



Construindo mudanças,
garantindo futuros

PRECE
Previdência

**RELATÓRIO
ANUAL**

**2
0
2
4**



INTRODUÇÃO

Participantes, assistidos, patrocinadores e parceiros.

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório Anual de Informações 2024, em um ano especial no qual celebramos 42 anos de trajetória.

Mais do que um registro de números e resultados, este relatório reflete a contínua evolução da nossa entidade, que segue firme em seu compromisso com o futuro de cada Participante e Assistido. Resiliência e inovação continuam sendo os pilares que sustentam nossa caminhada, permitindo que superemos desafios econômicos e nos adaptemos a um ambiente regulatório dinâmico.

As transformações estratégicas e operacionais implementadas nos últimos anos não apenas fortaleceram nossa governança, mas também nos prepararam para antecipar tendências e necessidades futuras. Seguimos comprometidos em garantir uma PRECE cada vez mais sólida, íntegra e segura, reafirmando nosso propósito maior: **GARANTIR FUTUROS.**

Boa Leitura!



INTRODUÇÃO _____ **02**

A PRECE E OS ODS DA ONU _____ **04**

MENSAGEM DOS DIRETORES _____ **05**

CAPÍTULO 01 - INSTITUCIONAL _____ **13**

Inovação com comprometimento e transparência **13**

Missão, Visão e Princípios
Organograma
Órgãos Colegiados e Comitês
Compromissos e Iniciativas
Patrocinadores e Parceiros

CAPÍTULO 02 - CONHECENDO A PRECE _____ **20**

Excelência, respeito, eficiência operacional **21**

Nosso Time
Nossos Participantes e Assistidos

CAPÍTULO 03 - DESTAQUES DA GESTÃO _____ **32**

Governança, Profissionalismo e Resultados **33**

Modelo de Negócio
Relacionamento com o Participante/Assistido
Ações
Nossas Práticas ASG

CAPÍTULO 04 - GESTÃO DE INVESTIMENTOS _____ **56**

Segurança, rentabilidade e resultados **57**

Rentabilidade e Meta Atuarial por Plano
Resultados 2024
Alocação de Investimentos
Fundos
Premissas e Metodologia

CAPÍTULO 05 - DEMONSTRAÇÕES ATUARIAIS _____ **78**

Sustentabilidade, liquidez e solvência **78**

Análise dos Cadastros, Premissas e Metodologias Adotadas na Avaliação
Parecer Atuarial Plano PRECE I
Parecer Atuarial Plano PRECE II
Parecer Atuarial Plano PRECE III
Parecer Atuarial Plano PRECE IV
Parecer Atuarial Plano PRECE CV

CAPÍTULO 06 - DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS _____ **81**

Inovando informações para planejamento, controle e processo decisório **81**

Demonstrações Contábeis
Relatório do Auditor Independente
Parecer do Conselho Fiscal
Parecer do Conselho Deliberativo

A PRECE E OS ODS DA ONU

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) foram estabelecidos pelos países membros da Organização das Nações Unidas (ONU), incluindo o Brasil. São 17 objetivos e 169 metas que orientam ações para construir um mundo mais justo, digno, inclusivo e sustentável. A iniciativa faz um chamado global para erradicar a pobreza, proteger o meio ambiente e promover a paz e a prosperidade.

A PRECE reconhece sua responsabilidade social e, ao longo deste relatório, será possível acompanhar como suas ações contribuem para essa agenda global.



MENSAGEM DOS DIRETORES

Mensagem do Diretor Presidente

O ano de 2024 foi marcado por significativos avanços e conquistas para a PRECE, consolidando-se como um período de crescimento e fortalecimento institucional. Os resultados obtidos são fruto de um modelo de gestão, cujos pilares estão pautados na profissionalização dos agentes internos, no aprimoramento dos processos, no reposicionamento da PRECE junto ao mercado e em práticas de uma gestão extremamente transparente.

Entre as diversas iniciativas empreendidas no último ano, destaca-se o planejamento estratégico da PRECE 2024/2028, já divulgado em nosso site, que reúne 66 ações estratégicas projetadas para o período de sua vigência e propõe maior previsibilidade acerca do direcionamento da gestão da PRECE, tanto para nossos participantes e assistidos, como também para os patrocinadores, parceiros e o mercado de modo geral. Das ações elencadas neste planejamento estratégico, cinco delas já foram executadas ainda no ano de 2024, e dentre essas destaca-se: a estruturação de área comercial

e de marketing, que como desdobramento tivemos o impulsionamento da campanha "PRECE III", um projeto voltado para captação de novos participantes, e que se tornou também uma forma de estreitar o relacionamento com nossos clientes, que são aqueles que já fazem parte dos nossos planos. Ao longo dessa jornada, realizamos visitas a diversas unidades da patrocinadora CEDAE, e como resultado dessa campanha alcançamos um marco histórico, tendo o PRECE III registrado o maior número de adesões desde sua criação, ocorrida em outubro de 2006.

Através desse planejamento, também identificamos oportunidades para potencialização dos resultados através da qualificação do corpo de colaboradores da PRECE, investindo em capacitação profissional, aprimoramento de processos, e assim, ampliamos o profissionalismo em todas as instâncias. Além disso, a partir do diagnóstico do planejamento estratégico, encerramos o ano vivenciando um momento histórico para a PRECE: a inauguração de nossa sede, localizada



“Entre as diversas iniciativas empreendidas no último ano, destaca-se o planejamento estratégico da prece 2024/2028, já divulgado em nosso site, que reúne 66 ações estratégicas.”

Antonio Carneiro Alves

Diretor Presidente

no Centro do Rio de Janeiro, em um imóvel pertencente aos planos administrados pela PRECE. A nova estrutura, que possui um custo de manutenção inferior a sede antiga, representa um salto de qualidade no que tange a conforto, acessibilidade e segurança, beneficiando colaboradores, participantes e assistidos.

Outro avanço significativo do ano de 2024 foi a conquista de um novo patrocinador para o plano PRECE III: a CEDAE Saúde. Esse movimento representa um marco importante para a entidade, que vem ampliando seu escopo de atuação como entidade multipatrocinada.

Importante citar também a revisão estatutária que a PRECE vivenciou no último ano, que além de promover adequações a melhores práticas de governança corporativa e aprimorar de maneira relevante os critérios de seleção de nossos dirigentes, também nos permitirá impulsionar a busca pelo multipatrocínio, que é um dos principais objetivos da entidade no médio prazo.

Outro avanço significativo vivenciado em 2024 foi o processo eleitoral realizado pela PRECE. Modernizamos não só a forma como este processo ocorria, sendo realizada pela primeira vez uma votação 100% digital, mas também o tornamos mais democrático, com a candidatura individualizada.

Alinhado ao nosso compromisso com a transparência e a proximidade com nossos colaboradores, a diretoria executiva seguiu promovendo reuniões mensais para compartilhar informações sobre a gestão da PRECE, e nesse ambiente informativo e colaborativo cada área da entidade tem a oportunidade de apresentar suas principais realizações, permitindo que nossos profissionais compreendam o impacto do trabalho conjunto e a evolução contínua da instituição, reafirmando assim nosso compromisso com uma administração aberta e participativa, que valoriza o diálogo e a colaboração. A transformação institucional que temos vivenciado é fruto de uma cultura organizacional que promove um ambiente de pertencimento e engajamento entre nossos colaboradores.

Ao longo de todo o ano de 2024 mantivemos a proximidade com as entidades representativas dos nossos participantes e assistidos, através dos encontros periódicos realizados na sede da PRECE. Nestes encontros, passamos o panorama dos nossos projetos, os principais assuntos que estão sendo tratados dentro da entidade e abrimos também espaço para ouvir o pleito dos nossos participantes e assistidos, realizado através de seus representantes.

Permanecemos com o apoio necessário e fundamental da CEDAE, o que permitiu que boa parte dos projetos executados pela entidade ao longo de 2024 ocorresse como planejado pela gestão.

Por fim, mantivemos ao longo de todo o ano a proximidade com a PREVIC, nosso órgão regulador e fiscalizador, sempre reportando o andamento das questões de maior relevância para a entidade. Na linha da parceria com agentes externos, também contamos com a proximidade junto à ABRAPP, que é a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, mantendo colaboradores da PRECE em todas as comissões técnicas da associação, bem como participando dos eventos promovidos pela mesma.

Todos esses resultados evidenciam o aumento da confiança de nossos participantes na gestão sólida que temos buscado praticar. A PRECE tem como missão proporcionar segurança previdenciária e temos nos dedicado a cumprir esse propósito com um olhar humano e estratégico, sempre buscando associar os avanços com o ganho de eficiência e a redução de custos.

E a partir de todas essas conquistas, entre outras que serão devidamente detalhadas neste relatório, iniciamos um novo capítulo da trajetória de reposicionamento da nossa entidade. Continuaremos trabalhando com dedicação, sempre pautados pela ética, transparência e compromisso com aqueles que confiam na PRECE como parceira de longo prazo.

Mensagem do Diretor Administrativo e Financeiro

O ano de 2024 apresentou diversos desafios, acompanhados, porém, de grandes notícias e novidades para a PRECE, no âmbito da Diretoria Administrativa Financeira. Se por um lado não podemos nos afastar totalmente do cenário macroeconômico adverso, quando analisamos o ambiente interno da entidade, entregamos inúmeros avanços e melhorias, que estão posicionando a PRECE entre as entidades de previdência complementar referência de mercado.

No aspecto administrativo, o principal movimento do ano foi a nossa mudança de sede. Considerada uma das principais ações do planejamento estratégico em curso, sendo inclusive objeto de priorização por parte da gestão, a transferência da nossa operação administrativa de Benfica para o Centro do Rio de Janeiro demonstra a evidente preocupação da nossa administração com o bem estar e conforto dos nossos participantes, através da entrega de um espaço moderno e bem estruturado, totalmente desenvolvido para o melhor atendimento ao

participante, em local de fácil acesso, e naturalmente integrado ao ambiente comercial da cidade.

Para além disso, essa decisão gerou uma economia de custos para o orçamento da entidade por volta de R\$400.000,00 anuais, além de contribuir para a melhoria de rentabilidade, já que a mudança foi realizada para um imóvel que faz parte da carteira de investimentos imobiliários dos planos de benefícios, que passa a receber aluguel, e deixa de incorrer em outros custos, como condomínio, IPTU e demais despesas de manutenção.

Partindo para ótica do relacionamento com a patrocinadora, alinhados aos requisitos de eficiência na gestão e foco na sustentabilidade administrativa, no mês de outubro procedemos com a renovação do Convênio Administrativo junto à CEDAE, amparado nos Termos Recíprocos de Direitos e Obrigações nº 48 e 49/2024, que normatizam a participação dos



“No aspecto administrativo, o principal movimento do ano foi a nossa mudança de sede.”

Valdemir de Carvalho

Diretor Administrativo e Financeiro

patrocinadores na estrutura de custeio administrativo da PRECE, com especial atenção na necessidade de redução da sobrecarga administrativa nos planos de benefícios administrados pela entidade, e a manutenção da paridade contributiva na esfera administrativa. Essa injeção de recursos é absolutamente fundamental para a persecução dos objetivos estratégicos da PRECE, e contribui para o equilíbrio entre as estruturas de receitas e despesas da entidade.

Quando analisamos os resultados alcançados, destaque para aprovação por unanimidade, tanto no Conselho Fiscal quanto no Conselho Deliberativo, das Demonstrações Contábeis do Exercício de 2024. O principal ponto do processo esteve amparado no resultado do trabalho da auditoria independente, que emitiu opinião sem ressalvas ou ênfases, fato inédito em mais de uma década, ratificando a confiabilidade e a credibilidade das Demonstrações Contábeis elaboradas pela PRECE, mais uma vez nos posicionando junto das entidades que são referência no mercado de previdência complementar. Esse resultado foi alcançado através de um processo conduzido por uma gestão altamente profissional, com base em uma série de mecanismos, que implementaram as melhorias necessárias para o atingimento dessa conquista histórica.

Dentro desse contexto, e ainda reflexo da transparência das Demonstrações Contábeis do Exercício de 2023, mais uma vez recebemos o selo de Empresa Cidadã concedido pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro, e, com base no resultado alcançado nas Demonstrações Contábeis de 2024, temos a expectativa positiva quanto a manutenção do selo em 2025.

Nosso foco continuará sendo a melhoria contínua dos nossos processos e resultados, para que possamos cada vez mais entregar um serviço de qualidade para vocês, nossos participantes e assistidos, que são a alma do nosso negócio. Continuaremos atuando para estarmos mais próximos, criando canais de comunicação para ouvi-los, nos fazendo presente nas bases da patrocinadora e levando os avanços, conquistas, notícias e resultados da PRECE para todos os interessados. Também manteremos a agenda de reuniões periódicas com as Entidades Representativas dos Participantes e Assistidos – ERPA's, recebendo os sindicatos e associações com foco na divulgação de informações tempestivas, e enriquecimento do debate sobre os principais pontos que são enfrentados na rotina da entidade. Agradecemos a confiança no trabalho, e seguiremos sempre em frente por mais!



Mensagem da Diretora de Seguridade

Em agosto de 2024 iniciei a minha gestão como Diretora de Seguridade, após quase 10 anos como funcionária dessa Entidade que tanto me acolheu, me desafiou e me transformou como pessoa e como profissional. Fui selecionada através de um longo e rigoroso processo seletivo para a definição dos profissionais que iriam assumir a Diretoria de Investimento e de Seguridade, processo esse adotado pela PRECE após a aprovação do novo estatuto da Entidade, que passou a vigorar em julho de 2024.

Durante todos os meus anos dedicados à PRECE, vi a evolução e as conquistas da Entidade, mas posso afirmar que nada se compara ao que foi visto no ano de 2024. Investimos em uma gestão extremamente profissional e estamos com um time muito engajado, que está 100% dedicado a obter os melhores resultados e elevar a Entidade para um outro patamar.

Em relação aos planos de benefícios, neste ano batemos o recorde de adesões no PRECE III desde a sua criação, ocorrida em outubro/2006. Para isso, dedicamos muito tempo para alcançarmos os funcionários da CEDAE que

ainda não tinham plano e podermos, assim, desmistificar tudo que impedia que esses funcionários se vinculassem a PRECE. Visitamos diversas bases da CEDAE, realizamos palestras, divulgamos materiais explicativos e, com isso, obtivemos um resultado incrível. O nosso único plano aberto à novas adesões dobrou de tamanho em menos de um ano! Também pudemos contar com a adesão da CEDAE SAÚDE como patrocinadora do plano PRECE III, demanda que já existia por parte dos funcionários da referida empresa e que foi incentivada pela atual gestão da Diretoria Administrativa-Financeira e de Relações com Investidores da CEDAE.

Além disso, também tivemos grande êxito na campanha de alteração de modalidade, em abril, e na campanha de percentual de contribuição, em novembro. Os resultados apresentados nessas duas campanhas demonstraram um aumento da confiança no trabalho desenvolvido pela PRECE, uma vez que tivemos um aumento na escolha por rendas de maior prazo e também mais pessoas escolhendo percentuais de contribuição maiores.



“Investimos em uma gestão extremamente profissional e estamos com um time muito engajado.”

Isabela Alves

Diretora de Seguridade

Fechamos o exercício de 2024 sem a necessidade de implementação de novos equacionamentos nos planos da modalidade de benefício definido, mesmo em um ano marcado por um resultado abaixo do esperado para os investimentos.

