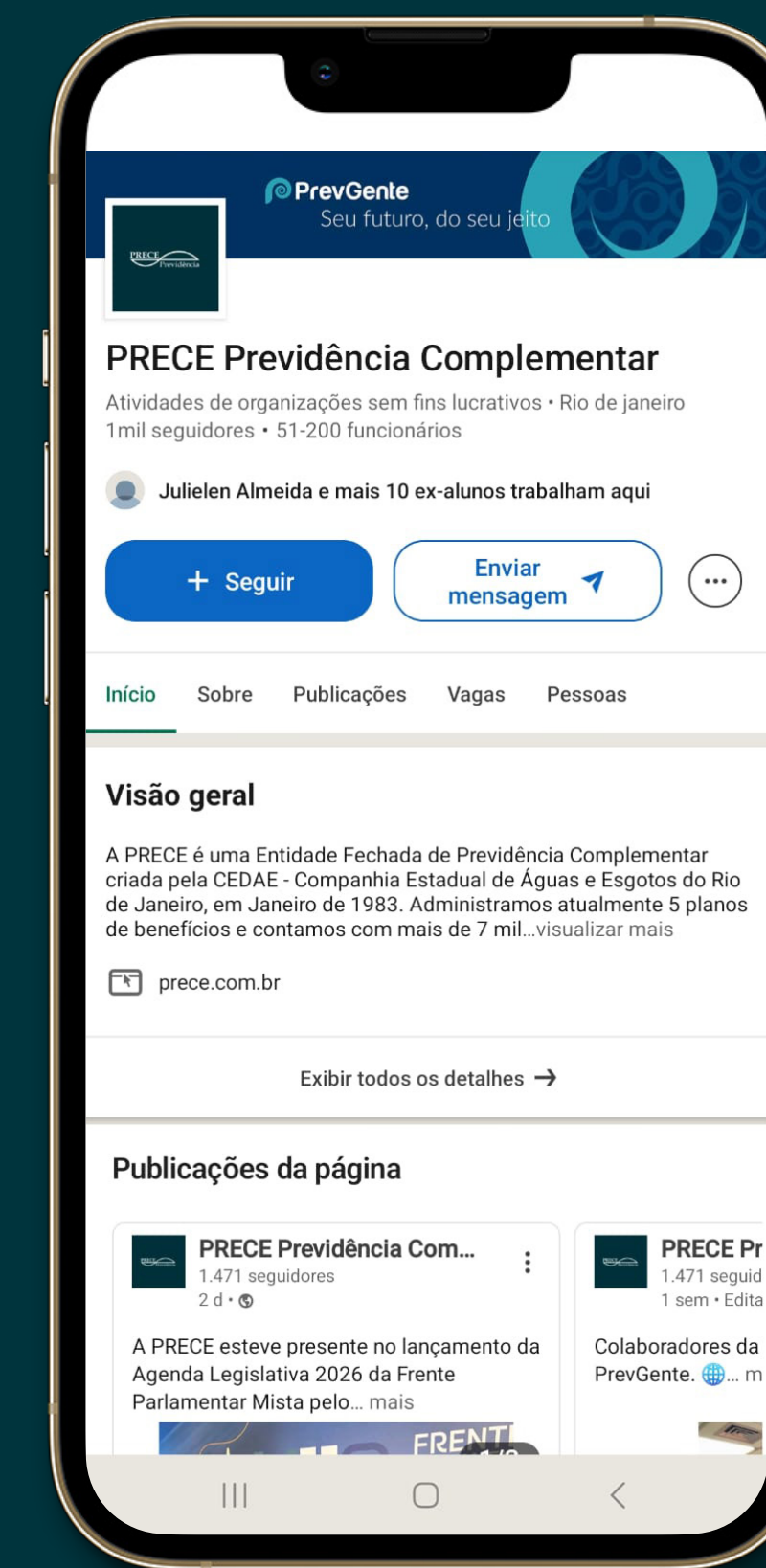
88%



Visualizações



*incluindo campanha de mídia patrocinada em dezembro



RELACIONAMENTO COM O MERCADO

Em consonância com o Planejamento Estratégico 2024–2028, a PRECE vem fortalecendo seu posicionamento institucional por meio da participação nos principais fóruns, congressos e reuniões técnicas do setor de Previdência Complementar.

2.2.11 Cases no 46° CBPP

Foi apresentado o case “PRECE adota comunicação inovadora com Stakeholders” onde o Diretor Presidente Antonio Carneiro e a Diretora de Seguridade compartilharam a experiência dos projetos que levam transparência para participantes assistidos e dirigentes da patrocinadora.”



2.2.12 Palestra Devanir Silva – ABRAPP

A PRECE recebeu Devanir Silva, Diretor - Presidente da ABRAPP, para uma palestra sobre o futuro da previdência complementar. Devanir dividiu sua experiência e olhar para o futuro com colaboradores e conselheiros. Reforçando o alinhamento entre a associação e a Entidade na construção de futuros melhores.



 **CLIQUE AQUI E VEJA
COMO FOI O EVENTO**

2.2.13 Palestra sobre Educação Financeira

Em parceria com INEA – Instituto Nacional do Ambiente, levamos o especialista Fabio Correa para uma apresentação sobre planejamento financeiro e previdenciário para os colaboradores. Foi uma oportunidade de todos refletirem como é possível ter uma aposentaria confortável e conhecer mais sobre a PRECE.



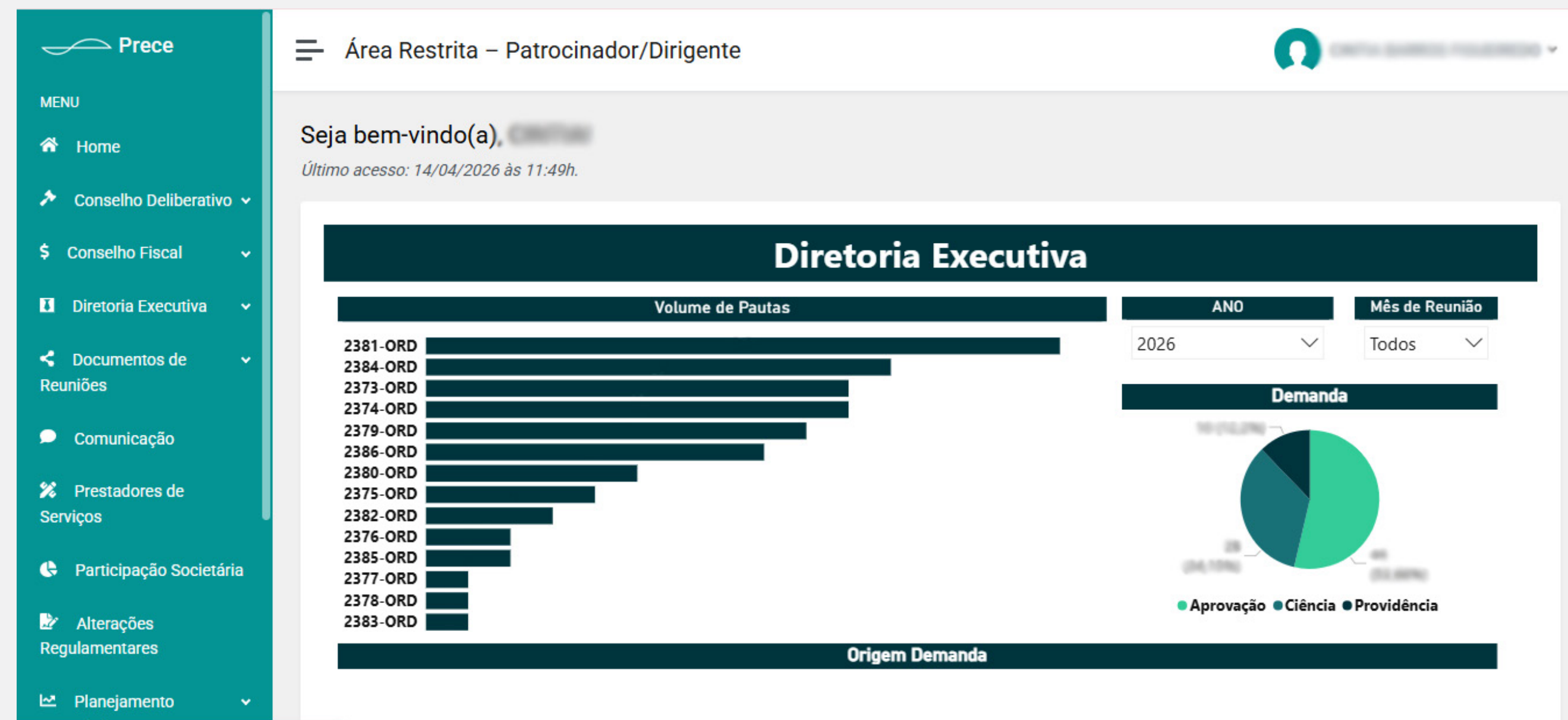
RELACIONAMENTO COM PATROCINADORES E INSTITUIDORES

A PRECE mantém uma comunicação ativa, em níveis estratégico e operacional, com suas patrocinadoras visando garantir o contínuo alinhamento e melhor atendimento. Dentre as iniciativas que se destacaram no ano de 2025 tivemos:

As divulgações mensais nos canais internos da patrocinadora CEDAE. Essas ações incluem banners na intranet, mídias nos elevadores da sede e, ocasionalmente, disparos de e-mail marketing realizados pelo RH do Patrocinador. Tais iniciativas fortalecem a proximidade com o público ativo, ampliam o acesso à informação e contribuem para a disseminação da cultura previdenciária.

Ao longo de 2025, foram realizadas reuniões técnicas e estratégicas entre a Entidade e o Patrocinador, com foco em temas regulatórios, convênios administrativos, propostas de aprimoramento normativo e acompanhamento da prestação de contas das iniciativas previstas no Planejamento Estratégico 2024–2028. Nessa ocasião, houve a apresentação formal dos resultados parciais do ciclo estratégico.

Adicionalmente, foi implementada a Área do Dirigente, ambiente exclusivo que permite aos profissionais indicados pelo Patrocinador acesso direto a documentos, atas e relatórios, sem a necessidade de aguardar o envio por parte das áreas responsáveis. Essa medida promove maior agilidade, transparência e eficiência na gestão das informações institucionais.



2.3 AÇÕES 2025

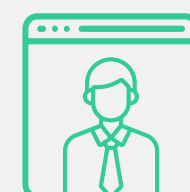
2.3.1 Avanços em Tecnologia

A Gerência de Tecnologia (GETEC) manteve em 2025, seu compromisso com a modernização tecnológica como pilar estratégico para a excelência operacional, a segurança da informação e a melhoria contínua da experiência dos participantes, dirigentes e patrocinadores. Os avanços implementados neste exercício reforçam a governança corporativa, a eficiência dos processos e a conformidade com as melhores práticas do segmento de previdência complementar.

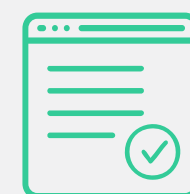
Foi criado um grupo com foco em inovação, com o objetivo de fomentar novas ideias, acelerar a transformação digital e promover práticas mais ágeis e experimentais dentro da organização. Com isso, a Gerência de Tecnologia, que passou a coordenar esse grupo, adotou oficialmente um modelo bimodal, atuando de forma integrada tanto na sustentação e estabilidade dos sistemas existentes (Modo 1) quanto no desenvolvimento de soluções inovadoras, flexíveis e orientadas ao negócio (Modo 2).

DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS

No campo do desenvolvimento, a PRECE avançou na digitalização de processos críticos e na oferta de novas funcionalidades:



Solução Sistêmica para Dirigentes: Implementação de uma plataforma web dedicada aos diretores, conselheiros e patrocinadores. A ferramenta centraliza o acesso a documentos estratégicos, como atas, deliberações, resoluções de diretoria e relatórios de acompanhamento do planejamento estratégico, além de permitir o controle de mandatos e certificações, fortalecendo a transparência e a agilidade no processo decisório.



Sistema Web para o Planejamento Estratégico: Modernização do registro e acompanhamento das ações estratégicas da Entidade. O novo sistema substitui o uso de planilhas manuais, facilitando registros, alterações e consultas tempestivas, garantindo maior integridade aos dados do Planejamento Estratégico.



Simulador de Seguro PrevGente: Desenvolvimento de uma interface exclusiva para a simulação de seguros adicionais de morte e invalidez para o novo plano instituído PrevGente. A ferramenta proporciona maior autonomia e clareza aos participantes na contratação de coberturas complementares.



Continuidade da Migração para o ERP TRUST: Prosseguimento do projeto de integração dos sistemas de seguridade em uma plataforma única. Essa iniciativa é crucial para a unificação de dados, proporcionando maior eficiência transacional e robustez na gestão das informações previdenciárias.

INFRAESTRUTURA DE TI E SEGURANÇA

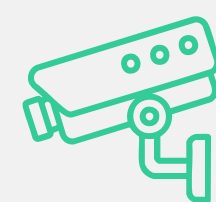
No que tange à infraestrutura de TI e Segurança da Informação, a GETEC realizou investimentos estratégicos para garantir alta disponibilidade e proteção de dados:



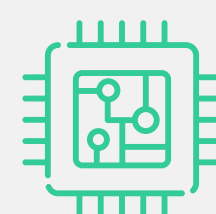
Migração para Nuvem (Cloud Computing): Evolução do ambiente operacional com a migração do ERP e banco de dados para as nuvens da B5C e Oracle Cloud Infrastructure (OCI). Com a utilização da ferramenta TS Plus para virtualização de aplicações, a PRECE passou a operar seu sistema de gestão totalmente em nuvem, garantindo alta disponibilidade e acesso remoto seguro.