E não paramos por aí! Os grandes feitos não se refletiram somente nos números dos planos, mas também ficaram demonstrados na condução eficiente e transparente da gestão, que através de diversas ações fortaleceu os laços e parcerias mantidas pela Entidade. Ao longo de todo o ano, foram promovidos inúmeros encontros com as Entidades Representativas dos Participantes e Assistidos, o que permitiu a manutenção de um diálogo aberto e transparente sobre os assuntos da PRECE. A diretoria da Entidade também pôde participar de reuniões da Diretoria e do Conselho de Administração da CEDAE, demonstrando nesses encontros os projetos executados e as perspectivas e ações voltadas para possibilitar um futuro perene para a PRECE.

Também tivemos alguns encontros com a PREVIC, órgão responsável pela supervisão e fiscalização das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPCs. Nestes encontros, buscamos passar todo o panorama das ações

implementadas no curto prazo e também os nossos planos para o médio e longo prazo, fortalecendo o canal de comunicação junto ao órgão.

Não poderia deixar de citar o nosso planejamento estratégico para o período de 2024 a 2028, que vem servindo como uma bússola para traçarmos o caminho que queremos e os marcos que desejamos atingir nos próximos anos. Tendo como um dos principais focos a expansão da PRECE, o nosso planejamento estratégico abarca ações voltadas para a melhoria no atendimento, foco no cliente, bem como o crescimento com a inclusão de novos planos e novas patrocinadoras. Dentre as inúmeras ações contempladas neste planejamento, muitas já foram implementadas ainda em 2024, como a criação da gerência de comunicação e marketing, o cargo de supervisão do atendimento e do executivo de vendas e a tão esperada mudança de sede, para um espaço mais moderno e adequado para a nova realidade almejada pela Entidade.

Ainda dentro das ações do planejamento estratégico, iniciamos em 2024 dois grandes projetos, que consistem no mapeamento dos processos da Diretoria de Seguridade e a implementação do sistema de informação integrado - ERP. Estes dois projetos vão

de encontro com a melhoria da prestação dos nossos serviços e com o viés da gestão profissional, que é a base da gestão da Diretoria atual da PRECE.

Ainda temos muito trabalho e muitos desafios pela frente! Mas com todas as nossas conquistas recentes e o empenho da gestão atual e dos nossos colaboradores, bem como o apoio do nosso Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e das nossas patrocinadoras, tenho plena confiança que estamos no caminho certo para possibilitarmos um futuro ainda mais perene para a nossa Entidade e para os nossos participantes e assistidos. Seguiremos em frente!!



Mensagem do Diretor de Investimentos

Ao assumir a Diretoria de Investimentos da PRECE em agosto de 2024, recebi a missão de dar continuidade à gestão dos ativos da Entidade com o mesmo profissionalismo, responsabilidade e transparência que sempre nortearam nossas ações. Desde o início, reafirmei o compromisso de gerar recursos para honrar nossas obrigações, por meio da diversificação de estratégias de investimento e da mitigação de riscos necessários para alcançar os melhores retornos para nossos ativos.

O ano de 2024 apresentou um cenário econômico extremamente desafiador, marcado por uma volatilidade intensa nos mercados locais, impulsionada por movimentações significativas nos mercados globais de juros e ações. A condução da política monetária nos Estados Unidos e da política fiscal no Brasil foram os principais eventos que influenciaram os mercados ao longo do ano. Um destaque especial foi o impacto

das expectativas e especulações decorrentes do resultado das eleições presidenciais norte-americanas. Há um consenso de que esse fato tende a contribuir para o aumento da inflação nos EUA, tornando-se uma preocupação central para os agentes econômicos.

No cômputo geral, a combinação desses fatores resultou em perdas para o mercado acionário local, que recuou aproximadamente 10% no período. O mercado de Renda Fixa também registrou perdas significativas, principalmente devido à marcação a mercado dos títulos públicos atrelados à variação da inflação. No entanto, essas perdas foram parcialmente compensadas pelos retornos positivos dos Fundos DI, beneficiados pela manutenção da Taxa Selic em patamares de dois dígitos ao longo de todo o ano, com perspectiva de alta para o período subsequente.



“O ano de 2024 apresentou um cenário econômico extremamente desafiador.”

Marcelo Amaral Palladino

Diretor de Investimentos

Dentre as principais realizações de 2024, destacam-se as seguintes iniciativas, alinhadas às áreas de atuação e responsabilidade da Diretoria de Investimentos (DINV):



Imóveis:

Venda de imóveis pertencentes à Carteira Imobiliária da PRECE, em conformidade com o Plano DINV de geração de liquidez e a legislação vigente, que determina a alienação de ativos do segmento até 2030. Além disso, implementamos novas estratégias e parcerias para viabilizar futuras negociações de venda, aluguel ou leilão de imóveis.



Operações e Análises:

Continuidade do processo de reestruturação da carteira de investimentos da entidade, objetivando manter a governança e o controle, associados à agilidade operacional e à redução dos custos de manutenção; recuperação de “ativos defaultados”, recebimentos de precatório federal e das CCBs Raesa, esta última no valor de R\$ 35 milhões – totalizando o montante de aproximadamente R\$ 145 milhões em valores corrigidos – gerando receitas adicionais e liquidez para os planos de benefícios da entidade; monitoramento, substituições de gestores e contratação de gestor para implementação de nova estratégia de investimento no segmento de renda fixa.

Do ponto de vista de resultados, os planos BD's e o PRECE IV superam suas respectivas metas atuariais e objetivos de retorno no ano de 2024. No entanto, os demais apresentaram retornos

abaixo das expectativas. Estamos inseridos em um contexto mercadológico que penalizou também as demais entidades atuantes no segmento, e entendemos que devemos manter a atual política de diversificação de estratégias com foco em retornos consistentes e acima da média, no médio e longo prazo.

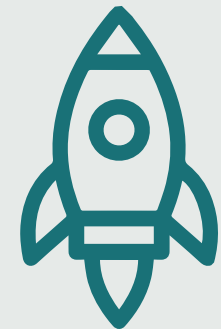
Cumprir destacar que os resultados abaixo das metas no segmento de renda fixa não se converteram em realização de prejuízos, uma vez que os títulos que foram penalizados pela marcação a mercado, em função das condições adversas do mesmo, não foram negociados. Há a expectativa de que as taxas desses títulos retornem aos patamares anteriores, logo a marcação a mercado beneficiará os resultados da carteira de renda fixa. Ainda, é importante enfatizar que a liquidez necessária para arcar com todos os compromissos da Prece no período teve majoritariamente origem da rentabilização de ativos pertencentes a segmentos com retorno positivo, notadamente o dos fundos DI.

INSTITUCIONAL

Inovação com
comprometimento
e transparência

CAP.
01





Missão

Garantir a segurança financeira e o bem-estar dos nossos participantes e assistidos, com base em uma gestão eficiente, transparente e confiável.



Visão

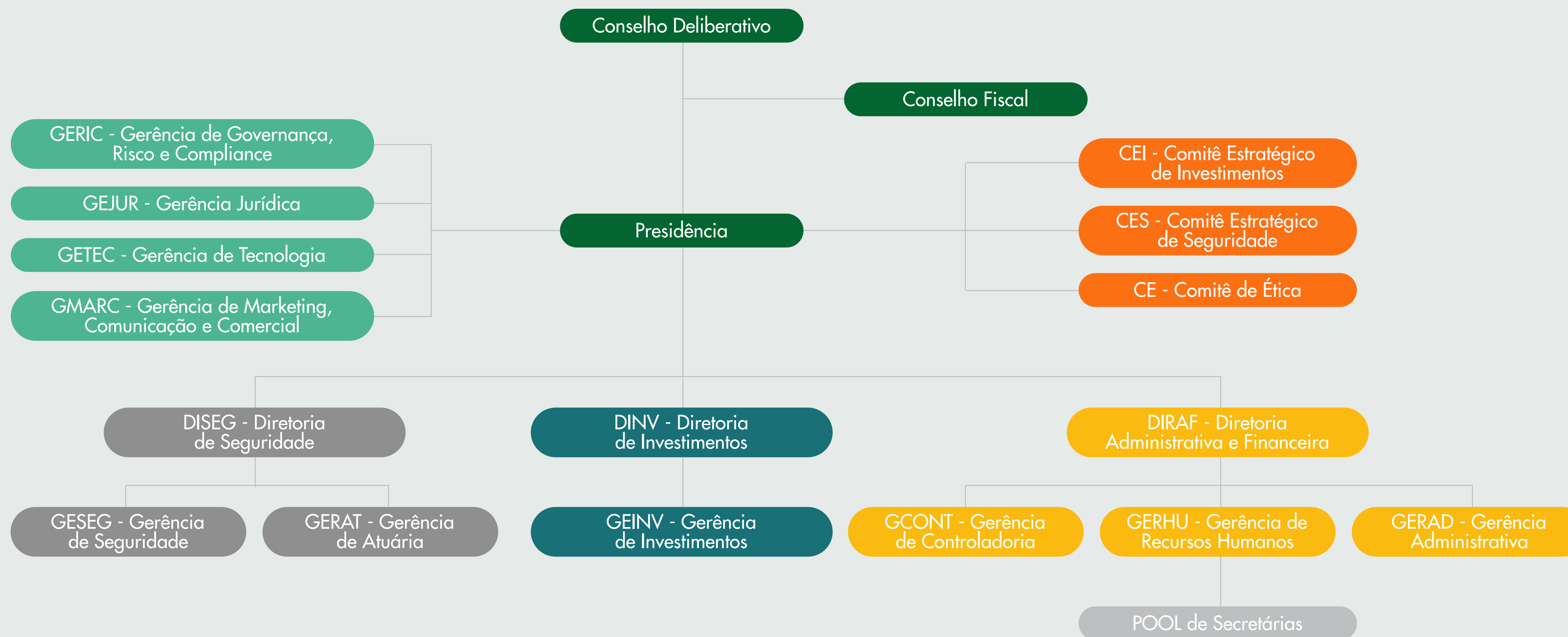
Ser reconhecida como uma entidade de previdência complementar inspiradora, destacando-se pela capacidade de superação, inovação e entrega de resultados consistentes para seus participantes e assistidos.



Valores

1. Atuar com Transparência
2. Preceitos Éticos e de Responsabilidade
3. Gerenciamento de Risco como Fundamento
4. Orientação para Resultados
5. Foco no Cliente

Organograma



Órgãos Colegiados

Conselho Deliberativo	
Membros Efetivos Indicados	Membros Efetivos Eleitos
Paulo Henri Lopes dos Santos (Presidente)	Reynaldo de Souza Dutra
Renato Ferreira Coelho	Sidney Danilo de Souza
Maristela Batista Nunes	Antonio Carlos Gusmão

Conselho Fiscal	
Membros Efetivos Indicados	Membros Efetivos Eleitos
Bruno Ferreira de Oliveira	Paulo Alexandre Frolick (Presidente)
Diego Nunes Müller	Posição Vacante*

Diretoria Executiva	
Diretor Presidente	Antonio Carneiro Alves
Diretor de Investimento	Marcelo Amaral Palladino
Diretor de Seguridade	Isabela Vieira Alves
Diretor Administrativo e Financeiro	Valdemir Luiz de Carvalho

Certificação dos Órgãos

Orgão	Função	Instituição Certificadora	Enfase
Conselho Deliberativo	Titular Eleito	ICSS	Administração
		CPA-20/ANBIMA	Investimento
	Titular Indicado	ICSS	Administração
		CPA-20/ANBIMA	Investimento
Conselho Fiscal	Titular Eleito	ICSS	Administração
	Titular Indicado	CPA-20/ANBIMA	Investimento
Diretoria Executiva	Diretor Presidente/ARGR	ICSS	Investimento
	Diretor Administrativo Financeiro	CPA-20/ANBIMA	Investimento
	Diretor de Investimento/AETQ	CPA-20/ANBIMA	Investimento
		ICSS	Administração
Diretor de Seguridade/ARPB	ICSS	Administração	

Nota de rodapé: *Posição vacante no fechamento de exercício 31/12/2024, mas com processo de seleção em curso.

Comitês de Assessoramento

CES - COMITÊ ESTRATÉGICO DE SEGURIDADE

Diretor-Presidente	Antonio Carneiro Alves	Voz e Voto
Diretor de Seguridade	Isabela Vieira Alves	Voz e Voto
Um membro efetivo eleito do Conselho Deliberativo representando os participantes ativos e assistidos, especialmente designado por esse Colegiado	Reynaldo de Souza Dutra	Voz e Voto
Um membro efetivo representante das patrocinadoras, indicado do Conselho Deliberativo, especialmente designado por esse Colegiado	Maristela Batista Nunes	Voz e Voto
Gerente de Seguridade	Selma Luzia Zordan Lima	Voz
Gerente de Atuaria	Carlos Alexandre Pereira Dias	Voz
Gerente de Controladoria	Pedro de Oliveria Paulo Braga	Voz
Gerente Jurídico	Luiz Antonio Alves Gomes	Voz

CE - COMITÊ DE ETICA

Gerente Jurídico	Luiz Antonio Alves Gomes	Voz e Voto
Gerente de Governança, Risco e Compliance	Mariana Guimarães Alves Pedro	Voz e Voto
Gerente de Recursos Humanos	Silvana Casares (Coordenadora)	Voz e Voto

CEI - COMITÊ ESTRATÉGICO DE INVESTIMENTOS

Diretor-Presidente	Antonio Carneiro Alves	Voz e Voto
Diretor de Investimentos	Marcelo Amaral Palladino	Voz e Voto
Um membro efetivo eleito do Conselho Deliberativo representando os participantes ativos e assistidos, especialmente designado por esse Colegiado	Sidney Danilo de Souza	Voz e Voto
Um membro efetivo representante das patrocinadoras, indicado do Conselho Deliberativo, especialmente designado por esse Colegiado	Paulo Henri Lopes dos Santos	Voz e Voto
Gerente de Governança, Risco e Compliance	Mariana Guimarães Alves Pedro	Voz
Gerente de Investimentos	Diego Carneiro Batista de Moraes	Voz

Certificação Colaboradores

Área	Função	Instituição Certificadora
Gerência de Investimentos	Gerente	CPA-20/ANBIMA
	Analista Pleno	CPA-20/ANBIMA
	Analista Júnior	CPA-20/ANBIMA CEA/ANBIMA
Gerência de Governança, Risco e Compliance	Gerente	CPA-20/ANBIMA
	Analista Júnior	
	Assistente Técnico	



Compromissos e Iniciativas

A PRECE está continuamente empenhada em gerar resultados e otimizar seus processos internos, alinhando seu desenvolvimento a princípios éticos e à responsabilidade social, de forma a promover um crescimento sustentável. Tais esforços vêm sendo devidamente reconhecidos por agentes de mercado, por meio de selos e certificados, atestando seu compromisso com uma gestão de qualidade.



- Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção.



- Selo de Engajamento ABRAPP



- Certificado Empresa Cidadã



- Código de Condutas recomendadas para o Regime Fechado de Previdência Complementar

Patrocinadores e Parceiros



CONHECENDO A PRECE

Excelência,
respeito, eficiência
operacional

CAP. 02



Excelência, respeito, eficiência operacional












A excelência, o respeito e a eficiência operacional são fundamentais para o sucesso de uma organização. A excelência envolve o compromisso com a qualidade e a busca por melhorias contínuas, enquanto o respeito é essencial para construir relacionamentos saudáveis e promover um ambiente colaborativo. A eficiência operacional refere-se à otimização de processos e recursos para alcançar resultados eficazes. Juntos, esses três pilares criam uma sinergia que impulsiona o desempenho financeiro, fortalece a reputação da empresa e garante um crescimento sustentável a longo prazo.



2.1 NOSSO TIME

2.1.1 Indicadores Sociais

	52	Nº de empregados (as) ao final do período
	3	Nº de estagiários(as) de nível superior
	24	Nº de mulheres
	28	Nº de homens
	4	Nº de negros
	15	Nº de novas contratações
	0	Nº de estagiário nível médio
	4	Nº de mulheres em cargo de Gerência
	6	Nº de homens em cargo de Gerência
	1	Nº de negros em cargo de Gerência
	5	Nº de empregados(as) terceirizados (as)

	2	Nº jovens aprendizes
	1	Nº de portadores(as) de necessidades especiais
	27	Nº de empregados(as) acima de 45 anos
	14	Nº de empregados(as) com mais de 10 anos efetivos serviços na organização
	48	Nº de empregados(as) com remuneração maior que dois salários mínimos
	3	Nível Médio
	5	Graduandos
	22	Graduados
	11	Pós/MBA
	1	Nº de empregados(as) com idade inferior a 18 anos (*)
	10	Nº de desligamentos

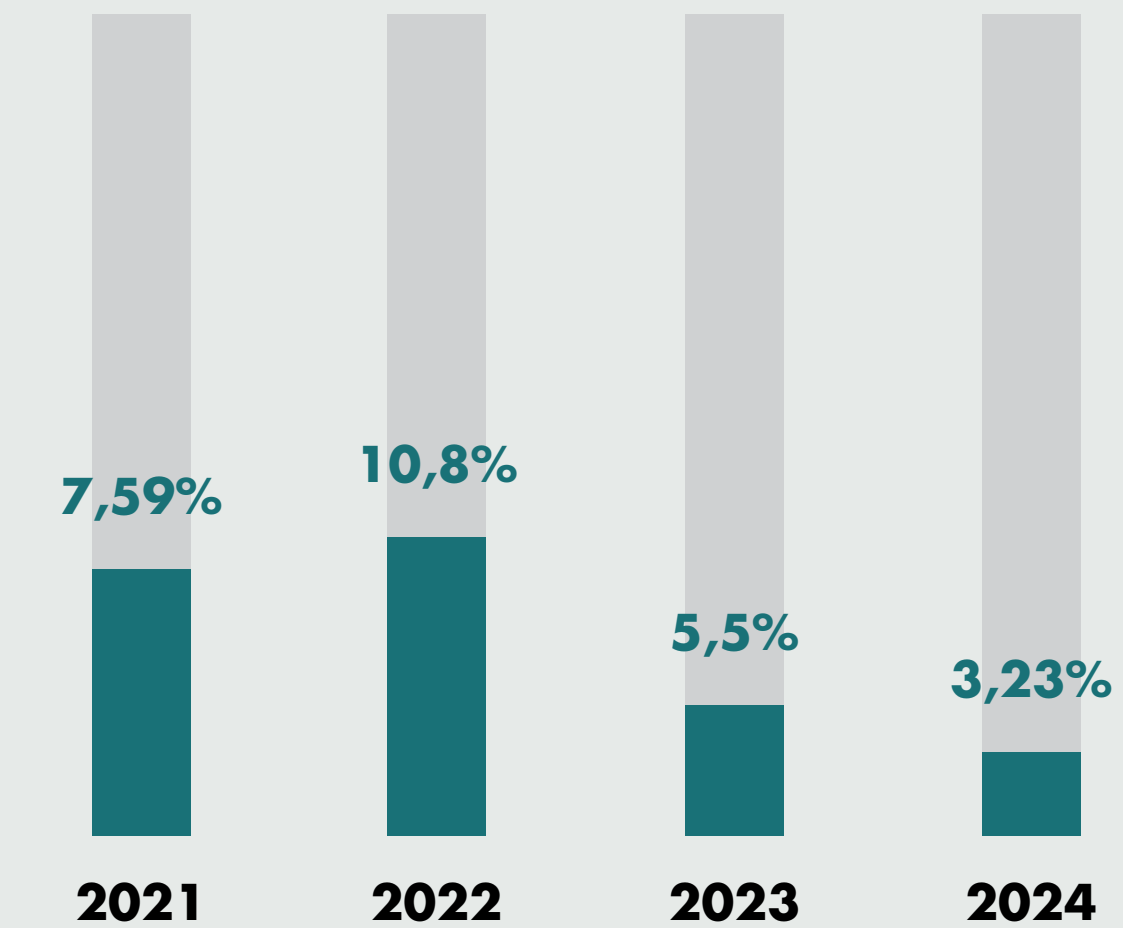
*Nos termos do inciso XXXIII, do art. 7º da Constituição Federal, a PRECE atesta que não possui em seu quadro, funcionários menores de dezoito anos que exerçam trabalho noturno, perigoso ou insalubre, bem como não possui nenhum funcionário menor de dezesseis anos, em qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir de 14 anos.

2.1.2 Benefício concedido aos empregados

Benefício concedido aos empregados		
Benefício	Quantidade	Valor (R\$)
AUXÍLIO 3º GRAU / PÓS-GRADUAÇÃO	3	8.230,42
AUXÍLIO MATERIAL ESCOLAR	6	8.640,25
AUXÍLIO CRECHE/PRÉ-ESCOLAR	8	126.607,52
AUXÍLIO CRIANÇA EXCEPCIONAL OU DEFICIENTE FÍSICO	3	42.576,73
AUXÍLIO FUNERAL	1	2.773,69
TRANSPORTE	17	9.393,61
SAÚDE	35 (T)* e 46 (D)**	572.078,26
PREVIDÊNCIA PRIVADA	50	605.404,04

*Titular
**Dependente

2.1.3 Histórico de aumento salarial



2.1.4 Remuneração





A PRECE oferece diversos benefícios que contribuem para a qualidade de vida de seus empregados, tanto no ambiente de trabalho quanto fora dele. Confira alguns destaques:

- Licença-maternidade de 180 dias, benefício concedido há anos às nossas colaboradoras.
- Estabilidade no emprego para mães que retornam da licença-maternidade, até que o bebê complete 12 meses (exceto em casos de demissão por justa causa).
- Licença-paternidade de 20 dias corridos. Como participante do Programa Empresa Cidadã, e conforme previsto no acordo coletivo, a PRECE prorroga a licença-paternidade nos termos da Lei 13.257/2016, desde que o empregado participe de programa ou atividade sobre paternidade responsável.
- Auxílio material escolar, ajudando na organização financeira dos colaboradores no início do ano.
- Auxílio-creche e pré-escola para filhos de empregados até os 7 anos de idade.
- Auxílio para pessoas com deficiência, concedido a empregados que tenham filhos ou dependentes sob sua tutela diagnosticados com deficiência.
- Auxílio-funeral, para despesas em caso de falecimento do empregado ou de seus dependentes.
- Empréstimo de férias, disponibilizando aos colaboradores um adiantamento correspondente ao salário.








	2023	2024
VALORES INVESTIDOS EM RECURSOS HUMANOS (diferença entre a maior e menor remuneração da empresa)	16.743,50	35.824,87
VALORES INVESTIDOS EM RECURSOS HUMANOS (diferença entre a remuneração média de mulheres e média dos homens)	917,65	3.217,02
POLÍTICAS DE VALORIZAÇÃO EM RECURSOS HUMANOS (Nº de acidentes de trabalho)	0	0








2.1.5 Indicador de diversidade

POR IDADE

	13	Abaixo de 29 anos
	12	Entre 30 e 40 anos
	9	Entre 41 e 50 anos
	30	Acima de 51 anos

POR GÊNERO

	1	Conselhos (Deliberativo e Fiscal)
	1	Diretoria Executiva
	4	Gestores Técnicos (Gerentes)
	16	Analistas (Advogados e correlatos)
	3	Assistentes e Outros
	1	Aprendizes e Estagiários
	26	Total Geral - Feminino

	8	Conselhos (Deliberativo e Fiscal)
	3	Diretoria Executiva
	6	Gestores Técnicos (Gerentes)
	14	Analistas (Advogados e correlatos)
	3	Assistentes e Outros
	4	Aprendizes e Estagiários
	38	Total Geral - Masculino

2.1.6 Comissão ABRAPP

Compor as comissões da ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar) é de grande importância, pois essas comissões são fundamentais para discutir e propor melhorias nas práticas do setor, assim garantindo que as entidades estejam alinhadas. Participar ativamente das comissões pode proporcionar networking e oportunidades de aprendizado, além de ser uma forma de contribuir para o fortalecimento do sistema de previdência complementar.

Comissão	Pessoa Física (Relacionamento)	Cargo
Assuntos Jurídicos	Luiz Antonio Alves Gomes	Gerente Jurídico
Contabilidade	Pedro de Oliveira Paulo e Braga	Gerente de Controladoria
Estratégias e Criação de Valor	Julielen Almeida Gomes	Supervisora de Atendimento
	Simone Oliveira de Almeida	Gerente de Marketing, Comunicação e Comercial
Fomento de Planos Previdenciários	Luciano Barreto Pereira	Executivo de Vendas
	Selma Luzia Zordan Lima	Gerente de Seguridade
	Simone Oliveira de Almeida	Gerente de Marketing, Comunicação e Comercial
Governança e Riscos	Mariana Guimarães Alves Pedro	Gerente de Governança, Risco e Compliance
Investimentos	Antônio Carneiro Alves	Diretor Presidente
Planos Previdenciários	Isabela Vieira Alves	Diretora de Seguridade
Comissão de Inovação e Tecnologia da ABRAPP	Leandro Contreiras Saldanha	Gerente de Tecnologia
Comissão de Recursos Humanos	Silvana Casares	Gerente de Recursos Humanos

2.2 NOSSOS PARTICIPANTES* E ASSISTIDOS**

* Ativos/Autopatrocinaados/BPD - Benefício Proporcional Diferido ** Aposentados e Pensionistas

2.2.1 Quantitativo de participantes e assistidos por planos

PRECE I	PRECE II	PRECE III	PRECE IV	PRECE CV
35	0	706	91	650
293	46	13	527	2065
595	164	2	764	1783
923	210	721	1382	4498

■ Ativos/Autopatrocinaados/BPD - Benefício Proporcional Diferido
 ■ Aposentado
 ■ Pensionista
 ■ Total



2.2.2 Número de participantes desligados (todos os planos)



2.2.3 Quantitativo de participantes e assistidos por faixa etária

PRECE I

Faixa Etária	Ativo / Autopatrocinados / Benefício Proporcional Diferido		Aposentado		Pensionista	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
De 0 a 24 anos	0	0	0	0	6	6
De 25 a 34 anos	0	0	0	0	1	0
De 35 a 54 anos	0	0	1	0	7	27
De 55 a 64 anos	18	1	9	3	7	91
De 65 a 74 anos	15	0	100	5	1	173
De 75 a 84 anos	1	0	106	8	0	184
Acima de 85 anos	0	0	57	4	0	92

PRECE II

Faixa Etária	Ativo / Autopatrocinados / Benefício Proporcional Diferido		Aposentado		Pensionista	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
De 0 a 24 anos	0	0	0	0	0	0
De 25 a 34 anos	0	0	0	0	0	0
De 35 a 54 anos	0	0	0	0	3	3
De 55 a 64 anos	0	0	1	0	5	11
De 65 a 74 anos	0	0	3	0	1	42
De 75 a 84 anos	0	0	15	2	0	51
Acima de 85 anos	0	0	24	1	0	48

PRECE III

Faixa Etária	Ativo / Autopatrocinados / Benefício Proporcional Diferido		Aposentado		Pensionista	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
De 0 a 24 anos	0	3	0	0	0	0
De 25 a 34 anos	24	15	0	0	0	0
De 35 a 54 anos	326	150	0	0	0	0
De 55 a 64 anos	131	25	7	0	1	1
De 65 a 74 anos	28	4	6	0	0	0
De 75 a 84 anos	0	0	0	0	0	0
Acima de 85 anos	0	0	0	0	0	0

PRECE IV

Faixa Etária	Ativo / Autopatrocinados / Benefício Proporcional Diferido		Aposentado		Pensionista	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
De 0 a 24 anos	0	0	0	0	0	0
De 25 a 34 anos	0	0	0	0	0	1
De 35 a 54 anos	5	1	0	0	6	27
De 55 a 64 anos	66	3	42	7	6	124
De 65 a 74 anos	16	0	169	18	2	245
De 75 a 84 anos	0	0	201	20	0	242
Acima de 85 anos	0	0	65	5	1	110

PRECE CV

Faixa Etária	Ativo / Autopatrocinados / Benefício Proporcional Diferido		Aposentado		Pensionista	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
De 0 a 24 anos	0	0	0	0	10	6
De 25 a 34 anos	0	0	0	0	1	1
De 35 a 54 anos	29	9	2	3	9	58
De 55 a 64 anos	402	58	290	90	8	220
De 65 a 74 anos	128	18	579	109	4	552
De 75 a 84 anos	6	0	560	129	3	573
Acima de 85 anos	0	0	238	65	2	336



DESTAQUE DA GESTÃO

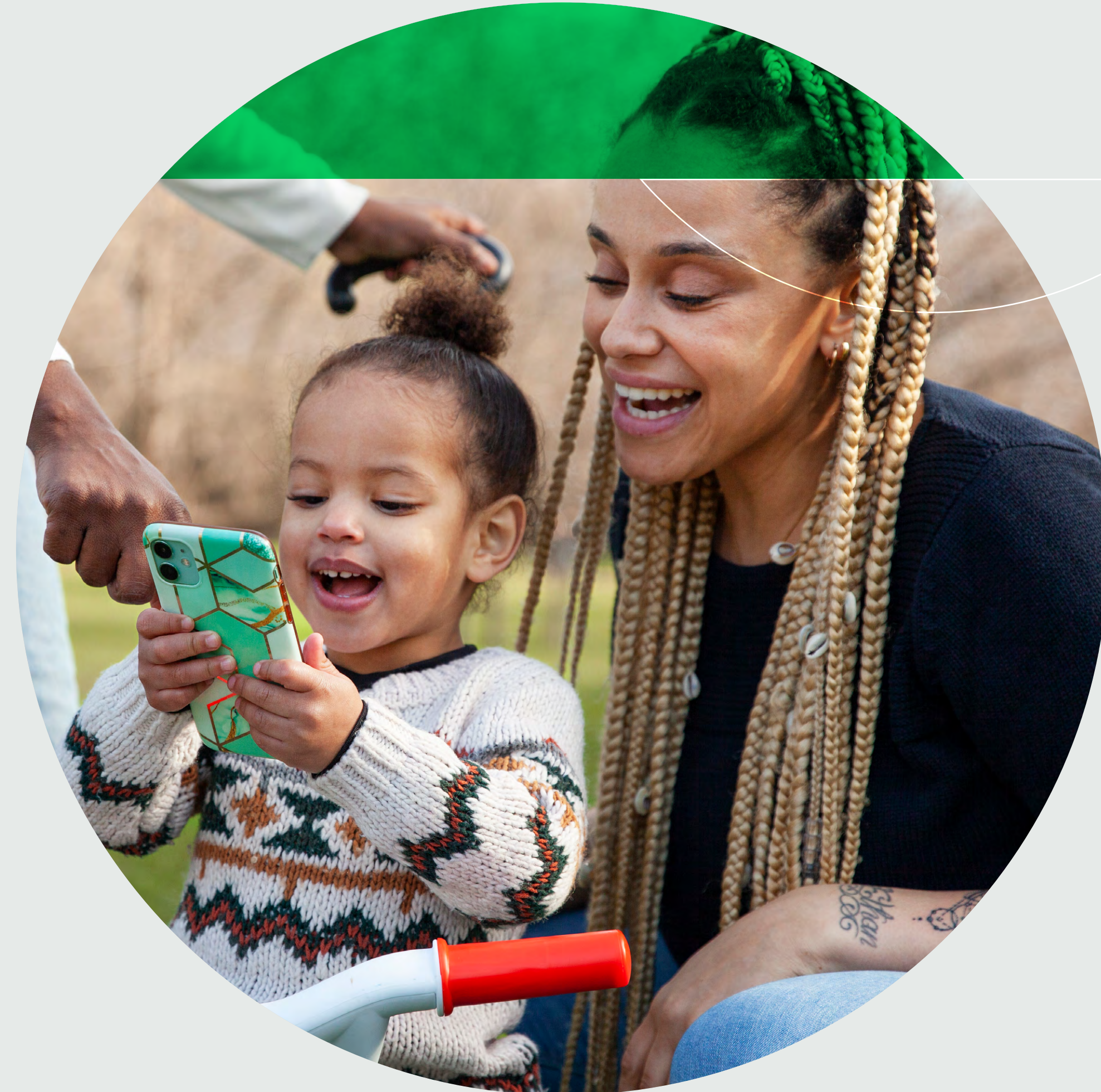
Governança,
Profissionalismo
e Resultados

CAP.
03



Comprometimento, eficácia e resultados

O comprometimento, a eficácia e os resultados são interligados e essenciais para o sucesso de uma organização. O comprometimento refere-se à dedicação dos colaboradores em relação às metas e valores da empresa, gerando motivação e um ambiente positivo. A eficácia envolve a capacidade de alcançar resultados desejados de maneira eficiente, utilizando recursos e estratégias adequadas. Os resultados são a consequência tangível do comprometimento e da eficácia, refletindo o desempenho da organização. Em suma, investir no comprometimento e na eficácia é fundamental para alcançar e superar os resultados esperados.