Fortalecimento da Segurança da Informação: Em conformidade com a nova Política de Segurança da Informação, foi estabelecida uma metodologia rigorosa para o registro de backups e a execução de testes de restore, assegurando a recuperabilidade dos dados em cenários críticos.



Modernização do CPD e Servidores: Atualização dos sistemas operacionais dos servidores para versões mais modernas e seguras, além da instalação de câmeras IPS para o monitoramento físico do Centro de Processamento de Dados (CPD), elevando o nível de controle e proteção dos ativos de hardware.



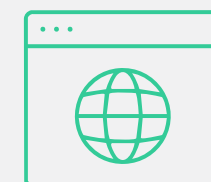
Infraestrutura para o Plano PrevGente: Implantação de ambientes dedicados de produção e homologação para suportar os sistemas de terceiros contratados para o novo plano, garantindo a estabilidade operacional desde o seu lançamento.

PERSPECTIVAS PARA 2026

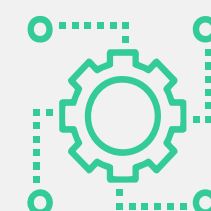
A GETEC seguirá transformando a tecnologia em um diferencial competitivo para a PRECE. Para o próximo exercício, o foco estará em:



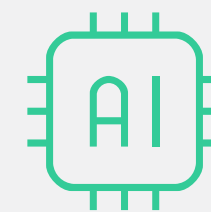
Conclusão da migração do ERP: Finalização da integração dos sistemas de gestão.



Evolução dos canais digitais: Melhoria e aperfeiçoamento contínuo do site da Entidade, visando aprimorar a experiência do participante.



Eficiência Operacional: Expansão da automação de processos internos para ganho de agilidade e redução de custos.



Cultura de Dados e IA: Início de estudos para aplicação de Inteligência Artificial e Analytics sobre a base de dados saneada, visando oferecer insights preditivos para a gestão atuarial, financeira e de investimentos.”

2.3.2 Alteração de Modalidade de Renda

Desde a implementação da estratégia previdenciária de 2020, que permitiu a alteração da modalidade nos planos PRECE III, IV e CV, observa-se que essa alternativa tem se mostrado um sucesso. Em 2025, 213 assistidos optaram pela mudança, sendo 31 no plano PRECE IV e 182 no plano PRECE CV.

No plano PRECE CV, 54 alterações ocorreram dentro da própria modalidade de contribuição definida, enquanto 128 foram da renda vitalícia (BD) para a renda financeira (CD).

No que se refere a esse segundo movimento, verificou-se a transferência de aproximadamente R\$ 68 milhões brutos e R\$ 55 milhões líquidos entre as modalidades. A conversão da renda vitalícia para a renda financeira reduz os riscos atuariais do plano PRECE CV e extingue a cobrança de contribuições extraordinárias para os assistidos que optam por essa mudança.



2.3.3 Termo de Parceria Junto à CEDAE

A PRECE e a sua principal patrocinadora (CEDAE) assinaram a renovação do Termo Recíproco de Direitos e Obrigações (Termo) em outubro/2025, cujo objetivo é manter o fomento e o desenvolvimento da Patrocinada, de maneira a continuar contribuindo para a adoção de ações estratégicas que estão norteando o futuro da Entidade.

A assinatura desta renovação demonstra a manutenção do alinhamento que vem sendo desenvolvido entre as lideranças da CEDAE e da PRECE. Este apoio continuará contribuindo para a obtenção de eficácia na administração e para a solidez e segurança na gestão dos recursos. A colaboração entre as instituições contribui para fortalecer os laços, promover uma cultura de confiança e responsabilização, gerando benefícios a todos os envolvidos no cumprimento e superação de suas metas, tendo como principal objetivo promover um futuro seguro e tranquilo para todos os Participantes e Assistidos da PRECE.



2.3.4 Pagamento da Seguradora à EFPC

Com a reformulação da carteira de empréstimos em 2023, a PRECE contratou a seguradora Bradesco para garantir a cobertura integral da indenização do saldo devedor em caso de falecimento e/ou invalidez permanente total por acidente de participantes ativos ou assistidos. Em 2025, foram registrados 52 sinistros por falecimento, resultando em indenizações que totalizaram RR\$ 1.189.392,67.

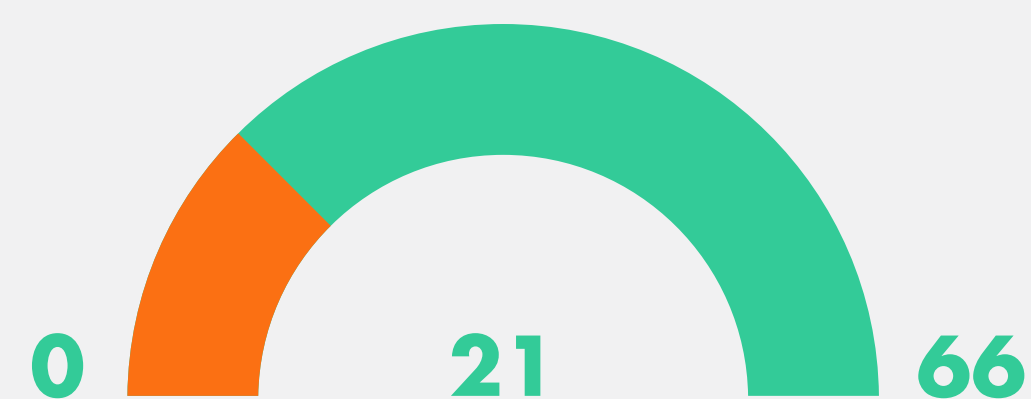
2.3.5 Planejamento Estratégico

Gestão Estratégica	Gestão Tática	Gestão Operacional
Diretoria/Mercado (Ações Estratégicas) 66	Comitê PE/Gerentes (Medidas) 219	Gerentes/Técnicos (Entregas) 710

O volume de medidas e entregas são referentes as ações estratégicas em execução no ano de 2025.

Métricas do Projeto	Participação Interna
32 Ações 2025	1934 H/H Coletiva Investida
66 Ações Estratégicas	4 Diretores
214 Horas de Reuniões	11 Gestores
237 Demandas do Comitê	31 Colaboradores

Execução do Projeto



O **Planejamento Estratégico 2024–2028**, aprovado pelo Conselho Deliberativo da PRECE em 29 de outubro de 2022, foi concebido com foco no reposicionamento da Entidade junto ao mercado, promovendo maior previsibilidade e alinhamento às ações de gestão da Entidade até 2028. O plano reúne 66 ações estratégicas, que são monitoradas mensalmente pelo Comitê de Planejamento Estratégico -composto pelos gerentes das áreas técnicas - e seus resultados são periodicamente reportados à Diretoria Executiva, aos Conselhos Deliberativo e Fiscal e aos patrocinadores.

Como instrumento de apoio à governança e à transparência, foi desenvolvido um dashboard de reporte, atualizado mensalmente com informações de entregas e indicadores. Esse ambiente permite acompanhar, de forma clara e objetiva, a evolução das ações e o grau de cumprimento da agenda estratégica.

Em continuidade aos avanços já reportados em 2024, o ano de 2025 foi marcado por importantes entregas. Nesse período, 12 das 66 ações foram concluídas, totalizando 18 ações finalizadas nos dois primeiros anos do projeto. Dentre os principais resultados desse ano destaca-se a criação do Plano Instituído PREVGENTE, fruto de iniciativas de pesquisa, estruturação de novos produtos e identificação de fontes adicionais de receita.

Também se destacam os avanços nos processos de comunicação, direcionados à melhoria da experiência dos participantes e ao fortalecimento da transparência junto às partes interessadas. Entre as iniciativas implementadas estão: projetos de educação financeira, um calendário estruturado de comunicação, a divulgação dos investimentos e a institucionalização do relacionamento com Entidades representativas.

Mais do que um plano de gestão de médio prazo, o Planejamento Estratégico 2024–2028 tem como propósito reposicionar a PRECE no mercado de Previdência Complementar Fechada, fortalecendo sua competitividade, sustentabilidade e capacidade de geração de valor para participantes, assistidos e patrocinadores.

2.3.6 Campanha PRECE III

Em 2025, a empresa realizou visitas institucionais e ações presenciais em diferentes localidades, com o objetivo de estreitar o relacionamento com participantes, aposentados, pensionistas e patrocinadores, ampliar a divulgação dos planos e promover o esclarecimento de dúvidas de forma direta e personalizada.

Essas visitas permitiram maior proximidade com o público, fortalecimento da confiança institucional e melhor compreensão das necessidades locais, contribuindo para o aprimoramento das estratégias de relacionamento e comercialização. As ações presenciais reforçaram o compromisso da empresa com a transparência, a educação previdenciária e o atendimento de qualidade.

2.3.7 Avaliação de Desempenho

Em 2025, a Entidade avançou significativamente na profissionalização de seus processos de gestão de pessoas, destacando-se a implementação formal do Sistema de Avaliação de Desempenho, uma ferramenta estratégica voltada ao desenvolvimento contínuo, ao alinhamento institucional e à valorização dos colaboradores.

A implantação do modelo ocorreu a partir da definição de diretrizes claras de avaliação, parâmetros objetivos e critérios alinhados às competências organizacionais, assegurando maior transparência, equidade e padronização no processo avaliativo.



O novo sistema busca promover uma cultura de feedback contínuo, fortalecer o diálogo entre líderes e equipes e proporcionar subsídios consistentes para decisões de gestão, tais como capacitação, movimentações internas e planejamento do desenvolvimento profissional.

O processo de implementação incluiu fases de sensibilização das lideranças, treinamentos sobre a metodologia adotada e orientações quanto ao uso da ferramenta. Foram desenvolvidos materiais de apoio e realizadas sessões explicativas para garantir a compreensão dos objetivos da avaliação, sua importância para o desempenho institucional e o papel de cada colaborador no ciclo avaliativo.

Com a primeira rodada de avaliações, foi possível identificar competências fortalecidas, lacunas de desenvolvimento e oportunidades de aprimoramento nos processos de trabalho. As informações coletadas têm contribuído para a estruturação de programas de capacitação mais alinhados às necessidades reais da Entidade, além de apoiar a consolidação de uma gestão de pessoas orientada por evidências.

A implementação da Avaliação de Desempenho representa um marco importante para a modernização da área de Recursos Humanos, reforçando o compromisso da Entidade com a meritocracia, o desenvolvimento contínuo e a promoção de um ambiente de trabalho mais eficiente, integrado e orientado à melhoria contínua.

2.3.8 Day Off

Foi instituído o Day Off de Aniversário, permitindo que o colaborador usufrua de uma folga remunerada no dia do seu aniversário. A iniciativa promove equilíbrio entre vida pessoal e profissional, possibilitando que o colaborador celebre a data ao lado de familiares e pessoas significativas, contribuindo para seu bem-estar emocional e fortalecimento de vínculos afetivos.

2.3.9 Auxílio Ensino Fundamental

Outro benefício implementado foi o Auxílio Ensino Fundamental, que garante o reembolso parcial das mensalidades escolares de filhos de colaboradores matriculados no Ensino Fundamental I. A medida evidencia o compromisso da Entidade com o cuidado integral ao colaborador, oferecendo apoio direto ao núcleo familiar e contribuindo para maior segurança financeira e tranquilidade no planejamento educacional.



2.4 PLANO PREVGENTE

Como marco histórico para a Entidade, em 2025 foi lançado o plano instituído setorial PrevGente, ampliando de forma estratégica o escopo de atuação da PRECE no segmento de Previdência Complementar.

Considerado um dos projetos mais relevantes do Planejamento Estratégico 2024–2028, o PrevGente foi concebido para atender a uma demanda clara do mercado: um plano de benefícios simples de aderir, flexível nas contribuições e eficiente na construção de um futuro financeiro mais seguro. A iniciativa reforça o compromisso da Entidade em facilitar o acesso à previdência complementar, tornando essa decisão mais próxima, transparente e atrativa para diferentes perfis de público.

Com esse novo plano, ampliamos o nosso alcance e passamos a disponibilizar nossas soluções a pessoas físicas e jurídicas, levando ao mercado a solidez institucional, a governança responsável e os resultados consistentes construídos ao longo da nossa trajetória.

O lançamento do plano também representou um avanço relevante na estratégia de diversificação e fortalecimento institucional, tratando-se de um movimento alinhado às melhores práticas de gestão e à visão de crescimento responsável estabelecida no nosso Planejamento Estratégico.

Para sustentar essa expansão, foram realizados investimentos em estrutura, pessoas e processos. Destacam-se a mudança de sede, a criação de áreas especializadas, o aprimoramento dos fluxos operacionais e o fortalecimento da capacidade de atendimento, sempre com foco na excelência, na eficiência e na experiência de quem confia seus recursos à PRECE.

Essa iniciativa reafirma nosso propósito de transformar planejamento em realização e poupança em projetos de vida.