3.1 MODELO DE NEGÓCIO

COM ESSES RECURSOS

Financeiro

Mais de 1,7 bilhão sob gestão

Social e Relacional

7734 participantes

Intelectual

807 horas de treinamento

NÓS GERAMOS

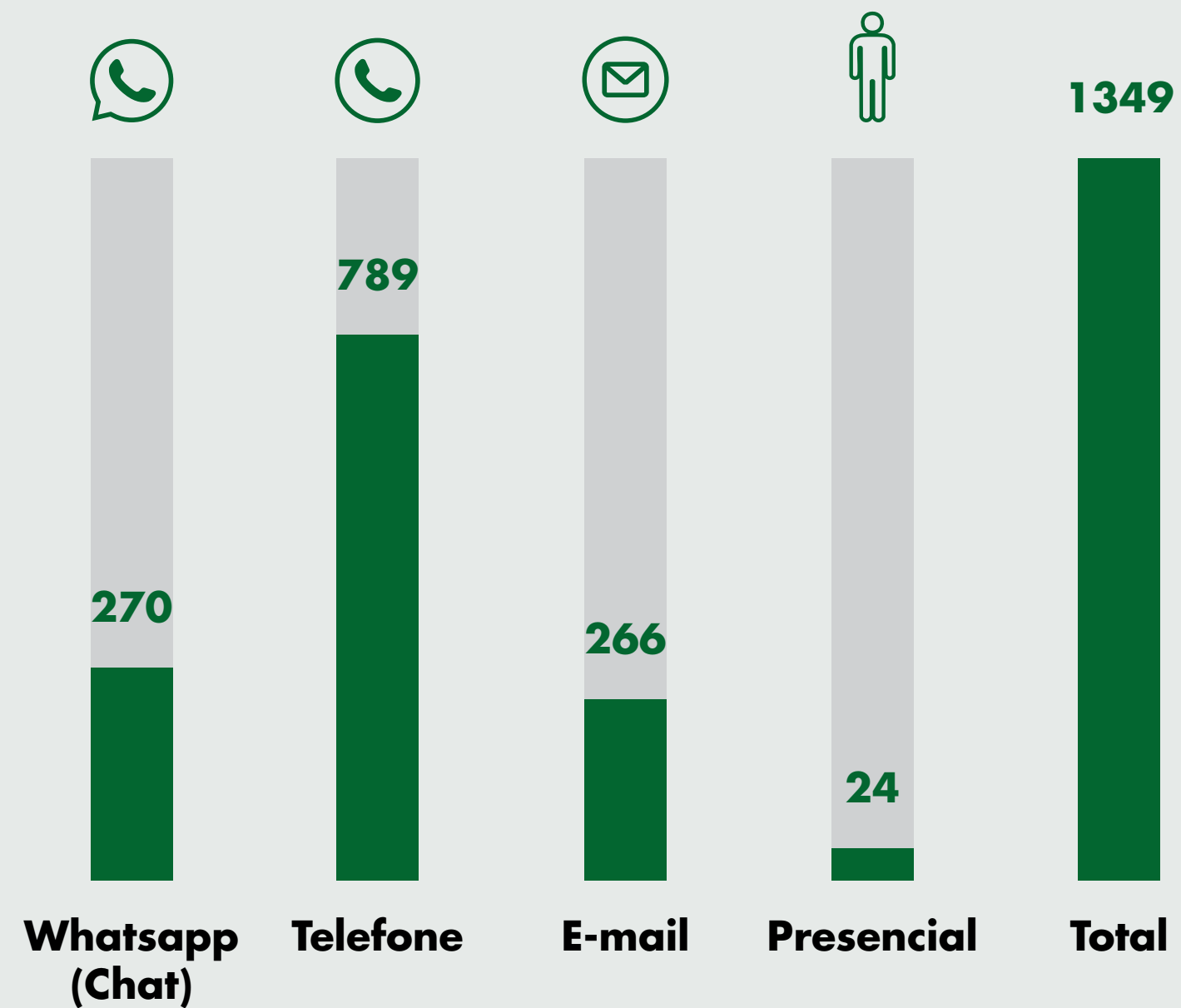
7,73% a.a de rentabilidade média dos planos

1349 atendimentos

66 ações do Planejamento Estratégico 2024-2028

3.2 RELACIONAMENTO COM O PARTICIPANTE/ASSISTIDO

3.2.1 N° Atendimentos por meio de comunicação (WhatsApp, E-mail, Telefone e Atendimento Presencial)



3.2.2 N° de atendimento por assunto

528	Data de Pagamento	40	Consignação	8	Assunto não tratado pelo atendimento
154	Empréstimo	34	Contribuição	8	Comunicação de Falecimento
94	Contracheque	34	Imposto de Renda	5	Desligamento do plano
93	Outros	23	Site	3	Ofício
82	Atualização Cadastral	17	Adesão	2	Alteração de Percentual de Contribuição
78	E-mail Marketing	10	Alteração de Modalidade de Renda	1	Migração PRECE IV
64	Saldo	9	Agendamentos	1349	Total
53	Benefício	9	Institutos		

3.2.3 Quantitativo de benefícios pagos (por sexo e faixa etária)

BENEFÍCIOS PAGOS

Masculino

	16	De 0 a 24 anos
	2	De 25 a 34 anos
	28	De 35 a 54 anos
	376	De 55 a 64 anos
	865	De 65 a 74 anos
	885	De 75 a 84 anos
	387	Acima de 85 anos

Feminino

	12	De 0 a 24 anos
	2	De 25 a 34 anos
	118	De 35 a 54 anos
	547	De 55 a 64 anos
	1144	De 65 a 74 anos
	1209	De 75 a 84 anos
	661	Acima de 85 anos



3.2.4 Benefícios pagos (por plano)

	PRECE I	PRECE II	PRECE III	PRECE IV	PRECE CV	TOTAL
Quantidade	888	210	15	1291	3848	6252
Volume Financeiro	R\$ 23.112.138,78	R\$ 7.877.352,31	R\$ 202.366,43	R\$ 43.950.961,25	R\$ 194.762.548,63	R\$ 269.905.367,40

3.2.5 Patrimônio dos Empréstimos (por plano)

PATRIMÔNIO DOS EMPRÉSTIMOS 2024		
PLANOS	R\$	% carteira
PRECE I	R\$ 574.767,42	0,57%
PRECE II	R\$ 63.709,48	0,18%
PRECE III	R\$ 3.462.964,09	4,12%
PRECE IV	R\$ 2.933.924,23	1,90%
PRECE CV	R\$ 45.546.142,26	3,29%
Total	R\$ 52.581.507,48	



3.3 AÇÕES

3.3.1 Saúde mental e bem-estar

Em 2024, a área de Recursos Humanos da PRECE, com o apoio da Diretoria Executiva, manteve a política de flexibilização do local de trabalho, permitindo que os colaboradores desempenhassem suas funções não apenas na sede da entidade. A medida gerou benefícios como a redução do tempo de deslocamento e a possibilidade de criação de estações de trabalho em casa ou em outros locais previamente acordados com o gestor. Ainda assim, os dias de trabalho presencial foram mantidos como predominantes, reforçando o vínculo entre as equipes e promovendo maior integração entre os setores.

Além disso, a PRECE realizou diversas ações voltadas ao bem-estar dos colaboradores, incluindo eventos comemorativos, campanhas de conscientização e iniciativas coletivas. Entre os destaques, estão a parceria com a WELLHUB (Gympass) e a oferta de aplicativos para teleconsulta, como AVUS e STARBEM. Também foi lançada a plataforma GPS MED, desenvolvida pela CEDAE Saúde, que permite aos colaboradores registrarem seus históricos de exames periódicos e acessarem conteúdos sobre saúde e bem-estar.



3.3.2 Plano de Cargos e Salários - PCS

A PRECE aprimorou seu Plano de Cargos e Salários (PCS) com a criação de novas posições estratégicas para atender às demandas operacionais, incluindo os cargos de supervisor de atendimento e recepcionista. Além disso, foi estabelecida a Gerência de marketing, Comunicação e Comercial, com o objetivo de fortalecer a presença da entidade no mercado. Para essa nova estrutura, foram criadas as posições de Gerente de marketing, Comunicação e Comercial, além do cargo de Executivo de Vendas.

3.3.3 Avanço tecnológico

Em 2024, a Gerência de Tecnologia (GETEC) reafirmou seu compromisso com inovação e excelência, impulsionando avanços no desenvolvimento de sistemas e na infraestrutura de TI. Essas melhorias fortaleceram a segurança, a eficiência e a qualidade dos serviços prestados aos participantes e assistidos, além de otimizar os processos internos da entidade.

DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS

No campo do desenvolvimento, destacam-se as seguintes iniciativas:

- **Pix na folha de benefícios:** Implementação do Pix como meio de pagamento, reduzindo custos mensais em comparação ao TED/DOC.
- **Simulação e automatização do cálculo de IR regressivo:** Ajuste à nova legislação, permitindo escolha do regime de tributação no resgate ou concessão do benefício.
- **Atualização dos simuladores:** Aprimoramento dos simuladores de adesão, benefício futuro e benefício fiscal, tornando os cálculos mais vantajosos, precisos e ágeis.
- **Novo canal de Ouvidoria e Denúncias:** Disponibilização no site da PRECE para registros e acompanhamento seguro e eficiente das demandas.
- **Migração para o ERP TRUST:** Início da integração dos sistemas de seguridade em uma única plataforma, proporcionando maior eficiência e segurança nas transações.

INFRAESTRUTURA DE TI

A GETEC realizou investimentos estratégicos para a mudança de sede e para garantir a continuidade dos serviços com alta disponibilidade e segurança. As principais melhorias incluem:

- **Novos parceiros para fornecimento de links de internet**, gerando diminuição no custo mensal além do aumento na largura de banda (velocidade)
- **Parceria com novo outsourcing de impressão:** Evolução técnica e economia mensal de aproximadamente 50%.
- **Análise do ambiente da nova sede:** Definição da infraestrutura Wi-Fi ideal e conclusão das instalações do DATACENTER e da rede cabeada.
- **Modernização da rede Wi-Fi:** Maior cobertura e estabilidade para os colaboradores.
- **Controle de acesso via biometria** (reconhecimento facial) as dependências da PRECE e ao DATACENTER

USO DE BI PARA RELATÓRIOS GERENCIAIS

Para aprimorar a visualização e análise dos relatórios gerenciais, a GETEC adotou uma solução (aplicativo) de Business Intelligence (BI). A ferramenta permite apresentar dados de forma mais dinâmica e intuitiva, facilitando a tomada de decisões estratégicas.

PERSPECTIVAS PARA 2025

A GETEC seguirá transformando a tecnologia em um diferencial competitivo para a PRECE, garantindo serviços mais ágeis, seguros e inovadores. Em 2025, continuaremos investindo em soluções que impulsionem a entidade rumo ao futuro, sempre com excelência e foco nos participantes e assistidos.

3.3.4 Alteração de modalidade de renda

Desde a implementação da estratégia previdenciária, que permitiu a alteração de modalidade nos planos PRECE III, IV e CV, essa alternativa tem se mostrado um sucesso.

Em 2024, 209 assistidos optaram pela mudança, sendo 32 no plano PRECE IV e 177 no PRECE CV. No PRECE CV, 44 alterações ocorreram dentro da modalidade de contribuição definida, enquanto 133 foram da renda vitalícia (BD) para a renda financeira (CD). Essa migração resultou na transferência de aproximadamente R\$73 milhões brutos e R\$58 milhões líquidos entre as modalidades.

A conversão da renda vitalícia para a renda financeira reduz os riscos atuariais do plano PRECE CV e extingue a cobrança de contribuições extraordinárias para os assistidos que optam por essa mudança.



3.3.5 Recuperação de ativos

Em 2024, teve início o Plano de Ação DINV para o biênio 2024/2025.

Entre as diversas diretrizes, procedimentos e rotinas operacionais voltados à excelência na gestão dos recursos e ativos financeiros da entidade, destacam-se as iniciativas para recuperação de valores alocados em ativos que sofreram “default” no passado.

A PRECE possui ativos de crédito privado cujos pagamentos não foram honrados, além de imóveis com histórico de inadimplência no pagamento de aluguéis. Esses ativos, herdados de gestões anteriores a 2007, impactaram negativamente a rentabilidade dos planos em que estavam alocados. Em 2017, medidas foram adotadas para o reconhecimento contábil dessas perdas, dando início a um amplo processo de tentativa de recuperação dos valores envolvidos.

Desde então, em parceria com a Área Jurídica, a PRECE tem obtido êxito na recuperação de parte significativa desses ativos “defaultados” e segue atuando para garantir o ressarcimento dos valores devidos aos participantes e assistidos dos planos PRECE I, II, IV e CV, nas condições mais favoráveis possíveis.

3.3.6 Recuperação ex- gestores

Em razão dos ativos herdados de gestões anteriores a 2007 que sofreram “default”, a PRECE ajuizou oito ações judiciais contra os gestores da época, buscando o ressarcimento pelos danos sofridos.

Até o momento, a entidade obteve duas decisões favoráveis. A primeira resultou na transferência de R\$ 282.052,96 do saldo de reservas de um ex-gestor para os Planos de Benefícios. A segunda determinou o bloqueio de mais de R\$1 milhão da reserva de outro ex-gestor, impedindo, por ora, o saque dos valores.

3.3.7 Termo de parceria junto à CEDAE

A PRECE e sua principal patrocinadora, a CEDAE, assinaram a renovação do Termo Recíproco de Direitos e Obrigações (Termo) em outubro de 2024, cujo objetivo é manter o fomento e o desenvolvimento da patrocinada, de maneira a continuar contribuindo para a adoção de ações estratégicas que estão norteando o futuro da entidade.

A assinatura dessa renovação demonstra a manutenção do alinhamento que vem sendo desenvolvido entre as lideranças da CEDAE e da PRECE. Esse apoio continuará contribuindo para a obtenção de eficácia na administração e para a solidez e segurança na gestão dos recursos.