UMA CONSTRUÇÃO COLETIVA DESDE A ORIGEM

Antes mesmo da criação da marca PrevGente, a PRECE iniciou um movimento interno de engajamento e pertencimento. Colaboradores e membros dos Conselhos foram convidados a participar de uma campanha de sugestão e votação do nome do novo plano.

Esse processo colaborativo reforçou um dos valores centrais da Entidade: as grandes construções nascem da escuta e da participação. O nome PrevGente carrega, desde sua origem, o significado de proximidade, inclusão e foco nas pessoas, refletindo o propósito de tornar a previdência complementar mais acessível e conectada à realidade.

 **PrevGente**



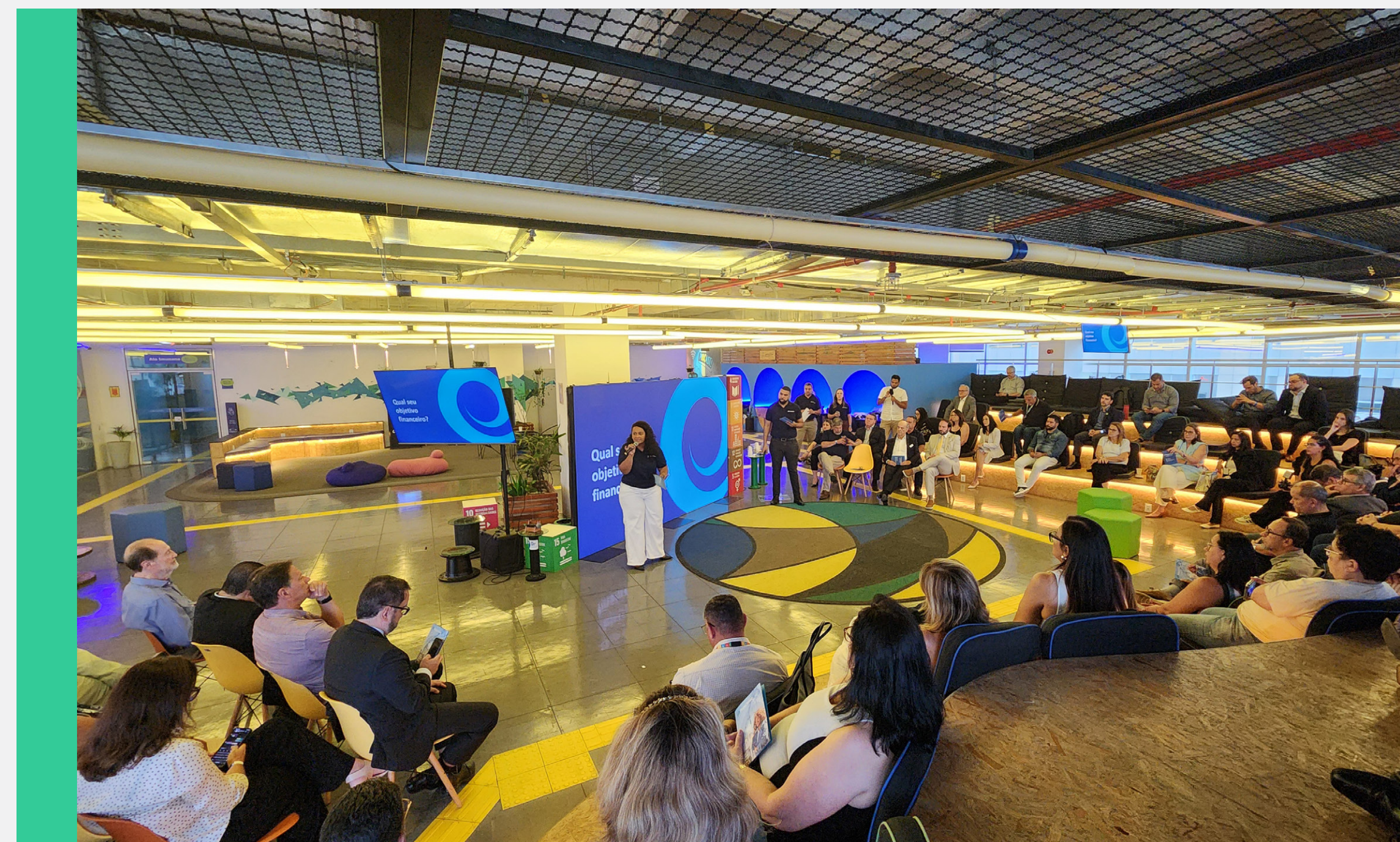
**Seu
futuro,
do seu
jeito**

UM NOVO PLANO, UMA NOVA COMUNICAÇÃO

A criação do PrevGente envolveu um processo estruturado e integrado, contemplando:

- Desenvolvimento de posicionamento e identidade de marca;
- Estratégia de comunicação multicanal;
- Criação de materiais institucionais e comerciais, além de uma página exclusiva no site;
- Evento de lançamento que contou com os representantes dos órgãos reguladores, e parceiros estratégicos da Entidade;
- Divulgação do novo plano em todos os canais de comunicação da PRECE e criação de campanhas de mídia patrocinada, com objetivo de gerar conhecimento sobre o novo plano;
- Campanha de vendas, com aporte extra para quem realizasse o pré-cadastro antes da adesão como forma de fomentar a conversão.

Como parte das ações estratégicas estruturadas para o lançamento do PrevGente, foi promovido um treinamento conduzido pelo consultor Fabio Correa, direcionado aos colaboradores e gestores, com objetivo de fortalecer a proposta de valor, aprimorar a abordagem junto aos diferentes públicos e preparar o time para atuar de forma alinhada ao posicionamento da marca, em sintonia com os objetivos definidos para esse novo ciclo da Entidade.



CLIQUE AQUI PARA ASSISTIR O VÍDEO DE LANÇAMENTO

2.5 NOSSAS PRÁTICAS ASG

2.5.1 Programa de Qualificação

O Programa de Qualificação da PRECE integra um conjunto estruturado de iniciativas voltadas ao desenvolvimento profissional de dirigentes, gestores e suas equipes técnicas. Seu propósito é promover o aperfeiçoamento contínuo das competências essenciais à atuação institucional, assegurando maior eficiência, aderência às melhores práticas de mercado e alinhamento às exigências regulatórias do setor. Em 2025, foram realizadas as seguintes iniciativas:



Auxílio Educação / Pós-Graduação

O benefício, previsto em Acordo Coletivo de Trabalho, é disponibilizado aos colaboradores da PRECE na forma de apoio financeiro com valor máximo previamente estabelecido. O auxílio pode ser solicitado para cursos de formação de nível superior ou para programas de pós-graduação, contribuindo para o desenvolvimento acadêmico e a qualificação técnica do quadro funcional.

No exercício de 2025, foram investidos R\$ 12.545,18, beneficiando doze colaboradores com este incentivo, reforçando o compromisso da PRECE com a valorização profissional e a promoção de oportunidades de aprimoramento contínuo.





Treinamentos e Palestras

A PRECE reconhece a importância de treinamentos e palestras como instrumentos essenciais para o aprimoramento contínuo de seus profissionais. Em 2025, foram investidos R\$ 79.870,00 em programas de capacitação, totalizando 1.336 horas de conteúdo oferecido, que beneficiou 42 colaboradores e 17 dirigentes. Esses investimentos reforçam o compromisso da Entidade com o desenvolvimento técnico, a atualização de conhecimentos e o fortalecimento das competências necessárias para a excelência operacional.



Certificações

A certificação profissional constitui um processo essencial para a verificação das competências técnicas e de conhecimento exigidas para determinadas funções, especialmente aquelas relacionadas à gestão e à tomada de decisões de investimento, conforme requisitos estabelecidos pela PREVIC. Esse processo reforça a conformidade regulatória, fortalece a governança e contribui para a atuação responsável e qualificada dos profissionais da Entidade.

Em 2025, foram beneficiados três colaboradores com o processo de certificação — sendo um Conselheiro Deliberativo e dois Conselheiros Fiscais. Além disso, cinco colaboradores vivenciaram o processo de renovação de suas certificações, sendo eles: dois integrantes do Conselho Deliberativo e três Analistas.



Eventos

A PRECE incentiva a participação de seus conselheiros, diretores, gestores e colaboradores em eventos e congressos de relevância para o setor de previdência complementar, entendendo que essas iniciativas contribuem para a atualização técnica, o fortalecimento da governança e a ampliação do conhecimento estratégico.

Em 2025, a PRECE, representada por seus colaboradores e dirigentes, participou de 22 eventos, totalizando 122 participações de seus representantes ao longo desses eventos. Entre os principais do período, destacam-se:

- **EXPERT XP 2025, um dos maiores eventos do país voltados ao mercado de investimentos;**
- **XXVI Congresso Nacional da ANAPAR, referência para debates sobre previdência complementar;**
- **14ª edição do CONANCEP, voltado ao aprimoramento das práticas de governança e gestão;**
- **Encontro Regional Sudeste e Leste da ABRAPP, importante fórum de troca de experiências e atualização normativa;**
- **46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (CBPP), considerado o maior evento mundial sobre tendências e desafios do segmento de previdência complementar.**

Essas participações reforçam o compromisso da PRECE com o desenvolvimento contínuo de seus profissionais e com a adoção das melhores práticas do setor.

2.5.2 Programa de Estágio (nível médio e superior)

A PRECE reconhece o Programa de Estágio como uma iniciativa estratégica para promover o aprendizado profissional e facilitar a inserção de jovens no mercado de trabalho, especialmente aqueles em busca de sua primeira experiência. Ao oferecer vivências práticas, o programa contribui para o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais, ampliando perspectivas e fortalecendo a formação de futuros profissionais.

Para assegurar a condução do programa em conformidade com a legislação vigente, a PRECE mantém convênios com a Associação Patrulha Jovem do Rio de Janeiro (APAR) e com o NUBE Estagiários e Aprendizes. A APAR, instituição filantrópica com 37 anos de atuação, oferece gratuitamente cursos de iniciação ao mercado e formação cidadã para jovens de diversas comunidades do Rio de Janeiro. Já o NUBE é uma das principais organizações do país na integração de estagiários e aprendizes, atuando como mediador entre estudantes e instituições concedentes.

Por meio dessas parcerias, a PRECE disponibiliza oportunidades para jovens aprendizes e estagiários de níveis médio e superior, garantindo que todo o processo formativo seja conduzido dentro dos princípios legais, educacionais e institucionais. Ao fortalecer o Programa de Estágio, a PRECE reafirma seu compromisso com a inclusão social, o desenvolvimento de talentos e a promoção da juventude, contribuindo de forma significativa para a construção das habilidades necessárias ao ambiente profissional.



Jovem Aprendiz/Estagiários Nível Médio

Em 2025, a PRECE contou com a atuação de um jovem aprendiz, que desempenhou atividades de apoio administrativo na Gerência Administrativa e Financeira.



Estagiários de Nível Superior

Com o propósito de oferecer experiência prática a estudantes universitários e prepará-los para atuar em áreas relacionadas à sua formação acadêmica, a PRECE viabilizou, em 2025, a contratação e a manutenção de quatro estagiários de nível superior, nas áreas de Tecnologia, Direito, Benefícios e Atuária, tendo os estagiários das áreas atuarial e de benefícios sido promovidos a Assistentes Técnicos, respectivamente em setembro e agosto de 2025.



2.5.3 ASG Investimentos

Pautada pelo Guia PREVIC de Melhores Práticas em Investimentos, a PRECE busca continuamente consolidar o conceito de investimento responsável, incorporando fatores ambientais, sociais e de governança (ASG) em seu processo decisório. Essa abordagem fortalece a gestão de riscos e promove retornos sustentáveis no longo prazo.

As práticas adotadas, previstas no Manual de Investimentos (Processo de Seleção e Análise de Investimentos) e no Manual de Controle e Gestão de Riscos em Investimento (Seleção de Gestores – Análise de Risco-Retorno), incluem métricas específicas para análises ASG, atribuindo peso relevante a esses indicadores na avaliação de fundos e gestores externos.

Considerando que a gestão dos recursos da PRECE é majoritariamente terceirizada, conduzida por gestores externos selecionados, a Entidade integra os critérios ASG tanto na seleção quanto na avaliação periódica desses gestores. O processo analisa como cada gestora incorpora fatores ASG em suas decisões de investimento e o grau de alinhamento às diretrizes praticadas pela PRECE.

A seguir, são apresentadas as gestoras que compõem a carteira de investimentos dos planos de benefício administrados pela PRECE, bem como as práticas ASG que se destacam em cada uma delas:

Absolute

Utiliza fatores ESG dentro do processo de investimento, destacando os seguintes pontos:

- Importância crescente de ASG: Há reconhecimento de que políticas ambientais, sociais e de governança tornam-se cada vez mais relevantes globalmente, e são considerados determinantes para o valor da companhia na perpetuidade.
- Abordagem prospectiva: Não são aplicadas “penalidades” diretas nas avaliações, mas sim estimados os impactos estruturais de longo prazo
- Tendências regulatórias: Empresas com maior exposição a riscos ambientais, sociais ou operacionais tendem a sofrer pressões e custos crescentes impostos por órgãos governamentais.

AZ Quest Investimentos

- Integração ASG no Processo de Investimento: Incorpora fatores de governança corporativa, ambientais e socioeconômicos no seu processo de análise de investimento.