A colaboração entre as instituições contribui para fortalecer os laços, promover uma cultura de confiança e responsabilização, gerando benefícios para todos os envolvidos no cumprimento e superação de suas metas, tendo como principal objetivo promover um futuro seguro e tranquilo para todos os participantes e assistidos da PRECE.

3.3.8 Reabertura do empréstimo

Desde a reabertura da carteira em novembro de 2023, a PRECE tem promovido constantes melhorias nas condições do Empréstimo PRECE. A atualização do regulamento envolveu ajustes contratuais, reavaliação das taxas de juros e risco, revisão dos prazos de amortização, entre outras variáveis. Esse benefício atende a uma demanda significativa de participantes e assistidos, oferecendo condições mais vantajosas do que as praticadas no mercado e viabilizando a realização de seus projetos financeiros.



3.3.9 Conduta ÉTICA

A ética é um dos pilares fundamentais da PRECE, sustentando uma cultura organizacional íntegra e transparente. Para garantir relações justas e responsáveis, a entidade conta com um Código de Conduta e Ética, que orienta empregados, fornecedores, prestadores de serviço e demais públicos sobre as diretrizes a serem seguidas. Esse compromisso norteia ações e decisões dentro da organização, assegurando alinhamento com seus princípios e valores.



CLIQUE PARA VER O NOVO CÓDIGO DE ÉTICA DA PRECE

CANAL DE OUVIDORIA E DENÚNCIAS

Alinhada aos seus princípios, em 2024 a PRECE instituiu um Comitê de Ética para aprimorar suas práticas éticas dentro e fora da entidade. Nesse mesmo ano, lançou o Canal de Ouvidoria e Denúncias, voltado ao recebimento de relatos sobre violações ao Código de Conduta e Ética, leis, normativos e regimentos internos. As denúncias, que podem ser anônimas, são registradas na plataforma **www.prece.com.br**, na aba “Central de Relacionamento”. **Canal de Ouvidoria e Denúncia – PRECE**

Com essa iniciativa, a PRECE reforça seu compromisso com a transparência e a integridade, promovendo um ambiente ético e responsável. Todas as denúncias são analisadas pelo Comitê de Ética e encaminhadas aos órgãos de governança competentes, garantindo que as questões sejam tratadas com seriedade e diligência.



3.3.10 Alteração do estatuto, aprovados junto a PREVIC

Após quase uma década de vigência, em 2024 a PRECE Previdência Complementar passou por um processo de alteração estatutária com o objetivo de aprimorar suas práticas de gestão, alinhar-se às obrigações legais e aperfeiçoar a redação normativa. A nova versão foi aprovada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) por meio da Portaria nº 605, de 12/07/2024, publicada no Diário Oficial da União (DOU) em 17/07/2024.

Entre as principais mudanças, destaca-se a atualização das regras para a escolha dos membros da Diretoria Executiva, em conformidade com a Resolução CNPC nº 35, de 20/12/2019. Essa adequação ampliou as possibilidades de candidatos aos cargos, permitindo a participação tanto de profissionais das patrocinadoras quanto de especialistas do mercado, desde que

atendam aos requisitos técnicos exigidos, fortalecendo a profissionalização da gestão.

O processo de alteração estatutária exigiu amplo alinhamento com as partes interessadas. Antes da aprovação pela PREVIC, a proposta foi submetida à apreciação do Conselho Deliberativo da PRECE, das patrocinadoras dos planos de benefícios e contou com a anuência dos participantes e assistidos da entidade.

Com o novo estatuto, a PRECE reforça sua aderência regulatória, amplia sua atuação na busca por planos multipatrocinados e instituídos, traz maior flexibilidade à gestão e fortalece sua competitividade no mercado. Essas mudanças antecipam e sustentam o novo direcionamento estratégico definido para o período de 2024-2028, consolidando o posicionamento da PRECE no setor.



**CLIQUE E CONHEÇA
O NOVO ESTATUTO
DA PRECE**

3.3.11 Pagamentos da seguradora a EFPC

Com a reformulação da carteira de empréstimos em 2023, a PRECE contratou a seguradora Bradesco para garantir a cobertura integral da indenização do saldo devedor em caso de falecimento e/ou invalidez permanente total por acidente de participantes ativos ou assistidos. Em 2024, foram registrados 53 sinistros por falecimento, resultando em indenizações que totalizaram R\$ 1.505.555,79.



3.3.12 Meio ambiente

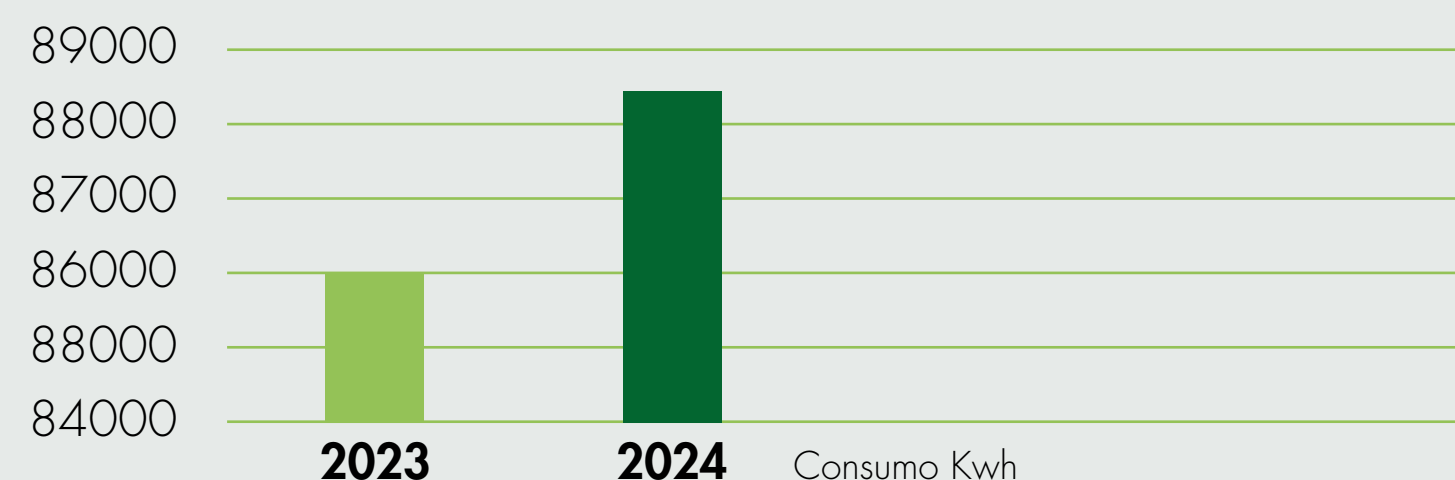
Embora a natureza dos negócios da PRECE não gere impactos ambientais significativos, a entidade tem se dedicado a adotar uma política de gestão que, além de contemplar aspectos de governança, também considera as dimensões sociais e ambientais. Nesse sentido, temos promovido iniciativas voltadas ao uso eficiente de recursos em nossas atividades diárias.

Desde a pandemia de COVID-19, a PRECE implementou mudanças significativas em seu tratamento de documentação, adotando um sistema 100% digital para os processos internos. Além disso, a campanha “Papel Zero” e a iniciativa “Mesa Limpa” foram intensificadas, especialmente com o estabelecimento do trabalho remoto.

Em decorrência dessas mudanças, o contrato de locação de equipamentos de impressão, que já havia sido substancialmente reduzido no início da pandemia, tem sido cada vez mais restrito, atendendo quase exclusivamente às necessidades da Gerência de Segurança, responsável pelo relacionamento com nossos participantes e assistidos.

CONSUMO DE ENERGIA

A PRECE faz uso regular dos serviços da Light Serviços de Eletricidade S.A. e apresentou, nos últimos dois anos, os seguintes dados de consumo:



O aumento no consumo de energia elétrica observado é atribuído ao processo de adaptação ao modelo híbrido de trabalho, em decorrência do aumento dos dias de trabalho presencial.

2024

1161 ÁGUA M3

88320 LUZ KWh

60 PAPEL (resmas)

20000 COPO (unid)

4608 PAPEL HIGIÊNICO (Unid)

1920 PAPEL TOALHA (Unid)



3.3.14 Planejamento estratégico

O Planejamento Estratégico 2024-2028 foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da PRECE em 29 de outubro de 2022 e foi desenvolvido para proporcionar previsibilidade às ações de gestão da entidade até o ano de 2028. As 66 ações estratégicas que o compõem são monitoradas mensalmente pelo Comitê de Planejamento Estratégico, formado pelos 10 gerentes técnicos das áreas gestoras da PRECE. O progresso é reportado trimestralmente à Diretoria Executiva, aos Conselhos Deliberativo e Fiscal, e aos patrocinadores.

O plano inclui a revisão dos referenciais estratégicos "Missão, Visão e Princípios", que abrangem valores como: "Atuar com Transparência", "Preceitos Éticos e de Responsabilidade", "Gerenciamento de Risco como Fundamento", "Orientação para Resultados" e "Foco no Cliente".

O Plano Estratégico contempla projetos de grande relevância para a PRECE. Em 2024, as principais iniciativas estiveram focadas na melhoria da experiência de nossos clientes, com a expansão de nossos canais de comunicação, a ampliação da equipe interna para aprimorar nossa comunicação, vendas e relacionamento com clientes, além da mudança para uma nova sede, que oferece maior qualidade, segurança e acessibilidade no atendimento prestado.

Este Planejamento Estratégico foi concebido para ser mais do que um plano de gestão de médio prazo; seu objetivo é reposicionar a PRECE no mercado de Previdência Complementar Fechada, tornando a entidade mais competitiva e sustentável.



**VEJA A MENSAGEM DO PRESIDENTE SOBRE
O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**



3.3.15 Campanha PRECE III

Em 2024, foi iniciada uma nova campanha de adesão ao Plano PRECE III, na qual a PRECE promoveu diversos encontros nos postos da CEDAE no Estado do Rio de Janeiro. A campanha, que contou com a participação da Diretoria Executiva da PRECE, teve como objetivo destacar a importância de contar com um plano de previdência, apresentar as características e vantagens do Plano PRECE III, e aproximar os participantes, oferecendo um espaço para esclarecimento de dúvidas.

Essa campanha foi um sucesso, inédita em sua abordagem, e tem o potencial de proporcionar um futuro mais seguro para os participantes e seus beneficiários.



**SAIBA MAIS
SOBRE A CAMPANHA
PRECE III**

3.3.16 Recorde de Adesão

O ano de 2024 foi marcado por recordes para a PRECE. Além de registrar o maior número de adesões ao Plano PRECE III desde sua criação, totalizando mais de 235 novos participantes apenas nesse ano, as campanhas de alteração de percentual de contribuição e aporte extra também apresentaram resultados excepcionais.

O crescimento expressivo observado em todos os indicadores das campanhas reflete o trabalho realizado pela atual gestão ao longo de 2024. A proximidade com os participantes e assistidos, por meio das ações nas patrocinadoras CEDAE e CEDAE Saúde, o atendimento profissionalizado e os canais de comunicação acessíveis são provas do compromisso da PRECE com um futuro perene e seguro para a entidade.

Em 2025, a PRECE pretende continuar estreitando ainda mais o relacionamento com seus participantes e assistidos, atuando com eficiência e transparência para garantir a segurança financeira, tanto no presente quanto no futuro.



3.3.18 Mudança de sede

Uma das ações de maior impacto do Planejamento Estratégico 2024–2028 foi a mudança de sede, alinhada ao novo posicionamento da PRECE no mercado. A iniciativa reflete diretamente nosso compromisso com a excelência no atendimento — tanto aos clientes atuais quanto aos potenciais, patrocinadores e demais partes relacionadas. O novo espaço oferece um ambiente mais acolhedor, com acessibilidade, segurança e conforto, além de estar situado em uma região central e valorizada da cidade, simbolizando o novo momento da PRECE.

A partir de 2025, a mudança também trará economia anual na ordem de R\$ 170 mil em despesas administrativas. Vale destacar que o novo imóvel pertence aos planos PRECE I, PRECE II, PRECE IV e PRECE CV. Com isso, os planos deixam de arcar com os custos de manutenção de um imóvel que estava sem locatário e passam a obter maior rentabilidade, já que o valor de locação anteriormente pago a terceiros passa agora a ser revertido aos próprios planos.

A nova sede, localizada na Rua São Bento, nº 8 – Centro, Rio de Janeiro, foi inaugurada em 5 de dezembro, com a presença das patrocinadoras, dirigentes, sindicatos, associações, colaboradores e demais parceiros de mercado. O evento simbolizou o compromisso da PRECE com a modernização e a profissionalização na prestação de serviços aos seus participantes e assistidos.



**ASSISTA AO VÍDEO E CONHEÇA
MAIS SOBRE A NOVA SEDE**

3.3.19 Fortalecimento da comunicação e relacionamento com os stakeholders

Reafirmando nosso compromisso com a transparência e a proximidade com os stakeholders, ampliamos e modernizamos nossos canais de comunicação. Com o objetivo de tornar nossa atuação mais acessível e dinâmica, lançamos novos perfis institucionais no LinkedIn, Instagram e YouTube, além da criação do podcast PRECE EM 1 MINUTO — um espaço dedicado ao compartilhamento de informações relevantes e ações da atual gestão, promovendo um diálogo mais próximo com nossos participantes e com o mercado.

Complementando essas iniciativas, implementamos duas ações estratégicas para dar maior visibilidade aos nossos resultados: reuniões mensais com colaboradores e encontros trimestrais com as Entidades Relacionadas ao Plano (ERPAs). Esses momentos têm se mostrado fundamentais para alinhar expectativas, esclarecer dúvidas e apresentar os avanços da entidade, garantindo uma gestão participativa e transparente.

Seguimos firmes no propósito de fortalecer nossos vínculos com todos os públicos que confiam em nossa atuação, promovendo uma comunicação aberta, eficiente e alinhada com um futuro cada vez mais sólido e sustentável.



+ 55MIL
VISUALIZAÇÕES*

*Considerando Instagram, LinkedIn, Youtube e Spotify, período junho a dezembro 2024



3.4 NOSSAS PRÁTICAS ASG

3.4.1 Programa de qualificação

O programa de qualificação da PRECE contempla iniciativas de capacitação profissional voltadas para dirigentes, gestores e equipe técnica, com foco no desenvolvimento contínuo e aprimoramento das competências. Em 2024, foram realizadas as seguintes ações:

AUXÍLIO EDUCAÇÃO/ PÓS-GRADUAÇÃO

O benefício está previsto em acordo coletivo e é oferecido aos colaboradores da PRECE através de auxílio financeiro com valor máximo pré-estabelecido, podendo ser solicitados para cursos de formação de nível superior ou para cursos de pós-graduação. Em 2024, investimos R\$ 8.230,42, beneficiando três colaboradores da PRECE com este apoio.

TREINAMENTO

A PRECE reconhece a importância de treinamentos e palestras para o aprimoramento contínuo de seus profissionais. Em 2024, investimos R\$ 28.496,50 em programas de capacitação, totalizando 807 horas de conteúdo oferecido.

CERTIFICAÇÕES

A certificação é um processo essencial para auferir a competência profissional, sendo exigida pelo órgão regulador (PREVIC) para determinadas funções, como dirigentes e profissionais envolvidos na tomada de decisões de investimento.

Em 2024, foram beneficiados quatro colaboradores (02 Conselheiros Deliberativos e 02 Analistas) com o processo de certificação e mais sete colaboradores (02 do Conselho Deliberativo, 02 do Conselho Fiscal, 01 Diretor(a) e 02 Analistas) com o processo de recertificação.