Abaixo indicamos outras iniciativas voltadas aos fatores ASG realizadas pela gestora:



Signatory of:



Bahia AM Renda Variável

- **Treinamento ASG:** Treinamento obrigatório anual para os colaboradores voltado para o tema ASG.
- **Política de Inclusão e Diversidade no Recrutamento:** A fim de garantir um recrutamento e seleção acessíveis, imparciais e equânimes.
- **Práticas Sociais:** Realização de investimento social privado por meio da concessão de bolsas de estudo para universitários em instituições parceiras.
- **Integração ASG no Processo de Investimento:** A Gestora adota o conceito de “Integração ASG” conforme o Guia ANBIMA ASG, incorporando fatores ASG diretamente nas análises de investimento.



BB Asset Management

- **Iniciativas Sociais:** A BB Asset mantém o programa ECOA, que realiza ações anuais como a Campanha do Agasalho, o Apadrinhamento de Natal e a arrecadação de tampinhas para apoiar animais em situação de rua.
- **Treinamento ASG:** A instituição promove, de forma periódica, palestras e treinamentos que abordam temas relacionados a ESG, fortalecendo o conhecimento contínuo dos colaboradores e garantindo atualização constante sobre o assunto.
- **Certificações ESG:** Não há exigência formal de certificações específicas em ESG, porém cerca de 5% da equipe possui a certificação CFA ESG, evidenciando engajamento voluntário com a formação técnica especializada.
- **Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI):** Possui uma Política e um Fórum de Diversidade, Equidade e Inclusão, que promovem eventos, rodas de conversa, workshops e ações de sensibilização. Além disso, implementa ações afirmativas em processos seletivos, como a meta formal de nomear, no mínimo, 50% de pessoas de grupos minorizados para cargos de assessoramento e liderança — meta que foi superada em 2025.
- **Integração ASG no Processo de Investimento:** A BB Asset mantém uma lista de exclusão para alocação nos fundos de investimento, alinhada aos princípios de investimento responsável, além de aplicar metodologia própria de Rating ASG. Esse rating é utilizado como filtro positivo e negativo na definição dos limites de crédito dos emissores, podendo resultar em objeção, redução ou ampliação desses limites.

Segue abaixo outras iniciativas da gestora voltadas aos fatores ASG:



Bradesco Asset

- **Iniciativas Sociais:** Apoio a iniciativas sociais e culturais por meio de patrocínios e parcerias.
- **Comitê de Sustentabilidade e Diversidade:** Responsável por acompanhar a evolução e implementação da estratégia de sustentabilidade
- **Liderança no Tema:** Coordena o Grupo de Trabalho de Práticas ASG do PRI Brasil.
- **Engajamento:** Atuação contínua nas empresas investidas para fomento das práticas de transparência e sustentabilidade.

Segue abaixo outras iniciativas da gestora voltadas aos fatores ASG:



Icatu Vanguarda

- **Integração ASG no Processo de Investimento:** Estruturou uma abordagem ASG baseada em geração de valor e valores éticos.
- **Rating ASG:** Desenvolveu ferramenta própria de rating ASG utilizada no processo de decisão de investimentos.
- **Iniciativas Sociais:** Apoia iniciativas sociais e culturais por meio de patrocínios e parcerias.
- **Métricas de Impacto:** Implementação de métricas de impacto para mensuração da efetividade das iniciativas ASG.

Signatária dos PRI:



Itaú Asset

- **Modelo de Avaliação:** Possui modelo próprio de avaliação e integração ESG de empresas investidas.
- **Engajamento:** Atuação contínua nas empresas investidas para fomento das práticas de transparência e sustentabilidade.
- **Ferramentas de Monitoramento:** Desenvolveu ferramenta própria para avaliar a pegada de carbono de seu portfólio com base no PCAF.
- **Iniciativas Sociais:** Apoia iniciativas sociais e culturais por meio de patrocínios e parcerias.

A seguir, listamos outras iniciativas voltadas ao tema ESG:

Signatory of:



Neo Multimercado Gestão Recursos

- **Comitê ASG:** O Comitê tem objetivo de estabelecer a visão, metas e estratégia ASG da organização, monitorar a implementação do plano de ação no negócio, além de revisar as políticas e procedimentos relacionados à sustentabilidade.
- **Integração ASG no Processo de Investimento:** Consideração de fatores ASG nas análises de investimento, com processos adaptados a cada tipo de produto.
- **Monitoramento de Materialidade:** Análise e monitoramento das práticas sustentáveis das empresas investidas, relacionando como isso influencia seu desempenho financeiro.
- **Indicadores de Maturidade:** Através de indicadores próprios, são monitorados estágio maturidade ESG das empresas investidas.

Segue abaixo outras iniciativas da gestora voltadas aos fatores ESG:



Plural Investimentos

- **Comitê ASG:** O Comitê delibera sobre a implementação das questões ASG no Grupo Genial, desenvolve e realiza projetos, produtos e ações periódicas, para adotar novas práticas e melhorar antigos procedimentos.
- **Integração ASG no Processo de Investimento:** De acordo com a estratégia de investimento, adota diferentes fatores ESG integrados nas análises de investimento.



Santander Brasil Gestão de Recursos Ltda.

- **Ações de desenvolvimento voltado para Diversidade e Equidade:** Foram criados programas estruturados para o desenvolvimento de carreira de profissionais de grupos minoritários, incluindo lives de conscientização para os colaboradores e uma ampla jornada de desenvolvimento. Essa jornada contempla processos de autoconhecimento, fortalecimento de hard e soft skills e sessões de mentoria. Adicionalmente, em parceria com o Santander Universidades, são oferecidas bolsas para certificações CPA-20 e CEA.
- **ASG no processo de investimentos:** A instituição utiliza metodologia global proprietária de pontuação ASG. No Brasil, o time ASG da SAM atua como suporte às áreas de Risco de Crédito e Research, analisando scores ESG, relatórios de sustentabilidade, políticas corporativas e controvérsias.
- **Comitê ESG Latam:** O monitoramento dos fundos IS e das estratégias que integram questões ESG é realizado pelo Comitê ESG Latam, que avalia a aderência do portfólio à estratégia definida; apoiando as análises e a tomada de decisão para cada modelo de avaliação de acordo com cada segmento e suas especificidades.

Segue abaixo outras iniciativas da gestora voltadas aos fatores ESG:



Vinci Equities Gestora de Recursos

- **Metodologia de Dupla Materialidade:** A abordagem considera tanto os impactos significativos das operações da empresa nos aspectos ambientais, sociais, de governança e econômicos (Materialidade de Impacto), quanto os efeitos das mudanças externas sobre seu desempenho financeiro e a criação de valor no longo prazo (Materialidade Financeira).
- **Comitê de Sustentabilidade:** É responsável pela avaliação, discussão e proposição de ações de sustentabilidade dentro do grupo, atuando como um facilitador para assegurar que a agenda de sustentabilidade seja transversal e, e integrada em todas as áreas de negócios da companhia.
- **Monitoramento de Sustentabilidade:** Utilização de metodologia de abordagem baseada em risco, possibilitando o acompanhamento interno da evolução das empresas investidas nas três dimensões: ambiental, social e de governança.
- **Iniciativas Sociais e de Incentivo à Cultura:** A gestora e sua equipe participam de iniciativas sociais e culturais tanto de forma direta quanto por meio da Lei de Incentivo ao ISS (Lei nº 5.553/2013), que integra o Programa de Fomento à Cultura do Rio de Janeiro — Pró-Carioca.



XP Asset Management

- **Integração ASG no Processo de Investimento:** Identificação de como os temas ASG podem impactar o desempenho dos ativos, sendo uma camada analítica transversal no processo de research e decisão.
- **Princípio da Materialidade:** Consideração e priorização dos temas ASG que tendem a ser materiais, para direcionar melhor a análise de temas que podem gerar impactos operacionais, reputacionais e econômicos, dependendo do setor e ramo de atividade das empresas.
- **Procedimento por Classes de Ativos:** Utiliza abordagens e procedimentos específicos de análise dos fatores ASG para as diferentes classes de ativo e estratégias geridas.
- **Ferramenta de análise ASG:** Preparadas em colaboração com a consultoria especializada SITAWI, conta com ferramenta de categorização de risco, matriz de materialidade, documentos, questionários e cláusulas ASG sugeridos, para classificar os investimentos com base no rating interno.

Signatária dos PRI:

Adicionalmente, desde 2017 a PRECE é signatária do Código de Autorregulação de Investimentos da ABRAPP, reafirmando seu compromisso com o aprimoramento contínuo das práticas de gestão. Como reconhecimento desse esforço, em 2025 a Entidade conquistou o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, evidenciando a excelência de seu padrão de governança, transparência e gestão de riscos.

2.5.4 Campanhas de Conscientização

Ao longo de 2025, foram desenvolvidas diversas ações e campanhas de conscientização voltadas à promoção de saúde, prevenção de doenças, bem-estar físico e emocional e fortalecimento da cultura de cuidado com os colaboradores. As iniciativas foram realizadas de forma contínua, em parceria com profissionais de saúde e instituições especializadas, garantindo maior alcance e impacto positivo.

Campanhas e Atividades Realizadas por Período

JANEIRO



- Palestra – Saúde Bucal: “Pequenos gestos, grandes sorrisos”, com orientações sobre práticas preventivas de higiene e cuidados com a saúde oral.

FEVEREIRO

- Palestra sobre Distúrbios do Sono, abordando qualidade do sono, fatores de risco e estratégias de prevenção.

MARÇO



- Premiação do Desafio “Saúde na Medida”, programa iniciado em Janeiro, voltado ao incentivo de hábitos saudáveis, com foco em atividade física, alimentação equilibrada e monitoramento de metas individuais.

ABRIL

- Campanha de Vacinação contra a Gripe (Influenza), promovendo proteção coletiva e redução de riscos gripais no ambiente de trabalho.

MAIO



- Programa de Equilíbrio Emocional – CEDAE Saúde, com ações dedicadas ao cuidado com a saúde mental. Oficina “Autocontrole”, conduzida por neurologista, com foco em estratégias neurobiológicas de regulação emocional.

JULHO



- Início do Programa Antitabagismo – “Nem Um Trago a Mais” (CEDAE Saúde), ofertado aos colaboradores interessados em cessação do tabagismo por meio de acompanhamento multiprofissional.

SETEMBRO

- Palestra sobre Prevenção ao Suicídio, como parte das ações do Setembro Amarelo, abordando sinais de alerta, acolhimento e caminhos para busca de apoio.

OUTUBRO



- Palestra de Prevenção ao Câncer de Mama, integrando o Outubro Rosa e reforçando a importância do diagnóstico precoce e do autocuidado.

NOVEMBRO



- Consultas com realização de exame PSA nas dependências da PRECE, como parte das ações de prevenção ao câncer de próstata.

AÇÕES COMEMORATIVAS E DE VALORIZAÇÃO

Dia Internacional da Mulher

- Foram distribuídos brindes especiais às colaboradoras, reconhecendo a importância da data e celebrando sua representatividade na Entidade.



Dia dos Pais

Promoção de um café da manhã comemorativo, com:

- Roda de conversa mediada por psicóloga sobre os desafios e significados da paternidade;
- Entrega de brindes;
- Momento de massagem relaxante.



Dia das Mães

Realização de um café da manhã especial para todas as mães da Entidade, com:

- Entrega de presentes;
- Roda de conversa mediada por profissional de saúde sobre maternidade em diferentes fases;
- Sessão de massagem relaxante, promovendo bem-estar físico e emocional.

Outras Comemorações

Também foram promovidos eventos internos que contribuem para integração, reconhecimento e fortalecimento do clima organizacional, incluindo:

- Celebração do aniversário da PRECE;
- Comemorações mensais dos aniversariantes do mês;
- Realização da confraternização anual de fim de ano, tradicional no calendário institucional.

2.5.5 PRECE Social

Movidos pelo propósito de transformar o futuro das pessoas, em 2025 nasceu o projeto PRECE Social, uma iniciativa formada por colaboradores da PRECE que se dedicam a ações voluntárias voltadas a quem mais precisa.

O projeto reúne diferentes frentes de atuação, contemplando doações, atividades lúdicas e iniciativas solidárias desenvolvidas de acordo com as necessidades específicas de cada instituição atendida. Mais do que ações pontuais, o PRECE Social representa o compromisso da PRECE com a responsabilidade social e com o fortalecimento da cultura de solidariedade entre seus colaboradores.

Desde a criação do projeto, que nasceu em setembro/2025, foram realizadas quatro ações: campanha de doação de sangue para o Hemorio; comemoração do Dia das Crianças na Casa de Apoio à Criança com Câncer São Vicente de Paulo; visita solidária ao Lar Mãe Ritinha; e participação, em parceria com a CEDAE, na campanha de Natal das Cartinhas dos Correios, com a entrega de presentes.

Cada iniciativa proporcionou momentos de troca, empatia e aprendizado, reforçando valores como cooperação, cidadania e compromisso social. O impacto gerado vai além das contribuições materiais, alcançando também o fortalecimento de vínculos e o desenvolvimento do espírito colaborativo.

O PRECE Social encerra seu primeiro ano com resultados que demonstram o engajamento dos colaboradores e o potencial transformador das ações coletivas. Para os próximos anos, a proposta é ampliar o alcance do projeto, fortalecer parcerias e consolidar novas iniciativas, mantendo vivo o propósito de contribuir para um futuro mais solidário.