EVENTOS

A PRECE incentiva a participação de seus conselheiros, diretores, gestores e colaboradores em eventos e congressos relevantes para o setor. Em 2024, participamos de seis eventos e quatro congressos, com 45 inscrições realizadas. Um dos eventos foi a EXPERT XP 2024, um dos maiores sobre investimentos. Os congressos incluíram o XXV Congresso Nacional ANAPAR, a 50ª edição do CONARH, o 19º Encontro Nacional de Advogados das EFPCs e o 45º CBPP, considerado o maior evento mundial sobre tendências e questões do segmento.



3.4.2 Programa de estágio (níveis médio e superior)

A PRECE reconhece o Programa de Estágio como uma iniciativa fundamental para proporcionar oportunidades de aprendizado e inserção no mercado de trabalho, especialmente para jovens em busca de experiência profissional.

Neste contexto, a PRECE, em conformidade com a legislação vigente e por meio de convênios com a Associação Patrulha Jovem do Rio de Janeiro (APAR) e o NUBE Estagiários e Aprendizes, oferece vagas de estágio para jovens aprendizes e estagiários de nível médio, além de estagiários de nível superior.

Ao promover estágios por meio dessas parcerias, a PRECE reafirma seu compromisso com a inclusão social e o fortalecimento da juventude, proporcionando experiências práticas e enriquecedoras que contribuirão significativamente para o desenvolvimento das habilidades e competências dos jovens no cenário profissional.

JOVEM APRENDIZ/ESTAGIÁRIOS NÍVEL MÉDIO

Em 2024, a PRECE contou com a colaboração de dois jovens aprendizes, que foram designados para apoiar as atividades administrativas na Gerência Administrativa e Financeira.

ESTAGIÁRIOS NÍVEL SUPERIOR

Com o objetivo de proporcionar experiência profissional a estudantes universitários e prepará-los para o desenvolvimento no setor relacionado à sua formação, a PRECE viabilizou a contratação e manutenção de três estagiários nas áreas de Tecnologia, Seguridade e Atuária.



3.4.3 ASG investimentos

Pautada no Guia PREVIC de Melhores Práticas em Investimentos, a PRECE adota, sempre que possível, o conceito de “investimento responsável”, incorporando fatores ambientais, sociais e de governança (ASG) nas decisões de investimento. Essa abordagem visa aprimorar a gestão de riscos e gerar retornos sustentáveis no longo prazo.

Dentre as práticas adotadas, destaca-se o Manual de Investimentos, com ênfase no capítulo de Seleção e Monitoramento de Fundos de Investimentos, que aplica métricas e técnicas para análises ASG, atribuindo peso a esses indicadores na avaliação de fundos e gestores externos.

Além disso, desde 2017, a PRECE aderiu ao Código de Autorregulação de Investimentos da ABRAPP, buscando o aprimoramento contínuo de suas práticas de gestão. Nos últimos anos, a entidade implementou melhorias significativas em seus processos internos. Em 2023, foram enviados os documentos necessários para obtenção do Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, um reconhecimento de grande relevância e credibilidade no mercado de Fundos de Pensão. O processo segue em andamento, e, em 2024, uma nova documentação foi enviada com ajustes propostos pela banca avaliadora.



3.4.4 Campanhas

Em 2024, a PRECE realizou diversas ações voltadas para as principais campanhas de conscientização, com o objetivo de promover a saúde e o bem-estar entre seus colaboradores. Entre as iniciativas destacadas, tivemos:

- **Janeiro Branco:** Campanha focada na saúde mental, com ênfase na prevenção de doenças relacionadas ao estresse, como depressão, ansiedade e síndrome do pânico.
- **Dia Mundial da Hipertensão (17 de maio):** Palestra voltada para a prevenção e controle da pressão arterial.
- **Junho:** Palestra “Escolhas Conscientes”, abordando a conscientização e prevenção do abuso de álcool e outras drogas.
- **Julho:** Palestra “Menos Dor, Mais Vida”, com foco na definição, diagnóstico e tratamentos de doenças reumáticas.
- **Setembro Amarelo:** Palestra sobre a importância da prevenção do suicídio.
- **Outubro Rosa:** Palestra sobre a prevenção do câncer de mama.
- **Novembro Azul:** Palestra dedicada à conscientização, prevenção e detecção precoce do câncer de próstata e pênis.
- **Dezembro Laranja:** Palestra sobre a conscientização do câncer de pele.



DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Em homenagem ao Dia Internacional da Mulher, a PRECE realizou uma sessão de cinema com a exibição de um documentário sobre violência contra a mulher, seguida de um debate enriquecedor sobre o tema. A sessão foi acompanhada de pipoca e refrigerante, proporcionando um momento de reflexão e solidariedade.

AÇÃO PARA O DIA DOS PAIS

Em comemoração ao Dia dos Pais, a PRECE organizou um café da manhã para os pais da entidade, com a exibição de um vídeo sobre paternidade e entrega de presentes. Esse momento também foi uma oportunidade para os pais compartilharem suas vivências e fortalecerem os laços de comunidade.

AÇÃO PARA O DIA DAS MÃES

Foi promovido um café da manhã especial para todas as mães da entidade, com entrega de presentes e uma exposição de fotos com seus filhos. Esse encontro proporcionou um ambiente acolhedor, no qual as mães puderam compartilhar experiências sobre a maternidade.

OUTRAS COMEMORAÇÕES

A PRECE também promoveu eventos para celebrar momentos especiais, como o aniversário da entidade, a comemoração dos aniversariantes do mês, nossa tradicional festa junina e a confraternização de final de ano. Estes eventos têm como objetivo fortalecer os vínculos e criar um ambiente de união e celebração.



GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Segurança, rentabilidade e resultado

CAP.
04



Segurança, rentabilidade e resultado

A segurança, a rentabilidade e os resultados são pilares essenciais para o sucesso de uma empresa. A segurança protege ativos e colaboradores, garantindo um ambiente de trabalho saudável e seguro. A rentabilidade refere-se à capacidade de gerar lucros, sendo crucial para a gestão financeira e a identificação de oportunidades de investimento. Os resultados medem o desempenho em relação aos objetivos estratégicos, incluindo indicadores financeiros e não financeiros. Esses três aspectos estão interligados: uma boa segurança promove inovação e eficiência, levando a maior rentabilidade, que, por sua vez, permite investimentos em melhorias. Integrar segurança, rentabilidade e resultados é fundamental para garantir um futuro sustentável e próspero para as empresas.



4.1 RENTABILIDADE E META ATUARIAL POR PLANO

Ao analisarmos o desempenho dos mercados em 2024, observamos que o ano foi marcado por uma deterioração significativa do cenário de investimentos no Brasil. Tanto os títulos públicos prefixados e atrelados à inflação quanto os ativos de renda variável, como as ações negociadas na bolsa de valores, passaram por uma reprecificação, resultando em valores inferiores aos registrados no ano anterior. O mercado de renda fixa enfrentou uma forte reversão ao longo de 2024. No início do ano, as expectativas apontavam para uma taxa de juros abaixo de 10%, com cortes consecutivos. No entanto, ao final do ano, o cenário mudou, com ajustes e o compromisso de novas elevações da taxa de juros. Essa mudança de perspectiva impactou diretamente o Ibovespa, que registrou uma rentabilidade negativa de -10,36%, enquanto o CDI alcançou um rendimento de 10,88%.

No cenário internacional, o controle da inflação permaneceu como o principal foco dos agentes econômicos. Assim como no Brasil, o início de 2024 foi marcado por uma euforia no mercado financeiro, com expectativas de cortes significativos na taxa de juros americana. No entanto, essas expectativas só se materializaram de forma modesta no segundo semestre.

Apesar disso, a inflação nos Estados Unidos manteve uma trajetória de queda, e o mercado acionário americano demonstrou resiliência, apresentando um desempenho positivo.

O destaque positivo do ano, assim como em 2023, foi o robusto desempenho da economia norte-americana, impulsionada por um mercado de trabalho resiliente e pelo consumo das famílias, mesmo diante de políticas monetárias restritivas. Outro evento relevante que dominou os noticiários econômicos em 2024 foi a corrida eleitoral americana. Com a vitória de Donald Trump, o mercado passou a esperar uma valorização ainda maior do dólar em relação às demais moedas globais, além de uma economia americana forte, porém inflacionária. Esse cenário contribuiu para o aumento das taxas de juros nos Estados Unidos e para o bom desempenho do mercado acionário americano. Além disso, os mercados asiáticos também apresentaram um comportamento positivo, especialmente no final do ano, impulsionados pela perspectiva de recuperação da atividade econômica na China, graças aos estímulos monetários e financeiros promovidos pelo governo local.

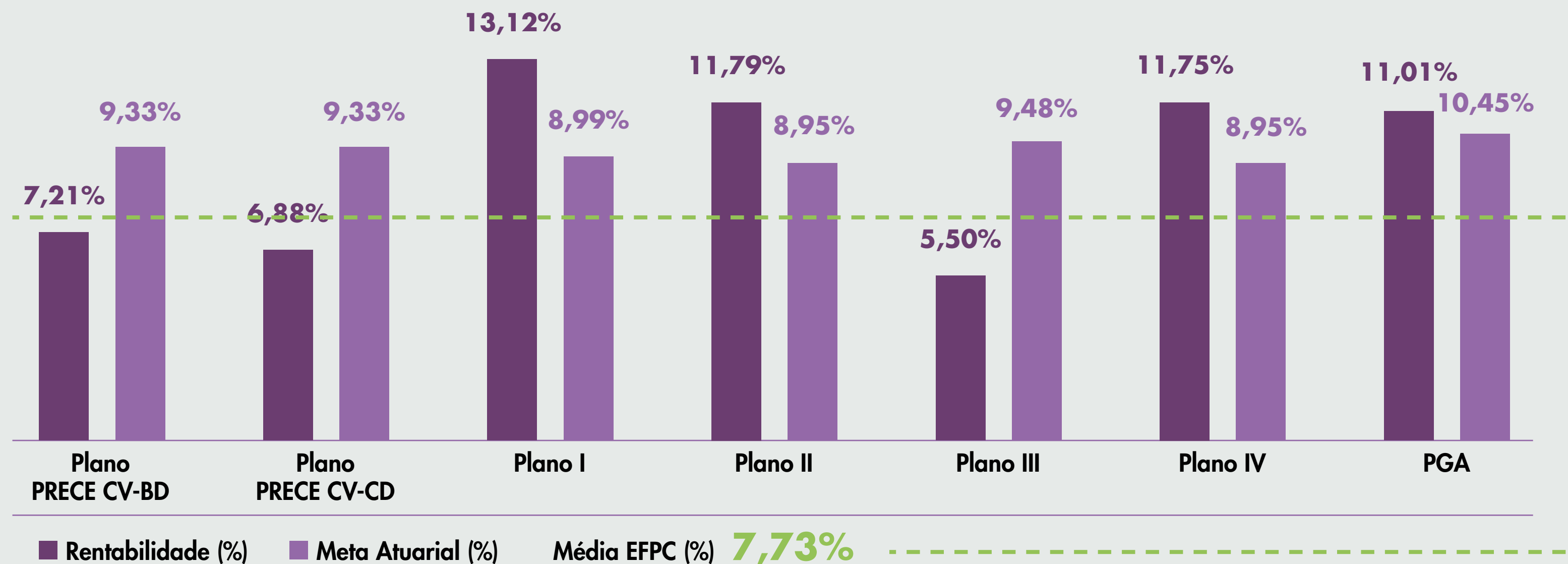
No âmbito doméstico, o componente político exerceu uma influência significativa sobre os mercados ao longo do ano. A relutância em adotar uma política fiscal alinhada ao contracionismo monetário vigente gerou embates retóricos entre figuras importantes do Executivo, do Legislativo e, principalmente, da autoridade monetária. Essa deterioração intensificou-se no último trimestre de 2024, com o surgimento de uma crise de confiança. Os agentes econômicos passaram a questionar a capacidade do Executivo em implementar medidas eficazes para conter gastos e alcançar superávits fiscais. Essa desconfiança, somada à valorização do dólar, secas e outros desafios, resultou em uma expectativa de Selic acima de 15% para 2025 e em um repique da inflação, que ultrapassou a banda superior da meta, pressionando ainda mais a política monetária.

Nesse contexto desafiador, os planos de benefícios das entidades fechadas enfrentaram dificuldades para superar suas metas atuariais. É importante ressaltar que o horizonte de tempo das EFPC é de longo prazo, e os resultados pontuais abaixo da meta tendem a ser revertidos dentro do período disponível.

Os planos geridos pela PRECE apresentaram os seguintes resultados em 2024:

6,88%	PRECE CV (parcela CD)
7,21%	PRECE CV (parcela BD)
5,50%	PRECE III
11,75%	PRECE IV
13,12%	PRECE I
11,79%	PRECE II
11,01%	PGA

4.2 RESULTADOS 2024: Rentabilidade e Meta Atuarial por Plano / Média das EFPCs



4.3 ALOCAÇÃO DE INVESTIMENTOS

4.3.1 Macroalocação de ativos por plano

As metas de alocação têm o propósito de orientar os investimentos dos planos de benefícios no longo prazo. Os limites inferiores e superiores são definidos em conformidade com as políticas de investimento, propostas pelo Gestor de Investimentos e aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo, permanecendo vigentes enquanto a política estiver em vigor ou até sua eventual revisão. A definição desses limites considera práticas de mercado, consensos e as características específicas de cada plano, garantindo um equilíbrio estratégico para otimização das alocações.

Para a estratégia de macroalocação de 2024, no segmento de renda fixa, priorizamos a manutenção de um ótimo nível de liquidez para atingir as metas de desempenho e garantir a adequação às obrigações futuras. Em planos como o CV e o PRECE III, parte dos investimentos foi realocada de títulos pós-fixados e atrelados ao CDI para títulos indexados à inflação e acima das metas atuantes dos planos relevantes.

No segmento de renda variável, a direção principal foi a manutenção da estratégia de exposição em fundos de investimentos em ações (FIAs), porém, em 2024, houve um desinvestimento neste segmento, reduzindo o risco no portfólio. Para os investimentos estruturados, a estratégia se mantém com a exposição aos fundos multimercados.

Para o segmento imobiliário, mantivemos o processo de desinvestimentos dos imóveis, acompanhando as alterações no rito de investimentos desse mercado, impostas pela legislação, bem como o mercado de títulos mobiliários com lastro imobiliário, estratégias como leilões e parcerias vêm sendo exploradas para reduzir a exposição nesse segmento.

Por fim, no segmento de operações com participantes, a estratégia de concessão de empréstimos segue sendo mantida até atingir o percentual previsto pelos estudos técnicos, sempre em alinhamento com as diretrizes estratégicas dos órgãos colegiados.