Porque transformar o futuro também é agir no presente.





2.5.6 Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos

Em reunião realizada em 26 de fevereiro de 2025, o Conselho de Autorregulação da Abrapp aprovou a concessão de selo a PRECE Previdência Complementar.

O Código de Autorregulação em Governança de Investimentos tem como objetivo promover o aperfeiçoamento contínuo das práticas de governança no setor, mitigar a percepção de riscos e contribuir para o desenvolvimento sustentável da previdência complementar fechada no Brasil, sempre em benefício dos participantes. Seu conteúdo extrapola a regulação estatal, atuando de forma complementar e potencializando resultados, com maior probabilidade de eficiência e eficácia no funcionamento do setor.

A adesão ao Código representa um compromisso formal e público com a adoção de princípios e obrigações aplicáveis aos processos de investimentos. Esse compromisso torna-se ainda mais concreto quando há a comprovação institucional de sua efetiva prática no dia a dia da Entidade.

É nesse sentido que se insere a concessão do Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, cuja outorga chancela, por meio de um criterioso processo de verificação, os indicativos do compromisso assumido no momento da adesão ao Código — condição indispensável para a concessão do Selo. Desde o seu lançamento, em 2016, o Código contabiliza 71 Entidades aderentes, das quais apenas 41 obtiveram o Selo.

O Código e o Selo foram criados pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), em parceria com o Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS) e o Sindicato Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Sindapp). A iniciativa é conduzida pela Comissão Mista de Autorregulação, composta por representantes dessas instituições e por profissionais convidados, especialistas no tema, valorizando a multidisciplinaridade e a diversidade de experiências.

O Selo possui validade de três anos e, durante esse período, a Entidade permanece prestando esclarecimentos e acompanhando eventuais recomendações de melhoria.

A governança corporativa e seus princípios constituem um dos pilares centrais da PRECE. A Entidade acredita que uma governança sólida não apenas fortalece sua estrutura organizacional, como também gera maior segurança e confiança para o futuro de seus participantes.

A conquista do Selo reafirma a credibilidade da PRECE perante seus participantes e patrocinadora, além de fortalecer sua posição no segmento de previdência complementar. A PRECE segue empenhada em zelar pelo patrimônio de seus participantes com transparência, foco em resultados e responsabilidade, assegurando que os processos de governança e investimentos sejam executados com elevados padrões de qualidade. O Selo DE Autorregulação em Governança dos Investimentos é resultado de um esforço contínuo de aprimoramento dos processos internos, da qualificação técnica das equipes e do fortalecimento da governança em investimentos.



2.5.7 Saúde Mental e Bem-Estar

Ao longo do ano de 2025, foram desenvolvidas diversas iniciativas voltadas à promoção de saúde, bem-estar e qualidade de vida no ambiente organizacional, fortalecendo a cultura de cuidado e valorização das pessoas. As ações contemplaram tanto atividades presenciais de integração quanto a ampliação do portfólio de benefícios, com foco na melhoria da experiência do colaborador e no equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

AÇÕES DE INTEGRAÇÃO E CONVIVÊNCIA SAUDÁVEL

Festa Junina

A Entidade realizou uma celebração temática de Festa Junina, trazendo para o ambiente corporativo elementos tradicionais dessa festividade. O espaço foi decorado com adereços típicos e disponibilizou comidas características da data. Foram promovidas atividades lúdicas e momentos de descontração, incluindo brincadeiras juninas — como o correio elegante — favorecendo a integração entre as equipes.

A ação contribuiu para o fortalecimento dos vínculos internos, redução do estresse e aumento da sensação de pertencimento, fatores que influenciam diretamente o bem-estar emocional e o clima organizacional.

Dia das Crianças

Também foi realizada a comemoração do Dia das Crianças, com o objetivo de resgatar a ludicidade e criar um ambiente acolhedor e descontraído. O escritório recebeu decoração temática infantil e a programação contou com atividades recreativas, distribuição de brindes e lanches especiais. A iniciativa estimulou a criatividade, o riso e o relaxamento emocional, reforçando a importância de incorporar momentos leves ao cotidiano corporativo.

EXPANSÃO DOS BENEFÍCIOS DE SAÚDE, BEM-ESTAR E SUPORTE FAMILIAR

Com o intuito de fortalecer a política de valorização do colaborador, foram implementados novos benefícios que ampliam o cuidado institucional com as pessoas e suas famílias.



CAP. 03

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Segurança, Rentabilidade e Resultado



3.1 RENTABILIDADE DOS PLANOS

Consistência que Transforma Desafios em Conquistas

A solidez da PRECE é fruto da atuação integrada de todo o seu corpo técnico e institucional, unido por um propósito comum: entregar, com responsabilidade e consistência, o melhor para cada participante, assistido. Cada avanço alcançado reflete uma cultura organizacional pautada por rigor técnico, visão de longo prazo e permanente busca por aprimoramento.

Mais do que números, os resultados evidenciam uma trajetória construída com dedicação coletiva, responsabilidade institucional e foco no futuro. Essa construção contínua consolida a PRECE como uma Entidade preparada para enfrentar desafios e ampliar perspectivas no futuro.



3.1.1 Rentabilidade e Meta Atuarial por Plano

No cenário internacional, o ano de 2025 apresentou elevada incerteza global – reflexo principalmente das mudanças na política comercial e tarifária implementadas pelo presidente Donald Trump. Visto que, foi um período marcado por tensões geopolíticas e ruído político ao redor do mundo – particularmente nos EUA. Devido a isso, os investidores iniciaram um processo de rotação de capital para fora dos Estados Unidos, a fim de capturar melhores oportunidades de investimentos em outros mercados. Consequentemente, economias emergentes foram influenciadas positivamente com a entrada de capital estrangeiro, já o DXY enfrentou uma queda de aproximadamente 11% no acumulado do ano.

Na Zona do Euro, o Banco Central Europeu obteve êxito em conduzir um processo de soft landing, levando a inflação de volta à meta de 2% sem provocar uma desaceleração significativa da atividade econômica. Esse resultado reflete, em grande medida, a resiliência do consumo interno, que se mostrou mais forte do que o esperado, apesar dos impactos negativos provenientes do ambiente externo – particularmente sobre o setor industrial. Por outro lado, o Federal Reserve (Fed), Banco Central dos Estados Unidos, reduziu a taxa de juros do país na faixa de 3,50% a 3,75% ao ano. Uma vez que as autoridades concordaram que a desaceleração na criação mensal de empregos e o aumento do desemprego justificavam uma política monetária um pouco menos restritiva.

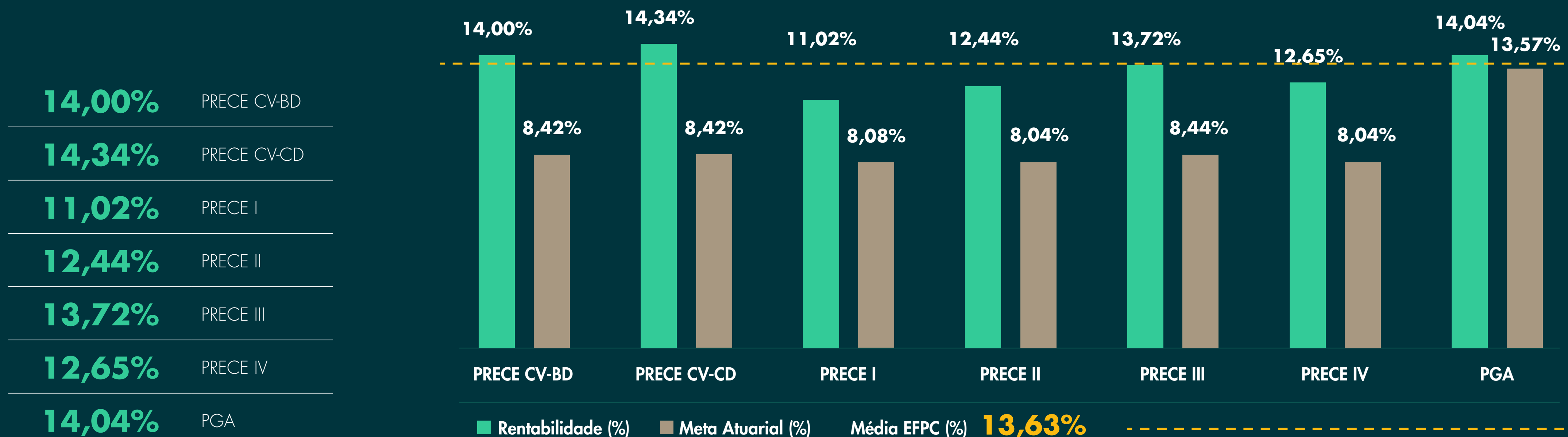
No cenário doméstico, o período foi marcado pela retomada do ciclo de alta da Selic, que alcançou o patamar de 15% a.a. – o nível mais elevado dos últimos 20 anos. O movimento refletiu a necessidade de conter expectativas de inflação desancoradas em um contexto de mercado de trabalho aquecido e taxa de desemprego em mínima histórica, fatores que mantiveram pressão sobre a inflação de serviços. Nesse ambiente, o diferencial de juros mais elevado em relação ao exterior, somado ao enfraquecimento global do dólar ao longo do ano, favoreceu a apreciação do real, que recuperou parcialmente a depreciação ocorrida ao longo de 2024.

Além disso, as preocupações fiscais perderam intensidade e a atividade econômica começou a apresentar sinais mais claros de desaceleração, indicando o impacto da política monetária restritiva sobre a economia real. A queda dos juros nas economias internacionais, combinada a um movimento de realocação de recursos de investidores globais em direção aos mercados emergentes, aumentou o fluxo de capitais para o Brasil. Consequentemente, favorecendo a performance do Ibovespa (+33,95%) no ano.

A curva de juros futuros brasileira apresentou queda expressiva ao longo de 2025, refletindo uma reprecificação mais consistente entre os fundamentos econômicos e os preços de mercado. Tanto os prêmios de risco quanto a inflação implícita nas taxas recuaram de forma significativa, retornando a níveis próximos das médias históricas. Esse movimento se traduziu em uma forte performance dos ativos de Renda Fixa, com destaque para os títulos prefixados. O desempenho de todas as classes de ativos ficou acima do CDI (14,31%), incluindo a renda fixa atrelada à inflação.

Inseridos nesse contexto, um levantamento realizado pela consultoria de investimentos Aditus junto a um grupo de 139 Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), apurou que o segmento obteve uma rentabilidade média de 13,63% em 2025. Os resultados superaram as médias atuariais (INPC + 4,80% ao ano), que ficaram em 8,91% no respectivo período. Os planos geridos pela PRECE apresentaram os seguintes resultados em 2025: PRECE CV (parcela CD), 14,34%; PRECE CV (parcela BD), 14,00%; PRECE III, 13,72%; PRECE IV, 12,65%; PRECE I, 11,02%; PRECE II, 12,44%; e o PGA, 14,04%.

3.1.2 Resultados 2025: Rentabilidade e Meta Atuarial por Plano/Média das EFPCs



3.2 ALOCAÇÃO DE INVESTIMENTOS

3.2.1 Macroalocação de Ativos por Plano

As metas de alocação têm como objetivo guiar os investimentos dos Planos de Benefício para o longo prazo. Os limites inferiores e superiores são estabelecidos nas políticas de investimentos, sugeridas pelo Gestor de Investimentos e devidamente aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo, devendo ser respeitados pelo tempo em que vigorar a política ou até sua eventual alteração. Para a definição dos limites mínimos e máximos, são observados os consensos, as práticas de mercado e as características dos investimentos do referido Plano, de forma que a gestão esteja equilibrada e direcionada à maximização das alocações.

Ressaltamos que, em 2025, com o processo de reestruturação das carteiras, os ativos passaram a ficar mais facilmente segregados internamente, facilitando a visualização e facilitando o processo de monitoramento das alocações vis-à-vis os alvos e os limites dos planos, gerando eficiência e redução de custos.

Para a estratégia de “macroalocação” do ano de 2025, no segmento de renda fixa, perseguimos a manutenção de um nível ótimo de liquidez para o alcance das metas de performance estabelecidas e a adequação às obrigações futuras. Em planos como o CV e o PRECE III, mantivemos os títulos atrelados à inflação, nos quais consideramos haver uma ótima assimetria de retorno, com taxas acima das metas atuariais dos respectivos planos.

No segmento de renda variável, a diretriz foi, em linhas gerais, aumentar gradualmente a exposição em fundos de dividendos e em fundos BDR, principalmente no Plano CV. Essa movimentação nos permitiu ganhos expressivos acima da meta atuarial dos planos em 2025; portanto, para 2026, a ideia é a manutenção desse movimento, caso o cenário projetado se concretize.

Em relação ao segmento de investimentos estruturados, a estratégia se mantém com a exposição a fundos multimercado.

Para o segmento imobiliário, mantivemos o processo de desinvestimento dos imóveis, acompanhando as alterações no rito de investimentos desse mercado, impostas pela legislação, bem como a evolução do mercado de títulos mobiliários com lastro imobiliário. Estratégias como leilões e parcerias vêm sendo exploradas para reduzir a exposição nesse segmento.

Por fim, no segmento de operações com participantes, o direcionamento é a manutenção da estratégia de concessão de empréstimos até atingir o percentual determinado pelos estudos técnicos pertinentes, respeitando as decisões estratégicas definidas pelos órgãos colegiados.

3.2.2 Estratégia de Alocação (por segmento)

PRECE I

		PI 2025		PI 2026		Resolução PREVIC 4.994/5.202	Status de Enquadramento	
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2025	Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	85,68%	87%	100%	88%	100%	100%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Renda Variável	0,00%	1%	50%	0%	50%	70%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento Estruturado	0,00%	0%	15%	0%	15%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento no Exterior	0,00%	0%	0%	0%	0%	10%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Imobiliário	12,72%	10%	20%	11%	20%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Operações com Participantes	0,32%	2%	15%	1%	15%	15%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Outros	1,28%							

PRECE II

		PI 2025		PI 2026		Resolução PREVIC 4.994/5.202	Status de Enquadramento	
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2025	Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	90,71%	90%	100%	91%	100%	100%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Renda Variável	0,00%	1%	50%	0%	50%	70%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento Estruturado	0,00%	0%	15%	0%	15%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento no Exterior	0,00%	0%	0%	0%	0%	10%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Imobiliário	8,63%	8%	15%	8%	15%	15%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Operações com Participantes	0,08%	1%	15%	1%	15%	15%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Outros	0,58%							

PRECE III

		PI 2025		PI 2026		Resolução PREVIC 4.994/5.202	Status de Enquadramento	
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2025	Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	90,45%	81%	100%	80%	100%	100%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Renda Variável	4,02%	3%	50%	5%	50%	70%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento Estruturado	2,24%	5%	15%	5%	15%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento no Exterior	0,00%	4%	8%	4%	8%	10%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Imobiliário	0,00%	0%	0%	0%	0%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Operações com Participantes	3,18%	7%	15%	6%	15%	15%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Outros	0,11%							

PRECE IV

		PI 2025		PI 2026		Resolução PREVIC 4.994/5.202	Status de Enquadramento	
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2025	Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	83,07%	82%	100%	86%	100%	100%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Renda Variável	3,90%	6%	50%	4%	15%	70%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento Estruturado	0,00%	0%	15%	0%	15%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento no Exterior	0,00%	0%	0%	0%	0%	10%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Imobiliário	9,83%	8%	15%	8%	15%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Operações com Participantes	1,79%	4%	15%	2%	15%	15%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Outros	1,40%							

PRECE CV

		PI 2025		PI 2026		Resolução PREVIC 4.994/5.202	Status de Enquadramento	
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2025	Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	67,70%	60%	100%	60%	100%	100%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Renda Variável	16,18%	15%	50%	15%	35%	70%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento Estruturado	7,39%	10%	15%	11%	20%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento no Exterior	0,41%	4%	8%	4%	10%	10%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Imobiliário	4,94%	4%	5%	3%	10%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Operações com Participantes	2,79%	7%	15%	7%	15%	15%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Outros	0,60%							

PGA

		PI 2025		PI 2026		Resolução PREVIC 4.994/5.202	Status de Enquadramento	
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2024	Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	100,00%	100%	100%	100%	100%	100%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Renda Variável	0,00%	0%	15%	0%	15%	70%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento Estruturado	0,00%	0%	0%	0%	0%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento no Exterior	0,00%	0%	0%	0%	0%	10%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Imobiliário	0,00%	0%	0%	0%	0%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Operações com Participantes	0,00%	0%	0%	0%	0%	15%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Outros	0,00%							

3.3 FUNDOS

O processo de gestão na PRECE é realizado por meio de fundos, incluindo fundos exclusivos com gestão interna, fundos exclusivos com gestão terceirizada e fundos não exclusivos com gestão terceirizada. A seleção dos fundos de gestão terceirizada segue um rigoroso processo, que inclui a avaliação do Diretor de Investimentos da PRECE, da área de gestão, e da análise de risco pela Gerência de Governança, Risco e Compliance – GERIC, subordinada ao Administrador de Riscos da Entidade (Diretor-Presidente). O processo completo de seleção pode ser consultado na Política de Investimentos disponível no site da PRECE. Além disso, a GEINV e a GERIC emitem semestralmente e de forma complementar, Relatórios de Monitoramento de Mandato dos Gestores dos Fundos Terceirizados, com análises quantitativas e qualitativas acerca da performance e risco dos respectivos Fundos de Investimento, reportando os resultados aos órgãos colegiados da Entidade.

A PRECE possuía 28 fundos de investimentos exclusivos, mas entre abril de 2025 e maio de 2025 optou por realizar uma remodelagem de carteiras, passando a investir em carteira própria. Os únicos fundos que permanecem na estrutura são o FUNDO DE INVESTIMENTO FINANCEIRO LAMEIRÃO

MULTIMERCADO (10.948.652/0001-06) e o LAGOA FUNDO DE INVESTIMENTO FINANCEIRO MULTIMERCADO (10.948.647/0001-01), que são os veículos que possuem ativos que estão em processo judicial, na tentativa de recuperar os defaults herdados de gestões anteriores. Assim que haja solução nestes casos, os fundos serão encerrados.

Por conta da remodelagem de carteiras, a PRECE economizou mais de R\$ 1.000.000,00 (Um milhão de reais), comparando com 2024, mantendo a governança e a fiscalização de PREVIC e CVM.

3.3.1 Informações Sobre os Fundos

Taxas e Custos com Administração Própria e Terceirizada

Fundo exclusivo (gestão interna)	Taxa de Administração*	Taxa de Custódia*	Taxa de Performance
LAGOA FIM CP	Não há	Não há	Não há
LAMEIRÃO FIM CP	Não há	Não há	

* % do patrimônio líquido dos fundos
 ** Corrigido anualmente pelo IGPM

Fundos não exclusivos (Gestão Terceirizada)	Taxa de Administração	Taxa de Performance
ITAU INSTITUCIONAL DI	0,18% a.a.	Não há
SANT FIC FI INST RF	0,20% a.a.	Não há
AZ QUEST LUCE FIC FI RF CP LP	0,40% a.a.	Não há
BB PREVID RENDA FIXA REF DI LP	0,20% a.a.	Não há
ICATU FI RF I CP LP	0,40% a.a.	20% do que exceder 100% do IMA Geral
VINCI GAS DIVIDENDOS FIA	2% a.a.	"20% sobre a rentabilidade que exceder 100% do IBOV"
ABSOLUTE VERTEX II	entre 1,9% a.a. e 2,50% a.a.	20% do que exceder 100% do CDI
NEO MULTI ESTRAT 30	2% a.a.	20% do que exceder 100% do CDI
BRDESCO INST FIA	0,80%	Não há
ITAU BDR NIVEL1 FFIA	0,80%	Não há
PLURAL DIVIDENDOS FIA	2% a.a.	"20% sobre a rentabilidade que exceder 100% do IBOV"
SIGNAL CAPIT FIC FIP	"0,10% a.a sobre PL* caso 100M < VTPL* * < 250M 0,12% a.a sobre PL caso VTPL < 100M "	"10%, no momento após a realização de amortização de Quotas, ou na data de liquidação do Fundo"

* Patrimônio Líquido

** Valor Total do Patrimônio Líquido

Fundos Exclusivos (Gestão Terceirizada)	Taxa de Administração	Taxa de Performance
PRECE IMA-B ATIVO FI RENDA FIXA	Entre 0,158% a.a. e 0,318% a.a.	Não há
BAHIA AM PRECE VALOR FIA	2,085%aa até R\$ 100M e 1,985%aa acima de R\$ 100M.	"20% sobre a rentabilidade que exceder 100% do IBOV"

3.3.2 Performance dos Fundos

Rentabilidades por Fundos 2025

Fundo de Investimento	Segmento	Rentabilidade*	Benchmark
ITAU INSTITUCIONAL DI	Renda Fixa	14,38%	14,31%(CDI)
SANT FIC FI INST RF	Renda Fixa	14,43%	14,31%(CDI)
AZ QUEST LUCE INST	Renda Fixa	14,95%	14,31%(CDI)
BB PREV RF REF DI	Renda Fixa	14,48%	14,31%(CDI)
ICATU FI RF I CP LP	Renda Fixa	13,89%	11,65%(IMAB5)
PRECE IMAB ATIVO RENDA FIXA	Renda Fixa	12,08%	13,17%(IMAB)
VINCI GAS DIVIDENDOS	Renda Variável	33,93%	33,95%(IBOV)
PLURAL DIVIDENDOS FIA	Renda Variável	40,90%	33,95%(IBOV)
BAHIA AM PRECE VALOR FIA	Renda Variável	36,78%	33,95%(IBOV)
BRDESCO INST FIA	Renda Variável - BDR	4,56%	3,42%(S&P 500)
ITAU BDR NIVEL1 FFIA	Renda Variável - BDR	5,22%	3,42%(S&P 500)
ABSOLUTE VERTEX II	Investimento Estruturado	9,60%	14,31%(CDI)
NEO MULTI ESTRAT 30	Investimento Estruturado	14,55%	14,31%(CDI)

*A rentabilidade disponibilizada por administrador e custodiante são líquidas de taxas. Em alguns fundos estas taxas são, em geral, expressivamente baixas em relação ao patrimônio líquido, tornando o impacto na rentabilidade pouco relevante. No entanto, para obter a rentabilidade bruta, recomenda-se que seja somado o valor percentual das taxas à rentabilidade líquida.

3.3.3 Informações Adicionais

IMÓVEIS

Em 31 de dezembro de 2025, o segmento possuía recursos na ordem de R\$ 98,743 milhões. A PRECE está em processo de alienação da carteira imobiliária, de acordo com o que versa a Resolução CMN nº 4.994/2022, atualizada pela Resolução CMN nº 5.202/2025. Além disso, em 2025 foi realizada a avaliação patrimonial de todos os imóveis da carteira, respeitando a obrigação legal determinada pela Resolução PREVIC Nº 23/2023.

EMPRÉSTIMOS

Em 31 de dezembro de 2025, o segmento possuía recursos na ordem de R\$ 46,455 milhões.

Endereço	Valor Contábil	Data de Avaliação
Rua Augusto Vasconcelos, nº 468 - Campo Grande	R\$ 15.556.000,00	31/12/2025
Av Braz de Pina, nº 38 - Penha	R\$ 1.199.800,00	31/12/2025
Rua Athayde P de Moraes, nº 225 - Nova Iguaçu	R\$ 1.189.000,00	31/12/2025
Rua Barão de Inoã, nº 287 - Maricá	R\$ 3.742.000,00	31/12/2025
Avenida Euclides da Cunha, nº 470 - São João de Meriti	R\$ 1.848.400,00	31/12/2025
Estrada Intendente Magalhães, nº 504 - Campinho	R\$ 16.232.000,00	31/12/2025
Rua José Maria de Brito, nº 238 - Itaguaí	R\$ 9.417.000,00	31/12/2025
Av Graça Aranha, nº 182/Lj A - Centro	R\$ 4.036.000,00	31/12/2025
Av Graça Aranha, nº 182/Lj B - Centro	R\$ 4.036.000,00	31/12/2025
Av Graça Aranha, nº 182/101 - Centro	R\$ 2.097.000,00	31/12/2025
Av Graça Aranha, nº 182/201 - Centro	R\$ 2.149.900,00	31/12/2025
Av Graça Aranha, nº 182/301 - Centro	R\$ 2.176.400,00	31/12/2025
Av Graça Aranha, nº 182/401 - Centro	R\$ 2.202.800,00	31/12/2025
Av Graça Aranha, nº 182/501 - Centro	R\$ 2.703.300,00	31/12/2025
Av Graça Aranha, nº 182/601 - Centro	R\$ 2.229.300,00	31/12/2025
AV Rio Branco, nº 89/302 - Centro	R\$ 1.867.500,00	31/12/2025
Av Rio Branco nº 89/2101 - Centro	R\$ 1.923.800,00	31/12/2025
Av Rio Branco, nº 89/2201 - Centro	R\$ 1.916.800,00	31/12/2025
Rua São Bento, nº 8/1301 - Centro	R\$ 6.444.300,00	31/12/2025
Rua São Bento, nº 8/1801 - Centro	R\$ 7.804.600,00	31/12/2025
Rua 7 de Setembro, nº 71/901 - Centro	R\$ 1.492.700,00	31/12/2025
Estrada do Cambota, nº 525 - Campo Grande	R\$ 6.479.000,00	31/12/2025
TOTAL	R\$ 98.743.600,00	

3.3.4 Serviços de Suporte – Custódia e Administração

O Banco BTG Pactual é responsável pelos serviços de custódia e administração da carteira de investimentos da PRECE Previdência Complementar. Como custodiante, ele efetua a guarda dos títulos, liquidação física e financeira das operações, além de prover serviços de controladoria e compliance. Já enquanto administrador fiduciário, cumpre, dentre outras atribuições, a de acompanhar se as operações realizadas pelo gestor (PRECE) estão em conformidade com as cláusulas contratuais, legislação vigente e políticas de investimentos dos fundos de investimentos.

Além disso, foram nossos parceiros na criação de uma nova estrutura de carteiras, que facilitou o operacional da PRECE, trazendo economia e agilidade, sem abrir mão dos elevados padrões de governança, confiança e segurança nas operações.