4.3.2 Estratégia de alocação (por segmento)

PRECE I								
		PI 2024		PI 2025		Resolução PREVIC 4.994	Status de Enquadramento	
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2024	Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	79,14%	76%	100%	87%	100%	100%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Renda Variável	0,78%	6%	50%	1%	50%	70%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento Estruturado	0,00%	0%	10%	0%	15%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento no Exterior	0,00%	0%	7%	0%	0%	10%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Imobiliário	14,03%	15%	20%	10%	20%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Operações com Participantes	0,57%	3%	15%	2%	15%	15%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Outros	5,47%							

PRECE II								
		PI 2024		PI 2025		Resolução PREVIC 4.994	Status de Enquadramento	
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2024	Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	89,00%	81%	100%	90%	100%	100%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Renda Variável	0,49%	6%	50%	1%	50%	70%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento Estruturado	0,00%	0%	10%	0%	15%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento no Exterior	0,00%	0%	7%	0%	0%	10%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Imobiliário	10,11%	12%	20%	8%	15%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Operações com Participantes	0,18%	1%	15%	1%	15%	15%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Outros	1,98%							

PRECE III

		PI 2024		PI 2025		Resolução PREVIC 4.994	Status de Enquadramento	
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2024	Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	88,33%	72%	100%	81%	100%	100%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Renda Variável	3,81%	12%	50%	3%	50%	70%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento Estruturado	4,07%	5%	10%	5%	15%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento no Exterior	0,00%	0%	8%	4%	8%	10%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Imobiliário	0,00%	0%	20%	0%	0%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Operações com Participantes	4,14%	11%	15%	7%	15%	15%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Outros	-0,34%							

PRECE IV

		PI 2024		PI 2025		Resolução PREVIC 4.994	Status de Enquadramento	
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2024	Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	77,09%	67%	100%	82%	100%	100%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Renda Variável	3,81%	10%	50%	6%	50%	70%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento Estruturado	0,00%	3%	10%	0%	15%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento no Exterior	0,00%	0%	7%	0%	0%	10%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Imobiliário	12,38%	15%	20%	8%	15%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Operações com Participantes	1,92%	5%	15%	4%	15%	15%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Outros	4,80%							

PRECE CV

		PI 2024		PI 2025		Resolução PREVIC 4.994	Status de Enquadramento	
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2024	Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	68,05%	55%	100%	60%	100%	100%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Renda Variável	9,07%	17%	50%	15%	50%	70%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento Estruturado	9,42%	11%	15%	10%	15%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento no Exterior	0,00%	2%	8%	4%	8%	10%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Imobiliário	0,00%	6%	20%	4%	5%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Operações com Participantes	3,29%	9%	15%	7%	15%	15%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Outros	4,30%							

PGA

		PI 2024		PI 2025		Resolução PREVIC 4.994	Status de Enquadramento	
Segmento de Aplicação	Alocação em 31/12/2024	Alvo	Máximo	Alvo	Máximo	Limite Legal	Legal	Política
Renda Fixa	100,00%	100%	100%	100%	100%	100%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Renda Variável	0,00%	0%	15%	0%	15%	70%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento Estruturado	0,00%	0%	0%	0%	0%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Investimento no Exterior	0,00%	0%	0%	0%	0%	10%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Imobiliário	0,00%	0%	0%	0%	0%	20%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Operações com Participantes	0,00%	0%	0%	0%	0%	15%	ENQUADRADO	ENQUADRADO
Outros	0,00%							

4.4 FUNDOS

O processo de gestão na PRECE é realizado por meio de fundos, incluindo fundos exclusivos com gestão interna, fundos exclusivos com gestão terceirizada e fundos não exclusivos com gestão terceirizada. A seleção dos fundos de gestão terceirizada segue um rigoroso processo, que inclui a avaliação do Diretor de Investimentos da PRECE, da área de gestão, e da análise de risco pela Gerência de Governança, Risco e Compliance – GERIC, subordinada ao Administrador de Riscos da Entidade (Diretor-Presidente). O processo completo de seleção pode ser consultado na Política de Investimentos disponível no site da PRECE. Além disso, a GERIC emite semestralmente o Relatório de Monitoramento de Mandato dos Gestores e Controle de Performance dos Fundos Terceirizados, com análises quantitativas e qualitativas da performance dos gestores, reportando os resultados aos órgãos colegiados da Entidade. A PRECE é cotista dos seguintes fundos de investimentos:

4.4.1 Informações sobre FUNDOS

Taxas e Custos com Administração Própria e Terceirizada			
Fundo exclusivo (gestão interna)	taxa de administração*	taxa de custódia*	taxa de performance
FIC Guandu CV-BD	0,04% a.a / R\$ 4.486,00 **	0,04% a.a.	Não há
FIC Sarapuí CV-BD	0,04% a.a / R\$ 4.486,00 **	0,04% a.a.	
FIM Imunana CV-BD	0,04% a.a / R\$ 4.486,00 **	0,04% a.a.	
FIC Guandu CV-CD	0,04% a.a / R\$ 3.643,03 **	0,04% a.a.	
FIC Sarapuí CV-CD	0,04% a.a / R\$ 3.643,03 **	Não há	
FIM Imunana CV-CD	0,04% a.a / R\$ 3.643,03 **	0,04% a.a.	
FIC Alegria I	0,04% a.a / R\$ 4.486,00 **	0,04% a.a.	
FIC Laranjal I	0,04% a.a / R\$ 4.486,00 **	0,04% a.a.	
FIC Alegria II	0,04% a.a / R\$ 3.643,03 **	0,04% a.a.	
FIC Laranjal II	0,04% a.a / R\$ 3.643,03 **	0,04% a.a.	
FIC Alegria IV	0,04% a.a / R\$ 3.093,00 **	Não há	
FIC Laranjal IV	0,04% a.a / R\$ 3.093,00 **	Não há	

* % do patrimônio líquido dos fundos
 ** Corrigido anualmente pelo IGPM

Fundos não exclusivos (Gestão Terceirizada)	taxa de administração	taxa de performance
ITAU INSTITUCIONAL DI	0,18% a.a.	Não há
SANT FIC FI INST RF	0,20% a.a.	Não há
AZ Quest Luce FIC FI RF CP LP	0,40% a.a.	Não há
BB Previd Renda Fixa Ref DI LP	0,20% a.a.	Não há
ICATU FI RF I CP LP	0,40% a.a.	20% do que exceder 100% do IMA Geral
WEST ASSET IMAB5 RF	0,40% a.a.	Não há
Vinci Gas Dividendos FIA	2% a.a.	20% sobre a rentabilidade que exceder 100% do IBOV
ABSOLUTE VERTEX II	entre 1,9% a.a. e 2,50% a.a.	20% do que exceder 100% do CDI
NEO MULTI ESTRAT 30	2% a.a.	20% do que exceder 100% do CDI
SIGNAL CAPIT FIC FIP	0,10% a.a sobre PL* caso 100M < VTPL** < 250M 0,12% a.a sobre PL caso VTPL < 100M	10%, no momento após a realização de amortização de Quotas, ou na data de liquidação do Fundo

*Patrimônio Líquido

** Valor Total do Patrimônio Líquido

Fundos Exclusivos (Gestão Terceirizada)	taxa de administração	taxa de performance
ATHENA TOTAL RETURN	entre 1,80% a.a. e 3,00% a.a.	20% do que exceder 100% IBR-X 100
PRECE IMA-B ATIVO FI RENDA FIXA	entre 0,158% a.a. e 0,318%	Não há

4.4.2 Performace dos Fundos de investimentos

Rentabilidades por Fundos 2024			
Fundo de Investimento	Segmento	Rentabilidade*	Benchmark
ITAU INSTITUCIONAL DI	Renda Fixa	11,18%	10,87%(CDI)
SANT FIC FI INST RF	Renda Fixa	11,18%	10,87%(CDI)
AZ Quest Luce Inst	Renda Fixa	12,49%	10,87%(CDI)
BB Prev RF Ref DI	Renda Fixa	10,88%	10,87%(CDI)
ICATU FI RF I CP LP	Renda Fixa	5,48%	6,15%(IMAB5)
WEST ASSET IMAB5 RF	Renda Fixa	3,34%	6,15%(IMAB5)
ATHENA INST FIA	Renda Variável	-14,98%	-10,36 (IBOV)
ABSOLUTE VERTEX II	Investimento Estruturado	9,24%	10,87%(CDI)
NEO MULTI ESTRAT 30	Investimento Estruturado	-1,76%	10,87%(CDI)
Vinci Gas Dividendos	Renda Variável	-10,66%	-10,36%(IBOV)
PRECE IMA-B RF**	Renda Fixa	-4,97%	-4,01%(IMAB)
FIC Guandu CV CD	Renda Fixa	10,50%	10,87%(CDI)
FIC Sarapuí CV CD	Renda Variável	-11,57%	-10,36 (IBOV)
FIM Imunana CV CD	Investimento Estruturado	5,10%	10,87%(CDI)
FIC Guandu CV BD	Renda Fixa	10,65%	10,87%(CDI)
FIM Imunana CV BD	Investimentos Estruturados	5,42%	10,87%(CDI)
FIC Sarapuí CV CD	Renda Variável	-11,58%	-10,36%(IBOV)
FIC Alegria I	Renda Fixa	12,85%	10,87%(CDI)
FIC Laranjal I	Renda Variável	0,91%	-10,36%(IBOV)
FIC Alegria II	Renda Fixa	11,47%	10,87%(CDI)
FIC Alegria IV	Renda Fixa	12,47%	10,87%(CDI)
FIC Laranjal IV	Renda Variável	-3,37%	-10,36%(IBOV)

*A rentabilidade disponibilizada por administrador e custodiante são líquidas de taxas. Em alguns fundos estas taxas são, em geral, expressivamente baixas em relação ao patrimônio líquido, tornando o impacto na rentabilidade pouco relevante. No entanto, para obter a rentabilidade bruta, recomenda-se que seja somado o valor percentual das taxas à rentabilidade líquida.

** Início do FI em 09/2024.

4.4.3 Informações adicionais

IMÓVEIS

Em 31 de dezembro de 2024, o segmento possuía recursos na ordem de R\$ 114,795 milhões. A PRECE está em processo de alienação da carteira imobiliária, conforme a Resolução CMN nº 4.994/2022. Além disso, em 2024, foi realizada a avaliação patrimonial de todos os imóveis da carteira, atendendo à obrigação legal determinada pela Resolução PREVIC nº 23/2023.

Empréstimos – Em 31 de dezembro de 2024, o segmento possuía recursos de R\$ 52,602 milhões.

Endereço	Valor Contábil	Data de avaliação
Rua Augusto Vasconcelos, nº 468 - Campo Grande	R\$ 15.679.000,00	31/12/2024
Av. Braz de Pina, nº 38 - Penha	R\$ 1.250.699,28	31/12/2024
Rua Athayde P. de Moraes, nº 225 - Nova Iguaçu	R\$ 1.589.900,00	31/12/2024
Rua Barão de Inoã, nº 287 - Maricá	R\$ 3.722.000,00	31/12/2024
Avenida Euclides da Cunha, nº 470 - São João de Meriti	R\$ 1.532.500,00	31/12/2024
Estrada Intendente Magalhães, nº 504 - Campinho	R\$ 17.595.000,00	31/12/2024
Rua José Maria de Brito, nº 238 - Itaguaí	R\$ 8.676.000,00	31/12/2024
Av. Graça Aranha, nº 182/Lj A - Centro	R\$ 4.011.600,00	31/12/2024
Av. Graça Aranha, nº 182/Lj B - Centro	R\$ 4.011.600,00	31/12/2024
Av. Graça Aranha, nº 182/101 - Centro	R\$ 2.387.000,00	31/12/2024
Av. Graça Aranha, nº 182/201 - Centro	R\$ 2.514.700,00	31/12/2024
Av. Graça Aranha, nº 182/301 - Centro	R\$ 2.545.300,00	31/12/2024
Av. Graça Aranha, nº 182/401 - Centro	R\$ 2.575.804,00	31/12/2024
Av. Graça Aranha, nº 182/501 - Centro	R\$ 2.591.100,00	31/12/2024
Av. Graça Aranha, nº 182/601 - Centro	R\$ 2.606.300,00	31/12/2024
AV. Rio Branco, nº 89/302 - Centro	R\$ 2.142.400,00	31/12/2024
AV. Rio Branco nº 89/2101 - Centro	R\$ 2.248.300,00	31/12/2024
AV. Rio Branco, nº 89/2201 - Centro	R\$ 2.159.000,00	31/12/2024
Rua São Bento, nº 8/1301 - Centro	R\$ 5.569.200,00	31/12/2024
Rua São Bento, nº 8/1801 - Centro	R\$ 7.744.100,80	31/12/2024
Rua 7 de Setembro, nº 71/901 - Centro	R\$ 1.262.200,00	31/12/2024
Praça Pio X, nº 15/9º Pav. - Centro	R\$ 3.991.900,00	31/12/2024
Praça Pio X, nº 15/11º Pav. - Centro	R\$ 4.010.200,00	31/12/2024
Praça Pio X, nº 15/12º Pav. - Centro	R\$ 4.019.400,00	31/12/2024
Estrada do Cambota, nº 525 - Campo Grande	R\$ 8.360.000,00	31/12/2024
TOTAL	R\$ 114.795.204,08	

4.4.4 Serviço de suporte - custódia e administração

O Banco BTG Pactual é responsável pelos serviços de custódia e administração da carteira de investimentos da PRECE Previdência Complementar. Como custodiante, realiza a guarda dos títulos, a liquidação física e financeira das operações, além de oferecer serviços de controladoria e compliance. Enquanto administrador fiduciário, sua função inclui a supervisão das operações realizadas pela PRECE, garantindo que estejam em conformidade com as cláusulas contratuais, a legislação vigente e as políticas de investimentos dos fundos.

4.4.5 Despesas com gestão de investimentos

	ITENS	2024	participação	2023	participação
1	Despesas com gestão de investimentos	7.386.106,09	100%	6.762.632,18	100%
2	Gestão própria	4.818.597,52	65%	4.403.959,83	65%
2.1	Investimentos Imobiliários	3.026.112,46	41%	2.801.131,04	41%
	Condomínios e taxas	1.326.845,39	18%	1.382.032,48	20%
	Impostos e taxas	729.908,63	10%	657.351,79	10%
	Consultoria Imobiliária	88.246,26	1%	43.659,78	1%
	Demais despesas	881.112,18	12%	718.086,99	11%
2.2	Outras despesas de investimentos	1.792.485,06	24%	1.602.828,79	24%
	Despesas internas	1.541.344,75	21%	1.464.421,06	22%
	Honorários e Consultoria	251.140,31	3%	138.407,73	2%
3	Gestão terceirizada	2.567.508,57	35%	2.358.672,35	35%
	Taxas (CETIP, SELIC)	1.076.967,43	15%	877.919,73	13%
	Administração	1.017.616,58	14%	1.006.574,35	15%
	Custódia	472.924,56	6%	474.178,27	7%

4.4.6 Fundo de investimento (por plano, incluindo PGA)

Plano PRECE CV			
Ativos	Segmento	Patrimônio	% Patrimônio
Gestão Externa			
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	R\$ 73.558.516,35	5,32%
AZ Quest Luce FIC FI	Renda Fixa	R\$ 130.953.694,36	9,46%
Itau Institucional DI	Renda Fixa	R\$ 95.504.392,82	6,90%
BB Previdenciário RF Ref DI	Renda Fixa	R\$ 95.461.325,52	6,90%
Prece IMAB RF	Renda Fixa	R\$ 32.293.026,60	2,33%
Icatu FI RF	Renda Fixa	R\$ 69.748.844,55	5,04%
Western Asset IMAB	Renda Fixa	R\$ 36.880.595,66	2,66%
Signal Capital FIC FIP	Investimento Estruturado	R\$ 4.963.464,77	0,36%
Absolute Vertex II	Investimento Estruturado	R\$ 88.113.736,12	6,37%
Neo Multi Estrategia 30 FIM	Investimento Estruturado	R\$ 37.246.200,90	2,69%
Athena Total Return	Renda Variável	R\$ 108.557.934,83	7,84%
Vinci Gas Dividendos	Renda Variável	R\$ 47.580.495,81	3,44%
Gestão Interna			
Títulos Públicos	Renda Fixa	R\$ 327.685.925,82	23,68%
Títulos Privados	Renda Fixa	R\$ 40.310.591,37	2,91%
Ações	Renda Variável	R\$ 4.639.011,60	0,34%
Empréstimos	Operação com Participantes	R\$ 45.546.142,26	3,29%
Imóveis	Segmento Imobiliário	R\$ 74.757.552,93	5,40%
Precatório - Theatro Municipal	-	R\$ 68.522.041,13	4,95%
Outros	-	R\$ 1.497.481,93	0,11%
Disponível	-	R\$ 96.769,75	0,01%
Total		R\$ 1.383.917.745,09	100,00%