3.3.5 Despesas com Gestão de Investimentos

ITENS	2025	participação	2024	participação
1 Despesas com gestão de investimentos	12.478.536,60	100,0%	6.007.384,21	100,0%
2 Gestão própria	9.911.028,03	79,4%	4.818.597,52	80,2%
2.1 Investimentos Imobiliários	3.043.552,12	24,4%	3.026.112,46	50,4%
Condomínios e taxas	1.312.442,92	10,5%	1.326.845,39	22,1%
Impostos e taxas	643.205,76	5,2%	729.908,63	12,2%
Consultoria Imobiliária	516.295,97	4,1%	88.246,26	1,5%
Demais despesas	571.607,47	4,6%	881.112,18	14,7%
2.2 Outras despesas de investimentos	6.867.475,91	55,0%	1.792.485,06	29,8%
Despesas internas	1.906.423,09	15,3%	1.541.344,75	25,7%
Honorários e Consultoria	4.961.052,82	39,8%	251.140,31	4,2%
3 Gestão terceirizada	2.567.508,57	20,6%	1.188.786,69	19,8%
Taxas (CETIP, SELIC)	1.076.967,43	8,6%	499.323,91	8,3%
Administração	1.017.616,58	8,2%	488.462,97	8,1%
Custódia	472.924,56	4%	200.999,81	3,3%

3.3.6 Fundos de Investimentos (por plano)

PRECE CV			
Fundo de Investimento	Segmento	Patrimônio	% RGRT
Gestão Externa			
SANTANDER FIC FI INST REF DI	Renda Fixa	R\$ 64.757.209,18	4,58%
AZ QUEST LUCE FIC FI	Renda Fixa	R\$ 181.063.257,85	12,80%
ITAU INSTITUCIONAL DI	Renda Fixa	R\$ 82.197.391,84	5,81%
BB PREVIDENCIÁRIO RF REF DI	Renda Fixa	R\$ 94.118.195,20	6,65%
PRECE IMA-B ATV FIRF	Renda Fixa	R\$ 36.213.672,00	2,56%
ICATU FI RF	Renda Fixa	R\$ 79.480.777,96	5,62%
ABSOLUTE VERTEX II	Investimento Estruturado	R\$ 96.576.151,56	6,83%
SIGNAL CAPITAL FIC FIP	Investimento Estruturado	R\$ 4.058.314,90	0,29%
NEO MULTI ESTRATEGIA 30 FIM	Investimento Estruturado	R\$ 42.666.437,06	3,02%
PLURAL DIVIDENDOS FIA	Renda Variável	R\$ 26.088.532,43	1,84%
VINCI GAS DIVID FIA	Renda Variável	R\$ 63.722.448,23	4,50%
BAHIA AM PRECE VALOR FIA	Renda Variável	R\$ 148.489.984,76	10,50%
BRADESCO INST FIA	Renda Variável	R\$ 7.100.886,10	0,50%
ITAU BDR NIVEL1 FFIA	Renda Variável	R\$ 7.275.945,88	0,51%
GESTÃO INTERNA			
TÍTULO PÚBLICO	Renda Fixa	R\$ 337.673.437,18	23,87%
TÍTULO PRIVADO	Renda Fixa	R\$ 25.112.655,22	1,78%
LAGOA/LAMEIRÃO	Renda Fixa	R\$ 864.966,75	0,06%
EMPRÉSTIMOS	Operação com Participantes	R\$ 39.467.237,18	2,79%
IMÓVEIS	Segmento Imobiliário	R\$ 69.192.158,17	4,89%
OUTROS	-	R\$ 7.033.196,08	0,50%
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-	R\$ 1.225.906,01	0,09%
DISPONÍVEL	-	R\$ 179.074,50	0,01%
TOTAL		R\$ 1.414.557.836,04	100,00%

PRECE I

Fundo de Investimento	Segmento	Patrimônio	% RGRT
Gestão Externa			
SANTANDER FIC FI INST REF DI	Renda Fixa	R\$ 8.875.271,41	9,30%
AZ QUEST LUCE FIC FI	Renda Fixa	R\$ 28.789.178,00	30,16%
ITAU INSTITUCIONAL DI	Renda Fixa	R\$ 18.475.257,03	19,36%
BB PREVIDENCIÁRIO RF REF DI	Renda Fixa	R\$ 21.211.970,78	22,22%
GESTÃO INTERNA			
TÍTULO PÚBLICO	Renda Fixa	R\$ 12.891,43	0,01%
TÍTULO PRIVADO	Renda Fixa	R\$ 4.268.316,47	4,47%
LAGOA/LAMEIRÃO	Renda Fixa	R\$ 121.760,56	0,13%
EMPRÉSTIMOS	Operação com Participantes	R\$ 308.278,04	0,32%
IMÓVEIS	Segmento Imobiliário	R\$ 11.935.106,81	12,50%
OUTROS	-	R\$ 1.238.933,50	1,30%
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-	-R\$ 0,01	0,00%
DISPONÍVEL	-	R\$ 216.069,42	0,23%
TOTAL		95.453.033,44	100,00%

PRECE II

Fundo de Investimento	Segmento	Patrimônio	% RGRT
Gestão Externa			
SANTANDER FIC FI INST REF DI	Renda Fixa	R\$ 6.367.338,49	18,25%
AZ QUEST LUCE FIC FI	Renda Fixa	R\$ 9.713.303,74	27,84%
ITAU INSTITUCIONAL DI	Renda Fixa	R\$ 7.118.056,35	20,40%
BB PREVIDENCIÁRIO RF REF DI	Renda Fixa	R\$ 7.134.783,34	20,45%
GESTÃO INTERNA			
TÍTULO PÚBLICO	Renda Fixa	R\$ 3.255,41	0,01%
TÍTULO PRIVADO	Renda Fixa	R\$ 923.076,96	2,65%
LAGOA/LAMEIRÃO	Renda Fixa	R\$ 3.407,06	0,01%
EMPRÉSTIMOS	Operação com Participantes	R\$ 27.476,39	0,08%
IMÓVEIS	Segmento Imobiliário	R\$ 3.012.265,88	8,63%
OUTROS	-	R\$ 734.615,23	2,11%
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-	-R\$ 201.270,25	-0,58%
DISPONÍVEL	-	R\$ 54.184,35	0,16%
TOTAL		R\$ 34.890.492,95	100,00%

PRECE III

Fundo de Investimento	Segmento	Patrimônio	% RGRT
Gestão Externa			
AZ QUEST LUCE FIC FI	Renda Fixa	R\$ 9.153.214,68	7,92%
BB PREVIDENCIÁRIO RF REF DI	Renda Fixa	R\$ 11.006.100,59	9,52%
SANTANDER FIC FI INST REF DI	Renda Fixa	R\$ 19.909.009,68	17,23%
ITAU INSTITUCIONAL DI	Renda Fixa	R\$ 7.898.214,29	6,83%
PRECE IMA-B ATV FIRF	Renda Fixa	R\$ 38.343.888,00	33,18%
ICATU FI RF	Renda Fixa	R\$ 4.539.178,73	3,93%
PLURAL DIVIDENDOS FIA	Renda Variável	R\$ 563.942,33	0,49%
VINCI GAS DIVID FIA	Renda Variável	R\$ 4.029.214,22	3,49%
ABSOLUTE VERTEX II	Investimento Estruturado	R\$ 2.469.295,43	2,14%
NEO MULTI ESTRAT 30	Investimento Estruturado	R\$ 1.337.368,17	1,16%
GESTÃO INTERNA			
TÍTULO PÚBLICO	Renda Fixa	R\$ 12.502.603,90	10,82%
EMPRÉSTIMOS	Operação com Participantes	R\$ 3.674.935,83	3,18%
IMÓVEIS	Segmento Imobiliário	R\$ -	0,00%
OUTROS	-	-R\$ 1.363,90	0,00%
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-	R\$ -	0,00%
DISPONÍVEL	-	R\$ 141.530,47	0,12%
TOTAL		R\$ 115.567.132,42	100,00%

PGA

Fundo de Investimento	Segmento	Patrimônio	% RGRT
Gestão Externa			
SANTANDER FIC FI INST REF DI	Renda Fixa	R\$ 1.944.776,82	13,76%
AZ QUEST LUCE FIC FI	Renda Fixa	R\$ 5.622.922,65	39,78%
BB PREVIDENCIÁRIO RF REF DI	Renda Fixa	R\$ 2.956.699,24	20,92%
ITAU INSTITUCIONAL DI	Renda Fixa	R\$ 3.612.113,62	25,55%
GESTÃO INTERNA			
OUTROS	-	R\$ -	0,00%
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-	R\$ -	0,00%
DISPONÍVEL	-	R\$ -	0,00%
TOTAL		R\$ 14.136.512,33	100,00%

PRECE IV

Fundo de Investimento	Segmento	Patrimônio	% RGRT
Gestão Externa			
AZ QUEST LUCE FIC FI	Renda Fixa	R\$ 39.856.500,09	23,85%
BB PREVIDENCIÁRIO RF REF DI	Renda Fixa	R\$ 24.089.530,41	14,41%
SANTANDER FIC FI INST REF DI	Renda Fixa	R\$ 38.586.264,08	23,09%
ITAU INSTITUCIONAL DI	Renda Fixa	R\$ 22.310.065,18	13,35%
PRECE IMA-B ATV FIRF	Renda Fixa	R\$ 7.988.310,00	4,78%
VINCI GAS DIVID FIA	Renda Variável	R\$ 6.788.301,95	4,06%
GESTÃO INTERNA			
TÍTULO PÚBLICO	Renda Fixa	R\$ 17.969,87	0,01%
TÍTULO PRIVADO	Renda Fixa	R\$ 5.652.951,35	3,38%
LAGOA/LAMEIRÃO	Renda Fixa	R\$ 269.326,48	0,16%
EMPRÉSTIMOS	Operação com Participantes	R\$ 2.977.005,80	1,78%
IMÓVEIS	Segmento Imobiliário	R\$ 16.430.541,30	9,83%
OUTROS	-	R\$ 1.790.222,19	1,07%
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-	R\$ 269.326,46	0,16%
DISPONÍVEL	-	R\$ 118.218,58	0,07%
TOTAL		R\$ 167.144.533,74	100,00%

3.3.7 Rentabilidade Líquida por Segmento

Planos	Renda Fixa	Renda Variável	Investimento Estruturado	Investimento Imobiliário	Operação com Participantes
PRECE CV-BD	11,89%	33,91%	9,02%	-7,80%	4,35%
PRECE CV-CD	11,74%	33,81%	10,02%	-7,89%	13,04%
PRECE I	12,73%	12,03%	-	-7,91%	28,04%
PRECE II	13,33%	10,75%	-	-7,85%	13,31%
PRECE III	12,82%	34,14%	11,30%	-	14,69%
PRECE IV	13,02%	29,31%	-	-7,79%	14,96%
PGA	14,04%	-	-	-	-

3.3.8 Meta da Rentabilidade Líquida por Segmento

SEGMENTOS	Meta de Rentabilidade PRECE CV	Metas de Rentabilidade PRECE III	Meta de Rentabilidade PRECE I	Meta de Rentabilidade PRECE II	Meta de Rentabilidade PGA	Meta de Rentabilidade PRECE IV
Renda Fixa	INPC+ 4,35%	INPC + 4,50%	INPC + 4,00%	INPC + 4,00%	95% do CDI	INPC + 4,00%
Renda Variável	INPC+ 6,00%	INPC + 6,00%	INPC + 4,00%	INPC + 4,00%	-	INPC + 6,00%
Invest. Estruturados	INPC+ 5,50%	INPC + 5,50%	-	-	-	-
Invest. No Exterior	INPC+ 5,50%	INPC + 5,50%	-	-	-	-
Imóveis	IMOB	-	IMOB	IMOB	-	IMOB
Op. Com Participantes	INPC+ 7,00%	INPC + 7,00%	INPC + 6,50%	INPC + 6,50%	-	INPC + 6,50%

3.4 ATOS DE GESTÃO

3.4.1 Precatório

Em 17 de março de 2025, a PRECE recebeu R\$ 97.186.479,56 do precatório 2022.01408-6. Os planos PRECE I, PRECE II, PRECE IV e PRECE CV (parcelas BD e CD) tinham direito aos recursos. O valor foi recebido por meio de acordo com o Governo do Estado do Rio de Janeiro, homologado ainda no fim de 2024, que previa deságio de 40% sobre o valor total devido.

A PRECE optou pelo acordo em razão da imprevisibilidade no fluxo de pagamentos de precatórios da contraparte, que enfrenta um cenário fiscal complexo, bem como pela maturidade dos planos de benefícios, que demandam liquidez, especialmente os planos PRECE I, PRECE II e PRECE IV. O recebimento contribuiu para a melhoria do passivo dos planos, com aumento da duration, além de ampliar as alternativas de gestão de ativos, em especial no PRECE CV, elevando a probabilidade de atingimento das metas atuariais.

Adicionalmente, em abril de 2025, foi expedido novo precatório em face do Estado do Rio de Janeiro, decorrente da inadimplência de valores de aluguel de imóvel da PRECE por parte da Secretaria Estadual de Saúde.

Em julho de 2025, a PRECE aderiu ao Edital nº 01/2025 do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro, que previa o recebimento antecipado do crédito mediante deságio de 40%, com expectativa de recebimento do valor de R\$ 12.018.521,23, equivalente a 60% do montante total, que poderia ser depositado até o dia 31/12/2025.