Plano PRECE I			
Ativos	Segmento	Patrimônio	% Patrimônio
Gestão Externa			
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	R\$ 10.647.177,27	10,57%
AZ Quest Luce FIC FI	Renda Fixa	R\$ 18.574.976,39	18,45%
Itau Institucional DI	Renda Fixa	R\$ 13.949.388,87	13,85%
BB Previdenciário RF Ref DI	Renda Fixa	R\$ 13.943.636,80	13,85%
Gestão Interna			
Títulos Públicos	Renda Fixa	R\$ 1.256.287,27	1,25%
Títulos Privados	Renda Fixa	R\$ 6.224.838,00	6,18%
Ações	Renda Variável	R\$ 789.819,07	0,78%
Empréstimos	Operação com Participantes	R\$ 574.767,42	0,57%
Imóveis	Segmento Imobiliário	R\$ 12.904.664,75	12,82%
Precatório - Theatro Municipal	-	R\$ 11.911.252,28	11,83%
Outros	-	R\$ 9.852.436,09	9,78%
Disponível	-	R\$ 67.824,06	0,07%
Total		100.697.068,27	100,00%

Plano PRECE II			
Ativos	Segmento	Patrimônio	% Patrimônio
Gestão Externa			
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	R\$ 4.137.904,01	11,93%
AZ Quest Luce FIC FI	Renda Fixa	R\$ 7.218.952,72	20,81%
Itau Institucional DI	Renda Fixa	R\$ 5.421.270,88	15,63%
BB Previdenciário RF Ref DI	Renda Fixa	R\$ 5.419.035,40	15,62%
Gestão Interna			
Títulos Públicos	Renda Fixa	R\$ 1.125.347,49	3,24%
Títulos Privados	Renda Fixa	R\$ 1.284.652,35	3,70%
Ações	Renda Variável	R\$ 169.891,56	0,49%
Empréstimos	Operação com Participantes	R\$ 63.709,48	0,18%
Imóveis	Segmento Imobiliário	R\$ 3.174.634,66	9,15%
Precatório - Theatro Municipal	-	R\$ 2.955.423,50	8,52%
Outros	-	R\$ 3.659.248,20	10,55%
Disponível	-	R\$ 52.695,10	0,15%
Total		R\$ 34.682.765,35	100,00%

PRECE III			
Ativos	Segmento	Patrimônio	% Patrimônio
Gestão Externa			
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	R\$ 6.921.569,52	57,12%
AZ Quest Luce FIC FI	Renda Fixa	R\$ 7.968.524,06	65,76%
Itau Institucional DI	Renda Fixa	R\$ 2.724.349,25	22,48%
BB Previdenciário RF Ref DI	Renda Fixa	R\$ 2.477.890,73	20,45%
Prece IMAB RF	Renda Fixa	R\$ 34.211.617,20	282,34%
West Asset IMAB	Renda Fixa	R\$ 3.771.050,26	31,12%
Icatu FI RF	Renda Fixa	R\$ 3.985.443,45	32,89%
Absolute Vertex II	Investimento Estruturado	R\$ 2.252.925,21	18,59%
Neo Multi Estrategia 30 FIM	Investimento Estruturado	R\$ 1.167.472,30	9,63%
Vinci Gas Dividendos	Renda Variável	R\$ 3.008.547,43	24,83%
Gestão Interna			
Títulos Públicos	Renda Fixa	R\$ 12.117.252,75	14,40%
Empréstimos	Operação com Participantes	R\$ 3.462.964,09	4,12%
Outros	-	-R\$ 2.506,97	0,00%
Disponível	-	R\$ 53.829,51	0,06%
Total		R\$ 84.120.928,78	100,00%

Plano PRECE IV			
Ativos	Segmento	Patrimônio	% Patrimônio
Gestão Externa			
AZ Quest Luce FIC FI	Renda Fixa	R\$ 30.376.984,59	19,67%
BB Previdenciário RF Ref DI	Renda Fixa	R\$ 22.803.024,41	14,76%
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	R\$ 17.412.088,87	11,27%
Itau Institucional DI	Renda Fixa	R\$ 22.812.431,19	14,77%
Prece IMAB RF	Renda Fixa	R\$ 7.123.461,75	4,61%
Vinci Gas Dividendos	Renda Variável	R\$ 5.068.712,47	3,28%
Gestão Interna			
Títulos Públicos	Renda Fixa	R\$ 1.400.112,13	0,91%
Títulos Privados	Renda Fixa	R\$ 8.972.361,75	5,81%
Ações	Renda Variável	R\$ 1.044.277,76	0,68%
Empréstimos	Operação com Participantes	R\$ 2.954.605,22	1,91%
Imóveis	Segmento Imobiliário	R\$ 17.739.449,40	11,48%
Precatório - Theatro Municipal	-	R\$ 16.120.491,82	10,44%
Outros	-	R\$ 572.301,04	0,37%
Disponível	-	R\$ 70.560,44	0,05%
Total		R\$ 154.470.862,84	100,00%

PGA			
Fundo de Investimento	Segmento	Patrimônio	% RGRT
Gestão Externa			
Itau Institucional DI	Renda Fixa	R\$ 2.222.040,96	16,59%
BB Previdenciário RF Ref DI	Renda Fixa	R\$ 1.407.838,73	10,51%
Az Quest Luce Fic Fi	Renda Fixa	R\$ 4.891.500,37	36,51%
Santander FIC FI Inst Ref DI	Renda Fixa	R\$ 4.876.422,42	36,40%
Gestão Interna			
Outros	-	R\$ 97.854,01	0,73%
Exigível Operacional	-		0,00%
Disponível	-		0,00%
Total		R\$ 13.397.802,48	100,00%

4.4.7 Rentabilidade líquida por segmento de cada plano

Rentabilidade por Segmento					
Planos	Renda Fixa	Renda Variável	Investimento Estruturado	Investimento Imobiliário	Operação com Participantes
PRECE CV-BD	10,67%	-11,59%	5,42%	-10,54%	10,97%
PRECE CV-CD	10,51%	-11,58%	5,11%	-10,81%	12,25%
Plano I	12,85%	0,91%	-	-10,66%	30,37%
Plano II	11,47%	-3,38%	-	-10,87%	12,64%
Plano III	5,45%	-8,78%	3,86%	-	15,09%
Plano IV	12,72%	-3,23%	-	-10,62%	14,77%
PGA	11,01%	-	-	-	-

4.4.8 Meta da rentabilidade líquida (por segmento de cada plano)

SEGMENTOS	Meta de Rentabilidade PRECE CV	Metas de Rentabilidade PRECE III	Meta de Rentabilidade PRECE I	Meta de Rentabilidade PRECE II	Meta de Rentabilidade PGA	Meta de Rentabilidade PRECE IV
Renda Fixa	INPC+4,35%	INPC + 4,50%	INPC + 4,10%	INPC + 4,10%	95% do CDI	INPC + 4,00%
Renda Variável	INPC+6,00%	INPC + 6,00%	INPC + 6,00%	INPC + 6,00%	-	INPC + 6,00%
Invest. Estruturados	INPC+5,50%	INPC + 5,50%	-	-	-	INPC + 5,50%
Invest. No Exterior	INPC+5,50%	-	-	-	-	-
Imóveis	IGP-M	-	IGPM	IGPM	-	IGP-M
Op. Com Participantes	INPC+7,00%	INPC + 7,00%	INPC + 6,50%	INPC + 6,50%	-	INPC + 6,50%

4.5 PREMISSAS E METODOLOGIA

4.5.1 Metodologia ou fontes de referência para o apreamento dos ativos financeiros

A PRECE destina a maior parte de seus processos de apreamento ao custodiante, considerando sua expertise reconhecida nesse tipo de atividade. Além disso, o custodiante dispõe de uma metodologia estruturada, formalizada em um manual próprio de precificação, sendo adotado preferencialmente o Método de Precificação de Marcação a Mercado.

No que se refere às operações com participantes, como empréstimos, a precificação e o registro são realizados com base no valor do principal, incluindo os encargos financeiros estabelecidos contratualmente. Esses valores são mantidos até a liquidação da operação ou a data do efetivo pagamento, conforme disposto no contrato e em conformidade com a Resolução PREVIC nº 23/2023.

Para a precificação de imóveis, a PRECE adota avaliações patrimoniais realizadas por empresas especializadas e qualificadas. Essas avaliações são conduzidas, no mínimo, anualmente, atendendo ao que determina a

Resolução PREVIC nº 23/2023. Os laudos técnicos de avaliação seguem rigorosamente as normas estabelecidas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e devem conter, obrigatoriamente: a identificação do imóvel, detalhes sobre dimensão, localização e tipo (comercial ou residencial), a data-base da avaliação, a identificação da pessoa jurídica ou do profissional legalmente habilitado responsável pelo laudo, além da segregação entre o valor do terreno e das edificações.

Além disso, recomenda-se que todas as negociações sejam realizadas por meio de plataformas eletrônicas, as quais garantem maior transparência e aproximação ao valor real de mercado. Por fim, é importante destacar que o equilíbrio econômico e financeiro dos planos de benefícios está diretamente relacionado à precificação dos ativos. Dessa forma, a entidade busca adotar modelos de apreamento adequados, alinhados às melhores práticas do mercado financeiro, com o objetivo de assegurar o preço justo e a sustentabilidade dos planos.



4.5.2 Derivativos

De forma geral, os instrumentos derivativos são contratos cujo valor está vinculado a um ativo-objeto¹, variando conforme as oscilações desse ativo principal. Esse ativo pode ser uma taxa de juros, o preço de um título ou valor mobiliário, o valor de uma mercadoria, a taxa de câmbio, um índice de bolsa de valores, um índice de preços ou qualquer outro ativo similar. Esses contratos caracterizam-se por exigir um investimento inicial inexistente ou reduzido em relação ao valor total do contrato e são liquidados em uma data futura. Dessa forma, os derivativos podem ser utilizados para ampliar a eficiência na gestão de ativos, em conformidade com o disposto no artigo 30 da Resolução CMN nº 4.994/2022.

Os fundos de gestão externa também estão sujeitos aos limites e condições estabelecidos em seus respectivos regulamentos, os quais devem ser rigorosamente

observados para garantir o enquadramento adequado. No caso de veículos que exigem a abertura de carteira para fins de enquadramento, o controle da exposição será realizado por meio de monitoramento contínuo, conforme previsto na Resolução CMN nº 4.994/2022.

Como regra geral, a gestão não fará uso direto desses instrumentos financeiros, seja nos fundos de investimentos exclusivos sob sua administração, seja na carteira dos planos de benefícios da entidade. Exceções a essa regra só serão consideradas em casos extraordinários, que demandarão discussão prévia no Comitê Estratégico de Investimentos (CEI) e posterior aprovação pelo Conselho Deliberativo. Dessa forma, a gestão mantém seu foco na administração de riscos por meio da diversificação, seja através da gestão direta dos ativos, seja pela estratégia de funds of funds.

1- O ativo de referência de um contrato de opção. Este ativo será negociado caso o titular decida exercer o seu direito previsto em contrato.



DEMONSTRAÇÕES ATUARIAIS

Sustentabilidade, liquidez
e solvência

CAP.
05



ANÁLISE DOS CADASTROS, PREMISAS E METODOLOGIAS ADOTADAS NA AVALIAÇÃO

Pareceres Atuariais

Neste capítulo, disponibilizamos o parecer atuarial dos planos de benefícios, cujo objetivo é apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2024 dos Planos PRECE I, II, III, IV e CV, administrados pela PRECE e patrocinados por: Companhia Estadual de Águas e Esgotos - CEDAE; Caixa de Assistência dos Servidores da CEDAE - CEDAE Saúde e PRECE Previdência Complementar. Os Planos PRECE I e II são de caráter previdenciário e estão registrados, respectivamente, no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) sob os números 1983.0001-83 e 1998.0061-74 e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) sob os números 48.306.670/0001-67 e 48.307.017/0001-12. Esses planos são estruturados na modalidade de Benefício Definido, conforme estabelecido pela Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

Os Planos PRECE III e IV também possuem caráter previdenciário e estão registrados, respectivamente, no

Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) sob os números 2006.0018-92 e 2021.0034-18 e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) sob os números 48.307.303/0001-88 e 48.307.800/0001-86. No entanto, diferem em sua estrutura, sendo organizados na modalidade de Contribuição Definida, conforme regulamentado pela Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

Já o PRECE CV é um plano de caráter previdenciário e está registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) sob o número 2011.0005-56 e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) sob o número 48.307.514/0001-10, sendo estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme a Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

A avaliação atuarial, conforme disposto no inciso I do art. 2º da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário(a), registrado(a)

no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e de estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.



CLIQUE NOS ÍCONES E CONHEÇA A ÍNTEGRA DOS PARECERES ATUARIAIS DE CADA UM DOS PLANOS.

 Parecer Atuarial PRECE I

 Parecer Atuarial PRECE II

 Parecer Atuarial PRECE III

 Parecer Atuarial PRECE IV

 Parecer Atuarial PRECE CV



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Inovando informações para
planejamento, controle e
processo decisório

CAP.
06



6.1 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Neste capítulo, com intuito de exercermos a transparência praticada pela gestão da PRECE, divulgaremos na íntegra as nossas Demonstrações Contábeis para o exercício de 2024, juntamente com todo o processo de aprovação ao qual fora submetida. As Demonstrações Contábeis, através da estrutura da planificação contábil padrão das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC, refletem o ciclo operacional de longo prazo de nossa atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observados as gestões previdencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes aos públicos interessados. Conforme o guia de melhores práticas contábeis da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, a Demonstração Contábil de uma EFPC, juntamente com as Notas Explicativas e este relatório anual, seriam os principais documentos de comunicação interna e externa relacionados à contabilidade



**CLIQUE AQUI PARA
ACESSAR O DOCUMENTO
COMPLETO**



6.2 Relatório do Auditor Independente

Apresentamos neste capítulo, o RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DA PRECE, no exercício de 2024, como parte integrante de nosso Relatório Anual. Este documento é fruto de uma análise metódica realizada por auditores independentes, cujo objetivo é assegurar a fidedignidade das informações financeiras divulgadas pela nossa Entidade.



Relatório do Auditor Independente



6.3 Parecer do Conselho Fiscal

MANIFESTAÇÃO do CONSELHO FISCAL sobre as DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DA PRECE - EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2023

Assinado digitalmente em 24 de março de 2025 por: Bruno Ferreira de Oliveira, Diego Nunes Muller , Paulo Alexandre Frolick , Jussara Seia Ferreira.



Parecer do Conselho Fiscal

6.4 Parecer do Conselho Deliberativo

PARECER do CONSELHO DELIBERATIVO de 24 de março de 2025

Assinado digitalmente em 31 de março de 2025 por: Reynaldo de Souza Dutra, Sidney Danilo de Souza, Antonio Carlos Gusmão, Paulo Henri Lopes dos Santos, Renato Ferreira Coelho, Maristela Batista Nunes.



Parecer do Conselho Deliberativo



Rua São Bento nº8, 18º andar
Centro, Rio de Janeiro, RJ



(21) 3282-8260/3282-8160



(21) 99163-8180



prece@prece.com.br



www.prece.com.br



Versão atualizada em junho/2024.