Ocorre que o acordo foi rescindido, em razão da interposição, pelo Estado, de recurso questionando os critérios de atualização monetária. Com isso, o crédito retornou ao seu valor integral, sem a incidência do deságio, passando a submeter-se ao regime ordinário de pagamento de precatórios, o que afasta, neste momento, a previsibilidade quanto ao prazo de sua efetiva satisfação, além de manter a incerteza quanto ao valor definitivo, em razão da discussão ainda pendente.

Por fim, é importante ressaltar que a recuperação de ativos defaultados constitui diretriz institucional da PRECE, com suporte da Diretoria Executiva e atuação conjunta das Gerências Jurídica e de Investimentos.





3.4.2 Reestruturação da Carteira

Entre abril de 2025 e junho de 2025, a PRECE passou por uma remodelagem na sua estrutura de carteiras. A Entidade realizava suas aplicações através de fundos de investimentos exclusivos de gestão interna e, a partir do processo de reestruturação, passou a realizar suas aplicações através de carteira própria. A ideia era que houvesse uma economia de custos com taxas, sem perder a fiscalização da PREVIC e CVM, esta última sendo mantida a despeito da redução de fundos exclusivos já mencionada.

No 2º semestre de 2025, a PRECE economizou, comparado a 2024, mais de R\$ 1.000.000,00 (Um milhão de reais) por conta dessa remodelagem. O valor reflete na rentabilidade líquida dos planos, permitindo que os participantes tenham ganhos nas suas reservas.

Os únicos quatro fundos exclusivos que permaneceram na estrutura são o FUNDO DE INVESTIMENTO FINANCEIRO LAMEIRÃO MULTIMERCADO (10.948.652/0001-06) e o LAGOA FUNDO DE INVESTIMENTO FINANCEIRO MULTIMERCADO (10.948.647/0001-01), que são os veículos possuem ativos que estão em processo judicial, na tentativa de recuperar os defaults herdados de gestões anteriores. Assim que haja solução nestes casos, os fundos serão encerrados. Além dos dois fundos exclusivos anteriormente mencionados, também se mantiveram na carteira o PRECE IMA-B ATIVO FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA (57.233.773/0001-35) e o BAHIA AM PRECE VALOR FIF AÇÕES (20.183.830/0001-09).

3.4.3 Recuperação de Ativos

Uma das principais diretrizes da Diretoria Executiva da PRECE é a recuperação de ativos defaultados herdados de gestões anteriores. Há um trabalho conjunto entre as Gerências Jurídica e de Investimento, que visa mapear, acompanhar e buscar receber os valores não pagos que a Entidade teria direito.

Desde 2017, a PRECE recuperou aproximadamente R\$ 500.000.000,00 em ativos defaultados, de múltiplos processos. Em 2025, destacam-se o recebimento do precatório 2022.01408-6 (R\$ 97.186.479,56) em abril e a venda da debênture CVRDA6 (R\$ 14.700.000,00). Ambos nos planos de benefícios PRECE I, PRECE II, PRECE IV e PRECE CV (parcelas BD e CD).

Os valores recuperados são investidos em ativos líquidos e permitem que haja melhora no perfil de passivo dos planos.





3.4.4 Recuperação Ex-gestores

Em razão dos ativos herdados de gestões anteriores a 2007 que sofreram “default”, a PRECE ajuizou, inicialmente, oito ações judiciais contra os gestores da época, buscando o ressarcimento pelos danos sofridos.

Até o presente momento, a Entidade obteve três decisões favoráveis. A primeira resultou na transferência de R\$ 282.052,96 do saldo de reservas de um ex gestor para os Planos de Benefícios. A segunda, determinou o bloqueio de mais de R\$ 1 milhão da reserva de outro ex gestor, impedindo, por ora, o saque dos valores, bem como, condenando os réus, de forma solidária, ao pagamento de indenização por danos materiais no importe de R\$ 29.305.104,81 (valor histórico). A terceira, condenando os réus, de forma solidária, ao pagamento de indenização por danos materiais no importe de R\$ 4.505.404,61 (valor histórico).

3.5 PREMISSAS E METODOLOGIA

3.5.1 Metodologia ou Fontes de Referência para o Apreçamento dos Ativos Financeiros

Os títulos e valores mobiliários integrantes das carteiras e fundos de investimentos, exclusivos ou não, e nos planos de benefícios nos quais se aplicam recursos diretamente, devem ser marcados a valor de mercado, de acordo com os critérios recomendados pelos órgãos competentes. Dito isso, a PRECE designa a maior parte de seus apreçamentos ao custodiante, haja vista a inerente expertise para esse tipo de atividade, além de dispor de metodologia expressa em manual próprio de precificação, sendo adotado o Método de Precificação de Marcação a Mercado, preferivelmente.

Dessa forma, o método e as fontes de referência adotadas para apreçamento dos ativos pela PRECE são os mesmos estabelecidos por seu custodiante e estão disponíveis no Manual de apreçamento do mesmo.

As operações com participantes (empréstimos) são precificadas e registradas pelo valor do principal, incluindo encargos financeiros, conforme estabelecido no contrato, até a sua liquidação ou a data do efetivo, conforme o contrato, segundo Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, posteriormente alterada pela Resolução PREVIC nº 25, de 15 de outubro de 2024.



A precificação de imóveis é feita por avaliação patrimonial através de empresa qualificada. As avaliações imobiliárias serão realizadas, no mínimo, anualmente, conforme determina a Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, posteriormente alterada pela Resolução PREVIC nº 25, de 15 de outubro de 2024. Dessa forma, o laudo técnico de avaliação de imóvel é produzido de acordo com as normas expedidas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e contendo, no mínimo, a identificação do imóvel, informações detalhadas sobre tamanho, localização, tipo (comercial ou residencial), a data-base da avaliação, a identificação da pessoa jurídica ou do profissional legalmente habilitado responsável pela avaliação, e a segregação entre o valor do terreno e das edificações.

3.5.2 Derivativos

Os derivativos podem ser utilizados para atender ao objetivo de aumentar a eficiência de gestão dos ativos, em conformidade ao disposto na Resolução CMN nº 4.994/2022, posteriormente alterada pela Resolução CMN nº 5.202/2025.

A PRECE, através de seus fundos exclusivos de gestão própria, não se utilizará diretamente desses instrumentos financeiros, à exceção de casos extraordinários, que demandarão prévio debate no Comitê Estratégico de Investimentos (CEI) e posterior apresentação ao Conselho Deliberativo. Entretanto, os fundos exclusivos de gestão terceirizada da Entidade podem operar derivativos desde que sem alavancagem.

Os fundos abertos de gestão externa em que as carteiras e os fundos da PRECE investem podem utilizar derivativos desde que sejam aderentes à legislação vigente.



CAP. 04

DEMONSTRAÇÕES ATUARIAIS

Sustentabilidade, Liquidez
e Solvência



4.1 ANÁLISE DOS CADASTROS, PREMISAS E METODOLOGIAS ADOTADAS NA AVALIAÇÃO – PARECERES ATUARIAIS

Neste capítulo, são apresentados os pareceres atuariais dos planos de benefícios, com a finalidade de evidenciar os resultados da avaliação atuarial referente ao encerramento do exercício de 2025 dos Planos PRECE I, II, III, IV e CV. Esses planos são administrados pela PRECE e contam com o patrocínio da Companhia Estadual de Águas e Esgotos – CEDAE, da Caixa de Assistência dos Servidores da CEDAE – CEDAE Saúde e da própria PRECE Previdência Complementar.

Os Planos PRECE I e II possuem natureza previdenciária e estão registrados no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) sob os números 1983.0001-83 e 1998.0061-74, respectivamente, bem como no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) sob os números 48.306.670/0001-67 e 48.307.017/0001-12. Ambos são estruturados na modalidade de Benefício Definido, em conformidade com a Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021.

Da mesma forma, os Planos PRECE III e IV também têm caráter previdenciário e estão registrados no CNPB sob os números 2006.0018-92 e 2021.0034-18, respectivamente, e no CNPJ sob os números 48.307.303/0001-88 e 48.307.800/0001-86. Diferenciam-se, contudo, por adotarem a modalidade de Contribuição Definida, conforme previsto na Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021.

O Plano PRECE CV, igualmente de natureza previdenciária, está inscrito no CNPB sob o número 2011.0005-56 e no CNPJ sob o número 48.307.514/0001-10, sendo estruturado na modalidade de Contribuição Variável, também em consonância com a Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021.

A avaliação atuarial, nos termos do inciso I do art. 2º da Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, consiste em um estudo técnico elaborado por atuário(a) devidamente registrado(a) no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA). Seu propósito é mensurar os compromissos dos planos de benefícios, definir o plano de custeio necessário para assegurar o equilíbrio e a solvência atuarial, além de estimar o volume das provisões matemáticas e dos fundos previdenciais.



CLIQUE NOS ÍCONES ABAIXO e conheça a íntegra dos pareceres atuariais de cada um dos Planos.



Parecer Atuarial PRECE I



Parecer Atuarial PRECE IV



Parecer Atuarial PRECE II



Parecer Atuarial PRECE CV



Parecer Atuarial PRECE III

CAP. 05

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E INDICADORES DE GESTÃO

Inovando Informações para Planejamento,
Controle e Processo Decisório



Com o objetivo de reforçar o compromisso da gestão da PRECE com a transparência, apresentamos neste capítulo as Demonstrações Contábeis do Exercício comparativo 2025x2024, acompanhadas das manifestações por parte do Conselho Fiscal e Conselho Deliberativo, assim como do relatório dos auditores independentes.

De acordo com as orientações de melhores práticas contábeis da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), as Demonstrações Contábeis, em conjunto com as Notas Explicativas e este Relatório Anual, constituem os principais instrumentos de comunicação, tanto interna quanto externa, no âmbito contábil.



**CLIQUE AQUI PARA
ACESSAR O DOCUMENTO
COMPLETO**



5.1 Indicadores de Gestão

PGA

Indicador	Finalidade	EXERCÍCIO 2025	EXERCÍCIO 2024
Custeio dos investimentos per capita	Demonstra o custeio dos investimentos por participante / assistido da Entidade	R\$ 1.672,40	R\$ 1.259,49
Custeio dos investimentos sobre o RGRT	Demonstra o custeio dos investimentos em relação ao RGRT	0,67%	0,54%
Custeio da gestão previdencial per capita	Demonstra o custeio da gestão previdencial por participante / assistido da Entidade	R\$ -	R\$ -
Custeio da gestão previdencial sobre o fluxo previdenciário	Demonstra o custeio da gestão previdencial em relação ao fluxo previdenciário	0%	0%
Despesa administrativa per capita	Demonstra a despesa administrativa por participante / assistido da Entidade	R\$ 3.394,72	R\$ 3.059,16
Despesa administrativa sobre o RGRT	Demonstra a despesa administrativa em relação ao RGRT	1,36%	1,31%
Despesa administrativa sobre o ativo total	Demonstra quanto representam as despesas administrativas em relação ao ativo total dos planos de benefícios	1,06%	1,00%
Despesa administrativa sobre o fundo administrativo dos planos	Demonstra quanto representam as despesas administrativas em relação ao fundo administrativo	282,35%	259,81%
Despesa sobre Receita (administrativa)	Demonstra quanto representam as despesas administrativas em relação a geração de receita administrativa	0,95014936	1,128112024
Conformidade orçamentária	Demonstra a execução das despesas administrativas em relação ao valor estabelecido em orçamento	0,988935423	0,979495662
Despesa de pessoal sobre receita administrativa	Demonstra o percentual de utilização de receita necessária a cobertura das despesas com pessoal	65,568%	72,297%
Percentual da despesa de pessoal em relação ao total	Demonstra a representação das despesas de pessoal dentro da estrutura total	69,008%	64,087%
Perenidade Administrativa	Percentual de (consumo)/constituição do Fundo Administrativo no ano	16,413%	-26,579%
Constituição do fundo administrativo compartilhado	Demonstra a conformidade legal da constituição do fundo administrativo compartilhado	14,477%	0,000%

5.2 Relatório do Auditor Independente

Apresentamos neste capítulo, o **RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DA PRECE**, no exercício de 2025, como parte integrante de nosso Relatório Anual. Este documento é fruto de uma análise metódica realizada por auditores independentes, cujo objetivo é assegurar a fidedignidade das informações financeiras divulgadas pela nossa Entidade.



Relatório do Auditor Independente

5.3 Parecer do Conselho Fiscal

MANIFESTAÇÃO do CONSELHO FISCAL sobre as DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DA PRECE - EXERCÍCIO 2025

Assinado digitalmente em 30 de março de 2026 por: Fernando Cezar de Oliveira Lima, Rodrigo dos Santos Branco, Vitor Soares Duque Estrada e Jussara Seia Ferreira.



Parecer do Conselho Fiscal

5.4 Parecer do Conselho Deliberativo

PARECER do CONSELHO DELIBERATIVO de 26 de março de 2026



Assinado digitalmente em 30 de março de 2026 por: Paulo Henri Lopes dos Santos



Parecer do Conselho Deliberativo



OBRIGADO

 (21) 3282-8260/3282-8160  (21) 99163-8180

 prece@prece.com.br  www.prece.com.br

 Rua São Bento, 8 / 18º andar, Centro, Rio de Janeiro, RJ

